
		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 13 - Capataz Diurno 12hx36h		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CAPATAZ DIURNO 12 X 36H	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.706,86	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	30	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	2	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.706,86	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		1.706,86	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	142,18
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	189,63
TOTAL		19,44%	331,81
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	407,73
B	SESI ou SESC	1,50%	30,58
C	SENAI ou SENAC	1,00%	20,39
D	INCRA	0,20%	4,08
E	Salário Educação	2,50%	50,97
F	SEBRAE	0,60%	12,23
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): $[3\% \times 1,4813 = 4,44\%]$ [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]	4,44%	90,60
H	FGTS	8,00%	163,09
TOTAL		38,24%	779,67
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	17,59	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: $[40\% \text{ de R\$ } 151,87 = \text{R\$ } 60,75]$	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		588,94	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	331,81
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	779,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários		588,94
TOTAL			1.700,42
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	

Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,17
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,51
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	59,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	33,11
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	12,66
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,02
TOTAL		6,67%	113,88
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.521,16
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	32,75
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,62
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,46
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	14,79
TOTAL		2,05%	72,18
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	174,57
TOTAL			174,57
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	2,05%	72,18
4.2	Intra jornada		174,57
TOTAL			246,75
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		17,67
TOTAL			43,09
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.811,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	76,22
B	Lucro	2,45%	95,24
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	143,07
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,07
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	218,77
TOTAL		13,43%	564,36
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)			14,81%
			564,36
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.706,86
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.700,42
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		113,88
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		246,75
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		43,09
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.811,00
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		564,36
Valor Total por Empregado			4.375,36
H	Quantidade de Homens/Posto	2	
Valor Unitário do Posto de Trabalho			8.750,72

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026


GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.375,36
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.304,19
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 71,17

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 20 - Cuidador Social		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	CUIDADOR SOCIAL	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.645,22	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.645,22	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intra jornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.645,22	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	137,05
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	182,78
TOTAL		19,44%	319,83
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	393,01
B	SESI ou SESC	1,50%	29,48
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,65
D	INCRA	0,20%	3,93
E	Salário Educação	2,50%	49,13
F	SEBRAE	0,60%	11,79
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	87,32
H	FGTS	8,00%	157,20
TOTAL		38,24%	751,51
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	77,29	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche		
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		648,64	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	319,83
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	751,51
2.3	Benefícios Mensis e Diários		648,64
TOTAL			1.719,98
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	57,25
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	31,92
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	12,21
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	0,99
TOTAL		6,67%	109,77
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.474,97
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	32,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,73
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,43
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	48,30
TOTAL		3,02%	104,94
Submódulo 4.2 - Intraornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intraornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	104,94
4.2	Intraornada		-
TOTAL			104,94
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			34,34
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.614,25
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,51%	199,15
B	Lucro	6,00%	228,80
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	145,22
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,53
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	222,05
TOTAL		20,49%	826,75
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		22,87%	826,75
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.645,22
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.719,98
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		109,77
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		104,94
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		34,34
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.614,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		826,75
G			4.441,00
Valor Total por Empregado			4.441,00
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I			4.441,00
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.441,00

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026


GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.441,00
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.364,10
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 76,90

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 21 - Digitador		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	DIGITADOR	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.005,58	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.005,58	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		2.005,58	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	167,06
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	222,82
TOTAL		19,44%	389,88
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	479,09
B	SESI ou SESC	1,50%	35,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	23,95
D	INCRA	0,20%	4,79
E	Salário Educação	2,50%	59,89
F	SEBRAE	0,60%	14,37
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	106,45
H	FGTS	8,00%	191,64
TOTAL		38,24%	916,12
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	55,67	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		627,02	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	389,88
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	916,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários		627,02
TOTAL			1.933,02
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,42
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	69,79
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,91
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	14,88
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,25
TOTAL		6,67%	133,85
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.072,45
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	37,87
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	11,40
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	13,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,85
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	17,10
TOTAL		2,05%	83,49
Submódulo 4.2 - Intraornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intraornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	2,05%	83,49
4.2	Intraornada		-
TOTAL			83,49
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		23,92
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			32,84
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.188,78
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	1,00%	41,89
B	Lucro	1,72%	72,77
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	154,61
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	33,57
D	Tributos Municipais: ISS= 5,00%	5,00%	236,40
TOTAL		11,70%	539,23
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		12,87%	539,23
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.005,58
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.933,02
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		133,85
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		83,49
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		32,84
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.188,78
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		539,23
G			4.728,01
Valor Total por Empregado			4.728,01
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I			4.728,01
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.728,01

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA		
A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.728,01
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.658,03
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	69,98


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 26 - Faxineiro sem Material		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	FAXINEIRO SEM MATERIAL	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.659,47	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.659,47	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.659,47	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	138,23
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	184,37
TOTAL		19,44%	322,60
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	396,41
B	SESI ou SESC	1,50%	29,73
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,82
D	INCRA	0,20%	3,96
E	Salário Educação	2,50%	49,55
F	SEBRAE	0,60%	11,89
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): $[3\% \times 1,4813 = 4,44\%]$ [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]	4,44%	88,08
H	FGTS	8,00%	158,57
TOTAL		38,24%	758,02
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	76,43	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: $[40\% \text{ de } R\$ 151,87 = R\$ 60,75]$	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		647,78	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	322,60
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	758,02
2.3	Benefícios Mensais e Diários		647,78
TOTAL			1.728,40
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,97

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,50
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	57,75
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	32,19
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	12,31
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,00
TOTAL		6,67%	110,72
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.498,59
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	32,54
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,55
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,45
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	14,69
TOTAL		2,05%	71,72
Submódulo 4.2 - Intraornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intraornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	2,05%	71,72
4.2	Intraornada		-
TOTAL			71,72
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		22,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Equipamentos de Proteção Individual		28,50
TOTAL			51,08
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.621,39
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	0,91%	32,95
B	Lucro	1,00%	36,54
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	132,60
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	28,79
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	202,75
TOTAL		10,89%	433,64
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		11,97%	433,64
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.659,47
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.728,40
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		110,72
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		71,72
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		51,08
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.621,39
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		433,64
Valor Total por Empregado			4.055,03
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.055,03

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.055,03
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	3.985,62
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	69,41


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 29 - Lavadeira		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	LAVADEIRA	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.645,22	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.645,22	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.645,22	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	137,05
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	182,78
TOTAL		19,44%	319,83
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	393,01
B	SESI ou SESC	1,50%	29,48
C	SENAI ou SENAC	1,00%	19,65
D	INCRA	0,20%	3,93
E	Salário Educação	2,50%	49,13
F	SEBRAE	0,60%	11,79
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	87,32
H	FGTS	8,00%	157,20
TOTAL		38,24%	751,51
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	77,29	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		648,64	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	319,83
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	751,51
2.3	Benefícios Mensis e Diários		648,64
TOTAL			1.719,98
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,91
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	57,25
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	31,92
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	12,21
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	0,99
TOTAL		6,67%	109,77
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.474,97
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	32,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	9,73
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,69
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	11,47
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,43
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	48,30
TOTAL		3,02%	104,94
Submódulo 4.2 - Intraornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intraornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	104,94
4.2	Intraornada		-
TOTAL			104,94
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		22,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		28,50
TOTAL			51,08
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.630,99
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,00%	181,55
B	Lucro	5,56%	211,98
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	144,59
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,39
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	221,08
TOTAL		19,54%	790,58
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		21,77%	790,58
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.645,22
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.719,98
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		109,77
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		104,94
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		51,08
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.630,99
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		790,58
G			4.421,58
Valor Total por Empregado			4.421,58
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I			4.421,58
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.421,58

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.421,58
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.345,36
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	76,22


 GOVERNO DO PIAUÍ AQUI TEM TRABALHO. AQUI TEM FUTURO.		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 31 - Maqueiro		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	MAQUEIRO 44 H	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.659,47	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.659,47	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	324,20	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		1.983,67	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	165,24
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	220,39
TOTAL		19,44%	385,63
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	473,86
B	SESI ou SESC	1,50%	35,54
C	SENAI ou SENAC	1,00%	23,69
D	INCRRA	0,20%	4,74
E	Salário Educação	2,50%	59,23
F	SEBRAE	0,60%	14,22
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): $[3\% \times 1,4813 = 4,44\%]$ [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]	4,44%	105,29
H	FGTS	8,00%	189,54
TOTAL		38,24%	906,11
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	76,43	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: $[40\% \text{ de } R\$ 151,87 = R\$ 60,75]$	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		647,78	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	385,63
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	906,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários		647,78
TOTAL			1.939,52

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,33
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	69,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,48
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	14,72
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,19
TOTAL		6,67%	132,35
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.055,54
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	37,72
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	11,36
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	13,38
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,84
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	0,42%	17,03
TOTAL		2,05%	83,14
Submódulo 4.2 - Intra-jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra-jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	2,05%	83,14
4.2	Intra-jornada		-
TOTAL			83,14
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		24,92
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		55,00
TOTAL			79,92
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.218,60
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	84,37
B	Lucro	2,32%	99,83
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	158,18
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	34,34
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	241,86
TOTAL		13,30%	618,58
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		14,66%	618,58
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.983,67
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.939,52
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		132,35
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		83,14
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		79,92
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.218,60
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		618,58
G		Valor Total por Empregado	4.837,17
H	Quantidade de Homens/Posto		1
I		Valor Unitário do Posto de Trabalho	4.837,17

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.837,17
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.766,09
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	71,08


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 40 - Pedreiro		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PEDREIRO	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.015,04	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.015,04	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intra jornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		2.015,04	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	167,85
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	223,87
TOTAL		19,44%	391,72
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	481,35
B	SESI ou SESC	1,50%	36,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,07
D	INCRA	0,20%	4,81
E	Salário Educação	2,50%	60,17
F	SEBRAE	0,60%	14,44
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	106,95
H	FGTS	8,00%	192,54
TOTAL		38,24%	920,44
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	55,10	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		626,45	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	391,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	920,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários		626,45
TOTAL			1.938,61
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,46
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	70,12
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	39,09
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	14,95
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,21
TOTAL		6,67%	134,44
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.088,09
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	38,02
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	11,45
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,82
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	13,49
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,86
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	56,82
TOTAL		3,02%	123,46
Submódulo 4.2 - Intra-jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra-jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	123,46
4.2	Intra-jornada		-
TOTAL			123,46
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
TOTAL			112,18
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.323,73
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,00%	216,19
B	Lucro	5,59%	253,78
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	172,22
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	37,39
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	263,33
TOTAL		19,57%	942,91
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		21,81%	942,91
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.015,04
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.938,61
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		134,44
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		123,46
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.323,73
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		942,91
G			5.266,65
Valor Total por Empregado			5.266,65
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I			5.266,65
Valor Unitário do Posto de Trabalho			5.266,65

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	5.266,65
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	5.190,41
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	76,24


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 41 - Pintor		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PINTOR	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.015,04	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.015,04	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intrajornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		2.015,04	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	167,85
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	223,87
TOTAL		19,44%	391,72
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	481,35
B	SESI ou SESC	1,50%	36,10
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,07
D	INCRA	0,20%	4,81
E	Salário Educação	2,50%	60,17
F	SEBRAE	0,60%	14,44
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	106,95
H	FGTS	8,00%	192,54
TOTAL		38,24%	920,44
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	55,10	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		626,45	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	391,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	920,44
2.3	Benefícios Mensis e Diários		626,45
TOTAL			1.938,61
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,46
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	70,12
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	39,09
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	14,95
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,21
TOTAL		6,67%	134,44
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.088,09
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	38,02
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	11,45
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,82
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	13,49
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,86
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	56,82
TOTAL		3,02%	123,46
Submódulo 4.2 - Intra-jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra-jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	123,46
4.2	Intra-jornada		-
TOTAL			123,46
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
TOTAL			112,18
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.323,73
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	86,47
B	Lucro	2,00%	88,20
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	161,61
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	35,09
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	247,11
TOTAL		12,98%	618,49
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		14,30%	618,49
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.015,04
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.938,61
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		134,44
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		123,46
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.323,73
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		618,49
G			4.942,22
Valor Total por Empregado			4.942,22
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I			4.942,22
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.942,22

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.942,22
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.870,69
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	71,53


		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 47 - Técnico em Contabilidade		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.822,15	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.822,15	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		1.822,15	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	151,79
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	202,44
TOTAL		19,44%	354,23
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	435,28
B	SESI ou SESC	1,50%	32,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	21,76
D	INCRA	0,20%	4,35
E	Salário Educação	2,50%	54,41
F	SEBRAE	0,60%	13,06
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): $[3\% \times 1,4813 = 4,44\%]$ [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]	4,44%	96,72
H	FGTS	8,00%	174,11
TOTAL		38,24%	832,33
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	66,67	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: $[40\% \text{ de R\$ } 151,87 = \text{R\$ } 60,75]$	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		638,02	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	354,23
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	832,33
2.3	Benefícios Mensais e Diários		638,02
TOTAL			1.824,58
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	

Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,65
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,55
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	63,41
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	35,35
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	13,52
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,09
TOTAL		6,67%	121,57
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.768,30
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	35,05
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	10,55
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,75
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	12,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,64
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	52,38
TOTAL		3,02%	113,80
Submódulo 4.2 - Intrajornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intrajornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	113,80
4.2	Intrajornada		-
TOTAL			113,80
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			35,50
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			3.917,60
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	78,35
B	Lucro	2,00%	79,92
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	146,43
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	31,79
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	223,90
TOTAL		12,98%	560,40
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		14,30%	560,40
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.822,15
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.824,58
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		121,57
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		113,80
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.917,60
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		560,40
Valor Total por Empregado			4.478,00
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.478,00

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA


A) Valor Empregado COM Plano	R\$	4.478,00
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	4.406,46
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	71,54

 GOVERNO DO PIAUÍ AQUI TEM TRABALHO. AQUI TEM FUTURO.		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 51 - Técnico em Telefonia		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM TELEFONIA	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.005,58	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.005,58	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno		
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)		
F	Hora Noturna Adicional		
G	DSR sobre Intra jornada		
H	Outros (Especificar)		
TOTAL		2.005,58	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	167,06
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	222,82
TOTAL		19,44%	389,88
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	479,09
B	SESI ou SESC	1,50%	35,93
C	SENAI ou SENAC	1,00%	23,95
D	INCRA	0,20%	4,79
E	Salário Educação	2,50%	59,89
F	SEBRAE	0,60%	14,37
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	106,45
H	FGTS	8,00%	191,64
TOTAL		38,24%	916,12
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	55,67	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)		
TOTAL		627,02	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	389,88
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	916,12
2.3	Benefícios Mensais e Diários		627,02
TOTAL			1.933,02
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			

Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,42
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,60
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	69,79
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,91
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	14,88
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,20
TOTAL		6,67%	133,81
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.072,41
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	37,87
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	11,40
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	13,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	2,85
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	56,61
TOTAL		3,02%	122,99
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	122,99
4.2	Intra jornada		-
TOTAL			122,99
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			35,50
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.230,90
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	2,00%	84,62
B	Lucro	2,00%	86,31
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	158,14
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	34,34
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	241,81
TOTAL		12,98%	605,21
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		14,30%	605,21
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.005,58
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.933,02
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		133,81
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		122,99
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.230,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, tributos e lucro		605,21
G			4.836,11
Valor Total por Empregado			4.836,11
H	Quantidade de Homens/Posto	1	
I			4.836,11
Valor Unitário do Posto de Trabalho			4.836,11

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026


GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 4.836,11
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 4.764,57
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 71,54

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 54 - Técnico em Segurança do Trabalho		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	2.942,18	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	2.942,18	
B	Adicional de Periculosidade	-	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		2.942,18	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	245,08
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	326,88
TOTAL		19,44%	571,96
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	702,83
B	SESI ou SESC	1,50%	52,71
C	SENAI ou SENAC	1,00%	35,14
D	INCRRA	0,20%	7,03
E	Salário Educação	2,50%	87,85
F	SEBRAE	0,60%	21,08
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	156,16
H	FGTS	8,00%	281,13
TOTAL		38,24%	1.343,94
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	-	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		571,35	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	571,96
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	1.343,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários		571,35
TOTAL			2.487,25

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,36
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,88
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	102,39
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	57,08
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	21,83
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,77
TOTAL		6,67%	196,30
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			5.625,73
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	52,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	15,75
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	1,13
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	18,56
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,94
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	78,20
TOTAL		3,02%	169,90
Submódulo 4.2 - Intra-jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra-jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	169,90
4.2	Intra-jornada		-
TOTAL			169,90
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		26,58
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		
D	Outros (EPI's)		8,92
TOTAL			35,50
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			5.831,13
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	1,00%	58,31
B	Lucro	1,01%	59,48
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	213,72
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	46,40
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	326,79
TOTAL		10,99%	704,71
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		12,09%	704,71
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.942,18
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.487,25
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		196,30
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		169,90
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		35,50
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.831,13
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		704,71
G	Valor Total por Empregado		6.535,84
H	Quantidade de Homens/Posto		1
I	Valor Unitário do Posto de Trabalho		6.535,84

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA	
A) Valor Empregado COM Plano	R\$ 6.535,84
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$ 6.465,70
Valor a GLOSAR: A - B	R\$ 70,14

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ	
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ	
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (SUPCGE)	
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)			
Nº Processo	00313.000236/2026-60		
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual		
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV		
Nº da Ata de Registro de Preços/Lote/Item	LOTE 55 - Técnico em Refrigeração		
Ano e nº da Liberação	-		
Nº do Contrato	-		
Contratada	SELETIV - Seleção e Agenciamento de Mão de Obra LTDA		
Data da apresentação do pedido de contratação	-		
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-		
Município/UF	Teresina		
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	CCT/2026 (PI000035/2026)		
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra			
A	Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO	
C	Salário Mínimo Nacional R\$	1.621,00	
D	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$	1.820,65	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2026	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte	Valor do Vale Transporte Requerido R\$
G	6,00%	44	4,00
H	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos
I	Homem/Mês	1	1
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Salário Base	1.820,65	
B	Adicional de Periculosidade	546,20	
C	Adicional de Insalubridade	-	
D	Adicional Noturno	-	
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)	-	
F	Hora Noturna Adicional	-	
G	DSR sobre Intrajornada	-	
H	Outros (Especificar)	-	
TOTAL		2.366,85	
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	197,16
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	262,96
TOTAL		19,44%	460,11
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras Contribuições.			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	INSS	20,00%	565,39
B	SESI ou SESC	1,50%	42,40
C	SENAI ou SENAC	1,00%	28,27
D	INCRRA	0,20%	5,65
E	Salário Educação	2,50%	70,67
F	SEBRAE	0,60%	16,96
G	Riscos Ambientais do Trabalho Ajustado (RAT/FAP): [3% x 1,4813 = 4,44% [FAP/2026 (SEI nº 0023482232)]]	4,44%	125,63
H	FGTS	8,00%	226,16
TOTAL		38,24%	1.081,14
Submódulo 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Transporte	66,76	
B	Auxílio Alimentação	505,99	
C	Auxílio Creche	-	
D	Plano de Saúde: [40% de R\$ 151,87 = R\$ 60,75]	60,75	
E	Seguro de Vida	4,61	
F	Outros (especificar)	-	
TOTAL		638,11	
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
2.1	13º(décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,44%	460,11
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	38,24%	1.081,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários		638,11
TOTAL			2.179,37

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,94
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,71
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	82,37
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	45,92
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,74%	17,56
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,42
TOTAL		6,67%	157,91
Base de cálculo para o Módulo 4 (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			4.704,12
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	43,75
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	13,17
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,94
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	15,52
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,29
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	65,39
TOTAL		3,02%	142,06
Submódulo 4.2 - Intra-jornada			
Descrição		Valor (R\$)	
Intra-jornada		%	R\$
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	-	-
TOTAL			-
Quadro Resumo do Módulo 4 - Custos de Reposição do Profissional Ausente			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
4.1	Ausências Legais	3,02%	142,06
4.2	Intra-jornada		-
TOTAL			142,06
MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Uniforme		25,42
B	Materiais		
C	Utensílios e equipamentos		68,76
D	Outros (EPI's)		18,00
TOTAL			112,18
(Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			4.958,37
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS			
Descrição		Valor (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$
A	Custos Indiretos	5,50%	272,71
B	Lucro	5,78%	302,36
C	Tributos Federais: COFINS= 3,27%	3,27%	198,80
	Tributos Federais: PIS= 0,71%	0,71%	43,16
D	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	303,97
TOTAL		20,26%	1.120,99
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		22,61%	1.120,99
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
Descrição		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.366,85
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.179,37
C	Modulo 3 - Provisão para Rescisão		157,91
D	Modulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		142,06
E	Modulo 5 - Insumos Diversos		112,18
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.958,37
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		1.120,99
G		Valor Total por Empregado	6.079,36
H	Quantidade de Homens/Posto		1
I		Valor Unitário do Posto de Trabalho	6.079,36

PARECER REFERENCIAL CGE Nº 05/2026

GLOSA DE PLANO DE SAÚDE - VALOR DE REFERÊNCIA

A) Valor Empregado COM Plano	R\$	6.079,36
B) Valor Empregado SEM Plano	R\$	6.002,63
Valor a GLOSAR: A - B	R\$	76,73