


GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ			
SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ			
SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 13 - Capataz Diurno 12hx36h		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CAPATAZ DIURNO 12 X 36H	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.706,86	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	30	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	2	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.706,86	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		1.706,86	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	142,18
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	189,63
TOTAL		19,44%	331,81
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	407,73
B	SESI ou SESC	1,50%	30,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	20,39
D	INCRA	0,20%	4,08
E	Salário Educação	2,50%	50,97
F	SEBRAE	0,60%	12,23
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): $[3\% \times 1,4813 = 4,44\%]$ [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]	4,44%	90,60
H	FGTS	8,00%	163,09
TOTAL		38,24%	779,67
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	17,59	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: $[40\% \text{ de } R\$ 151,87 = R\$ 60,75]$	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		588,94	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	331,81
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	779,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários		588,94
TOTAL			1.700,42
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	

Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	7,17
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,51
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	59,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,31
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,27
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	1,02
TOTAL		4,258%	72,68
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.479,96
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	32,36
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,74
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,48
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,44
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	14,62
TOTAL		2,05%	71,34
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	174,57
TOTAL			174,57
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	2,05%	71,34
4.2	Intra jornada		174,57
TOTAL			245,90
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		17,67
TOTAL			43,09
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.768,96
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	75,38
B	Lucro	2,45%	94,19
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	141,50
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	30,72
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	216,35
TOTAL		13,43%	558,14
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		14,81%	558,14
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.706,86
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.700,42
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		72,68
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		245,90
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		43,09
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.768,96
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		558,14
Valor Total por Empregado			4.327,09
H	Quantidade de Homens/Posto	2	
Valor Unitário do Posto de Trabalho			8.654,18

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026


GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.327,09
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.255,92
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 71,17

 GOVERNO DO PIAUÍ AQUI TEM TRABALHO. AQUI TEM FUTURO.		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 20 - Cuidador Social		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CUIDADOR SOCIAL	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.645,22	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.645,22	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intra jornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.645,22	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	137,05
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	182,78
TOTAL		19,44%	319,83
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	393,01
B	SESI ou SESC	1,50%	29,48
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,65
D	INCRA	0,20%	3,93
E	Salário Educação	2,50%	49,13
F	SEBRAE	0,60%	11,79
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	87,32
H	FGTS	8,00%	157,20
TOTAL		38,24%	751,51
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	77,29	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		648,64	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	319,83
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	751,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários		648,64
TOTAL			1.719,98
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	6,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,49
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	57,25
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,19
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,22
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	0,99
TOTAL		4,258%	70,06
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.435,26
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	31,95
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,40
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	47,75
TOTAL		3,02%	103,74
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	103,74
4.2	Intra jornada		-
TOTAL			103,74
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			34,34
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.573,34
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,51%	196,89
B	Lucro	6,00%	226,21
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	143,58
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,17
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	219,54
TOTAL		20,49%	817,39
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		22,87%	817,39
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.645,22
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.719,98
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		70,06
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		103,74
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		34,34
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.573,34
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		817,39
G			4.390,73
Valor Total por Empregado			4.390,73
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I			4.390,73
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.390,73

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026


GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.390,73
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.313,83
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 76,90

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 21 - Digitador		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	DIGITADOR	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.005,58	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.005,58	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intra jornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		2.005,58	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	167,06
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	222,82
TOTAL		19,44%	389,88
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	479,09
B	SESI ou SESC	1,50%	35,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	23,95
D	INCRA	0,20%	4,79
E	Salário Educação	2,50%	59,89
F	SEBRAE	0,60%	14,37
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	106,45
H	FGTS	8,00%	191,64
TOTAL		38,24%	916,12
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	55,67	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		627,02	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	389,88
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	916,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários		627,02
TOTAL			1.933,02
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	8,42
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,60
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	69,79
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,89
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,49
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	1,20
TOTAL		4,258%	85,40
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.024,00
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	37,42
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	11,27
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,80
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	13,28
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,82
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	16,90
TOTAL		2,05%	82,49
Submódulo 4.2 - Intraornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intraornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	2,05%	82,49
4.2	Intraornada		-
TOTAL			82,49
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		23,92
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			32,84
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.139,33
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	1,00%	41,39
B	Lucro	1,72%	71,91
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	152,78
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	33,17
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	233,61
TOTAL		11,70%	532,87
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		12,87%	532,87
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.005,58
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.933,02
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		85,40
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		82,49
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		32,84
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.139,33
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		532,87
G			4.672,20
Valor Total por Empregado			4.672,20
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I			4.672,20
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.672,20

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.672,20
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.602,22
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 69,98


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 26 - Faxineiro sem Material		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	FAXINEIRO SEM MATERIAL	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.659,47	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.659,47	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.659,47	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	138,23
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	184,37
TOTAL		19,44%	322,60
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	396,41
B	SESI ou SESC	1,50%	29,73
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,82
D	INCRA	0,20%	3,96
E	Salário Educação	2,50%	49,55
F	SEBRAE	0,60%	11,89
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): $[3\% \times 1,4813 = 4,44\%]$ [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]	4,44%	88,08
H	FGTS	8,00%	158,57
TOTAL		38,24%	758,02
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	76,43	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: $[40\% \text{ de } R\$ 151,87 = R\$ 60,75]$	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		647,78	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	322,60
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	758,02
2.3	Benefícios Mensais e Diários		647,78
TOTAL			1.728,40
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	6,97

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,50
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	57,75
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,22
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,23
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	1,00
TOTAL		4,258%	70,66
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.458,54
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	32,16
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,68
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,42
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	14,53
TOTAL		2,05%	70,90
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	2,05%	70,90
4.2	Intra jornada		-
TOTAL			70,90
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		22,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Equipamentos de Proteção Individual		28,50
TOTAL			51,08
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.580,52
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	0,91%	32,58
B	Lucro	1,00%	36,13
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	131,10
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	28,47
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	200,46
TOTAL		10,89%	428,75
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		11,97%	428,75
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.659,47
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.728,40
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		70,66
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		70,90
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		51,08
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.580,52
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		428,75
Valor Total por Empregado			4.009,26
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.009,26

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.009,26
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	3.939,84
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	69,42


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 29 - Lavadeira		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	LAVADEIRA	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.645,22	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.645,22	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intra jornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.645,22	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	137,05
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	182,78
TOTAL		19,44%	319,83
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	393,01
B	SESI ou SESC	1,50%	29,48
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,65
D	INCRA	0,20%	3,93
E	Salário Educação	2,50%	49,13
F	SEBRAE	0,60%	11,79
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	87,32
H	FGTS	8,00%	157,20
TOTAL		38,24%	751,51
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	77,29	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		648,64	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	319,83
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	751,51
2.3	Benefícios Mensis e Diários		648,64
TOTAL			1.719,98
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	6,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,49
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	57,25
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,19
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,22
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	0,99
TOTAL		4,258%	70,06
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.435,26
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	31,95
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,62
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,40
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	47,75
TOTAL		3,02%	103,74
Submódulo 4.2 - Intraornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intraornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	103,74
4.2	Intraornada		-
TOTAL			103,74
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		22,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		28,50
TOTAL			51,08
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.590,08
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,00%	179,50
B	Lucro	5,56%	209,59
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	142,96
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,04
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	218,59
TOTAL		19,54%	781,68
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		21,77%	781,68
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.645,22
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.719,98
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		70,06
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		103,74
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		51,08
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.590,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		781,68
G		Valor Total por Empregado	4.371,76
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I		Valor Unitário do Posto de Trabalho	4.371,76

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA


A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.371,76
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.295,55
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	76,21

 GOVERNO DO PIAUÍ AQUI TEM TRABALHO. AQUI TEM FUTURO.		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 31 - Maqueiro		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	MAQUEIRO 44 H	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.659,47	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.659,47	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	324,20	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.983,67	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	165,24
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	220,39
TOTAL		19,44%	385,63
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	473,86
B	SESI ou SESC	1,50%	35,54
C	SENAI ou SENAC	1,00%	23,69
D	INCRRA	0,20%	4,74
E	Salário Educação	2,50%	59,23
F	SEBRAE	0,60%	14,22
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): $[3\% \times 1,4813 = 4,44\%]$ [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]	4,44%	105,29
H	FGTS	8,00%	189,54
TOTAL		38,24%	906,11
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	76,43	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: $[40\% \text{ de } R\$ 151,87 = R\$ 60,75]$	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		647,78	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	385,63
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	906,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários		647,78
TOTAL			1.939,52

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	8,33
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,60
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	69,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,85
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,47
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	1,19
TOTAL		4,258%	84,47
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.007,66
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	37,27
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	11,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,80
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	13,23
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,81
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	16,83
TOTAL		2,05%	82,16
Submódulo 4.2 - Intra-jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra-jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	2,05%	82,16
4.2	Intra-jornada		-
TOTAL			82,16
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		24,92
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		55,00
TOTAL			79,92
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.169,73
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	83,39
B	Lucro	2,32%	98,67
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	156,34
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	33,95
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	239,06
TOTAL		13,30%	611,41
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		14,66%	611,41
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.983,67
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.939,52
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		84,47
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		82,16
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		79,92
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.169,73
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		611,41
G		Valor Total por Empregado	4.781,15
H	Quantidade de Homens/Posto		1
I		Valor Unitário do Posto de Trabalho	4.781,15

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA		
A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.781,15
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.710,06
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	71,09


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 40 - Pedreiro		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PEDREIRO	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.015,04	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.015,04	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		2.015,04	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	167,85
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	223,87
TOTAL		19,44%	391,72
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	481,35
B	SESI ou SESC	1,50%	36,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,07
D	INCRA	0,20%	4,81
E	Salário Educação	2,50%	60,17
F	SEBRAE	0,60%	14,44
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	106,95
H	FGTS	8,00%	192,54
TOTAL		38,24%	920,44
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	55,10	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		626,45	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	391,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	920,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários		626,45
TOTAL			1.938,61
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	8,46
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,60
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	70,12
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,91
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,50
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	1,21
TOTAL		4,258%	85,80
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.039,46
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	37,57
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	11,31
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	13,33
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,83
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	56,15
TOTAL		3,02%	121,99
Submódulo 4.2 - Intraornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intraornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	121,99
4.2	Intraornada		-
TOTAL			121,99
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
TOTAL			112,18
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.273,63
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,00%	213,68
B	Lucro	5,59%	250,84
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	170,22
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	36,96
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	260,28
TOTAL		19,57%	931,99
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		21,81%	931,99
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.015,04
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.938,61
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		85,80
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		121,99
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.273,63
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		931,99
G		Valor Total por Empregado	
			5.205,61
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I		Valor Unitário do Posto de Trabalho	
			5.205,61

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA


A) Valor Empregado COM Plano	R\$	5.205,61
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	5.129,38
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	76,23

 GOVERNO DO PIAUÍ AQUÍ TEM TRABALHO. AQUÍ TEM FUTURO.			
GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ			
SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ			
SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 41 - Pintor		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PINTOR	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.015,04	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.015,04	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		2.015,04	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	167,85
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	223,87
TOTAL		19,44%	391,72
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	481,35
B	SESI ou SESC	1,50%	36,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,07
D	INCRA	0,20%	4,81
E	Salário Educação	2,50%	60,17
F	SEBRAE	0,60%	14,44
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	106,95
H	FGTS	8,00%	192,54
TOTAL		38,24%	920,44
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	55,10	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		626,45	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	391,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	920,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários		626,45
TOTAL			1.938,61
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	8,46
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,60
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	70,12
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,91
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,50
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	1,21
TOTAL		4,258%	85,80
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.039,46
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	37,57
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	11,31
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	13,33
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,83
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	56,15
TOTAL		3,02%	121,99
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	121,99
4.2	Intra jornada		-
TOTAL			121,99
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
TOTAL			112,18
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.273,63
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	85,47
B	Lucro	2,00%	87,18
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	159,74
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	34,68
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	244,25
TOTAL		12,98%	611,32
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		14,30%	611,32
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.015,04
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.938,61
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		85,80
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		121,99
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.273,63
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		611,32
G			4.884,95
Valor Total por Empregado			4.884,95
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I			4.884,95
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.884,95

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.884,95
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.813,41
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 71,54

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 47 - Técnico em Contabilidade		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.822,15	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.822,15	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		1.822,15	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	151,79
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	202,44
TOTAL		19,44%	354,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	435,28
B	SESI ou SESC	1,50%	32,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	21,76
D	INCRA	0,20%	4,35
E	Salário Educação	2,50%	54,41
F	SEBRAE	0,60%	13,06
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): $[3\% \times 1,4813 = 4,44\%]$ [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]	4,44%	96,72
H	FGTS	8,00%	174,11
TOTAL		38,24%	832,33
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	66,67	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: $[40\% \text{ de R\$ } 151,87 = \text{R\$ } 60,75]$	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		638,02	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	354,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	832,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários		638,02
TOTAL			1.824,58
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	

Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	7,65
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,55
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	63,41
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,53
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,35
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	1,09
TOTAL		4,258%	77,59
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.724,32
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	34,64
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,43
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,74
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,29
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,61
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	51,77
TOTAL		3,02%	112,47
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	112,47
4.2	Intra jornada		-
TOTAL			112,47
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			35,50
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.872,29
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	77,45
B	Lucro	2,00%	78,99
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	144,74
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,43
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	221,31
TOTAL		12,98%	553,91
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		14,30%	553,91
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.822,15
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.824,58
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		77,59
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		112,47
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.872,29
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		553,91
Valor Total por Empregado			4.426,21
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.426,21

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA


A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.426,21
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.354,67
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	71,54

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ		
SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ		
SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)		
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)		
Nº Processo	00313.000236/2026-60	
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual	
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV	
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 51 - Técnico em Telefonia	
Ano e nº da Liberação	-	
Nº do Contrato	-	
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA	
Data da apresentação do pedido de contratação	-	
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-	
Município/UF	Teresina	
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)	
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra		
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM TELEFONIA
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.005,58
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte
G	6,00%	44
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto
I	Homem/Mês	1
		Valor do Vale Transporte Requerido R\$
		4,00
		Quantidade de Postos
		1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Descrição		Valor (R\$)
A	Salário Base	2.005,58
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	-
D	Adicional Noturno	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	
F	Hora Noturna Adicional	
G	DSR sobre Intra jornada	
H	Outros (Especificar)	
TOTAL		2.005,58
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.		
Descrição		Valor (R\$)
Percentagem e Valor		% R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33% 167,06
B	Férias e Adicional de Férias	11,11% 222,82
TOTAL		19,44% 389,88
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.		
Descrição		Valor (R\$)
Percentagem e Valor		% R\$
A	INSS	20,00% 479,09
B	SESI ou SESC	1,50% 35,93
C	SENAI ou SENAC	1,00% 23,95
D	INCRA	0,20% 4,79
E	Salário Educação	2,50% 59,89
F	SEBRAE	0,60% 14,37
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44% 106,45
H	FGTS	8,00% 191,64
TOTAL		38,24% 916,12
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
Descrição		Valor (R\$)
A	Transporte	55,67
B	Auxílio Alimentação	505,99
C	Auxílio Creche	-
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75
E	Seguro de Vida	4,61
F	Outros (especificar)	
TOTAL		627,02
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Descrição		Valor (R\$)
Percentagem e Valor		% R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44% 389,88
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24% 916,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários	627,02
TOTAL		1.933,02
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	8,42
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,60
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	69,79
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,89
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,49
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	1,20
TOTAL		4,258%	85,40
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.024,00
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	37,42
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	11,27
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,80
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	13,28
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,82
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	55,93
TOTAL		3,02%	121,52
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	121,52
4.2	Intra jornada		-
TOTAL			121,52
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			35,50
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.181,03
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	83,62
B	Lucro	2,00%	85,29
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	156,28
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	33,93
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	238,96
TOTAL		12,98%	598,08
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		14,30%	598,08
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.005,58
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.933,02
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		85,40
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		121,52
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.181,03
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		598,08
G			4.779,10
Valor Total por Empregado			4.779,10
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I			4.779,10
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.779,10

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026


GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.779,10
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.707,57
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 71,53

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 54 - Técnico em Segurança do Trabalho		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.942,18	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.942,18	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		2.942,18	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	245,08
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	326,88
TOTAL		19,44%	571,96
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	702,83
B	SESI ou SESC	1,50%	52,71
C	SENAI ou SENAC	1,00%	35,14
D	INCRRA	0,20%	7,03
E	Salário Educação	2,50%	87,85
F	SEBRAE	0,60%	21,08
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	156,16
H	FGTS	8,00%	281,13
TOTAL		38,24%	1.343,94
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	-	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		571,35	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	571,96
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	1.343,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários		571,35
TOTAL			2.487,25

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	12,36
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,88
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	102,39
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	5,71
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	2,18
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	1,77
TOTAL		4,258%	125,28
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			5.554,72
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	51,66
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	15,55
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	1,11
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	18,33
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,89
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	77,21
TOTAL		3,02%	167,75
Submódulo 4.2 - Intra-jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra-jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	167,75
4.2	Intra-jornada		-
TOTAL			167,75
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			35,50
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			5.757,97
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	1,00%	57,58
B	Lucro	1,01%	58,74
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	211,04
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	45,82
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	322,69
TOTAL		10,99%	695,87
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		12,09%	695,87
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.942,18
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.487,25
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		125,28
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		167,75
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.757,97
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		695,87
G		Valor Total por Empregado	6.453,84
H	Quantidade de Homens/Posto		1
I		Valor Unitário do Posto de Trabalho	6.453,84

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 6.453,84
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 6.383,69
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 70,15

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 55 - Técnico em Refrigeração		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.820,65	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.820,65	
B	Adicional de Periculosidade	546,20	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		2.366,85	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	197,16
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	262,96
TOTAL		19,44%	460,11
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	565,39
B	SESI ou SESC	1,50%	42,40
C	SENAI ou SENAC	1,00%	28,27
D	INCRRA	0,20%	5,65
E	Salário Educação	2,50%	70,67
F	SEBRAE	0,60%	16,96
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	125,63
H	FGTS	8,00%	226,16
TOTAL		38,24%	1.081,14
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	66,76	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		638,11	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	460,11
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	1.081,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários		638,11
TOTAL			2.179,37

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	9,94
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,030%	0,71
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,480%	82,37
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	4,59
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,074%	1,76
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,060%	1,42
TOTAL		4,258%	100,78
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.647,00
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	43,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	13,01
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,93
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	15,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,25
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	64,59
TOTAL		3,02%	140,34
Submódulo 4.2 - Intra-jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra-jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	140,34
4.2	Intra-jornada		-
TOTAL			140,34
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
TOTAL			112,18
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.899,51
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,50%	269,47
B	Lucro	5,78%	298,77
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	196,44
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	42,65
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	300,36
TOTAL		20,26%	1.107,69
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		22,61%	1.107,69
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.366,85
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.179,37
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		100,78
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		140,34
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.899,51
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		1.107,69
G		Valor Total por Empregado	6.007,20
H	Quantidade de Homens/Posto		1
I		Valor Unitário do Posto de Trabalho	6.007,20

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	6.007,20
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	5.930,47
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	76,73