


**PROCESSO SEI N° 00313.000350/2025-17**

**PARECER REFERENCIAL CGE N° 08/2025**

**TABELA 06 - SELETIV: GRUPO 02 (A PARTIR DO 2º ANO DE CONTRATO)  
(ASSINADOS ANTERIORMENTE A 2024)**

LOTE	NOME	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO	VALOR POR EMPREGADO (R\$)	VALOR DO POSTO (R\$)	VALOR PLANO DE SAUDE A GLOSAR POR EMPREGADO (R\$)
13	Capataz Diurno 12hx36h	2	4.019,20	8.038,40	61,09
20	Cuidador Social	1	4.081,47	4.081,47	66,00
21	Digitador	1	4.339,56	4.339,56	60,06
26	Faxineiro sem Material	1	3.728,07	3.728,07	59,58
29	Lavadeira	1	4.057,11	4.057,11	65,41
31	Maqueiro 44h	1	4.444,99	4.444,99	61,01
40	Pedreiro	1	4.841,78	4.841,78	65,43
41	Pintor	1	4.543,52	4.543,52	61,39
47	Técnico em Contabilidade	1	4.332,85	4.332,85	61,39
51	Técnico em Telefonia	1	4.439,05	4.439,05	61,40
54	Técnico em Segurança do Trabalho	1	5.986,37	5.986,37	60,20
55	Técnico em Refrigeração	1	5.583,53	5.583,53	65,86

**BRUNO DOS SANTOS FIGUEIREDO**  
Gerente de Avaliação e Auditoria  
Unidade de Auditoria e Monitoramento  
Controladoria-Geral do Estado do Piauí


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 13 - Capataz Diurno 12hx36h		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CAPATAZ DIURNO 12 X 36H	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.598,34	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	30	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	2	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.598,34	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.598,34	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	133,14
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	177,58
TOTAL		19,44%	310,72
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	381,81
B	SESI ou SESC	1,50%	28,64
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,09
D	INCRA	0,20%	3,82
E	Salário Educação	2,50%	47,73
F	SEBRAE	0,60%	11,45
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	52,51
H	FGTS	8,00%	152,72
TOTAL		36,55%	697,77
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	24,10	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		554,07	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	310,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	697,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários		554,07
TOTAL			1.562,55
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,71

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,48
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	55,62
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,10
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,13
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,10
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>67,15</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.228,04</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	30,02
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,65
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,65
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,26
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	13,56
<b>TOTAL</b>		<b>2,05%</b>	<b>66,17</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intraornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intraornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	163,47
<b>TOTAL</b>			<b>163,47</b>
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	2,05%	66,17
4.2	Intraornada		163,47
<b>TOTAL</b>			<b>229,64</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		17,67
<b>TOTAL</b>			<b>43,09</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.500,77</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	2,00%	70,02
B	Lucro	2,45%	87,48
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	131,43
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	28,54
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	200,96
<b>TOTAL</b>		<b>13,43%</b>	<b>518,42</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>14,81%</b>	<b>518,42</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.598,34
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.562,55
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		67,15
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		229,64
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		43,09
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.500,77</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		518,42
<b>G</b>		<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>4.019,20</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	2	
<b>I</b>		<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>	<b>8.038,40</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.019,20
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	3.958,11
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>61,09</b>


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 20 - Cuidador Social		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CUIDADOR SOCIAL	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.540,62	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.540,62	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>1.540,62</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,33
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	171,16
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>299,50</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	368,02
B	SESI ou SESC	1,50%	27,60
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,40
D	INCRA	0,20%	3,68
E	Salário Educação	2,50%	46,00
F	SEBRAE	0,60%	11,04
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	50,61
H	FGTS	8,00%	147,21
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>672,57</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	83,56	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>613,53</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	299,50
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	672,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários		613,53
<b>TOTAL</b>			<b>1.585,60</b>

<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,47
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,46
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	53,61
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	2,99
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,09
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,10
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>64,72</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.190,94</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	29,68
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	8,93
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,53
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,23
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	44,35
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>96,37</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
<b>Intra jornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			-
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	3,02%	96,37
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>96,37</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
<b>TOTAL</b>			<b>34,34</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.321,65</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	5,51%	183,02
B	Lucro	6,00%	210,28
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	133,46
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	28,98
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	204,07
<b>TOTAL</b>		<b>20,49%</b>	<b>759,82</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>22,87%</b>	<b>759,82</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.540,62
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.585,60
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		64,72
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		96,37
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		34,34
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.321,65</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		759,82
<b>G</b>			<b>4.081,47</b>
<b>Valor Total por Empregado</b>			<b>4.081,47</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I</b>			<b>4.081,47</b>
<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>4.081,47</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.081,47
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.015,47
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>66,00</b>


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 21 - Digitador		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	DIGITADOR	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.878,06	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.878,06	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		1.878,06	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	156,44
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	208,65
TOTAL		19,44%	365,09
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	448,63
B	SESI ou SESC	1,50%	33,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,43
D	INCRA	0,20%	4,49
E	Salário Educação	2,50%	56,08
F	SEBRAE	0,60%	13,46
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	61,70
H	FGTS	8,00%	179,45
TOTAL		36,55%	819,88
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	63,32	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		593,29	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	365,09
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	819,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários		593,29
TOTAL			1.778,26
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,89

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,56
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	65,36
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,64
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,33
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,12
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>78,90</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.735,22</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	34,74
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,46
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,75
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,33
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,61
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	15,69
<b>TOTAL</b>		<b>2,05%</b>	<b>76,57</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intraornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intraornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			-
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	2,05%	76,57
4.2	Intraornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>76,57</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		23,92
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
<b>TOTAL</b>			<b>32,84</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.844,63</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	1,00%	38,45
B	Lucro	1,72%	66,79
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	141,90
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	30,81
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	216,98
<b>TOTAL</b>		<b>11,70%</b>	<b>494,93</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>12,87%</b>	<b>494,93</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.878,06
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.778,26
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		78,90
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		76,57
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		32,84
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.844,63</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		494,93
<b>Valor Total por Empregado</b>			<b>4.339,56</b>
H	Quantidade de Homens/Posto		1
<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>4.339,56</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**


A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.339,56
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.279,50
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>60,06</b>

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 26 - Faxineiro sem Material		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	FAXINEIRO SEM MATERIAL	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.553,96	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.553,96	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>1.553,96</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	129,44
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	172,64
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>302,09</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	371,21
B	SESI ou SESC	1,50%	27,84
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,56
D	INCRA	0,20%	3,71
E	Salário Educação	2,50%	46,40
F	SEBRAE	0,60%	11,14
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	51,05
H	FGTS	8,00%	148,48
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>678,39</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	82,76	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>612,73</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	302,09
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	678,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários		612,73
<b>TOTAL</b>			<b>1.593,22</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,53

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,47
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	54,08
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,01
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,10
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,10
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>65,28</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.212,46</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	29,88
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	8,99
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,60
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,25
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	13,49
<b>TOTAL</b>		<b>2,05%</b>	<b>65,86</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intra jornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	2,05%	65,86
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>65,86</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		22,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Equipamentos de Proteção Individual		28,50
<b>TOTAL</b>			<b>51,08</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.329,39</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	0,91%	30,30
B	Lucro	1,00%	33,60
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	121,91
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	26,47
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	186,40
<b>TOTAL</b>		<b>10,89%</b>	<b>398,68</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>11,97%</b>	<b>398,68</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.553,96
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.593,22
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		65,28
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		65,86
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		51,08
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.329,39</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		398,68
<b>G Valor Total por Empregado</b>			<b>3.728,07</b>
H	Quantidade de Homens/Posto		1
<b>I Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>3.728,07</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

<b>GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA</b>	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 3.728,07
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 3.668,49
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$ 59,58</b>


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 29 - Lavadeira		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	LAVADEIRA	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.536,59	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.536,59	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>1.536,59</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	128,00
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	170,72
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>298,71</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	367,06
B	SESI ou SESC	1,50%	27,53
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,35
D	INCRA	0,20%	3,67
E	Salário Educação	2,50%	45,88
F	SEBRAE	0,60%	11,01
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	50,48
H	FGTS	8,00%	146,82
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>670,81</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	83,80	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>613,77</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	298,71
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	670,81
2.3	Benefícios Mensais e Diários		613,77
<b>TOTAL</b>			<b>1.583,30</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,45

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,46
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	53,47
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	2,98
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,09
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,10
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>64,55</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.184,44</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	29,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	8,92
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,64
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	10,51
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,23
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	44,26
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>96,17</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intraornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intraornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	3,02%	96,17
4.2	Intraornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>96,17</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		22,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		28,50
<b>TOTAL</b>			<b>51,08</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.331,69</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	5,00%	166,58
B	Lucro	5,56%	194,50
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	132,67
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	28,81
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	202,86
<b>TOTAL</b>		<b>19,54%</b>	<b>725,42</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>21,77%</b>	<b>725,42</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.536,59
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.583,30
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		64,55
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		96,17
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		51,08
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.331,69</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		725,42
<b>G</b>		<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>4.057,11</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I</b>		<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>	<b>4.057,11</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**


A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.057,11
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	3.991,70
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>65,41</b>

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 31 - Maqueiro 44 h		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	MAQUEIRO 44H	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.553,96	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.553,96	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	303,60	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.857,56	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	154,73
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	206,37
TOTAL		19,44%	361,11
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	443,73
B	SESI ou SESC	1,50%	33,28
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,19
D	INCRA	0,20%	4,44
E	Salário Educação	2,50%	55,47
F	SEBRAE	0,60%	13,31
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	61,02
H	FGTS	8,00%	177,49
TOTAL		36,55%	810,93
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	82,76	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		612,73	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	361,11
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	810,93
2.3	Benefícios Mensais e Diários		612,73
TOTAL			1.784,77
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,80

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,56
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	64,64
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,60
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,32
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,12
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>78,04</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.720,37</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	34,60
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,42
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,74
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,28
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,60
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	15,63
<b>TOTAL</b>		<b>2,05%</b>	<b>76,27</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intraornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intraornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	2,05%	76,27
4.2	Intraornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>76,27</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		24,92
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		55,00
<b>TOTAL</b>			<b>79,92</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.876,56</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	2,00%	77,53
B	Lucro	2,32%	91,73
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	145,35
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,56
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	222,25
<b>TOTAL</b>		<b>13,30%</b>	<b>568,43</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>14,66%</b>	<b>568,43</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.857,56
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.784,77
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		78,04
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		76,27
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		79,92
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.876,56</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		568,43
<b>G</b>		<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>4.444,99</b>
H	Quantidade de Homens/Posto		1
<b>I</b>		<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>	<b>4.444,99</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025


<b>GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA</b>	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.444,99
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.383,98
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$ 61,01</b>

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 40 - Pedreiro		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PEDREIRO	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.886,92	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.886,92	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>1.886,92</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	157,18
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	209,64
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>366,82</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	450,75
B	SESI ou SESC	1,50%	33,81
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,54
D	IN CRA	0,20%	4,51
E	Salário Educação	2,50%	56,34
F	SEBRAE	0,60%	13,52
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	61,99
H	FGTS	8,00%	180,30
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>823,75</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	62,78	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>592,75</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	366,82
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	823,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários		592,75
<b>TOTAL</b>			<b>1.783,32</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,93

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,57
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	65,66
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,66
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,34
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,12
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>79,27</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.749,51</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	34,87
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,50
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,75
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,37
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,62
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	52,12
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>113,24</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intraornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intraornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			<b>-</b>
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	3,02%	113,24
4.2	Intraornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>113,24</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
<b>TOTAL</b>			<b>112,18</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.974,93</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	5,00%	198,75
B	Lucro	5,59%	233,31
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	158,33
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	34,38
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	242,09
<b>TOTAL</b>		<b>19,57%</b>	<b>866,85</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>21,81%</b>	<b>866,85</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.886,92
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.783,32
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		79,27
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		113,24
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.974,93</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		866,85
<b>G Valor Total por Empregado</b>			<b>4.841,78</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>4.841,78</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

<b>GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA</b>		
A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.841,78
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.776,35
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>65,43</b>


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 41 - Pintor		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PINTOR	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.886,92	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.886,92	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.886,92	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	157,18
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	209,64
TOTAL		19,44%	366,82
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	450,75
B	SESI ou SESC	1,50%	33,81
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,54
D	INCRA	0,20%	4,51
E	Salário Educação	2,50%	56,34
F	SEBRAE	0,60%	13,52
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	61,99
H	FGTS	8,00%	180,30
TOTAL		36,55%	823,75
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	62,78	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		592,75	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	366,82
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	823,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários		592,75
TOTAL			1.783,32
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,93

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,57
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	65,66
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,66
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,34
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,12
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>79,27</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.749,51</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	34,87
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,50
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,75
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,37
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,62
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	52,12
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>113,24</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intra jornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	3,02%	113,24
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>113,24</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
<b>TOTAL</b>			<b>112,18</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.974,93</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	2,00%	79,50
B	Lucro	2,00%	81,09
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	148,57
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	32,26
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	227,18
<b>TOTAL</b>		<b>12,98%</b>	<b>568,60</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>14,30%</b>	<b>568,60</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.886,92
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.783,32
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		79,27
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		113,24
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.974,93</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		568,60
<b>G</b>		<b>Valor Total por Empregado</b>	<b>4.543,52</b>
H	Quantidade de Homens/Posto		1
<b>I</b>		<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>	<b>4.543,52</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**


A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.543,52
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.482,13
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>61,39</b>

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 47 - Técnico em Contabilidade		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço		Terceirização de Mão de Obra
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		<b>TÉCNICO EM CONTABILIDADE</b>
C	Salário Mínimo Nacional R\$		1.518,00
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$		<b>1.822,15</b>
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2025
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.822,15	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>1.822,15</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	151,79
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	202,44
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>354,23</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	435,28
B	SESI ou SESC	1,50%	32,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	21,76
D	INCRA	0,20%	4,35
E	Salário Educação	2,50%	54,41
F	SEBRAE	0,60%	13,06
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	59,86
H	FGTS	8,00%	174,11
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>795,47</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	66,67	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>596,64</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	354,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	795,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários		596,64
<b>TOTAL</b>			<b>1.746,34</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,65

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,55
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	63,41
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,53
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,29
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,11
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>76,55</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.645,04</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	33,90
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,21
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,73
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,03
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,55
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	50,67
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>110,08</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intraornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intraornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	3,02%	110,08
4.2	Intraornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>110,08</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
<b>TOTAL</b>			<b>35,50</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.790,62</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	2,00%	75,81
B	Lucro	2,00%	77,33
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	141,68
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	30,76
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	216,64
<b>TOTAL</b>		<b>12,98%</b>	<b>542,23</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>14,30%</b>	<b>542,23</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.822,15
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.746,34
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		76,55
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		110,08
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.790,62</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		542,23
<b>G Valor Total por Empregado</b>			<b>4.332,85</b>
H	Quantidade de Homens/Posto		1
<b>I Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>4.332,85</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025


<b>GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA</b>	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.332,85
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.271,46
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$ 61,39</b>

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 51 - Técnico em Telefonia		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM TELEFONIA	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.878,06	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.878,06	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>1.878,06</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	156,44
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	208,65
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>365,09</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	448,63
B	SESI ou SESC	1,50%	33,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	22,43
D	INCRA	0,20%	4,49
E	Salário Educação	2,50%	56,08
F	SEBRAE	0,60%	13,46
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	61,70
H	FGTS	8,00%	179,45
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>819,88</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	63,32	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>593,29</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	365,09
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	819,88
2.3	Benefícios Mensais e Diários		593,29
<b>TOTAL</b>			<b>1.778,26</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,89

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,56
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	65,36
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,64
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,33
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,12
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>78,90</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>3.735,22</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	34,74
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,46
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,75
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,33
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,61
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	51,92
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>112,80</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intra jornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	3,02%	112,80
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>112,80</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
<b>TOTAL</b>			<b>35,50</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>3.883,53</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	2,00%	77,67
B	Lucro	2,00%	79,22
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	145,16
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,52
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	221,95
<b>TOTAL</b>		<b>12,98%</b>	<b>555,52</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>14,30%</b>	<b>555,52</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.878,06
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.778,26
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		78,90
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		112,80
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>3.883,53</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		555,52
<b>G Valor Total por Empregado</b>			<b>4.439,05</b>
H	Quantidade de Homens/Posto		1
<b>I Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>4.439,05</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

<b>GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA</b>	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.439,05
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.377,65
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$ 61,40</b>


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 54 - Técnico em Segurança do Trabalho		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.518,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.755,11	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.755,11	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>2.755,11</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	229,50
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	306,09
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>535,59</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	658,14
B	SESI ou SESC	1,50%	49,36
C	SENAI ou SENAC	1,00%	32,91
D	INCRA	0,20%	6,58
E	Salário Educação	2,50%	82,27
F	SEBRAE	0,60%	19,74
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	90,51
H	FGTS	8,00%	263,26
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>1.202,77</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	10,69	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)		
<b>TOTAL</b>		<b>540,66</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	535,59
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	1.202,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários		540,66
<b>TOTAL</b>			<b>2.279,02</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	11,57

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,83
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	95,88
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	5,34
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,95
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,17
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>115,75</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>5.149,88</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	47,89
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	14,42
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	1,03
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	16,99
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,60
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	71,58
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>155,53</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intra jornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			<b>-</b>
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	3,02%	155,53
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>155,53</b>
<b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
<b>TOTAL</b>			<b>35,50</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>5.340,90</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	1,00%	53,41
B	Lucro	1,01%	54,48
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	195,75
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	42,50
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	299,32
<b>TOTAL</b>		<b>10,99%</b>	<b>645,47</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>12,09%</b>	<b>645,47</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.755,11
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.279,02
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		115,75
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		155,53
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>5.340,90</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		645,47
<b>Valor Total por Empregado</b>			<b>5.986,37</b>
H	Quantidade de Homens/Posto		1
<b>Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>5.986,37</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	5.986,37
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	5.926,17
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>60,20</b>

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)	
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
<b>DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)</b>			
Nº Processo	00313.000350/2025-17		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 55 - Técnico em Refrigeração		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2025 (PI000053/2025)		
<b>Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra</b>			
A	Tipo de serviço		Terceirização de Mão de Obra
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		<b>TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO</b>
C	Salário Mínimo Nacional R\$		1.518,00
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$		<b>1.704,89</b>
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2025
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.704,89	
B	Adicional de Periculosidade	511,47	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>2.216,36</b>	
<b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
<b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	184,62
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	246,24
<b>TOTAL</b>		<b>19,44%</b>	<b>430,86</b>
<b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	529,44
B	SESI ou SESC	1,50%	39,71
C	SENAI ou SENAC	1,00%	26,47
D	INCRA	0,20%	5,29
E	Salário Educação	2,50%	66,18
F	SEBRAE	0,60%	15,88
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP) = 3% x 0,9168 = 2,75% [FAP/2025 (SEI nº 017609041)]	2,75%	72,81
H	FGTS	8,00%	211,78
<b>TOTAL</b>		<b>36,55%</b>	<b>967,57</b>
<b>Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	73,71	
B	Auxílio Alimentação	473,82	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde	52,14	
E	Seguro de Vida	4,01	
F	Outros (especificar)	-	
<b>TOTAL</b>		<b>603,68</b>	
<b>QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	430,86
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	36,55%	967,57
2.3	Benefícios Mensais e Diários		603,68
<b>TOTAL</b>			<b>2.002,10</b>
<b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,31

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,66
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	77,13
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	4,30
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,57
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,14
<b>TOTAL</b>		<b>4,20%</b>	<b>93,11</b>
<b>Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)</b>			<b>4.311,57</b>
<b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências Legais</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	40,10
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	12,07
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,86
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	14,23
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,02
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	59,93
<b>TOTAL</b>		<b>3,02%</b>	<b>130,21</b>
<b>Submódulo 4.2 - Intra jornada</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Intra jornada</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
<b>TOTAL</b>			<b>-</b>
<b>Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
4.1	Ausências Legais	3,02%	130,21
4.2	Intra jornada		-
<b>TOTAL</b>			<b>130,21</b>
<b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
<b>TOTAL</b>			<b>112,18</b>
<b>(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</b>			<b>4.553,96</b>
<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
<b>Percentagem e Valor</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
A	Custos Indiretos	5,50%	250,47
B	Lucro	5,78%	277,70
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	182,58
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	39,64
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	279,18
<b>TOTAL</b>		<b>20,26%</b>	<b>1.029,56</b>
<b>Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)</b>		<b>22,61%</b>	<b>1.029,56</b>
<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			
<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Valor (R\$)</b>	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.216,36
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.002,10
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		93,11
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		130,21
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>			<b>4.553,96</b>
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		1.029,56
<b>G Valor Total por Empregado</b>			<b>5.583,53</b>
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
<b>I Valor Unitário do Posto de Trabalho</b>			<b>5.583,53</b>

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 08/2025

**GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA**

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	5.583,53
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	5.517,67
<b>Valor a GLOSAR: A - B</b>	<b>R\$</b>	<b>65,86</b>