



Planejamento estratégico

SEFAZ 2023 – 2026

SECRETARIA
DA FAZENDA - SEFAZ



GOVERNO DO
PIAUI
AQUI TEM TRABALHO.
AQUI TEM FUTURO.



SECRETARIA DA FAZENDA

Governança

EMÍLIO JOAQUIM DE OLIVEIRA JUNIOR

Secretário de Fazenda

CRISTOVAM COLOMBO DOS SANTOS CRUZ

Superintendente de Gestão

RICARDO CARDOSO PIRES

Superintendente de Adm. Financeira, Logística e Tecnologia

MARIA DAS GRAÇAS MORAES MOREIRA RAMOS

Superintendente da Receita

JAMES LANE RAMOS DE SOUSA

Superintendente do Tesouro do Estado do Piauí

MARIA DO AMPARO ESMÉRIO SILVA

Superintendente de Controladoria Geral do Estado

Organização

ANTONIO EMANUEL RIBEIRO DA SILVA

Gerente de Transformação Organizacional

FLAVIANA FONSECA FREITAS DE ALBUQUERQUE

Coordenadora de Transformação Organizacional

Equipe de apoio

PEDRO ALEXANDRE CABRAL

Consultor Externo

DIÓGENES ELDO

Consultor Externo

MAIRTON DAMASCENO CUNHA

Consultor Externo

NOEMI ALVES SOARES

Consultora Externa

GILBERTO LOPES DA COSTA JÚNIOR

Colaborador SEFAZ

MAYCON ANDERSON ALVES DE OLIVEIRA

Colaborador SEFAZ

Mensagem do Secretário

Com a finalidade de obtermos uma visão clara das metas e ações necessárias para alcançarmos nossos objetivos, sejam no âmbito da SEFAZ ou do Estado, revisamos o Planejamento Estratégico de nossa Secretaria.

Sabendo que o planejamento estratégico se trata do processo de estabelecimento de metas, ações, recursos e decisões quanto aos objetivos que uma determinada organização deseja atingir, alinhamos nossos trabalhos ao programa e projetos assumidos pelo atual Governo junto à sociedade.

Assim, é com grande satisfação que venho expressar meus sinceros agradecimentos a todos que contribuíram para a confecção desse planejamento. Foi um momento importante para todos nós.

Agradeço primeiramente aos membros da equipe da Gerência de Transformação Organizacional, que trabalharam incansavelmente para garantir a construção deste material, desde a condução das reuniões iniciais até a realização do evento com toda a SEFAZ.

Ressalto, também, meu prestígio aos líderes das diversas áreas da SEFAZ e aos superintendentes, que se empenharam em levar essa discussão aos seus times, garantindo que todas as perspectivas fossem consideradas. Por meio de toda essa colaboração conseguimos identificar os principais desafios e oportunidades para os próximos anos.

Aos demais colaboradores, que dedicaram seu tempo e esforço para produção deste trabalho, meu muito obrigado. Suas contribuições foram fundamentais para o enriquecimento das discussões, novas ideias e sugestões para o aprimoramento de nosso planejamento.

Por fim, não poderia deixar de mencionar a importância do comprometimento de todos para garantia da execução das ações aqui definidas, implementando-as com sucesso nos próximos anos. Tenho certeza de que juntos poderemos fazer a diferença na construção de uma Secretaria ainda mais eficiente e voltada para as necessidades da sociedade.



Emílio Júnior
Secretário de Fazenda

Sobre o Evento

Realizado no mês de março de 2023, o Seminário de Planejamento Estratégico 2023-2026 organizado pela Secretaria Estadual da Fazenda do Piauí (SEFAZ-PI) contou com a presença de superintendentes, diretores e gerentes do órgão do executivo estadual no Hotel Arrey, na zona leste de Teresina.



Na ocasião, o secretário estadual da Fazenda, Emílio Júnior, ressaltou que a SEFAZ está alinhando as ações que foram propostas no Plano de Governo do atual governador Rafael Fonteles, com foco na busca de uma melhor eficiência da gestão para prestar melhor atendimento à população. “Esse encontro foi importante para o direcionamento das diretrizes da pasta, sempre alinhadas ao plano de governo do governador Rafael Fonteles”, enfatizou Emílio Júnior. Ele também aproveitou o evento para fazer uma homenagem às servidoras e colaboradoras da instituição pelo Dia Internacional da Mulher.

O evento também contou com a participação do secretário de Planejamento, Washington Bonfim, que apresentou as principais diretrizes do governo, focando nas principais metas relacionadas à SEFAZ, sobretudo no que diz respeito à contribuição do órgão para o desenvolvimento econômico do Estado, segundo o que foi previsto no Plano de Governo.

Durante o encontro, o Superintendente de Gestão, Cristovam Cruz, destacou a importância do planejamento estratégico para aprimorar os projetos e ações da SEFAZ, no sentido de melhorar as ações e serviços prestados à sociedade.

O Superintendente de Administração Financeira, Logística e Tecnologia (SUPAFT), Ricardo Pires, fez uma apresentação sobre a identidade organizacional, destacando a missão, visão e valores da SEFAZ. Antes, o consultor Pedro Alexandre Cabral explicou a metodologia do planejamento estratégico.

No turno da tarde, os servidores foram divididos em grupos, conforme suas áreas de atuação. Na ocasião, o Gerente de Transformação Organizacional (GETRO), Emanuel Ribeiro, orientou as equipes para criarem os planos de ações relacionados aos objetivos estratégicos apresentados no turno da manhã.



SUMÁRIO

01	Introdução	7
	1.1 Objetivo.....	7
	1.2. Abrangência	9
	1.3. Período de Validade.....	9
02	Metodologia Aplicada	10
03	Organização da SEFAZ-PI	11
	3.1. Contexto	11
	3.2. Organograma	12
04	Referencial Estratégico	13
	4.1 Missão.....	13
	4.2 Visão	13
	4.3 Valores	13
	4.4 Análise de Ambientes (<i>interno/externo - SWOT</i>).....	13
	4.5 Mapa Estratégico	15
05	Planos de Ações	16
06	Monitoramento	19
07	Considerações Finais	20





1. Introdução

1.1. Objetivo

O presente documento reúne informações do Planejamento Estratégico da SEFAZ-PI para o período de 2023/2026. As ações aqui listadas buscam promover o planejamento estratégico e ajustar seu plano de trabalho às necessidades do mercado. As ações a serem desenvolvidas no médio e longo prazo estão voltadas para fortalecimento das políticas públicas, melhoria da qualidade dos serviços prestados, simplificação dos processos, aprimoramento de ações de transformação digital, valorização dos servidores e promoção da transparência e da ética na gestão.

A execução deste planejamento trará benefícios significativos para a sociedade, como a melhoria da qualidade dos serviços prestados pela SEFAZ, o aumento da eficiência na arrecadação de tributos e a promoção de uma gestão mais transparente e ética. O planejamento estratégico também ajuda a identificar oportunidades e desafios que podem afetar a gestão fiscal do Estado. Com essa visão mais ampla, a SEFAZ-PI pode antecipar mudanças na legislação e na economia, ajustando suas estratégias e garantindo a sustentabilidade financeira do estado.

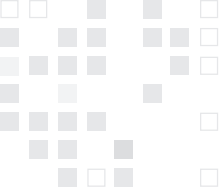
O referido documento foi embasado a partir de três grandes abordagens:

Diagnóstico Institucional e Análise Estratégica:

Síntese da situação atual da SEFAZ-PI e análise estratégica dos seus elementos constituintes;

Estratégia SEFAZ-PI:

Identificação dos principais elementos, evidenciando os aspectos de alinhamento com a estratégia institucional, as principais contribuições



para o negócio, os modelos organizacionais e de governança corporativa a serem institucionalizados no período, bem como a estratégia proposta para seus eixos de atuação; e

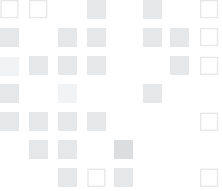
Construção dos Planos de Ações:

A construção do plano de ação para execução do planejamento estratégico da Secretaria da Fazenda do estado do Piauí (SEFAZ-PI) foi um processo meticuloso e criterioso, envolvendo diversas etapas e a participação de todos os setores da secretaria. Esse plano é composto por 114 planos de ações e 330 tarefas, que serão executadas ao longo do período de 2023 a 2026.

O processo de construção desse plano teve início com a análise do diagnóstico da SEFAZ-PI, que identificou as principais necessidades e desafios da secretaria. Com base nesse diagnóstico, foram definidos os objetivos estratégicos e as metas a serem alcançadas no período de 2023 a 2026.

Cada um desses planos de ações é destinado a uma área ou setor da secretaria, e tem um objetivo específico a ser alcançado. Já as 330 tarefas são atividades mais específicas, que precisam ser executadas para que os planos de ação sejam implementados com sucesso. Essas tarefas foram divididas entre todas as áreas da SEFAZ-PI, garantindo que cada setor tenha uma responsabilidade clara na execução do plano estratégico.

Para garantir a execução das ações previstas no plano, dentro dos prazos estabelecidos, foi elaborado um cronograma com a definição das datas de início e término previstos para cada tarefa. Esse cronograma será acompanhado de perto pelos gestores, tendo como apoio a Gerência de Transformação Organizacional.



1.2. Abrangência

O Planejamento Estratégico contempla toda a estrutura organizacional fazendária, passando pelas superintendências e suas respectivas diretorias.

1.3 Período de Validade

O Planejamento Estratégico tem suas metas e objetivos traçados para o período compreendido de janeiro de 2023 a dezembro de 2026, com um ciclo de revisão técnica mensal que visa avaliar a execução dos planos de ações e os resultados obtidos.



2. Metodologia Aplicada

A metodologia utilizada para a criação do planejamento estratégico da Secretaria da Fazenda do estado do Piauí (SEFAZ-PI) teve três fases principais: preparação, diagnóstico e formalização do planejamento.

Na primeira fase, de preparação, foram definidos os objetivos e as metas do planejamento estratégico, além de serem criados grupos de trabalho para a elaboração do diagnóstico das áreas da SEFAZ-PI. Também foram realizadas reuniões com os gestores da secretaria para a definição das prioridades e para o alinhamento das expectativas.

Em seguida, foi realizada a fase de diagnóstico, que consistiu em uma análise detalhada da situação da SEFAZ-PI, levando em consideração as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças em cada área. Foram realizadas entrevistas com gestores e servidores, análise de dados e estudos comparativos para identificar os principais desafios e oportunidades da secretaria. Nesta fase, foi realizado um evento com todos os líderes do nível tático e estratégico onde foi possível pontuar as principais ações que irão nortear a execução do planejamento.

Com base nas informações coletadas na fase de diagnóstico, foi possível definir um conjunto de 8 objetivos e metas específicas para cada área da secretaria, que foram integrados em 114 planos de ações, segregados em 330 tarefas.

A metodologia utilizada para a criação do planejamento estratégico da SEFAZ-PI foi baseada em técnicas de gestão estratégica, como a análise SWOT (que identifica as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças de uma organização), a definição de objetivos SMART (específicos, mensuráveis, alcançáveis, relevantes e temporais) e a matriz GUT (que ajuda a priorizar as ações a serem realizadas).

Com a implementação do planejamento estratégico, a SEFAZ-PI poderá atuar de forma mais eficiente e transparente, buscando sempre o melhor resultado para a sociedade. A metodologia utilizada para sua criação garantiu a participação de todos os envolvidos no processo, além de permitir uma análise detalhada da situação da secretaria e a definição de objetivos claros e metas específicas para cada setor.

3. Organização SEFAZ-PI

3.1 Contexto

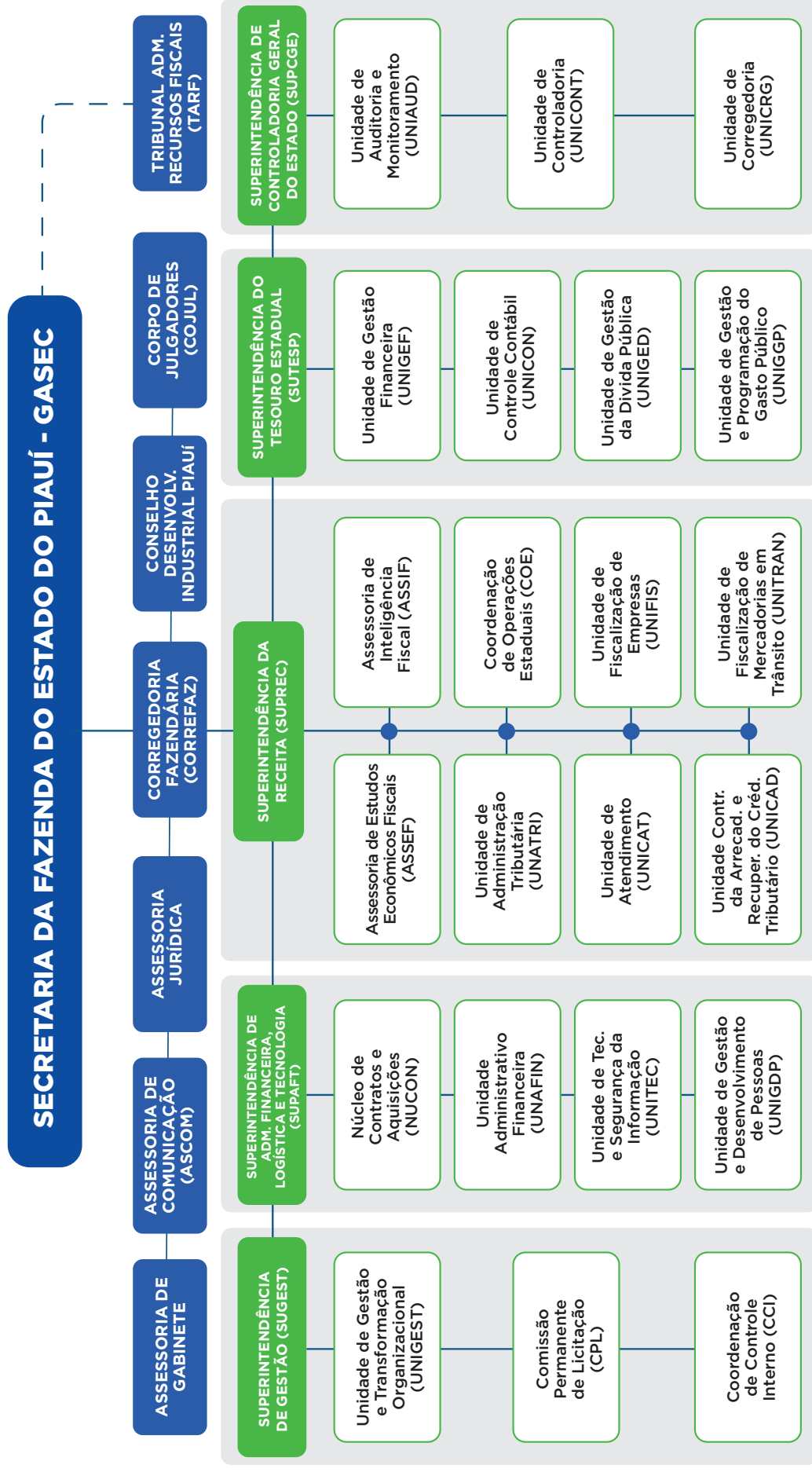
A SEFAZ-PI é um órgão público estadual que tem por missão a arrecadação, fiscalização, contabilidade, estruturação da receita e da despesa do Estado e ainda o controle interno do Poder Executivo estadual. Esses compromissos são usados para manter o funcionamento da máquina pública estadual e seus serviços como: Polícia, Bombeiros, estradas, hospitais, museus e escolas públicas, entre outros.

Adicionalmente à fiscalização tributária, a SEFAZ-PI presta outros serviços ao contribuinte como a administração da inscrição estadual, serviços de suporte buscando facilitar as operações entre as empresas, empreendedores e consumidores, campanhas de transparência para divulgação da utilização dos impostos bem como a gestão da contabilidade estadual e apoio aos demais órgãos do Estado na execução de seus orçamentos.

Como fruto de uma sequência de trabalhos entre as áreas fazendárias, este documento introduz uma nova cultura neste órgão, dentro dos novos parâmetros e requisitos estabelecidos pelo Governo do Estado.

As melhores práticas relacionadas à Governança Corporativa afirmam que o Planejamento Estratégico deve refletir toda a organização em que esteja inserido, e não somente áreas estanques. Dessa forma surge o desafio de construir um processo que envolva todas as áreas de atuação da SEFAZ-PI.

3.2 Organograma





4. Referencial Estratégico

4.1 Missão

Promover o equilíbrio fiscal com excelência na administração das receitas, no controle dos gastos públicos e na regularidade da gestão, primando pelo atendimento à sociedade e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Piauí.

4.2 Visão

Ser reconhecida como instituição de excelência e inovação na administração das receitas, no controle dos gastos e no atendimento à sociedade.

4.3 Valores

1. Ética e Transparência
2. Compromisso Institucional e Social
3. Transformação Digital e Atualização Tecnológica
4. Desenvolvimento e Valorização dos Servidores

4.4 Análise de Ambientes *(interno/externo – SWOT)*

A Análise de Ambientes Interno/Externo é uma ferramenta estratégica utilizada por empresas, organizações e indivíduos para avaliar a situação atual de um projeto, negócio ou ideia. SWOT é uma sigla em inglês que significa Forças (Strengths), Fraquezas (Weaknesses), Oportunidades (Opportunities) e Ameaças (Threats).

A análise SWOT é feita através da identificação e avaliação desses quatro elementos. As forças e fraquezas referem-se a fatores internos da empresa, como recursos, competências, limitações, etc. As oportunidades e ameaças referem-se a fatores externos, como tendências de mercado, mudanças regulatórias, concorrência, etc.

FATORES POSITIVOS +

FATORES NEGATIVOS -

FORÇAS

(Strengths)

1. Corpo técnico e administrativo bem qualificado;
2. Equipe e estrutura da escola fazendária fortalecidas;
3. Avanços na informatização dos mecanismos de fiscalização (SIAT, SISAT e SAFIA);
4. Sistema de administração financeira e orçamentária (SIAFE) otimizado;
5. Apoio e articulação com outros órgãos do Estado na execução das suas atividades (Ex. DETRAN, Bombeiros);
6. Fortalecimento institucional com a vinda da CGE;
7. Decisão de forma colegiada para deliberação dos gastos (CGFR);
8. Alinhamento entre o Secretário e o Governador.

FRAQUEZAS

(Weaknesses)

1. Baixa capacitação dos servidores que atuam na frente de atendimento;
2. Excesso de dependência da receita própria no ICMS de telecomunicações, combustível e de energia elétrica.
3. Baixa integração e comunicação entre os diversos setores;
4. Média integração e comunicação entre SEFAZ e órgãos parceiros;
5. Carência de pessoal em diversas áreas da SEFAZ;
6. Pouca participação das receitas não tributárias. (Ex.: apostas esportivas);
7. Dependência de software de terceiros;
8. Falta de adequação às normas internacionais de auditoria interna.

OPORTUNIDADES

(Opportunities)

1. Uso da tecnologia para aumentar o controle da despesa e incremento da arrecadação;
2. Empréstimos que o Governo do Estado venha a realizar, possibilitando investimentos na estrutura da SEFAZ;
3. Eventual reforma tributária facilitando a Administração Tributária;
4. Possibilidade de realizar benchmarking (análise comparativa) com outras UF;
5. Forte proximidade com o governo federal.

AMEAÇAS

(Threats)

1. Perda de receita em virtude da alteração da legislação tributária;
2. Alta do dólar e dos índices inflacionários;
3. Repercussão econômica relacionada aos conflitos internacionais;
4. Redução das receitas públicas;
5. Decisões judiciais acerca do ICMS;
6. Ação judicial contra o Estado cobrando repasses de orçamentos de anos anteriores.

FATORES INTERNOS
(MICROAMBIENTAIS)

FATORES EXTERNOS
(MACROAMBIENTAIS)

MISSÃO

Promover o equilíbrio fiscal com excelência na administração das receitas, no controle dos gastos públicos e na regularidade da gestão, primando pelo atendimento à sociedade e contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Piauí.

VISÃO

Ser reconhecida como instituição de excelência e inovação na administração das receitas, no controle dos gastos e no atendimento à sociedade.

VALORES

1. Ética e Transparência;
2. Compromisso Institucional e Social;
3. Transformação Digital e Atualização Tecnológica;
4. Desenvolvimento e Valorização dos Servidores.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1

Fomentar a Transparência e Cidadania Fiscal

2

Fortalecer o controle preventivo e concomitante na gestão pública

3

Incrementar Receitas Tributárias e não Tributárias

4

Otimizar o controle dos Gastos e avançar na convergência, harmonização e padronização contábil

5

Aprimorar a Gestão Estratégica de Pessoas

6

Avançar em políticas de Transformação Digital

7

Fortalecer a Governança e Gestão para Resultados

8

Aprimorar políticas fiscais visando o desenvolvimento sustentável

5. Planos de Ações

OE: Objetivo Estratégico

OE1 - Fomentar a Transparência e Cidadania Fiscal			
Plano de Ação	Área Responsável	Data Início	Data Fim
Criar aplicativo abordando a educação fiscal	UNIGDP	01/04/2023	31/12/2023
Criar plano de comunicação sobre o papel da Corregedoria	UNICRC	13/04/2023	18/08/2023
Elaborar vídeo institucional sobre Educação Fiscal	UNIGDP	01/04/2023	31/07/2023
Implantar mecanismos de transparência recomendados pelas entidades avaliadoras (Transparência Internacional)	UNICONT	02/01/2023	15/05/2023
Promover novas parcerias com instituições de ensino superior (IES)	UNIGDP	01/04/2023	30/10/2023
Realizar concurso de redação voltado para alunos do ensino médio da rede pública estadual	UNIGDP	01/04/2023	01/12/2023
Realizar projeto Cidadania na Escola II	UNIGDP	01/04/2023	30/03/2024

OE2 - Fortalecer o controle preventivo e concomitante na gestão pública			
Plano de Ação	Área Responsável	Data Início	Data Fim
Apurar a acumulação ilegal de cargos	UNICRC	01/01/2023	31/12/2023
Atualizar manual operacional da folha de pagamento e de encargos sociais	UNIAUD	13/04/2023	30/09/2023
Criar um planejamento para monitorar contratos de PPP	UNIAUD	01/01/2023	18/09/2023
Criar um planejamento para monitorar convênios de despesas e receitas e contratos de repasses federais	UNIAUD	13/04/2023	15/06/2023
Dar continuidade à implantação do eSocial, EFD-Reinf e DCTF-Web no Poder Executivo Estadual	UNIAUD	13/04/2023	31/07/2023
Elaborar Instrução Normativa sobre Contratos de Gestão	UNIAUD	01/03/2023	31/07/2023
Elaborar Painel BI para acompanhamento das obras nas secretarias	UNIAUD	01/01/2023	31/12/2023
Elaborar um guia de atribuições dos auditores setoriais	UNICONT	13/04/2023	30/09/2023
Emitir relatórios conclusivos em mais de 70% (setenta por cento) de todos os processos administrativos disciplinares instaurados até o ano de 2022	UNICRC	01/04/2023	31/12/2023
Evoluir na maturidade dos requisitos do IA-CM	UNIAUD	13/04/2023	12/08/2024
Implantar Data Science	UNICONT	01/01/2023	30/12/2023
Implantar o Sistema Integrado de Gestão de Repasses Públicos - SIGRP, novo sistema de Convênios e Parcerias em substituição ao SISCON, integrado ao SEI, SIAFE e Portal da Transparência	UNIAUD	01/03/2023	30/06/2023
Implantar projeto piloto do SICRED Sistema de Credenciamento de Serviço de Engenharia	UNICONT	01/01/2023	31/12/2023
Implantar sistema de Auditoria Interna	UNIAUD	13/06/2023	01/04/2024
Instaurar no ano de 2023 mais de 200 processos administrativos disciplinares no âmbito do Poder Executivo, ressalvada a competência dos órgãos que possuem corregedoria própria	UNICRC	01/04/2023	30/12/2023
Organizar o "Fórum de Controle Interno"	UNICONT	30/04/2023	01/11/2023
Planejar o trabalho dos núcleos setoriais da CGE.	UNICONT	02/01/2023	30/06/2023
Propor minutas normativas	UNICRC	01/03/2023	15/03/2023
Realizar treinamentos para servidores dos órgãos/entidades	UNIAUD	01/01/2023	31/12/2023
Rever e atualizar legislação estadual de convênios e parcerias	UNIAUD	01/03/2023	31/07/2023
Rever portaria com orientações acerca das manifestações de opinião técnica da Controladoria-Geral do Estado	UNICONT	01/04/2023	30/08/2023
Revisar Instrução Normativa CGE 01/2022 (pesquisa de preços), com alinhamento à norma federal correlata e à nova lei de licitações	UNICONT	02/01/2023	30/05/2023
Revisar Manual do Gestor	UNIAUD	13/04/2023	30/06/2023
Revisar Nota Técnica de Reajustamento	UNIAUD	13/04/2023	30/06/2023
Revisar/Elaborar Pareceres Referenciais	UNIAUD	13/01/2023	30/06/2023
Revisar/Elaborar Pareceres Referenciais	UNICONT	02/01/2023	30/05/2023

OE3 - Incrementar Receitas Tributárias e não Tributárias

Plano de Ação	Área Responsável	Data Início	Data Fim
Acompanhamento do recolhimento de ICMS no momento do abate de bovinos	COE	01/02/2023	30/06/2023
Ampliar Fiscalização Eletrônica de Mercadorias em Trânsito	UNITRAN	17/04/2023	30/06/2023
Aperfeiçoar relatórios de inteligência	COE	01/05/2023	31/12/2023
Automatizar o Cálculo da Renúncia Fiscal	ASSEF	03/04/2023	31/12/2023
Encaminhar legislação sobre taxa de mineração	UNATRI	17/04/2023	31/12/2023
Implementar mecanismo de indexação de busca na legislação tributária	UNATRI	01/04/2023	01/06/2024
Monitoramento via satélite da safra de grãos no Cerrado Piauiense	COE	01/04/2023	31/12/2024
Avaliar os resultados das Auditorias	UNIFIS	01/05/2023	31/07/2023
Cobrar operações CST 60 - SAFIA	UNIFIS	01/03/2023	30/06/2023
Criar ASSIF - Unidade de Inteligência Fiscal	ASSIF	15/03/2023	29/12/2023
Desenvolver malha fiscal de compras incompatíveis	UNIFIS	17/04/2023	30/09/2023
Desenvolver malha fiscal de DIFAL da EC 87	UNIFIS	17/04/2023	30/09/2023
Implantar cobrança do ICMS sobre serviço de transporte	UNITRAN	01/03/2023	30/06/2023
Implementar auditoria fisco-contábil com uso da ECD e SIMBA	UNIFIS	01/02/2023	31/12/2023
Incrementar a arrecadação do ICMS	UNICAD	01/04/2023	20/08/2023
Melhorar corpo funcional da UNITRAN	UNITRAN	18/04/2023	31/05/2023
Monitorar recolhimento de ICMS nas antecipações interestaduais	UNITRAN	18/04/2023	30/06/2023
Otimizar cobranças no trânsito de mercadorias	UNITRAN	17/04/2023	31/12/2023
Realizar auditoria preventiva nas atividades do agronegócio	UNIFIS	01/03/2023	31/12/2023

OE4 - Otimizar o controle dos Custos e avançar na convergência, harmonização e padronização contábil

Plano de Ação	Área Responsável	Data Início	Data Fim
Contratar empresas para desenvolver Módulo de Custos no SIAFE	UNIGGP	01/04/2023	31/12/2023
Criar painéis de informações fiscais/gerenciais	UNIGGP	01/04/2023	31/01/2024
Desenvolver ferramenta no SIAFE para solicitação e execução de transferência especiais de emendas	UNIGGP	01/01/2023	15/01/2024
Elaborar estudo bianual relativo a eficiência dos gastos públicos	UNIGGP	01/04/2023	31/12/2023
Implantar nova metodologia na contabilização dos precatórios em regime especial	UNIGED	15/03/2023	31/01/2024
Implantar o Módulo de Contratos no SIAFE	UNIGGP	01/04/2023	31/12/2023
Implementar 100% o módulo de controle de patrimônio - Alpa	UNICON	01/04/2023	31/12/2024
Implementar o módulo de Gestão da Dívida Pública	UNIGED	01/04/2023	31/12/2023
Implementar regime de competência para o registro da receita	UNICON	12/04/2023	31/01/2024
Padronizar contabilização da Dívida Ativa, conforme MCASP	UNICON	01/04/2023	31/01/2025
Realizar treinamento para usuários do SIAFE-PI	UNICON	01/04/2023	31/12/2025
Sistematizar Fluxo de Caixa do Estado	UNIGEF	12/04/2023	31/12/2023

OE5 - Aprimorar a Gestão Estratégica de Pessoas

Plano de Ação	Área Responsável	Data Início	Data Fim
Aprimorar o processo de Desenvolvimento do Servidor Fazendário	UNIGDP	10/04/2023	31/12/2024
Consolidar legislação que contempla os servidores fazendários	UNIGDP	01/04/2023	30/11/2023
Criar carteira de identificação funcional digital	UNIGDP	01/04/2023	30/11/2023
Criar Memória de Cálculo SIAPE	UNIGDP	01/04/2023	30/11/2023
Criar plano de correção para 2023/2024	CORREFAZ	01/04/2023	30/06/2023
Implantar a Gestão por Competência na SEFAZ-PI	UNIGDP	14/03/2023	31/08/2023
Integrar dados cadastrais dos servidores com a folha de pagamento (SIAPE Folha)	UNIGDP	01/04/2023	31/12/2024
Mapear processo de cessão dos servidores	UNIGDP	01/04/2023	30/08/2023
Reduzir o prazo para concessão de aposentadorias e pensões dos servidores fazendários	UNIGDP	01/04/2023	30/06/2024
Sanar as inconsistências do eSocial	UNIGDP	01/03/2023	01/01/2024
Transformação digital do procedimento da folha de pagamento	UNIGDP	01/04/2023	01/01/2024

OE6 - Avançar em políticas de Transformação Digital

Plano de Ação	Área Responsável	Data Início	Data Fim
Aperfeiçoar o Programa de Conformidade Tributária	UNATRI	01/03/2023	31/12/2023
Aperfeiçoar planejamento da Gestão de Contratos	UNITEC	01/04/2023	30/08/2023
Atualizar Ouvidoria setorial na página da SEFAZ	CCI	11/04/2023	09/06/2023
Atualizar PDTI	UNITEC	01/04/2023	31/05/2023
Criar planejamento orçamentário	UNITEC	01/04/2023	31/12/2023
Desenvolver novas pautas fiscais	UNITEC	01/04/2023	31/07/2023
Garantir ambiente de redundância do banco de dados primário da SEFAZ/PI	UNITEC	08/03/2023	30/08/2023
Implantar escritório de processos com ferramenta low code	UNIGEST	01/04/2023	30/04/2024
Implantar Gestão da Inovação e Transformação Digital	UNIGEST	11/04/2023	31/07/2023
Implantar mecanismos de controle para evitar a duplicidade de pagamentos	UNICAD	18/04/2023	31/05/2023
Implementar a Nota Fiscal Fácil	UNATRI	01/07/2023	30/06/2024
Implementar avaliação de qualidade de código	UNITEC	01/04/2023	31/12/2023
Implementar ferramenta de Elastic Search como solução de IA	UNIFIS	01/03/2023	31/12/2023
Implementar ferramenta de gestão de portfólio	UNITEC	01/04/2023	30/11/2023
Implementar medidas de segurança da informação	UNITEC	01/04/2023	30/06/2023
Implementar o DAR Consolidado	UNICAD	17/04/2023	01/09/2023
Implementar pesquisa de satisfação	UNITEC	01/04/2023	31/12/2023
Implementar plano de valorização/ retenção de pessoal	UNITEC	01/04/2023	31/10/2023
Melhorar a estrutura do Cadastro de Contribuintes para usar os dados de Coordenadas Geográficas	UNATRI	01/07/2023	30/06/2024
Projeto Elastic Search	UNITEC	01/04/2023	30/09/2023
Suporte implantação Sydle	UNITEC	08/03/2023	30/06/2023
Aperfeiçoar Serviços ao Contribuinte	UNICAT	17/04/2023	31/12/2023
Integrar o Cadastro de Contribuintes com a REDESIM	UNATRI	01/03/2023	31/12/2023

OE7 - Fortalecer a Governança e Gestão para resultados

Plano de Ação	Área Responsável	Data Início	Data Fim
Atualizar o módulo de diárias no SCFWeb.	UNAFIN	03/04/2023	30/06/2023
Atualizar plano de manutenção predial estabelecendo mecanismo de monitoramento e controle	UNAFIN	01/04/2023	30/07/2023
Atualizar sistema de contratos em relação às ocorrências dos contratos geridos pela GEADM	UNAFIN	03/04/2023	31/05/2023
Concluir todas as contratações do PROFISCO II	UNIGEST	10/04/2023	30/09/2023
Contratação de empresa de digitalização e expurgo	UNAFIN	01/04/2023	30/10/2023
Contratação de empresa de vigilância eletrônica	UNAFIN	01/04/2023	30/10/2023
Criar relatórios com indicadores gerenciais, via BI	TARF	10/04/2023	30/06/2023
Implantar Comitê Gestor de Riscos	UNIGEST	10/04/2023	31/07/2023
Mapear processos de trabalho da GEIFP	UNAFIN	01/04/2023	30/05/2023
Reestruturar o Arquivo Geral	UNAFIN	01/04/2023	30/09/2023
Rever o fluxo de processos da UNAFIN	UNAFIN	01/04/2023	31/12/2023

OE8 - Aprimorar políticas fiscais visando o desenvolvimento sustentável

Plano de Ação	Área Responsável	Data Início	Data Fim
Automatizar solicitação de benefício de incentivos industriais, via BPMS	COTAC	11/04/2023	30/06/2023
Mensurar renúncia da receita e impacto socioeconômico da concessão de benefícios	UNATRI	01/05/2023	31/12/2024
Aprimorar a legislação tributária visando a atração de investimentos	UNATRI	01/05/2023	31/12/2024
Mensurar renúncia da receita e impacto socioeconômico da concessão de benefícios.	UNATRI	01/05/2023	31/12/2024

6. Monitoramento

O acompanhamento dos projetos e planos de ação propostos seguirá os seguintes passos:



7. Considerações Finais

O processo de planejamento estratégico da SEFAZ-PI foi fundamental para definir seus objetivos estratégicos, identificar os desafios e oportunidades e estabelecer um plano de ação claro e detalhado para alcançá-los.

Baseado nos 8 objetivos estratégicos estabelecidos, foram criadas 330 tarefas distribuídas em 114 planos de ações envolvendo todas as áreas fazendárias. Esse planejamento permitirá que a secretaria melhore seu desempenho em diversas áreas, tais como arrecadação, fiscalização, atendimento ao contribuinte, modernização dos processos e transformação digital, garantindo assim um serviço mais eficiente e de qualidade para a sociedade.

Além disso, o processo de planejamento estratégico da SEFAZ-PI também contribui para uma maior transparência e participação dos stakeholders (partes interessadas) na gestão da secretaria. A definição clara dos objetivos e metas, bem como a divulgação do plano de ação, permite que a sociedade acompanhe e avalie o desempenho da secretaria, contribuindo para uma gestão mais eficiente e voltada para o interesse público.

SECRETARIA
DA **FAZENDA** - SEFAZ



GOVERNO DO
PIAUI
AQUI TEM TRABALHO.
AQUI TEM FUTURO.