	GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ
	SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ
	SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)
	GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU
	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)	
Nº Processo	00313.001336/2023-61
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV
Nº da Ata de Registro de Preços	-
Ano e nº da Liberação	
Nº do Contrato	-
Contratada	LIMPSEV LTDA

TABELA 03 - LIMPSEV: GRUPO 02 - A PARTIR DO 2º ANO DE CONTRATO

LOTE	NOME	VALOR DO POSTO COM PLANO (R\$)	VALOR DO POSTO SEM PLANO (R\$)	VALOR PLANO DE SAUDE A GLOSAR (R\$)
6	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4.067,99	4.010,65	57,34
15	CAPATAZ 44H	3.382,91	3.325,47	57,44
19	COZINHEIRO	3.927,26	3.869,82	57,44
22	ELETRICISTA ALTA TENSÃO	4.834,77	4.777,15	57,62
28	JARDINEIRO	3.409,78	3.351,88	57,90
37	MOTORISTA DE VEÍCULO PESADO	4.063,99	4.006,71	57,28
43	SECRETÁRIA NÍVEL MÉDIO	3.684,71	3.627,11	57,60
53	TÉCNICO OPERACIONAL NIVEL MÉDIO	4.455,22	4.397,78	57,44

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ						
SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ						
SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)						
GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU						
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)						
Nº Processo			00313.001336/2023-61			
Órgão/Entidade			Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual			
Modalidade de Licitação			Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV			
Nº da Ata de Registro de Preços			LOTE 06			
Ano e nº da Liberação			-			
Nº do Contrato			-			
Contratada			LIMPSEV LTDA			
Data da apresentação do pedido de contratação						
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)						
Município/UF						
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo						
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra						
A	Tipo de serviço				Terceirização de Mão de Obra	
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
C	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$					
D	Salário Normativo da Categoria Profissional Ajustado CGE R\$				1.756,74	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)				01/01/2023	
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte Ajustada CGE	Quantidade de Vales Transporte Requerida	Vale Transporte R\$		
G	6,00%	44				
H	Vale Transporte Ajustado CGE R\$	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos		
I	4,00	Posto/Mês	1	1		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
Descrição			Valor ajustado-CGE-R\$		Valor requerido-contratada-R\$	
A	Salário Base		1.756,74			
B	Adicional de Periculosidade					
C	Adicional de Insalubridade					
D	Adicional Noturno					
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)					
F	Hora Noturna Adicional					
G	DSR sobre Intrajornada					
H	Outros (Especificar)					
Total			1.756,74		-	
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS						
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
A	Transporte		70,60		-	
B	Auxílio Alimentação		412,05		-	
C	Assistência Médica		50,44		-	
D	Auxílio Creche		-		-	
E	Seguro de Vida		6,98		-	
F	Outros (especificar)		-		-	
Total			540,07		-	
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS						
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
A	Uniforme		20,17		-	
B	Materiais				-	
C	Equipamentos				-	
D	Outros (especificar)				-	
Total			20,17		-	
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS						
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições						
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor			%		R\$	
A	INSS		20,00%	351,35	20,00%	
B	SESI ou SESC		1,50%	26,35	1,50%	
C	SENAI ou SENAC		1,00%	17,57	1,00%	
D	IN CRA		0,20%	3,51	0,20%	
E	Salário Educação		2,50%	43,92	2,50%	
F	SEBRAE		0,60%	10,54	0,60%	
G	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x FAP 2023: 1,0000 => 3 x 1,0000 = 3,0000%		3,00%	52,70	3,24%	
H	FGTS		8,00%	140,54	8,00%	
Total			36,80%	646,48	37,04%	
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias						
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor			%		R\$	
A	13º Salário		8,33%	146,34	8,33%	
B	Férias		8,33%	146,34	8,33%	
C	Adicional de Férias		2,78%	48,84	2,78%	
Subtotal			19,44%	341,51	19,44%	
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		7,15%	125,68	7,20%	
Total			26,59%	467,19	26,64%	
Submódulo 4.3 - Substituto nas Ausências Legais						
Descrição			Valor ajustado-CGE-R\$		Valor requerido-contratada-R\$	
Percentagem e Valor			%		R\$	
A	Substituto na cobertura de Férias		0,95%	16,69	0,95%	
B	Terço Constitucional do Substituto na Cobertura de Férias		0,32%	5,62	0,32%	
C	Substituto na cobertura de Ausências Legais		0,28%	4,92	0,28%	
D	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		0,02%	0,35	0,02%	
E	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		0,05%	0,88	0,05%	
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença		1,39%	24,42	1,39%	
Subtotal			3,01%	52,88	3,01%	

G	Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Substituto nas Ausências Legais	1,11%	19,46	1,11%	-
Total		4,12%	72,34	4,12%	-

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,38	0,42%	-
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,53	0,03%	-
C	Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	61,13	3,48%	-
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,41	0,194%	-
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,25	0,072%	-
F	Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,11	0,006%	-
TOTAL		4,20%	73,81	4,20%	-

Submódulo 4.5 - Afastamento Maternidade

Descrição		Valor ajustado-CGE		Valor requerido-contratada-R\$	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
A	Férias sobre Licença Gestante (Afastamento Maternidade)	0,07%	1,23	0,07%	-
B	Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Férias sobre Licença Gestante	0,03%	0,45	0,03%	-
C	Encargos Patronais e FGTS não Ressarcidos sobre Salário Maternidade	0,00%	-	0,00%	-
D	13º Salário sobre Licença Gestante	0,02%	0,35	0,02%	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,12%	2,03	0,12%	-

Submódulo 4.6 - Intra jornada

Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
A	Intra jornada	-	-	-	-
B	Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Intra jornada (exceto FGTS)	-	-	-	-
Total		0,00%	-	0,00%	-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4

Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
4.1	Encargos Previdenciários, FGTS e Outros	36,80%	646,48	37,04%	-
4.2	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	26,59%	467,19	26,64%	-
4.3	Substituto nas Ausências Legais	4,12%	72,34	4,12%	-
4.4	Provisão para Rescisão	4,20%	73,81	4,20%	-
4.5	Afastamento Maternidade	0,12%	2,03	0,12%	-
4.6	Intra jornada	0,00%	-	0,00%	-
Total		71,83%	1.261,85	72,12%	-

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS

Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas)	2,00%	71,58	2,00%	-
B	Lucro	1,80%	65,71	1,80%	-
C	Tributos Federais: COFINS = 3,00%	3,00%	122,04	3,00%	-
D	Tributos Federais: PIS = 0,65%	0,65%	26,44	0,65%	-
E	Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	203,40	5,00%	-
Total		12,45%	489,16	12,45%	-
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)		13,67%	489,16	13,67%	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.756,74		-
B	Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		540,07		-
C	Módulo 3 - Insumos Diversos		20,17		-
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.261,85		-
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		489,16		-
F	Valor Homem/Mês (A + B + C + D + E)		4.067,99		-
G	Quantidade Homem/Mês por Posto	1			
H	Valor Unitário do Posto de Trabalho		4.067,99		-

Para encontrar o valor do posto sem plano, apaga-se o valor da rubrica

CÁLCULO DO POSTO COM E SEM PLANO DE SAÚDE		
Plano de Saúde	50,44	50,44
Posto COM Plano	4.067,99	
Posto SEM Plano	4.010,65	
Valor a GLOSAR	57,34	

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ					
SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ					
SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)					
GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU					
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)					
Nº Processo	00313.001336/2023-61				
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual				
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV				
Nº da Ata de Registro de Preços	LOTE 15				
Ano e nº da Liberação	-				
Nº do Contrato	-				
Contratada	LIMPSEV LTDA				
Data da apresentação do pedido de contratação	-				
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-				
Município/UF	Teresina				
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023/2023				
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra					
A	Tipo de serviço				Terceirização de Mão de Obra
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				CAPATAZ 44H
C	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$				
D	Salário Normativo da Categoria Profissional Ajustado CGE R\$				1.389,95
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)				01/01/2023
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte Ajustada CGE	Quantidade de Vales Transporte Requerida	Vale Transporte R\$	
G	6,00%	44			
H	Vale Transporte Ajustado CGE R\$	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos	
I	4,00	Posto/Mês	1	1	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
Descrição			Valor ajustado-CGE-R\$	Valor requerido-contratada-R\$	
A	Salário Base		1.389,95		
B	Adicional de Periculosidade				
C	Adicional de Insalubridade				
D	Adicional Noturno				
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)				
F	Hora Noturna Adicional				
G	DSR sobre Intrajornada				
H	Outros (Especificar)				
Total			1.389,95	-	
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)	
A	Transporte		92,60	-	
B	Auxílio Alimentação		412,05	-	
C	Assistência Médica		50,44	-	
D	Auxílio Creche		-	-	
E	Seguro de Vida		6,98	-	
F	Outros (especificar)		-	-	
Total			562,07	-	
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)	
A	Uniforme		20,17	-	
B	Materiais			-	
C	Equipamentos			-	
D	Outros (especificar)			-	
Total			20,17	-	
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)
Percentagem e Valor			%	R\$	% R\$
A	INSS		20,00%	277,99	20,00%
B	SESI ou SESC		1,50%	20,85	1,50%
C	SENAI ou SENAC		1,00%	13,90	1,00%
D	INCRA		0,20%	2,78	0,20%
E	Salário Educação		2,50%	34,75	2,50%
F	SEBRAE		0,60%	8,34	0,60%
G	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x FAP 2023: 1,0000 => 3 x 1,0000 = 3,0000%		3,00%	41,70	3,24%
H	FGTS		8,00%	111,20	8,00%
Total			36,80%	511,50	37,04%
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)
Percentagem e Valor			%	R\$	% R\$
A	13º Salário		8,33%	115,78	8,33%
B	Férias		8,33%	115,78	8,33%
C	Adicional de Férias		2,78%	38,64	2,78%
Subtotal			19,44%	270,21	19,44%
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		7,15%	99,44	7,20%
Total			26,59%	369,64	26,64%
Submódulo 4.3 - Substituto nas Ausências Legais					
Descrição			Valor ajustado-CGE-R\$		Valor requerido-contratada-R\$
Percentagem e Valor			%	R\$	% R\$
A	Substituto na cobertura de Férias		0,95%	13,20	0,95%
B	Terço Constitucional do Substituto na Cobertura de Férias		0,32%	4,45	0,32%
C	Substituto na cobertura de Ausências Legais		0,28%	3,89	0,28%
D	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		0,02%	0,28	0,02%
E	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		0,05%	0,69	0,05%
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença		1,39%	19,32	1,39%

Subtotal		3,01%	41,84	3,01%	-
G Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Substituto nas Ausências Legais		1,11%	15,40	1,11%	-
Total		4,12%	57,23	4,12%	-
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão					
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)		
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$	
A Aviso Prévio Indenizado	0,42%	5,84	0,42%	-	-
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,42	0,03%	-	-
C Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	48,37	3,48%	-	-
D Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	2,70	0,194%	-	-
E Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	0,99	0,072%	-	-
F Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,09	0,006%	-	-
TOTAL	4,20%	58,40	4,20%		-
Submódulo 4.5 - Afastamento Maternidade					
Descrição	Valor ajustado-CGE		Valor requerido-contratada-R\$		
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$	
A Férias sobre Licença Gestante (Afastamento Maternidade)	0,07%	0,97	0,07%	-	-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Férias sobre Licença Gestante	0,03%	0,36	0,03%	-	-
C Encargos Patronais e FGTS não Ressarcidos sobre Salário Maternidade	0,00%	-	0,00%	-	-
D 13º Salário sobre Licença Gestante	0,02%	0,28	0,02%	-	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,12%	1,61	0,12%		-
Submódulo 4.6 - Intra jornada					
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)		
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$	
A Intra jornada		-		-	-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Intra jornada (exceto FGTS)		-		-	-
Total	0,00%	-	0,00%		-
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4					
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)		
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$	
4.1 Encargos Previdenciários, FGTS e Outros	36,80%	511,50	37,04%	-	-
4.2 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	26,59%	369,64	26,64%	-	-
4.3 Substituto nas Ausências Legais	4,12%	57,23	4,12%	-	-
4.4 Provisão para Rescisão	4,20%	58,40	4,20%	-	-
4.5 Afastamento Maternidade	0,12%	1,61	0,12%	-	-
4.6 Intra jornada	0,00%	-	0,00%	-	-
Total	71,83%	998,39	72,12%		-
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS					
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)		
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$	
A Custos Indiretos (Despesas Administrativas)	1,99%	59,11	1,99%	-	-
B Lucro	2,00%	60,59	2,00%	-	-
C Tributos Federais: COFINS = 3,00%	3,00%	101,49	3,00%	-	-
D Tributos Federais: PIS = 0,65%	0,65%	21,99	0,65%	-	-
E Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	169,15	5,00%	-	-
Total	12,64%	412,33	12,64%		-
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)	13,88%	412,33	13,88%		-
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)		
A Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.389,95		-	-
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		562,07		-	-
C Módulo 3 - Insumos Diversos		20,17		-	-
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		998,39		-	-
E Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		412,33		-	-
F Valor Homem/Mês (A + B + C + D + E)		3.382,91			-
G Quantidade Homem/Mês por Posto		1			-
H Valor Unitário do Posto de Trabalho		3.382,91			-

Para encontrar o valor do posto sem plano, apaga-se o valor da rubrica

CÁLCULO DO POSTO COM E SEM PLANO DE SAÚDE

Plano de Saúde	50,44	50,44
Posto COM Plano	3.382,91	
Posto SEM Plano	3.325,47	
Valor a GLOSAR	57,44	

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ					
SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ					
SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)					
GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU					
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)					
Nº Processo	00313.001336/2023-61				
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual				
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV				
Nº da Ata de Registro de Preços	LOTE 19				
Ano e nº da Liberação	-				
Nº do Contrato	-				
Contratada	LIMPSEV LTDA				
Data da apresentação do pedido de contratação	-				
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-				
Município/UF	Teresina				
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023/2023				
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra					
A	Tipo de serviço				Terceirização de Mão de Obra
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				COZINHEIRO
C	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$				
D	Salário Normativo da Categoria Profissional Ajustado CGE R\$				1.389,95
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)				01/01/2023
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte Ajustada CGE	Quantidade de Vales Transporte Requerida	Vale Transporte R\$	
G	6,00%	44			
H	Vale Transporte Ajustado CGE R\$	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos	
I	4,00	Posto/Mês	1	1	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
Descrição			Valor ajustado-CGE-R\$	Valor requerido-contratada-R\$	
A	Salário Base		1.389,95		
B	Adicional de Periculosidade				
C	Adicional de Insalubridade (20% de insalubridade, conforme CCT 2023)		277,99		
D	Adicional Noturno				
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)				
F	Hora Noturna Adicional				
G	DSR sobre Intrajornada				
H	Outros (Especificar)				
Total			1.667,94	-	
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)	
A	Transporte		92,60	-	
B	Auxílio Alimentação		412,05	-	
C	Assistência Médica		50,44	-	
D	Auxílio Creche		-	-	
E	Seguro de Vida		6,98	-	
F	Outros (especificar)		-	-	
Total			562,07	-	
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)	
A	Uniforme		20,17	-	
B	Materiais			-	
C	Equipamentos			-	
D	Outros (especificar)			-	
Total			20,17	-	
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor			%	R\$	%
					R\$
A	INSS		20,00%	333,59	20,00%
B	SESI ou SESC		1,50%	25,02	1,50%
C	SENAI ou SENAC		1,00%	16,68	1,00%
D	INCRA		0,20%	3,34	0,20%
E	Salário Educação		2,50%	41,70	2,50%
F	SEBRAE		0,60%	10,01	0,60%
G	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x FAP 2023: 1,0000 => 3 x 1,0000 = 3,0000%		3,00%	50,04	3,24%
H	FGTS		8,00%	133,44	8,00%
Total			36,80%	613,80	37,04%
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor			%	R\$	%
					R\$
A	13º Salário		8,33%	138,94	8,33%
B	Férias		8,33%	138,94	8,33%
C	Adicional de Férias		2,78%	46,37	2,78%
Subtotal			19,44%	324,25	19,44%
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		7,15%	119,32	7,20%
Total			26,59%	443,57	26,64%
Submódulo 4.3 - Substituto nas Ausências Legais					
Descrição			Valor ajustado-CGE-R\$	Valor requerido-contratada-R\$	
Percentagem e Valor			%	R\$	%
					R\$
A	Substituto na cobertura de Férias		0,95%	15,85	0,95%
B	Terço Constitucional do Substituto na Cobertura de Férias		0,32%	5,34	0,32%
C	Substituto na cobertura de Ausências Legais		0,28%	4,67	0,28%
D	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		0,02%	0,33	0,02%
E	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		0,05%	0,83	0,05%
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença		1,39%	23,18	1,39%

Subtotal		3,01%	50,20	3,01%	-
G Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Substituto nas Ausências Legais		1,11%	18,48	1,11%	-
Total		4,12%	68,68	4,12%	-

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,01	0,42%	-
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,50	0,03%	-
C Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	58,04	3,48%	-
D Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,24	0,194%	-
E Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,19	0,072%	-
F Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,10	0,006%	-
TOTAL	4,20%	70,08	4,20%	-

Submódulo 4.5 - Afastamento Maternidade

Descrição	Valor ajustado-CGE		Valor requerido-contratada-R\$	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Férias sobre Licença Gestante (Afastamento Maternidade)	0,07%	1,17	0,07%	-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Férias sobre Licença Gestante	0,03%	0,43	0,03%	-
C Encargos Patronais e FGTS não Ressarcidos sobre Salário Maternidade	0,00%	-	0,00%	-
D 13º Salário sobre Licença Gestante	0,02%	0,33	0,02%	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,12%	1,93	0,12%	-

Submódulo 4.6 - Intra jornada

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Intra jornada		-		-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Intra jornada (exceto FGTS)		-		-
Total	0,00%	-	0,00%	-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
4.1 Encargos Previdenciários, FGTS e Outros	36,80%	613,80	37,04%	-
4.2 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	26,59%	443,57	26,64%	-
4.3 Substituto nas Ausências Legais	4,12%	68,68	4,12%	-
4.4 Provisão para Rescisão	4,20%	70,08	4,20%	-
4.5 Afastamento Maternidade	0,12%	1,93	0,12%	-
4.6 Intra jornada	0,00%	-	0,00%	-
Total	71,83%	1.198,06	72,12%	-

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Custos Indiretos (Despesas Administrativas)	2,00%	68,96	2,00%	-
B Lucro	2,00%	70,34	2,00%	-
C Tributos Federais: COFINS = 3,00%	3,00%	117,82	3,00%	-
D Tributos Federais: PIS = 0,65%	0,65%	25,53	0,65%	-
E Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	196,36	5,00%	-
Total	12,65%	479,02	12,65%	-
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)	13,89%	479,02	13,89%	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
A Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.667,94		-
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		562,07		-
C Módulo 3 - Insumos Diversos		20,17		-
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.198,06		-
E Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		479,02		-
F Valor Homem/Mês (A + B + C + D + E)		3.927,26		-
G Quantidade Homem/Mês por Posto	1			-
H Valor Unitário do Posto de Trabalho		3.927,26		-

Para encontrar o valor do posto sem plano, apaga-se o valor da rubrica

CÁLCULO DO POSTO COM E SEM PLANO DE SAÚDE

Plano de Saúde	50,44	50,44
Posto COM Plano	3.927,26	
Posto SEM Plano	3.869,82	
Valor a GLOSAR	57,44	


GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ					
SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ					
SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)					
GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU					
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)					
Nº Processo	00313.001336/2023-61				
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual				
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV				
Nº da Ata de Registro de Preços	LOTE 22				
Ano e nº da Liberação	-				
Nº do Contrato	-				
Contratada	LIMPSEV LTDA				
Data da apresentação do pedido de contratação	-				
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-				
Município/UF	Teresina				
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023/2023				
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra					
A	Tipo de serviço				Terceirização de Mão de Obra
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				ELETRICISTA DE ALTA TENSÃO
C	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$				
D	Salário Normativo da Categoria Profissional Ajustado CGE R\$				1.640,91
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)				01/01/2023
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte Ajustada CGE	Quantidade de Vales Transporte Requerida	Vale Transporte R\$	
G	6,00%	44			
H	Vale Transporte Ajustado CGE R\$	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos	
I	4,00	Posto/Mês	1	1	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
Descrição			Valor ajustado-CGE-R\$	Valor requerido-contratada-R\$	
A	Salário Base		1.640,91		
B	Adicional de Periculosidade (30% de periculosidade, conforme CCT 2023)		492,27	-	
C	Adicional de Insalubridade				
D	Adicional Noturno				
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)				
F	Hora Noturna Adicional				
G	DSR sobre Intrajornada				
H	Outros (Especificar)				
Total			2.133,18	-	
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)	
A	Transporte		77,55	-	
B	Auxílio Alimentação		412,05	-	
C	Assistência Médica		50,44	-	
D	Auxílio Creche		-	-	
E	Seguro de Vida		6,98	-	
F	Outros (especificar)		-	-	
Total			547,02	-	
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)	
A	Uniforme		20,17	-	
B	Materiais			-	
C	Equipamentos			-	
D	Outros (especificar)			-	
Total			20,17	-	
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)
Percentagem e Valor			%	R\$	% R\$
A	INSS		20,00%	426,64	20,00%
B	SESI ou SESC		1,50%	32,00	1,50%
C	SENAI ou SENAC		1,00%	21,33	1,00%
D	INCRA		0,20%	4,27	0,20%
E	Salário Educação		2,50%	53,33	2,50%
F	SEBRAE		0,60%	12,80	0,60%
G	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x FAP 2023: 1,0000 => 3 x 1,0000 = 3,0000%		3,00%	64,00	3,24%
H	FGTS		8,00%	170,65	8,00%
Total			36,80%	785,01	37,04%
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias					
Descrição			Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)
Percentagem e Valor			%	R\$	% R\$
A	13º Salário		8,33%	177,69	8,33%
B	Férias		8,33%	177,69	8,33%
C	Adicional de Férias		2,78%	59,30	2,78%
Subtotal			19,44%	414,69	19,44%
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		7,15%	152,61	7,20%
Total			26,59%	567,30	26,64%
Submódulo 4.3 - Substituto nas Ausências Legais					
Descrição			Valor ajustado-CGE-R\$		Valor requerido-contratada-R\$
Percentagem e Valor			%	R\$	% R\$
A	Substituto na cobertura de Férias		0,95%	20,27	0,95%
B	Terço Constitucional do Substituto na Cobertura de Férias		0,32%	6,83	0,32%
C	Substituto na cobertura de Ausências Legais		0,28%	5,97	0,28%
D	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		0,02%	0,43	0,02%
E	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		0,05%	1,07	0,05%
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença		1,39%	29,65	1,39%

Subtotal		3,01%	64,21	3,01%	-
G Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Substituto nas Ausências Legais		1,11%	23,63	1,11%	-
Total		4,12%	87,84	4,12%	-
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão					
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)		
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$	
A Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,96	0,42%	-	-
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,64	0,03%	-	-
C Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	74,23	3,48%	-	-
D Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	4,14	0,194%	-	-
E Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,52	0,072%	-	-
F Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,13	0,006%	-	-
TOTAL	4,20%	89,63	4,20%		-
Submódulo 4.5 - Afastamento Maternidade					
Descrição	Valor ajustado-CGE		Valor requerido-contratada-R\$		
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$	
A Férias sobre Licença Gestante (Afastamento Maternidade)	0,07%	1,49	0,07%	-	-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Férias sobre Licença Gestante	0,03%	0,55	0,03%	-	-
C Encargos Patronais e FGTS não Ressarcidos sobre Salário Maternidade	0,00%	-	0,00%	-	-
D 13º Salário sobre Licença Gestante	0,02%	0,43	0,02%	-	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,12%	2,47	0,12%		-
Submódulo 4.6 - Intra jornada					
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)		
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$	
A Intra jornada		-		-	-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Intra jornada (exceto FGTS)		-		-	-
Total	0,00%	-	0,00%		-
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4					
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)		
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$	
4.1 Encargos Previdenciários, FGTS e Outros	36,80%	785,01	37,04%	-	-
4.2 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	26,59%	567,30	26,64%	-	-
4.3 Substituto nas Ausências Legais	4,12%	87,84	4,12%	-	-
4.4 Provisão para Rescisão	4,20%	89,63	4,20%	-	-
4.5 Afastamento Maternidade	0,12%	2,47	0,12%	-	-
4.6 Intra jornada	0,00%	-	0,00%	-	-
Total	71,83%	1.532,24	72,12%		-
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS					
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)		
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$	
A Custos Indiretos (Despesas Administrativas)	2,00%	84,65	2,00%	-	-
B Lucro	2,30%	99,30	2,30%	-	-
C Tributos Federais: COFINS = 3,00%	3,00%	145,04	3,00%	-	-
D Tributos Federais: PIS = 0,65%	0,65%	31,43	0,65%	-	-
E Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	241,74	5,00%	-	-
Total	12,95%	602,16	12,95%		-
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)	14,23%	602,16	14,23%		-
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)		
A Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.133,18		-	-
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		547,02		-	-
C Módulo 3 - Insumos Diversos		20,17		-	-
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.532,24		-	-
E Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		602,16		-	-
F Valor Homem/Mês (A + B + C + D + E)		4.834,77			-
G Quantidade Homem/Mês por Posto		1			-
H Valor Unitário do Posto de Trabalho		4.834,77			-

Para encontrar o valor do posto sem plano, apaga-se o valor da rubrica

CÁLCULO DO POSTO COM E SEM PLANO DE SAÚDE

Plano de Saúde	50,44	50,44
Posto COM Plano	4.834,77	
Posto SEM Plano	4.777,15	
Valor a GLOSAR	57,62	

		GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ			
		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ			
		SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)			
		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU			
		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)					
Nº Processo	00313.001336/2023-61				
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual				
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV				
Nº da Ata de Registro de Preços	LOTE 28				
Ano e nº da Liberação	-				
Nº do Contrato	-				
Contratada	LIMPSEV LTDA				
Data da apresentação do pedido de contratação	-				
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-				
Município/UF	Teresina				
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023/2023				
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra					
A	Tipo de serviço				Terceirização de Mão de Obra
B	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)				JARDINEIRO
C	Salário Normativo da Categoria Profissional R\$				
D	Salário Normativo da Categoria Profissional Ajustado CGE R\$				1.389,95
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)				01/01/2023
F	Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte Ajustada CGE	Quantidade de Vales Transporte Requerida	Vale Transporte R\$	
G	6,00%	44			
H	Vale Transporte Ajustado CGE R\$	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos	
I	4,00	Posto/Mês	1	1	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
Descrição		Valor ajustado-CGE-R\$		Valor requerido-contratada-R\$	
A	Salário Base	1.389,95			
B	Adicional de Periculosidade				
C	Adicional de Insalubridade				
D	Adicional Noturno				
E	Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)				
F	Hora Noturna Adicional				
G	DSR sobre Intrajornada				
H	Outros (Especificar)				
Total		1.389,95		-	
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					
Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
A	Transporte	92,60		-	
B	Auxílio Alimentação	412,05		-	
C	Assistência Médica	50,44		-	
D	Auxílio Creche	-		-	
E	Seguro de Vida	6,98		-	
F	Outros (especificar)	-		-	
Total		562,07		-	
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS					
Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
A	Uniforme	20,17		-	
B	Materiais			-	
C	Equipamentos			-	
D	Outros (especificar)			-	
Total		20,17		-	
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições					
Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
A	INSS	20,00%	277,99	20,00%	-
B	SESI ou SESC	1,50%	20,85	1,50%	-
C	SENAI ou SENAC	1,00%	13,90	1,00%	-
D	INCRA	0,20%	2,78	0,20%	-
E	Salário Educação	2,50%	34,75	2,50%	-
F	SEBRAE	0,60%	8,34	0,60%	-
G	Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x FAP 2023: 1,0000 => 3 x 1,0000 = 3,0000%	3,00%	41,70	3,24%	-
H	FGTS	8,00%	111,20	8,00%	-
Total		36,80%	511,50	37,04%	-
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias					
Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
A	13º Salário	8,33%	115,78	8,33%	-
B	Férias	8,33%	115,78	8,33%	-
C	Adicional de Férias	2,78%	38,64	2,78%	-
Subtotal		19,44%	270,21	19,44%	-
D	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	7,15%	99,44	7,20%	-
Total		26,59%	369,64	26,64%	-
Submódulo 4.3 - Substituto nas Ausências Legais					
Descrição		Valor ajustado-CGE-R\$		Valor requerido-contratada-R\$	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
A	Substituto na cobertura de Férias	0,95%	13,20	0,95%	-
B	Terço Constitucional do Substituto na Cobertura de Férias	0,32%	4,45	0,32%	-
C	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	3,89	0,28%	-
D	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,28	0,02%	-
E	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,05%	0,69	0,05%	-
F	Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	19,32	1,39%	-

Subtotal		3,01%	41,84	3,01%	-
G Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Substituto nas Ausências Legais		1,11%	15,40	1,11%	-
Total		4,12%	57,23	4,12%	-

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Aviso Prévio Indenizado	0,42%	5,84	0,42%	-
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,42	0,03%	-
C Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	48,37	3,48%	-
D Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	2,70	0,194%	-
E Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	0,99	0,072%	-
F Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,09	0,006%	-
TOTAL	4,20%	58,40	4,20%	-

Submódulo 4.5 - Afastamento Maternidade

Descrição	Valor ajustado-CGE		Valor requerido-contratada-R\$	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Férias sobre Licença Gestante (Afastamento Maternidade)	0,07%	0,97	0,07%	-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Férias sobre Licença Gestante	0,03%	0,36	0,03%	-
C Encargos Patronais e FGTS não Ressarcidos sobre Salário Maternidade	0,00%	-	0,00%	-
D 13º Salário sobre Licença Gestante	0,02%	0,28	0,02%	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,12%	1,61	0,12%	-

Submódulo 4.6 - Intra jornada

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Intra jornada		-		-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Intra jornada (exceto FGTS)		-		-
Total	0,00%	-	0,00%	-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
4.1 Encargos Previdenciários, FGTS e Outros	36,80%	511,50	37,04%	-
4.2 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	26,59%	369,64	26,64%	-
4.3 Substituto nas Ausências Legais	4,12%	57,23	4,12%	-
4.4 Provisão para Rescisão	4,20%	58,40	4,20%	-
4.5 Afastamento Maternidade	0,12%	1,61	0,12%	-
4.6 Intra jornada	0,00%	-	0,00%	-
Total	71,83%	998,39	72,12%	-

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Custos Indiretos (Despesas Administrativas)	2,00%	59,41	2,00%	-
B Lucro	2,80%	84,84	2,80%	-
C Tributos Federais: COFINS = 3,00%	3,00%	102,29	3,00%	-
D Tributos Federais: PIS = 0,65%	0,65%	22,16	0,65%	-
E Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	170,49	5,00%	-
Total	13,45%	439,20	13,45%	-
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)	14,78%	439,20	14,78%	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
A Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.389,95		-
B Modulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		562,07		-
C Módulo 3 - Insumos Diversos		20,17		-
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		998,39		-
E Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		439,20		-
F Valor Homem/Mês (A + B + C + D + E)		3.409,78		-
G Quantidade Homem/Mês por Posto	1			-
H Valor Unitário do Posto de Trabalho		3.409,78		-

Para encontrar o valor do posto sem plano, apaga-se o valor da rubrica

CÁLCULO DO POSTO COM E SEM PLANO DE SAÚDE

Plano de Saúde	50,44	50,44
Posto COM Plano	3.409,78	
Posto SEM Plano	3.351,88	
Valor a GLOSAR	57,90	

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ		
SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU		
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)				
Nº Processo	00313.001336/2023-61			
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual			
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV			
Nº da Ata de Registro de Preços	LOTE 37			
Ano e nº da Liberação	-			
Nº do Contrato	-			
Contratada	LIMPSEV LTDA			
Data da apresentação do pedido de contratação	-			
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-			
Município/UF	Teresina			
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023/2023			
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra				
A Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra			
B Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	MOTORISTA DE VEÍCULO PESADO			
C Salário Normativo da Categoria Profissional R\$				
D Salário Normativo da Categoria Profissional Ajustado CGE R\$	1.756,74			
E Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023			
F Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte Ajustada CGE	Quantidade de Vales Transporte Requerida	Vale Transporte R\$	
G 6,00%	44			
H Vale Transporte Ajustado CGE R\$	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos	
I 4,00	Posto/Mês	1	1	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
Descrição	Valor ajustado-CGE-R\$	Valor requerido-contratada-R\$		
A Salário Base	1.756,74			
B Adicional de Periculosidade				
C Adicional de Insalubridade				
D Adicional Noturno				
E Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)				
F Hora Noturna Adicional				
G DSR sobre Intrajornada				
H Outros (Especificar)				
Total	1.756,74	-		
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)		
A Transporte	70,60			
B Auxílio Alimentação	412,05			
C Assistência Médica	50,44			
D Auxílio Creche	-			
E Seguro de Vida	6,98			
F Outros (especificar)	-			
Total	540,07	-		
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)		
A Uniforme	20,17			
B Materiais				
C Equipamentos				
D Outros (especificar)				
Total	20,17	-		
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições				
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Porcentagem e Valor	%	R\$	%	R\$
A INSS	20,00%	351,35	20,00%	-
B SESI ou SESC	1,50%	26,35	1,50%	-
C SENAI ou SENAC	1,00%	17,57	1,00%	-
D INCRA	0,20%	3,51	0,20%	-
E Salário Educação	2,50%	43,92	2,50%	-
F SEBRAE	0,60%	10,54	0,60%	-
G Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x FAP 2023: 1,0000 => 3 x 1,0000 = 3,0000%	3,00%	52,70	3,24%	-
H FGTS	8,00%	140,54	8,00%	-
Total	36,80%	646,48	37,04%	-
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias				
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Porcentagem e Valor	%	R\$	%	R\$
A 13º Salário	8,33%	146,34	8,33%	-
B Férias	8,33%	146,34	8,33%	-
C Adicional de Férias	2,78%	48,84	2,78%	-
Subtotal	19,44%	341,51	19,44%	-
D Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	7,15%	125,68	7,20%	-
Total	26,59%	467,19	26,64%	-
Submódulo 4.3 - Substituto nas Ausências Legais				
Descrição	Valor ajustado-CGE-R\$		Valor requerido-contratada-R\$	
Porcentagem e Valor	%	R\$	%	R\$
A Substituto na cobertura de Férias	0,95%	16,69	0,95%	-
B Terço Constitucional do Substituto na Cobertura de Férias	0,32%	5,62	0,32%	-
C Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,92	0,28%	-
D Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,35	0,02%	-
E Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,05%	0,88	0,05%	-
F Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	24,42	1,39%	-

Subtotal		3,01%	52,88	3,01%	-
G Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Substituto nas Ausências Legais		1,11%	19,46	1,11%	-
Total		4,12%	72,34	4,12%	-

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,38	0,42%	-
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,53	0,03%	-
C Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	61,13	3,48%	-
D Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,41	0,194%	-
E Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,25	0,072%	-
F Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,11	0,006%	-
TOTAL	4,20%	73,81	4,20%	-

Submódulo 4.5 - Afastamento Maternidade

Descrição	Valor ajustado-CGE		Valor requerido-contratada-R\$	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Férias sobre Licença Gestante (Afastamento Maternidade)	0,07%	1,23	0,07%	-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Férias sobre Licença Gestante	0,03%	0,45	0,03%	-
C Encargos Patronais e FGTS não Ressarcidos sobre Salário Maternidade	0,00%	-	0,00%	-
D 13º Salário sobre Licença Gestante	0,02%	0,35	0,02%	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,12%	2,03	0,12%	-

Submódulo 4.6 - Intra jornada

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Intra jornada		-		-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Intra jornada (exceto FGTS)		-		-
Total	0,00%	-	0,00%	-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
4.1 Encargos Previdenciários, FGTS e Outros	36,80%	646,48	37,04%	-
4.2 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	26,59%	467,19	26,64%	-
4.3 Substituto nas Ausências Legais	4,12%	72,34	4,12%	-
4.4 Provisão para Rescisão	4,20%	73,81	4,20%	-
4.5 Afastamento Maternidade	0,12%	2,03	0,12%	-
4.6 Intra jornada	0,00%	-	0,00%	-
Total	71,83%	1.261,85	72,12%	-

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Custos Indiretos (Despesas Administrativas)	1,70%	60,84	1,70%	-
B Lucro	2,00%	72,79	2,00%	-
C Tributos Federais: COFINS = 3,00%	3,00%	121,92	3,00%	-
D Tributos Federais: PIS = 0,65%	0,65%	26,42	0,65%	-
E Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	203,20	5,00%	-
Total	12,35%	485,17	12,35%	-
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)	13,56%	485,17	13,56%	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
A Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.756,74		-
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		540,07		-
C Módulo 3 - Insumos Diversos		20,17		-
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.261,85		-
E Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		485,17		-
F Valor Homem/Mês (A + B + C + D + E)		4.063,99		-
G Quantidade Homem/Mês por Posto	1			-
H Valor Unitário do Posto de Trabalho		4.063,99		-

Para encontrar o valor do posto sem plano, apaga-se o valor da rubrica

CÁLCULO DO POSTO COM E SEM PLANO DE SAÚDE

Plano de Saúde	50,44	50,44
Posto COM Plano	4.063,99	
Posto SEM Plano	4.006,71	
Valor a GLOSAR	57,28	

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ			
SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU			
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)					
Nº Processo	00313.001336/2023-61				
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual				
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV				
Nº da Ata de Registro de Preços	LOTE 43				
Ano e nº da Liberação	-				
Nº do Contrato	-				
Contratada	LIMPSEV LTDA				
Data da apresentação do pedido de contratação	-				
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-				
Município/UF	Teresina				
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023/2023				
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra					
A Tipo de serviço			Terceirização de Mão de Obra		
B Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			SECRETARIA NÍVEL MÉDIO		
C Salário Normativo da Categoria Profissional R\$					
D Salário Normativo da Categoria Profissional Ajustado CGE R\$			1.544,42		
E Data base da categoria (dia/mês/ano)			01/01/2023		
F Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte Ajustada CGE	Quantidade de Vales Transporte Requerida	Vale Transporte R\$		
G 6,00%	44				
H Vale Transporte Ajustado CGE R\$	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos		
I 4,00	Posto/Mês	1	1		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO					
Descrição		Valor ajustado-CGE-R\$	Valor requerido-contratada-R\$		
A Salário Base		1.544,42			
B Adicional de Periculosidade					
C Adicional de Insalubridade					
D Adicional Noturno					
E Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)					
F Hora Noturna Adicional					
G DSR sobre Intrajornada					
H Outros (Especificar)					
Total		1.544,42	-		
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS					
Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)		
A Transporte		83,33	-		
B Auxílio Alimentação		412,05	-		
C Assistência Médica		50,44	-		
D Auxílio Creche		-	-		
E Seguro de Vida		6,98	-		
F Outros (especificar)		-	-		
Total		552,80	-		
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS					
Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)		
A Uniforme		20,17	-		
B Materiais			-		
C Equipamentos			-		
D Outros (especificar)			-		
Total		20,17	-		
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS					
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições					
Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
A INSS		20,00%	308,88	20,00%	-
B SESI ou SESC		1,50%	23,17	1,50%	-
C SENAI ou SENAC		1,00%	15,44	1,00%	-
D INCRA		0,20%	3,09	0,20%	-
E Salário Educação		2,50%	38,61	2,50%	-
F SEBRAE		0,60%	9,27	0,60%	-
G Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x FAP 2023: 1,0000 => 3 x 1,0000 = 3,0000%		3,00%	46,33	3,24%	-
H FGTS		8,00%	123,55	8,00%	-
Total		36,80%	568,35	37,04%	-
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias					
Descrição		Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
A 13º Salário		8,33%	128,65	8,33%	-
B Férias		8,33%	128,65	8,33%	-
C Adicional de Férias		2,78%	42,93	2,78%	-
Subtotal		19,44%	300,24	19,44%	-
D Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		7,15%	110,49	7,20%	-
Total		26,59%	410,72	26,64%	-
Submódulo 4.3 - Substituto nas Ausências Legais					
Descrição		Valor ajustado-CGE-R\$		Valor requerido-contratada-R\$	
Percentagem e Valor		%	R\$	%	R\$
A Substituto na cobertura de Férias		0,95%	14,67	0,95%	-
B Terço Constitucional do Substituto na Cobertura de Férias		0,32%	4,94	0,32%	-
C Substituto na cobertura de Ausências Legais		0,28%	4,32	0,28%	-
D Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		0,02%	0,31	0,02%	-
E Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		0,05%	0,77	0,05%	-
F Substituto na Cobertura das Ausências por Doença		1,39%	21,47	1,39%	-

Subtotal		3,01%	46,49	3,01%	-
G Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Substituto nas Ausências Legais		1,11%	17,11	1,11%	-
Total		4,12%	63,59	4,12%	-

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,49	0,42%	-
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,46	0,03%	-
C Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	53,75	3,48%	-
D Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,00	0,194%	-
E Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,10	0,072%	-
F Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,10	0,006%	-
TOTAL	4,20%	64,89	4,20%	-

Submódulo 4.5 - Afastamento Maternidade

Descrição	Valor ajustado-CGE		Valor requerido-contratada-R\$	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Férias sobre Licença Gestante (Afastamento Maternidade)	0,07%	1,08	0,07%	-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Férias sobre Licença Gestante	0,03%	0,40	0,03%	-
C Encargos Patronais e FGTS não Ressarcidos sobre Salário Maternidade	0,00%	-	0,00%	-
D 13º Salário sobre Licença Gestante	0,02%	0,31	0,02%	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,12%	1,79	0,12%	-

Submódulo 4.6 - Intra jornada

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Intra jornada		-		-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Intra jornada (exceto FGTS)		-		-
Total	0,00%	-	0,00%	-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
4.1 Encargos Previdenciários, FGTS e Outros	36,80%	568,35	37,04%	-
4.2 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	26,59%	410,72	26,64%	-
4.3 Substituto nas Ausências Legais	4,12%	63,59	4,12%	-
4.4 Provisão para Rescisão	4,20%	64,89	4,20%	-
4.5 Afastamento Maternidade	0,12%	1,79	0,12%	-
4.6 Intra jornada	0,00%	-	0,00%	-
Total	71,83%	1.109,34	72,12%	-

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Custos Indiretos (Despesas Administrativas)	2,00%	64,53	2,00%	-
B Lucro	2,27%	74,71	2,27%	-
C Tributos Federais: COFINS = 3,00%	3,00%	110,54	3,00%	-
D Tributos Federais: PIS = 0,65%	0,65%	23,95	0,65%	-
E Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	184,24	5,00%	-
Total	12,92%	457,97	12,92%	-
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)	14,19%	457,97	14,19%	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
A Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.544,42		-
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		552,80		-
C Módulo 3 - Insumos Diversos		20,17		-
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.109,34		-
E Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		457,97		-
F Valor Homem/Mês (A + B + C + D + E)		3.684,71		-
G Quantidade Homem/Mês por Posto	1			-
H Valor Unitário do Posto de Trabalho		3.684,71		-

Para encontrar o valor do posto sem plano, apaga-se o valor da rubrica

CÁLCULO DO POSTO COM E SEM PLANO DE SAÚDE

Plano de Saúde	50,44	50,44
Posto COM Plano	3.684,71	
Posto SEM Plano	3.627,11	
Valor a GLOSAR	57,60	

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ		SECRETARIA DE ESTADO DA FAZENDA DO PIAUÍ - SEFAZ		
SUPERINTENDÊNCIA DA CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO (CGE-PI)		GERÊNCIA DE AVALIAÇÃO E AUDITORIA - GERAU		
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À LICITAÇÃO/CONTRATAÇÃO)				
Nº Processo	00313.001336/2023-61			
Órgão/Entidade	Órgãos e Entidades da administração direta e indireta do Poder Executivo Estadual			
Modalidade de Licitação	Pregão Eletrônico Nº 08/2020 - SEADPREV			
Nº da Ata de Registro de Preços	LOTE 53			
Ano e nº da Liberação	-			
Nº do Contrato	-			
Contratada	LIMPERSV LTDA			
Data da apresentação do pedido de contratação	-			
Data do final da vigência do Contrato (Data limite para pedido de repactuação)	-			
Município/UF	Teresina			
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2023/2023			
Dados complementares para composição dos custos referentes à mão de obra				
A Tipo de serviço	Terceirização de Mão de Obra			
B Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO OPERACIONAL NÍVEL MÉDIO			
C Salário Normativo da Categoria Profissional R\$				
D Salário Normativo da Categoria Profissional Ajustado CGE R\$	1.957,54			
E Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023			
F Participação no Vale Transporte %	Quantidade de Vales Transporte Ajustada CGE	Quantidade de Vales Transporte Requerida	Vale Transporte R\$	
G 6,00%	44			
H Vale Transporte Ajustado CGE R\$	Unidade de Medida	Quantidade Homem/Mês por Posto	Quantidade de Postos	
I 4,00	Posto/Mês	1	1	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
Descrição	Valor ajustado-CGE-R\$	Valor requerido-contratada-R\$		
A Salário Base	1.957,54			
B Adicional de Periculosidade				
C Adicional de Insalubridade				
D Adicional Noturno				
E Hora Extra (não se aplica a jornada de 12x36 hs, conforme art. 59A, parágrafo Único da CLT)				
F Hora Noturna Adicional				
G DSR sobre Intrajornada				
H Outros (Especificar)				
Total	1.957,54	-		
MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS				
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)		
A Transporte	58,55	-		
B Auxílio Alimentação	412,05	-		
C Assistência Médica	50,44	-		
D Auxílio Creche	-	-		
E Seguro de Vida	6,98	-		
F Outros (especificar)	-	-		
Total	528,02	-		
MÓDULO 3 - INSUMOS DIVERSOS				
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)	Valor Proposto (R\$)		
A Uniforme	20,17	-		
B Materiais		-		
C Equipamentos		-		
D Outros (especificar)		-		
Total	20,17	-		
MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições				
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$
A INSS	20,00%	391,51	20,00%	-
B SESI ou SESC	1,50%	29,36	1,50%	-
C SENAI ou SENAC	1,00%	19,58	1,00%	-
D INCRA	0,20%	3,92	0,20%	-
E Salário Educação	2,50%	48,94	2,50%	-
F SEBRAE	0,60%	11,75	0,60%	-
G Riscos Ambientais do Trabalho (RAT) x FAP 2023: 1,0000 => 3 x 1,0000 = 3,0000%	3,00%	58,73	3,24%	-
H FGTS	8,00%	156,60	8,00%	-
Total	36,80%	720,37	37,04%	-
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias				
Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$
A 13º Salário	8,33%	163,06	8,33%	-
B Férias	8,33%	163,06	8,33%	-
C Adicional de Férias	2,78%	54,42	2,78%	-
Subtotal	19,44%	380,55	19,44%	-
D Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário	7,15%	140,04	7,20%	-
Total	26,59%	520,59	26,64%	-
Submódulo 4.3 - Substituto nas Ausências Legais				
Descrição	Valor ajustado-CGE-R\$		Valor requerido-contratada-R\$	
Percentagem e Valor	%	R\$	%	R\$
A Substituto na cobertura de Férias	0,95%	18,60	0,95%	-
B Terço Constitucional do Substituto na Cobertura de Férias	0,32%	6,26	0,32%	-
C Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	5,48	0,28%	-
D Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,39	0,02%	-
E Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,05%	0,98	0,05%	-
F Substituto na Cobertura das Ausências por Doença	1,39%	27,21	1,39%	-

Subtotal		3,01%	58,92	3,01%	-
G Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Substituto nas Ausências Legais		1,11%	21,68	1,11%	-
Total		4,12%	80,61	4,12%	-

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,22	0,42%	-
B Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,59	0,03%	-
C Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	3,48%	68,12	3,48%	-
D Aviso Prévio Trabalhado	0,194%	3,80	0,194%	-
E Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,071%	1,40	0,072%	-
F Multa sobre FGTS referente ao Aviso Prévio Trabalhado	0,006%	0,12	0,006%	-
TOTAL	4,20%	82,25	4,20%	-

Submódulo 4.5 - Afastamento Maternidade

Descrição	Valor ajustado-CGE		Valor requerido-contratada-R\$	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Férias sobre Licença Gestante (Afastamento Maternidade)	0,07%	1,37	0,07%	-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Férias sobre Licença Gestante	0,03%	0,50	0,03%	-
C Encargos Patronais e FGTS não Ressarcidos sobre Salário Maternidade	0,00%	-	0,00%	-
D 13º Salário sobre Licença Gestante	0,02%	0,39	0,02%	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2	0,12%	2,27	0,12%	-

Submódulo 4.6 - Intra jornada

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Intra jornada		-		-
B Incidência dos Encargos do Submódulo 4.1 sobre Intra jornada (exceto FGTS)		-		-
Total	0,00%	-	0,00%	-

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
4.1 Encargos Previdenciários, FGTS e Outros	36,80%	720,37	37,04%	-
4.2 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	26,59%	520,59	26,64%	-
4.3 Substituto nas Ausências Legais	4,12%	80,61	4,12%	-
4.4 Provisão para Rescisão	4,20%	82,25	4,20%	-
4.5 Afastamento Maternidade	0,12%	2,27	0,12%	-
4.6 Intra jornada	0,00%	-	0,00%	-
Total	71,83%	1.406,08	72,12%	-

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
	%	R\$	%	R\$
Percentagem e Valor				
A Custos Indiretos (Despesas Administrativas)	2,00%	78,24	2,00%	-
B Lucro	2,00%	79,80	2,00%	-
C Tributos Federais: COFINS = 3,00%	3,00%	133,66	3,00%	-
D Tributos Federais: PIS = 0,65%	0,65%	28,96	0,65%	-
E Tributos Municipais: ISS = 5,00%	5,00%	222,76	5,00%	-
Total	12,65%	543,41	12,65%	-
Benefícios e Despesas Indiretas (BDI)	13,89%	543,41	13,89%	-

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Descrição	Valor Ajustado CGE (R\$)		Valor Proposto (R\$)	
A Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.957,54		-
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		528,02		-
C Módulo 3 - Insumos Diversos		20,17		-
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.406,08		-
E Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		543,41		-
F Valor Homem/Mês (A + B + C + D + E)		4.455,22		-
G Quantidade Homem/Mês por Posto	1			-
H Valor Unitário do Posto de Trabalho		4.455,22		-

Para encontrar o valor do posto sem plano, apaga-se o valor da rubrica

CÁLCULO DO POSTO COM E SEM PLANO DE SAÚDE

Plano de Saúde	50,44	50,44
Posto COM Plano	4.455,22	
Posto SEM Plano	4.397,78	
Valor a GLOSAR	57,44	