



RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL ESTADO DO PIAUÍ

**Fundação Piauí Previdência –
PIAUÍPREV**

Data de Elaboração: 04/07/2024

SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO	2
2.	INFORMAÇÕES SOBRE A PIAUÍPREV	2
2.1.	O QUE É A PIAUÍPREV?	2
3.	BASES E INFORMAÇÕES	3
4.	EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS	3
5.	COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	4
5.1.	VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAL	4
5.2.	VARIAÇÃO NO RESULTADO ATUARIAL	6
6.	CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS	8

1. INTRODUÇÃO

O Relatório de Gestão Atuarial (RGA) tem como objetivo de garantir uma maior transparência, credibilidade, organização e acesso às informações, para que a gestão da PIAUÍPREV possa, dentro da prática da boa governança corporativa que norteia a Previdência Social em geral, acompanhar mensalmente a evolução de seus passivos previdenciários e de seus ativos financeiros, estabelecendo então a prática de Gerenciamento de Ativos e Passivos.

Com o objetivo de atender aos requisitos do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – PRÓ GESTÃO, este relatório de Gestão Atuarial contempla análise dos resultados das últimas três Avaliações Atuariais, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

2. INFORMAÇÕES SOBRE A PIAUÍPREV

2.1. O que é a PIAUÍPREV?

A Fundação Piauí Previdência – PIAUÍPREV, criada através da Lei nº 6.910, de 12 de dezembro de 2016, é dotada de personalidade jurídica de direito público e autonomia administrativa, patrimonial, técnica e financeira, vinculada à Secretaria de Estado da Administração e Previdência do Piauí, com a finalidade de ser gestora única do Regime Próprio de Previdência do Estado do Piauí – RPPS.

A criação da PIAUÍPREV se deu pela necessidade de uma maior eficiência de gestão e, da premente necessidade de definição de padrões de adequação do Regime Próprio de Previdência às normas de gestão impostas pela Secretaria de Previdência Social, de forma a unificar e centralizar a gestão para dar uma resposta célere, eficiente e adequada aos beneficiários do regime.

A PIAUÍPREV, na forma do seu Regimento Interno, tem como finalidade gerir o Sistema de Previdência Social dos Servidores do Estado do Piauí, constituído pelo Fundo de Previdência Social do Estado do Piauí e pelo Fundo Integrado de Bens, Direitos e Ativos – FI-BDA. Tal gestão é norteada pelo que está previsto nas normas previdenciárias relativas ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS contidas na Constituição Federal, nas leis federais e na legislação previdenciária do Estado do Piauí, cabendo-lhe, por consequência, todas as atividades técnicas e administrativas necessárias ao alcance de seus objetivos, diretamente, em cooperação com outros órgãos, entidades, o/eu através de terceiros.

A Fundação tem como competências a concessão e gestão de benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte, bem como arrecadação, investimentos e administração das contribuições previdenciárias dos órgãos e servidores estaduais, civis e militares.

Atualmente a PIAUÍPREV é responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social dos servidores civis, policiais militares e bombeiros militares, ativos e inativos e pensionistas da administração direta, autárquica e fundacional do Estado do Piauí de qualquer dos Poderes e dos membros da magistratura, do Ministério Público, Assembleia Legislativa e do Tribunal de Contas, bem implantação e gerenciamento da Previdência Complementar.

3. BASES E INFORMAÇÕES

Os trabalhos foram desenvolvidos a partir das informações coletadas pela consulta pública dos Demonstrativos dos Resultados da Avaliação Atuarial (DRAA) e dos Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) dos exercícios 2021 a 2023. Além disso, algumas informações foram fornecidas pelo própria PIAUÍPREV.

4. EVOLUÇÃO DAS RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS E AS EXECUTADAS

As tabelas a seguir apresentam as variações quantitativos de participantes, nos custos normais, nos valores das provisões matemáticas e ativos financeiros, respectivamente, apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pelo RPPS.

Tabela 1 – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – Plano Previdenciário (Civil)

TIPO	EXERCÍCIO	PROJETADO (A)	%	EXECUTADO (B)	%	DIFERENÇA (A-B)
Receitas	2021	764.092.327,43	---	1.740.574.372,92	---	-976.482.045,49
	2022	832.977.105,29	9,02%	1.937.424.024,08	11,31%	-1.104.446.918,79
	2023	449.923.414,19	-45,99%	2.252.632.596,29	16,27%	-1.802.709.182,10
TOTAL DE RECEITAS		2.046.992.846,91	---	5.930.630.993,29	---	-3.883.638.146,38
Despesas	2021	2.656.326.199,19	---	1.948.983.343,09	---	707.342.856,10
	2022	2.480.908.587,07	-6,60%	2.613.895.939,37	34,12%	-132.987.352,30
	2023	2.638.676.689,55	6,36%	2.814.590.925,30	7,68%	-175.914.235,75
TOTAL DE DESPESAS		7.775.911.475,81	---	4.562.879.282,46	---	574.355.503,80
RESULTADO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO		-5.728.918.628,90	---	1.367.751.710,83	---	-4.457.993.650,18

Tabela 2 – Receitas e Despesas Projetadas e Realizadas – Plano Previdenciário (Militar)

TIPO	EXERCÍCIO	PROJETADO (A)	%	EXECUTADO (B)	%	DIFERENÇA (A-B)
Receitas	2021	109.333.500,29	---	264.337.944,35	---	-155.004.444,06
	2022	150.007.494,01	37,20%	292.659.691,07	10,71%	-142.652.197,06
	2023	180.750.348,31	20,49%	303.098.508,13	3,57%	-122.348.159,82
TOTAL DE RECEITAS		440.091.342,61	---	860.096.143,55	---	-420.004.800,94
Despesas	2021	497.975.534,05	---	348.857.687,23	---	149.117.846,82
	2022	343.278.332,81	-31,07%	411.799.546,76	18,04%	-68.521.213,95
	2023	385.585.464,56	12,32%	439.828.120,24	6,81%	-54.242.655,68
TOTAL DE DESPESAS		1.226.839.331,42	---	1.200.485.354,23	---	26.353.977,19
RESULTADO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO		-786.747.988,81	---	-340.389.210,68	---	-446.358.778,13

De acordo com as tabelas anteriores, a receitas projetadas pelas avaliações atuariais para os exercícios de 2021 a 2023, para o plano previdenciário (civil e militar), seriam inferiores as despesas do mesmo período, gerando um resultado financeiro negativo.

Vale salientar que os valores executados foram obtidos através do DIPR (Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses).

5. COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

As tabelas a seguir apresentam as variações quantitativas de participantes nos custos normais, nos valores das provisões matemáticas e ativos financeiros, respectivamente, apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pelo RPPS.

5.1. VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAL

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela 3 – Variações do quantitativo de participantes

TIPO DE AGENTE PÚBLICO	Exercício	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
CIVIL	2021 (base 2020)	41.992	---	31.717	---	8.592	---
	2022 (base 2021)	36.187	-13,82%	31.546	-0,54%	8.762	1,98%
	2023 (base 2022)	35.069	-3,09%	31.869	1,02%	5.881	-32,88%
	2024 (base 2023)	37.294	6,34%	32.074	0,64%	7.482	27,22%

TIPO DE AGENTE PÚBLICO	Exercício	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
MILITAR	2021 (base 2020)	5.950	---	3.557	---	1.465	---
	2022 (base 2021)	5.849	-1,70%	3.228	-9,25%	1.524	4,03%
	2023 (base 2022)	5.696	-2,62%	3.586	11,09%	1.750	14,83%
	2024 (base 2023)	7.002	22,93%	3.569	-0,47%	2.045	16,86%

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2024 com a de 2023, observa-se:

- **No tocante aos civis:** Aumento de 6,34%, 0,64% e 27,22% no quantitativo dos ativos, aposentados e pensionistas, respectivamente.
- **No tocante aos militares:** Aumento de 22,93% e 16,86% sobre os ativos e pensionistas, respectivamente, e redução de 0,47% no quantitativo de aposentados.

Tabela 4 – Variações das folhas de salários e benefícios médios

TIPO DE AGENTE PÚBLICO	Exercício	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
CIVIL	2021 (base 2020)	4.526,56	---	3.763,26	---	3.990,62	---
	2022 (base 2021)	4.807,18	6,20%	3.778,99	0,42%	4.174,36	4,60%
	2023 (base 2022)	5.676,09	18,08%	4.396,83	16,35%	5.477,96	31,23%
	2024 (base 2023)	5.660,93	-0,27%	4.721,15	7,38%	4.935,13	-9,91%
MILITAR	2021 (base 2020)	4.433,09	---	5.406,42	---	4.898,94	---
	2022 (base 2021)	4.471,64	0,87%	5.946,83	10,00%	4.828,54	-1,44%
	2023 (base 2022)	5.038,89	12,69%	5.919,80	-0,45%	4.883,05	1,13%
	2024 (base 2023)	4.950,28	-1,76%	5.903,72	-0,27%	4.656,51	-4,64%

Comparando a folha de salários e benefícios da avaliação atuarial de 2024 com a de 2023, observa-se:

- **No tocante aos civis:** Redução de 0,27%, e 9,91% na folha de salários dos ativos e benefícios dos pensionistas, respectivamente e aumento de 7,38% na folha de benefícios dos aposentados.
- **No tocante aos militares:** redução de 1,76%, 0,27% e 4,64% na folha de salários dos ativos e benefícios dos aposentados e pensionistas, respectivamente.

Tabela 5 – Variações dos salários e benefícios

TIPO DE AGENTE PÚBLICO	Exercício	Ativos	Variação	Inativos	Variação	Pensões	Variação
CIVIL	2021 (base 2020)	190.079.223,84	---	119.359.440,65	---	34.287.379,08	---
	2022 (base 2021)	173.957.299,38	-8,48%	119.212.126,06	-0,12%	36.575.775,31	6,67%
	2023 (base 2022)	199.054.855,20	14,43%	140.122.730,73	17,54%	32.215.856,85	-11,92%
	2024 (base 2023)	211.118.870,51	6,06%	151.426.023,01	8,07%	36.924.630,07	14,62%
MILITAR	2021 (base 2020)	26.376.857,01	---	19.230.636,14	---	7.176.952,72	---
	2022 (base 2021)	26.154.610,95	-0,84%	19.196.351,42	-0,18%	7.358.701,06	2,53%
	2023 (base 2022)	28.701.506,03	9,74%	21.228.402,55	10,59%	8.545.332,76	16,13%
	2024 (base 2023)	34.661.883,52	20,77%	21.070.373,27	-0,74%	9.522.560,92	11,44%

Comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2023 com a de 2024, observa-se:

- **No tocante aos civis:** Aumento de 6,06%, 8,07% e 14,62% nos salários médios dos ativos e benefícios médios dos aposentados e pensionistas, respectivamente.
- **No tocante aos militares:** Aumento de 20,77%, e 11,44% nos salários médios dos ativos e benefícios médios dos pensionistas, respectivamente, e redução de 0,74% nos benefícios médios dos aposentados.

5.2. VARIAÇÃO NO RESULTADO ATUARIAL

Tabela 08 – Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros Plano Previdenciário (Civil)

Discriminação	Exercício			
	2021 (base 2020)	2022 (base 2021)	2023 (base 2022)	2024 (base 2023)
(-) PMBC	14.556.516.372,36	15.258.006.713,68	16.829.352.845,76	17.088.804.315,57
(-) PMBaC	5.708.122.146,69	7.143.379.857,08	8.330.844.968,61	6.652.097.089,22
PMBaC + PMBC	20.264.638.519,05	22.401.386.570,76	25.160.197.814,37	23.740.901.404,79
(+) Ativo Líquido do Plano	1.604.047.682,45	1.522.022.708,92	1.387.520.110,61	1.602.165.103,64
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	57.896.100,79	0,00	0,00	0,00
Resultado Técnico Atuarial	(18.602.694.735,81)	(20.879.363.861,84)	(23.772.677.703,76)	(22.138.736.301,15)

Tabela 09 – Variações nos valores das Provisões e Ativos Financeiros Plano Previdenciário (Militar)

Discriminação	Exercício			
	2021 (base 2020)	2022 (base 2021)	2023 (base 2022)	2024 (base 2023)
(-) PMBC	2.356.399.523,14	2.461.596.619,95	2.790.296.601,43	2.677.058.907,38
(-) PMBaC	(164.481.886,26)	(26.577.447,60)	(12.163.748,00)	(268.456.223,30)
PMBaC + PMBC	2.191.917.636,88	2.435.019.172,35	2.778.132.853,43	2.408.602.684,08
(+) Ativo Líquido do Plano	0,00	0,00	0,00	0,00
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	0,00	0,00	0,00	0,00
Resultado Técnico Atuarial	(2.191.917.636,88)	(2.435.019.172,35)	(2.778.132.853,43)	(2.408.602.684,08)

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2024 para a anterior, houve:

Sobre os civis: Redução de 5,64% nas Provisões, contemplando:

- Aumento de 1,54% na PMBC: Apesar do aumento da taxa de juros atuarial, que faria reduzir o valor dessa conta, houve aumento no quantitativo e na folha de benefícios, compensando todo o ganho atuarial que teria por conta da variação apenas da taxa de juros.
- Redução de 20,15% na PMBaC devido pela combinação dos seguintes fatores:
 - ✓ Aumento da taxa de juros;
 - ✓ Entrada de servidores, em 2023, com um custo atuarial inferior em relação àqueles que ficaram no RPPS admitidos até 2022;

Sobre os militares: Redução de 13,30% nas Provisões, por conta do aumento da contribuição estadual, para 28%.

Não obstante, a alteração da taxa de juros tem impacto relevante na variação das provisões matemáticas, conforme demonstrado no item Sensibilidade à taxa de juros desta Reavaliação. Dessa maneira, caso os juros fossem mantidos em 4,63% para civis e 4,70% para militares, haveria uma redução de 3,68% e 111,46% nas Provisões Matemáticas, respectivamente.

Tabela 09 – Variações nos valores das Provisões – CIVIS – Juros 4,63%

Discriminação	Exercício	
	2023 (base 2022)	2024 (base 2023)
(-) PMBC	16.829.352.845,76	17.310.131.034,82
(-) PMBaC	8.330.844.968,61	6.924.621.150,23
PMBaC + PMBC	25.160.197.814,37	24.234.752.185,05
(+) Ativo Líquido do Plano	1.387.520.110,61	1.602.165.103,64
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	0,00	0,00
Resultado Técnico Atuarial	(23.772.677.703,76)	(22.632.587.081,41)

Tabela 09 – Variações nos valores das Provisões – MILITARES – Juros 4,70%

Discriminação	Exercício	
	2023 (base 2022)	2024 (base 2023)
(-) PMBC	2.790.296.601,43	2.717.887.354,26
(-) PMBaC	(12.163.748,00)	(229.889.872,95)
PMBaC + PMBC	2.778.132.853,43	2.487.997.481,31
(+) Ativo Líquido do Plano	0,00	0,00
(+) Saldo devedor de Acordo de Parcelamento	0,00	0,00
Resultado Técnico Atuarial	(2.778.132.853,43)	(2.487.997.481,31)

6. CONSIDERAÇÕES SOBRE OS RESULTADOS

Com base na análise dos itens apresentados anteriormente, têm-se que no tocante aos quantitativos da avaliação atuarial de 2023 com a de 2024, observa-se:

- **No tocante aos civis:** Aumento de 6,34%, 0,64% e 27,22% no quantitativo dos ativos, aposentados e pensionistas, respectivamente.
- **No tocante aos militares:** Aumento de 22,93% e 16,86% sobre os ativos e pensionistas, respectivamente, e redução de 0,47% no quantitativo de aposentados

Por outro lado, comparando os salários e benefícios médios da avaliação atuarial de 2023 com a de 2024, observa-se:

- **No tocante aos civis:** Redução de 0,27%, e 9,91% na folha de salários dos ativos e benefícios dos pensionistas, respectivamente e aumento de 7,38% na folha de benefícios dos aposentados.
- **No tocante aos militares:** redução de 1,76%, 0,27% e 4,64% na folha de salários dos ativos e benefícios dos aposentados e pensionistas, respectivamente.

Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2023 para a Reavaliação Atuarial de 2024, temos:

Sobre os civis: Redução de 5,64% nas Provisões, devido ao aumento da taxa de juros e entrada de servidores, em 2023, com um custo atuarial inferior em relação àqueles que ficaram no RPPS admitidos até 2022.

Sobre os militares: Redução de 13,30% nas Provisões, por conta do aumento da contribuição estadual, para 28%.

Não obstante, a redução da taxa de juros impacta no aumento das provisões matemáticas.

João Pessoa, 4 de julho de 2024.

Thiago Silveira
Diretor Técnico
Atuário MIBA n° 2756
CP RPPS DIRIG I