


**PROCESSO SEI Nº 00313.000350/2025-17**

**PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025**

**TABELA 05 - SELETIV: GRUPO 01 (1º ANO DE CONTRATO / ASSINADOS EM 2024)**

LOTE	NOME	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR POR EMPREGADO (R\$)	VALOR DO POSTO (R\$)	VALOR PLANO DE SAUDE A GLOSAR POR EMPREGADO (R\$)
13	Capataz Diurno 12hx36h	2	4.064,85	8.129,70	61,09
20	Cuidador Social	1	4.129,01	4.129,01	66,00
21	Digitador	1	4.392,35	4.392,35	60,06
26	Faxineiro sem Material	1	3.771,36	3.771,36	59,58
29	Lavadeira	1	4.104,11	4.104,11	65,41
31	Maqueiro 44h	1	4.497,98	4.497,98	61,01
40	Pedreiro	1	4.899,50	4.899,50	65,43
41	Pintor	1	4.597,70	4.597,70	61,40
47	Técnico em Contabilidade	1	4.385,16	4.385,16	61,39
51	Técnico em Telefonia	1	4.492,96	4.492,96	61,39
54	Técnico em Segurança do Trabalho	1	6.063,93	6.063,93	60,21
55	Técnico em Refrigeração	1	5.651,78	5.651,78	65,86


**BRUNO DOS SANTOS FIGUEIREDO**  
Gerente de Avaliação e Auditoria  
Unidade de Auditoria e Monitoramento  
Controladoria-Geral do Estado do Piauí

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 13 - Capataz Diurno 12hx36h		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CAPATAZ DIURNO 12 X 36H	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.598,34	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	30	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	2	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.598,34	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>1.598,34</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	133,14
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	177,58
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>310,72</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	381,81
B	SESI ou SESC	1,50%	28,64
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,09
D	INCRA	0,20%	3,82
E	Salário Educação	2,50%	47,73
F	SEBRAE	0,60%	11,45
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	52,51
H	FGTS	8,00%	152,72
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>697,77</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	24,10	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>554,07</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	310,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	697,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários		554,07
<b>TOTAL</b>			<b>1.562,55</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,71

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,48
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	55,62
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	31,01
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	11,33
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	0,96
<b>TOTAL</b>		<b>6,64%</b>	<b>106,12</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.267,01</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	30,38
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,15
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,65
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,78
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,29
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	13,72
<b>TOTAL</b>		<b>2,05%</b>	<b>66,97</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intraornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intraornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	163,47
<b>TOTAL</b>			<b>163,47</b>
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	2,05%	66,97
4.2	Intraornada		163,47
<b>TOTAL</b>			<b>230,44</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		17,67
<b>TOTAL</b>			<b>43,09</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.540,54</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	2,00%	70,81
B	Lucro	2,45%	88,48
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	132,92
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	28,86
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	203,24
<b>TOTAL</b>		<b>13,43%</b>	<b>524,31</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>14,81%</b>	<b>524,31</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.598,34
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.562,55
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		106,12
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		230,44
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		43,09
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.540,54</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		524,31
<b>Valor Total por Empregado</b>			<b>4.064,85</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	2	
<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>8.129,70</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025


<b>GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA</b>		
A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.064,85
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.003,76
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>61,09</b>

 <b>GOVERNO DO PIAUÍ</b> AQUI TEM TRABALHO. AQUI TEM FUTURO.		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 20 - Cuidador Social		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI00053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CUIDADOR SOCIAL	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.540,62	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.540,62	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>1.540,62</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,33
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	171,16
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>299,50</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	368,02
B	SESI ou SESC	1,50%	27,60
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,40
D	INCRA	0,20%	3,68
E	Salário Educação	2,50%	46,00
F	SEBRAE	0,60%	11,04
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	50,61
H	FGTS	8,00%	147,21
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>672,57</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	83,56	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>613,53</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	299,50
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	672,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários		613,53
<b>TOTAL</b>			<b>1.585,60</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	

Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,47
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,46
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	53,61
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	29,89
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	10,92
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	0,92
<b>TOTAL</b>		<b>6,64%</b>	<b>102,28</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.228,50</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	30,03
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,65
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,26
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	44,88
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>97,50</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra-jornada</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra-jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			<b>-</b>
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	97,50
4.2	Intra-jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>97,50</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
<b>TOTAL</b>			<b>34,34</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.360,34</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,51%	185,15
B	Lucro	6,00%	212,73
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	135,02
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	29,32
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	206,45
<b>TOTAL</b>		<b>20,49%</b>	<b>768,67</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>22,87%</b>	<b>768,67</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.540,62
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.585,60
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		102,28
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		97,50
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		34,34
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.360,34</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		768,67
<b>G</b>			<b>4.129,01</b>
<b>Valor Total por Empregado</b>			<b>4.129,01</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I</b>			<b>4.129,01</b>
<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>4.129,01</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025


GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.129,01
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.063,01
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$ 66,00</b>

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 21 - Digitador		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	DIGITADOR	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.878,06	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.878,06	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		1.878,06	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	156,44
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	208,65
TOTAL		19,44%	365,09
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	448,63
B	SESI ou SESC	1,50%	33,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,43
D	INCRA	0,20%	4,49
E	Salário Educação	2,50%	56,08
F	SEBRAE	0,60%	13,46
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	61,70
H	FGTS	8,00%	179,45
TOTAL		36,55%	819,88
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	63,32	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		593,29	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	365,09
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	819,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários		593,29
TOTAL			1.778,26
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	

Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,89
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,56
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	65,36
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	36,43
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	13,32
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,17
<b>TOTAL</b>		<b>6,64%</b>	<b>124,72</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.781,05</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	35,16
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,59
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,48
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,65
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	15,88
<b>TOTAL</b>		<b>2,05%</b>	<b>77,51</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			<b>-</b>
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	2,05%	77,51
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>77,51</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		23,92
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
<b>TOTAL</b>			<b>32,84</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.891,40</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	1,00%	38,91
B	Lucro	1,72%	67,60
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	143,63
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,19
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	219,62
<b>TOTAL</b>		<b>11,70%</b>	<b>500,95</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>12,87%</b>	<b>500,95</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.878,06
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.778,26
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		124,72
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		77,51
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		32,84
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.891,40</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		500,95
<b>G Valor Total por Empregado</b>			<b>4.392,35</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>4.392,35</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.392,35
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.332,29
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$ 60,06</b>


 <b>GOVERNO DO PIAUÍ</b> AQUI TEM TRABALHO. AQUI TEM FUTURO.		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 26 - Faxineiro sem Material		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	FAXINEIRO SEM MATERIAL	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.553,96	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.553,96	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>1.553,96</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	129,44
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	172,64
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>302,09</b>
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	371,21
B	SESI ou SESC	1,50%	27,84
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,56
D	INCRA	0,20%	3,71
E	Salário Educação	2,50%	46,40
F	SEBRAE	0,60%	11,14
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	51,05
H	FGTS	8,00%	148,48
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>678,39</b>
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	82,76	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>612,73</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	302,09
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	678,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários		612,73
<b>TOTAL</b>			<b>1.593,22</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,53
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,47

C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	54,08
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	30,15
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	11,02
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	0,93
<b>TOTAL</b>		<b>6,64%</b>	<b>103,17</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.250,34</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	30,23
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,10
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,65
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,73
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,28
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	13,65
<b>TOTAL</b>		<b>2,05%</b>	<b>66,63</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intra jornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	2,05%	66,63
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>66,63</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		22,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Equipamentos de Proteção Individual		28,50
<b>TOTAL</b>			<b>51,08</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.368,06</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	0,91%	30,65
B	Lucro	1,00%	33,99
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	123,32
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	26,78
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	188,57
<b>TOTAL</b>		<b>10,89%</b>	<b>403,30</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>11,97%</b>	<b>403,30</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.553,96
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.593,22
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		103,17
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		66,63
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		51,08
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.368,06</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		403,30
<b>G</b>		<b>Valor Total por Empregado</b>	
			<b>3.771,36</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I</b>		<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>	
			<b>3.771,36</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	3.771,36
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	3.711,78
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>59,58</b>


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 29 - Lavadeira		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço		Terceirização de Mão de Obra
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		LAVADEIRA
C	Salário Mínimo Nacional R\$		1.518,00
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$		1.536,59
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2025
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.536,59	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		1.536,59	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,00
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	170,72
TOTAL		19,44%	298,71
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	367,06
B	SESI ou SESC	1,50%	27,53
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,35
D	INCRA	0,20%	3,67
E	Salário Educação	2,50%	45,88
F	SEBRAE	0,60%	11,01
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	50,48
H	FGTS	8,00%	146,82
TOTAL		36,55%	670,81
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	83,80	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		613,77	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	298,71
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	670,81
2.3	Benefícios Mensis e Diários		613,77
TOTAL			1.583,30
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	

Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,45
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,46
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	53,47
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	29,81
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	10,90
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	0,92
<b>TOTAL</b>		<b>6,64%</b>	<b>102,02</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.221,90</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	29,96
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,02
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,63
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,26
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	44,78
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>97,30</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intraornada</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Intraornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	97,30
4.2	Intraornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>97,30</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		22,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		28,50
<b>TOTAL</b>			<b>51,08</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.370,29</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,00%	168,51
B	Lucro	5,56%	196,76
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	134,20
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	29,14
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	205,21
<b>TOTAL</b>		<b>19,54%</b>	<b>733,82</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>21,77%</b>	<b>733,82</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.536,59
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.583,30
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		102,02
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		97,30
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		51,08
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.370,29</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		733,82
<b>G</b>			<b>4.104,11</b>
<b>Valor Total por Empregado</b>			<b>4.104,11</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I</b>			<b>4.104,11</b>
<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>4.104,11</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**


A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.104,11
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.038,70
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>65,41</b>

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 31 - Maqueiro		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	MAQUEIRO 44 H	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.553,96	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.553,96	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	303,60	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>1.857,56</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	154,73
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	206,37
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>361,11</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	443,73
B	SESI ou SESC	1,50%	33,28
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,19
D	INCRA	0,20%	4,44
E	Salário Educação	2,50%	55,47
F	SEBRAE	0,60%	13,31
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	61,02
H	FGTS	8,00%	177,49
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>810,93</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	82,76	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>612,73</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	361,11
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	810,93
2.3	Benefícios Mensis e Diários		612,73
<b>TOTAL</b>			<b>1.784,77</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,80
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,56
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	64,64
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	36,04
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	13,17
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,11
TOTAL		6,64%	123,32
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.765,66
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	35,02
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,54
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,75
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,43
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,64
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	15,82
TOTAL		2,05%	77,20
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	2,05%	77,20
4.2	Intra jornada		-
TOTAL			77,20
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		24,92
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		55,00
TOTAL			79,92
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.922,78
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	78,46
B	Lucro	2,32%	92,83
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	147,08
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,94
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	224,90
TOTAL		13,30%	575,20
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		14,66%	575,20
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.857,56
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.784,77
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		123,32
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		77,20
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		79,92
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.922,78
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		575,20
Valor Total por Empregado			4.497,98
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.497,98

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.497,98
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.436,97
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 61,01


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 40 - Pedreiro		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PEDREIRO	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.886,92	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.886,92	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.886,92	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	157,18
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	209,64
TOTAL		19,44%	366,82
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	450,75
B	SESI ou SESC	1,50%	33,81
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,54
D	INCRA	0,20%	4,51
E	Salário Educação	2,50%	56,34
F	SEBRAE	0,60%	13,52
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	61,99
H	FGTS	8,00%	180,30
TOTAL		36,55%	823,75
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	62,78	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		592,75	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	366,82
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	823,75
2.3	Benefícios Mensis e Diários		592,75
TOTAL			1.783,32
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	

Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,93
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,57
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	65,66
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	36,61
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	13,38
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,13
<b>TOTAL</b>		<b>6,64%</b>	<b>125,27</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.795,52</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	35,30
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,63
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,66
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	52,76
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>114,62</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			<b>-</b>
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	114,62
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>114,62</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
<b>TOTAL</b>			<b>112,18</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>4.022,32</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,00%	201,12
B	Lucro	5,59%	236,09
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	160,21
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	34,79
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	244,98
<b>TOTAL</b>		<b>19,57%</b>	<b>877,18</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>21,81%</b>	<b>877,18</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.886,92
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.783,32
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		125,27
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		114,62
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>4.022,32</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		877,18
<b>G</b>	<b>Valor Total por Empregado</b>		<b>4.899,50</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I</b>	<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>		<b>4.899,50</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.899,50
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.834,07
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>65,43</b>


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 41 - Pintor		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PINTOR	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.886,92	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.886,92	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.886,92	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	157,18
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	209,64
TOTAL		19,44%	366,82
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	450,75
B	SESI ou SESC	1,50%	33,81
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,54
D	INCRA	0,20%	4,51
E	Salário Educação	2,50%	56,34
F	SEBRAE	0,60%	13,52
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	61,99
H	FGTS	8,00%	180,30
TOTAL		36,55%	823,75
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	62,78	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		592,75	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	366,82
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	823,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários		592,75
TOTAL			1.783,32
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	

Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,93
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,57
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	65,66
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	36,61
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	13,38
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,13
<b>TOTAL</b>		<b>6,64%</b>	<b>125,27</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.795,52</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	35,30
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,63
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,66
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	52,76
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>114,62</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			<b>-</b>
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	114,62
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>114,62</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
<b>TOTAL</b>			<b>112,18</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>4.022,32</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	80,45
B	Lucro	2,00%	82,06
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	150,34
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	32,64
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	229,88
<b>TOTAL</b>		<b>12,98%</b>	<b>575,37</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>14,30%</b>	<b>575,37</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.886,92
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.783,32
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		125,27
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		114,62
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>4.022,32</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		575,37
<b>G</b>			<b>4.597,70</b>
<b>Valor Total por Empregado</b>			<b>4.597,70</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I</b>			<b>4.597,70</b>
<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>4.597,70</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.597,70
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.536,30
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>61,40</b>


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 47 - Técnico em Contabilidade		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.822,15	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.822,15	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>1.822,15</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	151,79
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	202,44
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>354,23</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	435,28
B	SESI ou SESC	1,50%	32,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	21,76
D	INCRA	0,20%	4,35
E	Salário Educação	2,50%	54,41
F	SEBRAE	0,60%	13,06
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	59,86
H	FGTS	8,00%	174,11
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>795,47</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	66,67	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>596,64</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	354,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	795,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários		596,64
<b>TOTAL</b>			<b>1.746,34</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,65

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,55
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	63,41
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	35,35
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	12,92
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,09
<b>TOTAL</b>		<b>6,64%</b>	<b>120,97</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.689,47</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	34,31
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,33
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,74
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,18
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,58
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	51,28
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>111,42</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intraornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intraornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	3,02%	111,42
4.2	Intraornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>111,42</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
<b>TOTAL</b>			<b>35,50</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.836,39</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	2,00%	76,73
B	Lucro	2,00%	78,26
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	143,39
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,13
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	219,26
<b>TOTAL</b>		<b>12,98%</b>	<b>548,78</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>14,30%</b>	<b>548,78</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.822,15
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.746,34
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		120,97
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		111,42
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.836,39</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		548,78
<b>G</b>		<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>4.385,16</b>
H	Quantidade de Homens/Posto		1
<b>I</b>		<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>	<b>4.385,16</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.385,16
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.323,77
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>61,39</b>


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 51 - Técnico em Telefonia		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI00053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM TELEFONIA	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.878,06	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.878,06	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		1.878,06	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	156,44
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	208,65
TOTAL		19,44%	365,09
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	448,63
B	SESI ou SESC	1,50%	33,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,43
D	INCRA	0,20%	4,49
E	Salário Educação	2,50%	56,08
F	SEBRAE	0,60%	13,46
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	61,70
H	FGTS	8,00%	179,45
TOTAL		36,55%	819,88
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	63,32	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		593,29	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	365,09
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	819,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários		593,29
TOTAL			1.778,26
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	

Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,89
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,56
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	65,36
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	36,43
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	13,32
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,13
<b>TOTAL</b>		<b>6,64%</b>	<b>124,69</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.781,01</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	35,16
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,59
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,48
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,65
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	52,56
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>114,19</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			<b>-</b>
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	114,19
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>114,19</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
<b>TOTAL</b>			<b>35,50</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.930,70</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	78,61
B	Lucro	2,00%	80,19
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	146,92
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,90
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	224,65
<b>TOTAL</b>		<b>12,98%</b>	<b>562,27</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>14,30%</b>	<b>562,27</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.878,06
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.778,26
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		124,69
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		114,19
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.930,70</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		562,27
<b>G</b>			<b>4.492,96</b>
<b>Valor Total por Empregado</b>			<b>4.492,96</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I</b>			<b>4.492,96</b>
<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>4.492,96</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.492,96
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.431,57
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>61,39</b>


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 54 - Técnico em Segurança do Trabalho		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.755,11	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.755,11	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>2.755,11</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	229,50
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	306,09
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>535,59</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	658,14
B	SESI ou SESC	1,50%	49,36
C	SENAI ou SENAC	1,00%	32,91
D	INCRA	0,20%	6,58
E	Salário Educação	2,50%	82,27
F	SEBRAE	0,60%	19,74
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	90,51
H	FGTS	8,00%	263,26
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>1.202,77</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	10,69	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>540,66</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	535,59
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	1.202,77
2.3	Benefícios Mensis e Diários		540,66
<b>TOTAL</b>			<b>2.279,02</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	11,57
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,83
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	95,88
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	53,45
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	19,54
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,65
TOTAL		6,64%	182,91
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			5.217,05
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	48,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	14,61
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	1,04
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	17,22
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,65
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	72,52
TOTAL		3,02%	157,55
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	157,55
4.2	Intra jornada		-
TOTAL			157,55
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			35,50
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			5.410,10
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	1,00%	54,10
B	Lucro	1,01%	55,19
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	198,29
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	43,05
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	303,20
TOTAL		10,99%	653,83
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		12,09%	653,83
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.755,11
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.279,02
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		182,91
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		157,55
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.410,10
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		653,83
Valor Total por Empregado			6.063,93
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
Valor Unitário do Posto de Trabalho			6.063,93

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

## GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	6.063,93
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	6.003,72
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	60,21

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 55 - Técnico em Refrigeração		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	<b>TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO</b>	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	<b>1.704,89</b>	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.704,89	
B	Adicional de Periculosidade	511,47	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>2.216,36</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	184,62
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	246,24
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>430,86</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	INSS	20,00%	529,44
B	SESI ou SESC	1,50%	39,71
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,47
D	INCRA	0,20%	5,29
E	Salário Educação	2,50%	66,18
F	SEBRAE	0,60%	15,88
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	72,81
H	FGTS	8,00%	211,78
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>967,57</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	73,71	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>603,68</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	430,86
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	967,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários		603,68
<b>TOTAL</b>			<b>2.002,10</b>

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,31
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,66
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	77,13
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	43,00
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	15,72
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,33
<b>TOTAL</b>		<b>6,64%</b>	<b>147,15</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>4.365,61</b>
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	40,60
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	12,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,87
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	14,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,06
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	60,68
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>131,84</b>
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	131,84
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>131,84</b>
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensilios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
<b>TOTAL</b>			<b>112,18</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>4.609,63</b>
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,50%	253,53
B	Lucro	5,78%	281,09
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	184,81
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	40,13
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	282,59
<b>TOTAL</b>		<b>20,26%</b>	<b>1.042,15</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>22,61%</b>	<b>1.042,15</b>
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.216,36
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.002,10
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		147,15
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		131,84
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>4.609,63</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		1.042,15
<b>G</b>			<b>5.651,78</b>
<b>Valor Total por Empregado</b>			<b>5.651,78</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I</b>			<b>5.651,78</b>
<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>5.651,78</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA		
A) Valor Empregado COM Plano	R\$	5.651,78
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	5.585,92
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>65,86</b>