RELATÓRIO DE GESTÃO 2023

PIAUÍPREV
FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA

SUMÁRIO

Pág

1 MENSAGEM DO DIRIGENTE **06**

2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO **07**

2.1 Identificação das UPCs **07**
2.2 Principais normas direcionadoras de sua atuação **07**
2.3 Estrutura Organizacional **08**
2.4 Ambiente Externo **09**
2.5 Organograma **10**
2.6 Plano Plurianual (PPA) **11**
2.7 Principais Processos de Trabalho e Serviços Prestados aos Segurados **13**

3 GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS **21**
3.1 Plano Estratégico **21**
3.2 Principais problemas/riscos identificados **25**
3.3 Resultados da Gestão Previdenciária **27**
3.4 Principais Ações de Supervisão, Controle e de Correição Adotadas **29**

4 **INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS** **29**
4.1 Informações orçamentária da UPC 210208 – FUNPREV **29**
4.2 Informações orçamentárias, financeiras e contábeis da UPC 210207 – PIAUÍPREV **33**

5 **REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**
PLANO DE BENEFÍCIOS PREVNORDESTE – PIAUÍ **50**
5.1 Participantes que estão no Regime de Previdência Complementar **50**
5.2 PREVNORDESTE **51**
5.3 Plano de Benefícios PREVNORDESTE-Piauí **52**
5.4 Principais números do ano de 2023 52

APÊNDICE 57

Quadros e Gráficos

Quadro 1 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - PPAAprovado - Lei.7326/2019, atualizado anualmente pela Lei Orçamentária Anual (LOA) e empenhado (executado), até 2023, para atender ao Programa de Previdência Social do Servidor do Estado do Piauí, alocado em Leis Orçamentárias Anuais (LOAs) registradas no SIAFE;

Quadro 2 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - Folha Bruta de Inativos e Pensionistas em dezembro/2023;

Quadro 3 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) Processos Autuados em 2023;

Quadro 4 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) - Benefícios de Aposentadoria concedidos em 2023;

Quadro 5 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Processos de Pensão por Morte Autuados em 2023;

Quadro 6 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Benefícios de Pensão por Morte Concedidos em 2023;

Quadro 7 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Desempenho da Arrecadação;

Quadro 8 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Contribuição Patronal;

Quadro 9 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado do Piauí – Contribuição do Servidor;

Quadro 10 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - Compensação Financeira entre RGPS x RPPS – Comprev;

Quadro 11 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Receita de rendimentos de aplicações financeiras;

Quadro 12 – Relatório de Processos Administrativos Autuados;

Quadro 13 – Matriz Estratégica PIAUÍPREV;

Quadro 14 – Benefícios Concedidos 2021/2023;

Quadro 15 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Receita de rendimentos de aplicações financeiras;

Quadro 16 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Benefícios de Aposentadoria Concedidos – Comparativo 2022/2023;

Quadro 17 – Núcleo de Controle Interno **–** Pagamentos e Contratações;

Quadro 18 – UG 210208 Fundo de Previdência – Receita orçamentária 2023 x 2022;

Quadro 19 – UG 210208 Fundo de Previdência – Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2023x2022;

Quadro 20 – UPC 210208 Fundo de Previdência - EVOLUÇÃO DO DÉFICIT DA PREVIDÊNCIA EM RELAÇÃO À RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (R$ milhões);

Quadro 21 – UPC 210208 Fundo de Previdência - Acompanhamento da Gestão Contábil e Patrimonial 2023 x 2022;

Quadro 22 – Monitoramento PPA Físico x Financeiro – Instância Acompanhamento Unidade Orçamentária;

Quadro 23 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – ORÇAMENTO PIAUIPREV – Todas as Fontes de Recursos (em Reais – R$);

Quadro 24 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – ORÇAMENTO PIAUIPREV – Por Fontes de Recursos – em Reais – R$);

Quadro 25 – UG 210207 Fundação Piauí Previdência – Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2023 x 2022

Quadro 26 – UPC 210207 – Execução Orçamentária, Financeira e Contábil Consolidada 2022 - 2023 (em Reais – R$);

Quadro 27 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência –Execução Orçamentária e Financeira – Recursos da Taxa de Administração do RPPS (em reais);

Quadro 28 – UPC 210207– Execução Orçamentária, Financeira e Contábil – Recursos da Taxa de Administração do RPPS (em Reais – R$);

Quadro 29 – UPC 210207– Contratos e Aditivos firmados em 2023;

Quadro 30 – UPC 210207– Contratos Vigentes para 2024;

Quadro 31 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – Quantidade de Servidores da PIAUÍPREV;

Quadro 32 – UPC 210207– Contratos Vigentes para 2024;

Quadro 33 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – Resumo da Execução Orçamentária, Financeira e Contábil da Folha de Pessoal da PIAUÍPREV (em Reais – R$);

Quadro 34 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – Composição da Despesa De Pessoal e Encargos PIAUIPREV - execução 2022 x 2023;

Quadro 35 – UPC 210207 –Previsão Orçamentária para o Exercício 2024;

Quadro 36 – UPC 210208 – Base de Cálculo Tx. Administração 2022/2023;

Quadro 37 – UPC 210207 – Repasses da Taxa de Administração do RPPS;

Quadro 38 - UPC 210207 – Outros recursos ingressados em 2023;

Quadro 39 – Quantidade de participantes que estão no Regime de Previdência Complementar;

Quadro 40 – **Previdência Complementar PrevNordeste** - Participantes por patrocinador 2023;

Quadro 31 – **Previdência Complementar PrevNordeste** - Evolução da Arrecadação (2020/2023);

Quadro 42 –**Previdência Complementar PrevNordeste –** Lâmina de investimentos em 2023;

Quadro 43 – Rentabilidade Histórica – Plano PrevNordeste Piauí;

Gráfico 1 – Quantidade de servidores inativos e de pensionistas da UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí;

Gráfico 2 – Total da Folha Bruta de servidores inativos e de pensionistas da UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí;

Gráfico 3 – Receitas Previdenciárias Arrecadadas- 2023 X 2022;

Gráfico 4 – Contribuições Patronais ao RPPS – Incremento na Arrecadação De 10,26%, 2023 X 2022;

Gráfico 5 – Contribuições dos Segurados ao RPPS – Incremento na Arrecadação De 1,2%, 2023 X 2022;

Gráfico 6 – Compensação Financeira entre RGPS e RPPS – COMPREV - Incremento na Arrecadação de 62%, 2023 X 2022;

Gráfico 7 – Remuneração Investimentos RPPS – Renda Fixa e Renda Variável Incremento na Arrecadação de 111%, 2023 X 2022;

Gráfico 8 – Benefícios Concedidos 2021/2023;

Gráfico 9 – UG 210208 Fundo de Previdência – Evolução do Déficit da Previdência 2019 – 2023;

Gráfico 10 – UG 210208 Fundo de Previdência – Evolução do Déficit da Previdência em Relação à Receita Corrente Líquida 2019 – 2023;

Gráfico 11 – Rentabilidade da Carteira RPPS/PI 2023;

Gráfico 12 – UPC 210207 PIAUIPREV– Orçamento PIAUIPREV dotação atualizada (em Reais - R$) 2022 – 2023

Gráfico 13 – UPC 210207 PIAUIPREV – Orçamento PIAUIPREV dotação atualizada todas as fontes (em Reais - R$) 2022– 2023

Gráfico 14 – UPC 210207 PIAUIPREV – Execução Orçamentaria, Financeira e Contábil (todas as fontes) 2022 – 2023 (em Reais -R$)

Gráfico 15 – UPC 210207 PIAUIPREV – Execução Orçamentária e Financeira – Execução da Despesa (fonte 219/800 taxas de administração RPPS);

Gráfico 16 - UPC 210207 PIAUIPREV– EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL DA DESPESA DE PESSOAL – 2022 – 2023 (em Reais-R$);

Gráfico 17 – UPC 210207 PIAUIPREV – Previsão Orçamentária LOA 2024 - Todas as Fontes de Recursos (em Reais - R$);

Gráfico 18 – UPC 210207 PIAUIPREV–Repasses de Recursos da Taxa de Administração 2022 – 2023 (R$ milhões);

Gráfico19 – Participantes PrevNordeste por patrocinador;

Gráfico 20 – Previdência Complementar PrevNordeste - Evolução de participantes – Comparativo Anual(2020/2023);

Gráfico 21 – Previdência Complementar PrevNordeste - Evolução da Arrecadação (2020/2023);

Gráfico 22 – Previdência Complementar PrevNordeste - Crescimento do Plano de Benefícios PrevNordeste;

Gráfico 23 – porcentagem alocação de investimento PrevNordeste;

Gráfico 24 – Previdência Complementar PrevNordeste **-** Evolução da Rentabilidade.

1 - MENSAGEM DO DIRIGENTE

Este relatório de gestão apresenta, de forma resumida, as ações desenvolvidas pela Fundação Piauí Previdência - PIAUÍPREV no ano de 2023, ccom a finalidade de fornecer informações a seu corpo gerencial, órgãos de controle, segurados, beneficiários e público em geral. Os dados indicam os resultados obtidos na gestão do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Estado do Piauí, cujo trabalho foi orientado a ações que possam trazer maior satisfação aos segurados e beneficiários da previdência estadual.

Desde sua criação, no ano de 2016, a Fundação tem investido na modernização e no desenvolvimento de tecnologia da informação, com implantação do Sistema de Gestão de Regime Próprio de Previdência Social (Sisprev Web) e ferramenta de gestão de documentos e processos eletrônicos (SEI), bem como na qualificação dos seus gestores e servidores, na busca da disseminação da cultura previdenciária e na valorização da eficiência administrativa.

Atualmente, a PIAUÍPREV tem como público-alvo, entre segurados e beneficiários, cerca de 87 mil vidas, a quem a Fundação deve assegurar a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários devidos, ao mesmo tempo, em que prima pela sustentabilidade do regime previdenciário, com criterioso controle das arrecadações e dos pagamentos.

Nesse contexto, dentre os principais avanços da gestão nos últimos anos, vale mencionar: implantação da reforma da previdência de 2019, com adequações e melhorias nos sistemas e fluxos dos processos de concessão de benefícios; otimização do acompanhamento e controle da arrecadação das receitas; redução dos déficits financeiro e atuarial após a reforma; melhoria no atendimento previdenciário, com aperfeiçoamento da estrutura física e do parque tecnológico da sede, bem como diversificação dos canais de relacionamento com o segurado; implantação da prova de vida anual por biometria facial pelo celular; implementação do Regime de Previdência Complementar (RPC); isonomia da alíquota patronal entre os Poderes; implementação de uma Diretoria de Governança; criação do cargo de analista previdenciário; implementação do planejamento estratégico no âmbito da Fundação.

Dito isto, além dos resultados a seguir apresentados, é importante ressaltar que os desafios são crescentes na gestão do regime previdenciário do servidor público do estado do Piauí, para os quais se exige uma equipe profissional, comprometida, com vasto e atualizado conhecimento técnico, assim como a participação de todos os órgãos e entidades com os quais a Fundação se relaciona no cumprimento de sua missão institucional.

Neste cenário, a PIAUÍPREV vem, ao longo dos últimos anos, desenvolvendo suas competências com base em inovação tecnológica e qualificação da gestão, buscando oferecer o melhor atendimento aos seus segurados e dependentes, com trabalho coordenado com os órgãos e entidades associativas dos servidores.

2 – VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2.1 - Identificação das UPCs:

A Unidade Apresentadora do Relatório de Gestão (UARG) Fundação Piauí Previdência (PIAUIPREV) possui a seguinte Unidade Prestadora de Contas (UPC), de acordo com a Portaria nº 766/2023:

- 210207 Fundação Piauí Previdência (PIAUIPREV);
- 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí (FunPrev).

2.2 - Principais normas direcionadoras de sua atuação;

A Fundação Piauí Previdência, entidade fundacional, com personalidade jurídica de direito público, integrante da administração indireta do Estado do Piauí, vinculada à Secretaria da Administração – SEAD, foi criada pela Lei nº 6.910, de 12 de dezembro de 2016, na condição de gestora única do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí (RPPS/PI).

O RPPS do Estado do Piauí é normatizado, dentre outras, pelas Leis Complementares nº 13, de 3 de janeiro de 1994, nº 39, 40 e 41, estás de 14 de julho de 2004, além das Leis nº 4.051, de 21 de maio de 1986, e nº 5.378, de 10 de fevereiro de 2004. A instituição do Regime de Previdência Complementar, por sua vez, ocorreu a partir da promulgação da Lei nº 6.764, de 14 de janeiro de 2016. Os processos previdenciários são regidos pela Lei nº 6.782, de 28 de março de 2016, que regula o processo administrativo no âmbito da Administração Pública do Estado do Piauí.

No âmbito da legislação previdenciária, importa destacar a aprovação da reforma da Previdência no âmbito do Estado do Piauí, por meio da Emenda Constitucional nº 54/2019, de 18 de dezembro de 2019, e da Lei nº 7.311, de 27 de dezembro de 2019, promovendo a adequação do RPPS do Piauí à Emenda Constitucional Federal nº 103/2019, de forma a adequar as regras de concessão e cálculo de benefícios, ampliação da base de cálculo da contribuição previdenciária e demais alterações, tudo visando alcançar o equilíbrio financeiro e atuarial.

Nesse sentido, foi sancionada a Lei nº 8.254, de 20 de dezembro de 2023, que alterou a Lei Complementar nº 40, de 14 de julho de 2004, aumentando a alíquota da contribuição previdenciária dos Poderes Legislativo e Judiciário, do Ministério Público, do Tribunal de Contas e da Defensoria Pública, de 24% (vinte e dois por cento) para 28% (vinte e oito por cento), promovendo a isonomia da contribuição previdenciária entre os Poderes.

2.3 - Estrutura Organizacional

No site da PIAUÍPREV portal.pi.gov.br/piauiprev/a-piauiprev consta breve histórico, identidade e cultura organizacional da PIAUÍPREV, que foi revisado no Planejamento Estratégico.

A revisão da Identidade organizacional, implementada no âmbito da formulação do Planejamento Estratégico da PIAUÍPREV, deu-se em alinhamento com a estrutura orgânica e, consequentemente, com a forma como as decisões são tomadas a nível organizacional.

No último Planejamento Estratégico procurou-se definir uma identidade organizacional de fácil compreensão e assimilação, capaz de envolver os colaboradores e agregar compromisso com a sua realização em todos os níveis. Foram redefinidos os aspectos envolvidos com a missão, visão, valores e propósito organizacionais tal como demonstrado a seguir:

2.4 - Ambiente Externo

Em 2023 a PIAUÍPREV realizou o processo de elaboração do Planejamento Estratégico 2024-2027 da PIAUÍPREV, no qual foi feito o diagnóstico estratégico que compreendeu um conjunto de atividades, dentre elas a análise do Meio Ambiente Externo, a partir do levantamento de oportunidades e ameaças.

Nesse sentido, foram destacados os seguintes fatores que podem impactar direta ou indiretamente no funcionamento da PIAUÍPREV e, consequentemente, na sua capacidade de cumprir com as suas obrigações perante os seus beneficiários.

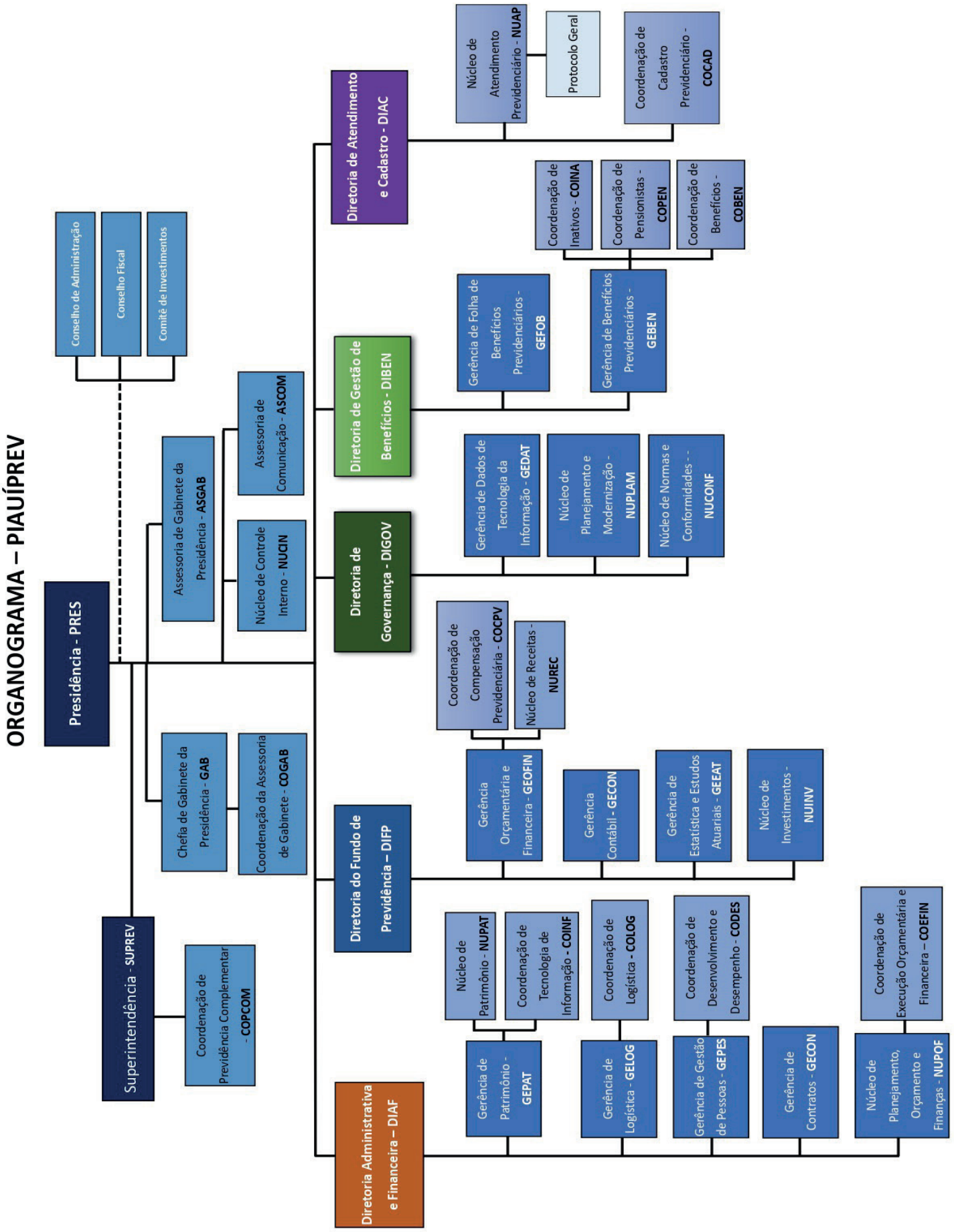
Oportunidades

- Equacionar o déficit financeiro e atuarial por meio da implantação de nova legislação que contemple novas arrecadações para a previdência;
- Desenvolver as atividades de Previdência do Programa de Sustentabilidade Fiscal, Eficiência e Eficácia do Gasto Público do Estado do Piauí (Progestão Piauí), financiado pelo Banco Mundial;
- Previdência complementar;
- Reforma da Previdência;
- Benchmarking – visita realizada ao MTPrev (RPPS do Estado do Mato Grosso);
- Parcerias e cooperações técnicas;
- Promover a centralização da gestão das folhas dos inativos;
- Transformação digital;
- Certificação do Pró-gestão;
- Melhoria da nota do Índice de Situação Previdenciária;
- CRP Administrativo.

Ameaças

- Reforma da Previdência;
- Déficit previdenciário;
- Migração da folha de pagamentos de inativos dos outros poderes e entes;
- Falta de realização de concurso público;
- Mudança das leis reguladoras;
- Dificuldade de alinhamento com os demais órgãos de origem dos servidores;
- Deficiência na comunicação efetiva com os segurados;
- Deficiência na compilação da legislação;
- CRP Judicial.

2.5 - Organograma



2.6 - Plano Plurianual (PPA)

O Plano Plurianual (PPA) é o instrumento de planejamento governamental de médio prazo, previsto no artigo 165 da Constituição Federal que estabelece, de forma regionalizada, as diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública organizado em programas, estruturado em ações, que resultem em bens e serviços para a população.

O PPA tem duração de quatro anos, começando no início do segundo ano do mandato do chefe do poder executivo e terminando no fim do primeiro ano de seu sucessor, de modo que haja continuidade do processo de planejamento. Nele constam, detalhadamente, os atributos das políticas públicas executadas, tais como metas físicas e financeiras, públicos-alvo, produtos a serem entregues à sociedade, etc.

O orçamento aprovado no PPA da Lei nº 7.326, de 30 de dezembro de 2019, publicado no Diário Oficial Estadual (DOE), de 08/01/2020, cujo orçamento do Programa de Previdência Social do Servidor do Estado do Piauí, executado pela Unidade Gestora (UG) 210208 do Fundo de Previdência do Estado do Piauí (FUNPREV) até o exercício financeiro de 2023, no Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado do Piauí (SIAFE-PI), ficou da seguinte forma:

Quadro 1 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - PPA Aprovado - Lei.7326/2019, atualizado anualmente pela Lei Orçamentária Anual (LOA) e empenhado (executado), até 2023, para atender ao Programa de Previdência Social do Servidor do Estado do Piauí, alocado em Leis Orçamentárias Anuais (LOAs) registradas no SIAFE, conforme abaixo.

ANO/LOA	PPA - Lei nº 7.326/2019	Executado (Empenhado/Pago)	Executado (%)
2020	2.508.753.423,00	2.480.683.524,56	98,88%
2021	2.391.846.043,00	2.382.729.810,17	99,62%
2022	2.945.949.260,00	2.620.635.610,95	88,96%
2023	3.085.102.247,00	2.958.429.307,99	95,89%

Fonte: PPA-LOA 2023/SIAFE

Portanto, trata-se do cumprimento da meta física e da meta financeira do Programa de Previdência Social do Estado do Piauí, ou seja, trata-se de uma ação de alcance social feita pela Fundação Piauí Previdência (PIAUIPREV), quanto ao pagamento dos benefícios previdenciários para os segurados aposentados e pensionistas do Estado do Piauí, no período de 2020 a 2023.

Então, em 2023, a PIAUIPREV efetuou os pagamentos de benefícios previdenciários (aposentadorias e pensões) para 45.919 segurados,cuja folha bruta mensal de dezembro/2023 corresponde a R$222.739.462,91, demonstrado no Quadro – 2.

Quadro 2 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - Folha Bruta de Inativos e Pensionistas em dezembro/2023.

INATIVOS E PENSIONISTAS - FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL DEZEMBRO/2023		
FOLHA	**QUANTIDADE DE SERVIDORES (MA-TRÍCULAS)**	**TOTAL FOLHA (BRUTA) R$**
INATIVOS EXECUTIVO	34.189	153.511.842,40
INATIVOS ALEPI	674	5.644.911,73
INATIVOS TJ	633	10.143.041,47
INATIVOS MPE	84	2.755.354,66
INATIVOS TCE	68	1.003.082,33
TOTAL INATIVOS	**35.648**	**173.058.232,59**
PENSIONISTAS EXECUTIVO	9.692	41.202.829,71
PENSIONISTAS ALEPI	132	843.922,48
PENSIONISTAS TJ	217	2.245.000,56
PENSIONISTAS MPE	72	1.940.758,58
PENSIONISTAS TCE	31	691.449,47
PENSIONISTAS DE MAGIS-TRADOS TJ	127	2.827.269,26
TOTAL PENSIONISTAS	**10.271**	**49.681230,32**
TOTAL INATIVOS + PENSIONISTAS	**45.919**	**222.739.462,91**

Fonte: Sistema SIAPE e Folha dos Poderes/dezembro-2023

No Gráfico – 1 apresenta-se a quantidade de servidores inativos e de pensionistas da UPC 210208 do Fundo de Previdência do Estado do Piauí em dezembro/2023 e no Gráfico – 2 apresenta-se o Total da Folha Bruta de servidores inativos e de pensionistas da UPC 210208 do Fundo de Previdência do Estado Piauí.

Gráfico 1 – Quantidade de servidores inativos e de pensionistas da UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí

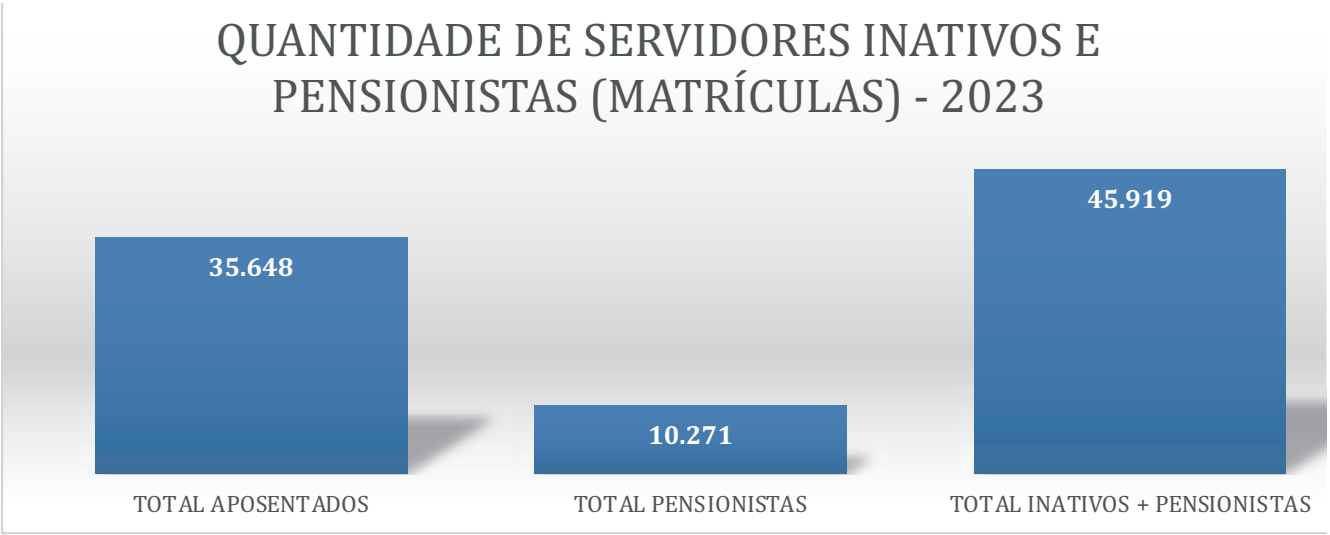


Gráfico 2 – Total da Folha Bruta de servidores inativos e de pensionistas da UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí

2.7 - Principais Processos de Trabalho e Serviços Prestados aos Segurados

De modo a compreender a forma como a PIAUÍPREV agrega Valor Público através do desempenho dos seus processos e da realização da sua Identidade Organizacional, foi desenvolvida a seguinte Cadeia de valor constando os principais processos de trabalho.

CADEIA DE VALOR

2.7.1 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

O Regime Próprio de Previdência do Estado do Piauí, através da sua unidade gestora, Fundação Piauí Previdência – PIAUIPREV, concede somente benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte, em conformidade com o estabelecido no Art. 157, da Portaria nº 1.467/2022.

- **Aposentadoria**

No Poder Executivo Estadual, os processos de concessão de aposentadoria são autuados virtualmente no órgão/entidade de origem do segurado, responsável pela instrução com os documentos pessoais e funcionais constantes no prontuário do servidor, incluindo eventuais averbações

de outros regimes ou afastamentos. No caso de aposentadoria voluntária é o servidor quem formaliza o pedido, enquanto na aposentadoria por incapacidade permanente ou compulsória é o próprio órgão, eis que se referem a modalidades de inativação involuntária.

Na etapa seguinte, o processo passa pela Secretaria da Administração, responsável pela emissão de Mapa de Tempo de Serviço. Com o mapa emitido, o processo chega à Fundação Piauí Previdência, que procede à análise do preenchimento dos requisitos para a concessão do benefício previdenciário, podendo haver, em alguns casos, necessidade de documentação complementar.

Após concluída a instrução e análise, o processo é encaminhado para a Procuradoria Geral do Estado, para emissão de parecer jurídico prévio à concessão, conforme previsto no art. 16-A, parágrafo único, da Lei Complementar nº 56/2005, com redação dada pela Lei Complementar nº 254/2021, retornando à Fundação para a emissão do ato.

É de competência da PIAUIPREV a expedição de portaria concedendo aposentadoria aos servidores vinculados ao RPPS/PI. Contudo, até a presente data, a PIAUIPREV vem expedindo tal ato de aposentadoria apenas em relação aos servidores vinculados ao Poder Executivo Estadual, fazendo ato de homologação em relação às aposentadorias dos agentes públicos dos demais poderes e órgãos autônomos, vez que a gestão única ainda não se encontra implantada.

A solicitação de aposentadoria tramita, desde a origem, no Sistema de Gestão Previdenciária – Sisprev Web, havendo rotina de suporte aos usuários em todos os órgãos e entidades. Após a emissão do ato e implantação em folha de pagamento, o processo concessório é encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí - TCE/PI, para fins de controle de legalidade e registro, em virtude do disposto nas Constituições Federal e Estadual, bem como na Resolução nº 2.782, de 17 de outubro de 1996.

No ano de 2023, foram autuados 1.362 novos processos de aposentadoria e concedidos 939 benefícios de aposentadoria, de acordo com os dados abaixo:

Quadro 3 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) Processos Autuados em 2023.

PROCESSOS DE APOSENTADORIA AUTUADOS EM 2023	
Tipo de Aposentadoria	**Quantitativo**
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	1152
RESERVA REMUNERADA “a pedido”	73
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	33
RESERVA REMUNERADA “ex-officio”	29
REFORMA POR INVALIDEZ	20
APOSENTADORIA POR IDADE	20
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	15
APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE	12
REFORMA “ex-officio”	8
Total Geral	**1362**

Fonte: Sistema *Sisprev web*

Quadro 4 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) - Benefícios de Aposentadoria concedidos em 2023

BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA CONCEDIDOS EM 2023	
Tipo de Aposentadoria	**Quantitativo**
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	821
RESERVA REMUNERADA “a pedido”	53
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	16
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	14
RESERVA REMUNERADA “ex-officio”	13
APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE	9
APOSENTADORIA POR IDADE	6
REFORMA POR INVALIDEZ	4
REFORMA “ex-officio”	3
Total Geral	**939**

Fonte: Sistema *Sisprev web*

- **Pensão por Morte**

Os processos de concessão de pensão por morte iniciam na Fundação Piauí Previdência, no Sistema de Gestão Previdenciária – Sisprev Web, a partir de solicitação assinada pelo requerente, que deverá apresentar documentos que embasam o pedido, incluindo documentos funcionais do segurado, previamente solicitados em seu órgão de origem, e documentos que demonstrem a condição de dependente previdenciário.

Após completar a instrução e realizar a análise do preenchimento dos requisitos para a concessão do benefício previdenciário, a PIAUIPREV encaminha o processo para a Procuradoria Geral do Estado, para emissão de parecer jurídico prévio à concessão, conforme previsto no art. 16-A, parágrafo único, da Lei Complementar nº 56/2005, com redação dada pela Lei Complementar nº 254/2021, retornando à Fundação para a emissão do ato.

É de competência da PIAUIPREV a expedição de portaria concedendo pensão oriunda de todos os poderes e órgãos autônomos estaduais vinculados ao RPPS/PI, excepcionando-se apenas a concessão de pensão deixada por magistrado, competência que deverá ser absorvida com a concretização da gestão única. Após a emissão do ato e implantação em folha de pagamento, o processo concessório é encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí - TCE/PI, para fins de controle de legalidade e registro, em virtude do disposto nas Constituições Federal e Estadual, bem como na Resolução nº 2.782, de 17 de outubro de 1996. No ano de 2022, foram autuados 748 novos processos de pensão.

No ano de 2023, foram autuados 716 novos processos de pensão por morte e concedidos 494 benefícios de pensão por morte, de acordo com dados abaixo:

Quadro 5 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Processos de Pensão por Morte Autuados em 2023

PROCESSOS DE PENSÃO POR MORTE AUTUADOS EM 2023	
Benefício	**Quantitativo**
PENSÃO POR MORTE	716
Total Geral	**716**

Fonte: Sistema *Sisprev web*

Quadro 6 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Benefícios de Pensão por Morte Concedidos em 2023

BENEFÍCIOS DE PENSÃO POR MORTE CONCEDIDOS EM 2023	
Benefício	**Quantitativo**
PENSÃO POR MORTE	494
Total Geral	**494**

Fonte: Sistema *Sisprev web*

2.7.2 Emissão de Certidões de Tempo de Contribuição – CTC

A Certidão de Tempo de Contribuição - CTC tem como finalidade certificar ao ex-servidor o tempo de contribuição, decorrente de vínculo de trabalho prestado ao ente estatal com contribuição vertida para o Regime Próprio de Previdência Social, a fim de ser averbado no Regime Geral de Previdência Social - RGPS ou em outro Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, desde que o período não tenha sido utilizado para a concessão de aposentadoria. É de competência da PIAUI-PREV a expedição de CTCs de ex-segurados do regime próprio, sendo o processo de solicitação de CTC instruído e formalizado na própria Fundação, no Sistema de Gestão Previdenciária – Sisprev Web, a partir de solicitação assinada pelo requerente, que deverá apresentar documentos que embasam o pedido.

No ano de 2023, foram emitidas 267 Certidões de Tempo de Contribuição.

2.7.3 – Arrecadação de Receita Previdenciária, Compensação Previdenciária e Aplicações financeiras

- **Desempenho da Arrecadação de Receita Previdenciária**

O processo do serviço de arrecadação da receita previdenciária do FUNPREV é realizado no SIAFE-PI. No exercício financeiro de 2023 foi arrecadado o valor de R$2.441.606.714,04, e segue o fluxo de procedimentos contábeis previsto no manual MCASP 9ª Edição, p.395, e as principais receitas arrecadadas pelo RPPS, conforme abaixo.

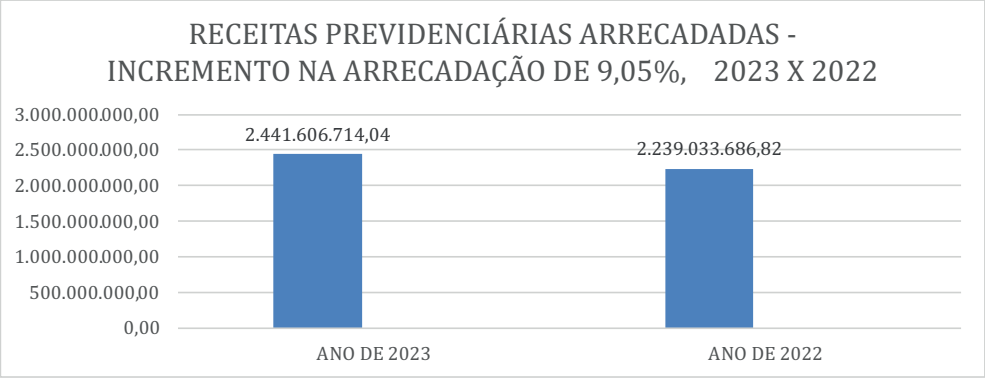
Quadro 7 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Desempenho da Arrecadação

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2023	ANO DE 2022	% de Incremento na arrecadação 2023/2022
TOTAL DA ARRECADAÇÃO - FONTE 219 - FUNPREV	**2.441.606.714,04**	**2.239.033.686,82**	**9,05%**

Fonte SIAFE/COMPREV

No Gráfico 3 apresenta-se as receitas arrecadadas nos anos de 2023 e 2022.

Gráfico 3 – Receitas Previdênciárias Arrecadadas- 2023 X 2022



Contribuição patronal

A contribuição patronal corresponde à contribuição previdenciária devida pelo ente ao RPPS em decorrência da sua condição de empregador. Sendo cobrada uma alíquota de 28% para o Poder Executivo, e 24% para os demais poderes: TJPI, ALEPI, MP, TCE e Defensoria Pública.

Convém ressaltar que a partir do exercício financeiro de 2024 a contribuição patronal será de 28% para todos os Poderes, conforme Lei nº 8.254, de 20 de dezemrbro de 2023.

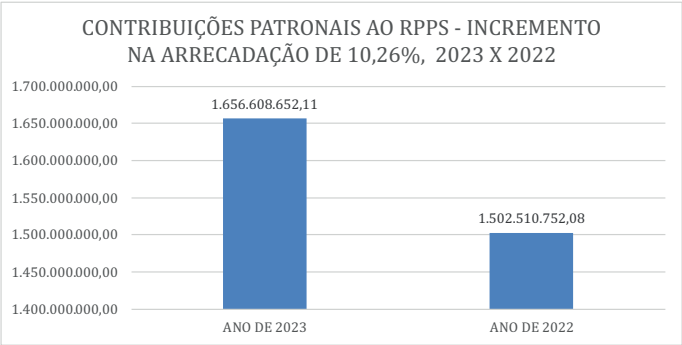
No exercício financeiro de 2023 foi arrecadado de contribuição patronal pelo FUNPREV, o valor de R$1.656.608.652,11, como um incremento na arrecadação de 10,26% conforme demonstra o quadro e representação gráfica a seguir.

Quadro 8 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Contribuição Patronal.

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2023	ANO DE 2022	% de Incremento na arrecadação 2023/2022
CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS AO RPPS	1.656.608.652,11	1.502.510.752,08	**10,26%**

Fonte: SIAFE/COMPREV

Gráfico 4 – Contribuições Patronais ao RPPS – Incremento na Arrecadação de 10,26%, 2023 X 2022.



- **Contribuição do Servidor**

A Contribuição do servidor é a contribuição previdenciária devida pelo servidor e beneficiários (aposentados e pensionistas) ao RPPS, que é retida pelo ente no momento do pagamento da remuneração ao servidor/beneficiário para posterior repasse ao RPPS, bem como é retida pelo próprio RPPS quando do pagamento dos benefícios a seu encargo. Sendo cobrada uma alíquota de 14% para servidores ativos civis, alíquota progressiva que varia de 10 dê 14% para os inativos civis e uma alíquota fixa de 10,5 % para servidores militares e reformados.

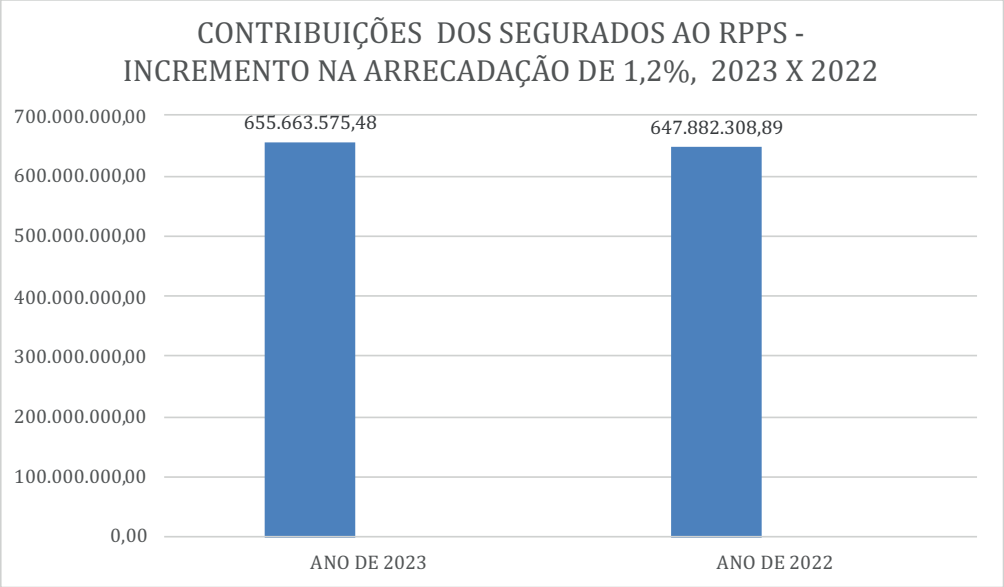
No exercício financeiro de 2023 foi arrecadado de contribuição do servidor pelo FUNPREV, o valor de R$655.663.575,48, como um incremento na arrecadação de 1,20%, conforme demonstra o quadro e representação gráfica a seguir.

Quadro 9 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado do Piauí – Contribuição do Servidor

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2023	ANO DE 2022	% de Incremento na arrecadação 2023/2022
CONTRIBUIÇÃO DO SEGURADO AO RPPS	655.663.575,48	647.882.308,89	**1,20%**

Fonte: SIAFE/COMPREV - 2023

Gráfico 5 – Contribuições dos Segurados ao RPPS – Incremento na Arrecadação De 1,2%, 2023 X 2022



- **Receitas da compensação previdenciária entre regimes – COMPREV.**

A compensação financeira entre regimes previdenciários decorre da previsão constitucional de contagem recíproca do tempo de contribuição e tem a finalidade de evitar que o **Regime Instituidor** (responsável pela concessão do benefício) seja prejudicado financeiramente por serobrigado a aceitar o tempo de contribuição do **Regime de Origem** sem ter recebido as corres- pondentes contribuições previdenciárias. (Art. 201, § 9º - CF).

No exercício financeiro de 2023 foi arrecadado pelo Funprev, o valor de R$43.859.222,87 como um incremento na arrecadação da COMPREV DE 62,73% conforme demonstra o quadro e representação gráfica a seguir.

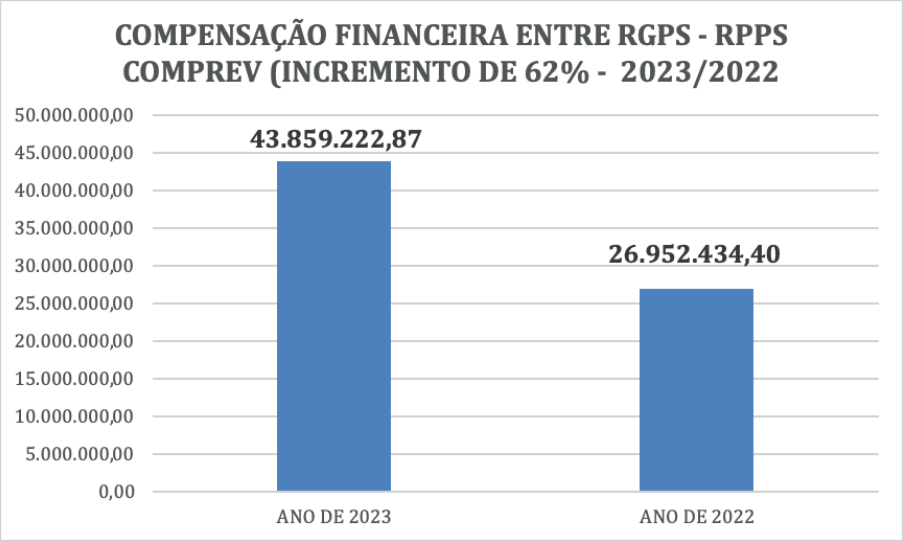
Quadro 10 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - Compensação Financeira entre RGPS x RPPS

– Comprev.

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2023	ANO DE 2022	% de Incremento na arrecadação 2023/2022
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE RGPS - COMPREV	43.859.222,87	26.952.434,40	**62,73%**

Fonte: SIAFE/COMPREV - 2023

Gráfico 6 – Compensação Financeira entre RGPS e RPPS – COMPREV - Incremento na Arrecadação de 62%, 2023 X 2022.



- **Receita de rendimentos de aplicações financeiras**

Os estados e municípios que possuem regimes próprios são obrigados a encaminhar informações relativas aos cadastros previdenciários para o MPS. Os encaminhamentos dessas obrigações são feitos por meio do Sistema de Cadastro Previdenciário dos RPPS (CADPREV).

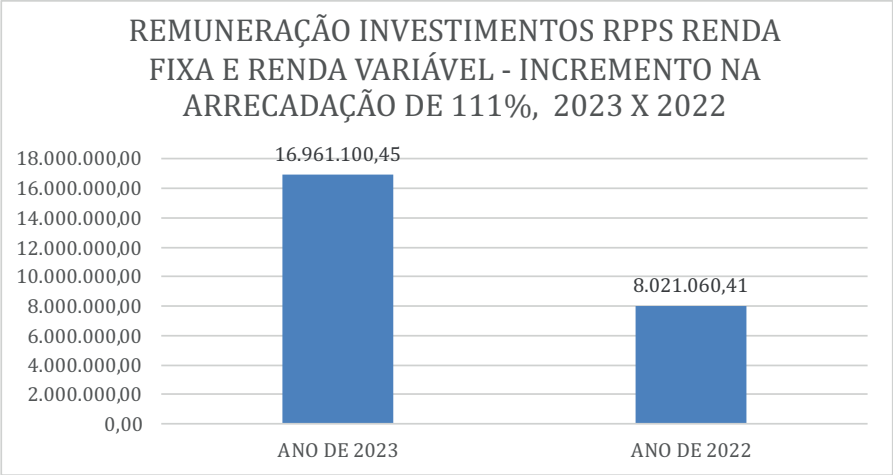
Com relação aos rendimentos das aplicações financeiras, é obrigatório o envio do **Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos (DAIR)**, mensalmente, de acordo com a Política de Investimentos elaborada pelo Comitê de Investimentos, aprovada anualmente pelo Conselho de Administração e com parecer do Conselho Fiscal.

Em 2023, foi arrecadado e contabilizado no SIAFE pelo FUNPREV, a Receita de Remuneração dos Investimentos do RPPS aplicados em Renda Fixa e Renda Variável no valor **R$16.961.100,45,** com um incremento na arrecadação de 111% em 2023 em relação a 2022, conforme demonstra o quadro e representação gráfica a seguir.

Quadro 11 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Receita de rendimentos de aplicações financeiras

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2023	ANO DE 2022	% de Incremento na arrecadação 2023/2022
REMUNERAÇÃO INVESTIMENTOS RPPS RENDA FIXA	16.961.100,45	8.021.060,41	**111,46%**

Gráfico 7 – Remuneração Investimentos RPPS – Renda Fixa e Renda Variável Incremento na Arrecadação de 111%, 2023 X 2022



2.7.4 – Processos relacionados à Gestão Administrativa e Financeira

Os principais processos de trabalho da UPC 210207– PIAUÍPREV 210207 - Fundação Piauí Previdência durante o exercício de 2023 estavam relacionados ao planejamento, organização, controle, fiscalização, administração das despesas relacionadas à manutenção, funcionamento e à modernização administrativa, das contratações e aditivos contratuais, e à gestão da execução orçamentária, financeira e contábil, conforme relação a seguir:

- Processos de planejamento e execução orçamentária e financeira das despesas com manutenção, funcionamento e modernização (empenho/ liquidação e pagamento);
- Prestação de contas mensal/anual ao TCE;
- Levantamento das demandas de bens e serviços para instrução dos processos de aquisições/ contratações e manutenções dos serviços administrativos
- Gestão dos serviços e aquisições relacionados à Tecnologia da Informação (levantamentos das necessidades de aquisições e serviços de TI; cadastro e controle de usuários na rede; cadastro no Sistema Eletrônico de Informações - SEI, administração das licenças dos usuários, administração dos problemas na rede; suporte aos usuários; manutenção de hardwares utilizados; etc.);
- Gestão do Patrimônio (administração dos serviços de limpeza, manutenção predial, segurança patrimonial, inventário dos bens, controle das movimentações de bens; acompanhamento e gerenciamento da frota);
- Gestão de Pessoas (gerenciamento de pessoal; folha de pagamento; lotações; frequência e ponto eletrônico);
- Instrução e formalização de Contratos e Aditivos contratuais;
- Acompanhamento da execução de despesas de pronto atendimento por meio da utilização de suprimento de Fundo;
- Acompanhamento dos processos de Concessão de diárias e Passagens
- Protocolo - recebimento e trâmite dos processos direcionados à Fundação;
- Promoção de capacitações/treinamentos;

Os processos de trabalho relacionados acima estão distribuídos conforme as atribuições definidas para a Diretoria Administrativa e Financeira e as respectivas Gerências e Coordenações

que compõem a estrutura administrativa da DIAF/ PIAUIPREV-PI, conforme organograma abaixo:

2.7.5 Processos administrativos autuados (exceto os processos de benefício)

Quadro 12 – Relatório de Processos Administrativos Autuados

RELATÓRIO PROCESSOS ADMINISTRATIVOS 2023 - DIAC PIAUIPREV	
ATUALIZAÇÃO DE DADOS DO IMPOSTO DE RENDA - RETIFICAÇÃO DA DIRF	16
ATUALIZAÇÃO DOS DADOS CADASTRAIS OU BANCÁRIOS	7
CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO - CTC	109
CONTINUAÇÃO DE BENEFÍCIO DE PENSÃO	4
DANTC- DECLARAÇÃO DE AVERBAÇÃO OU NÃO DO TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	2
DECLARAÇÃO DE BENEFÍCIO - CONSTA/NADA CONSTA	5
DECLARAÇÃO DE DEPENDENTE	25
DECLARAÇÃO DE USO OU NÃO USO DE TEMPO NA APOSENTADORIA	13
DTC - DECLARAÇÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	2
EXCLUSÃO DE DEPENDENTE EX- CÔNJUGE	1
INCLUSÃO DE DEPENDENTE CÔNJUGE	2
INCLUSÃO DE FILHO (A) MENOR	1
INCLUSÃO/ EXCLUSÃO DE DEPENDENTE MENOR SOB GUARDA	1
INCLUSÃO/EXCLUSÃO DE FILHO (A) INVÁLIDO (A) INCAPAZ MAIOR DE 21 ANOS	12
ISENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA	188
PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA	2
PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDÊNCIARIA - MANDATO ELETIVO	1
PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA- PDV	6
REENVIO DE CRÉDITO	1
RESTITUIÇÃO DE DESCONTO INDEVIDO - INATIVO/PENSIONISTA	2
REVERSÃO DE APOSENTADORIA	2
REVISÃO DE PROVENTOS	4
SOLICITAÇÃO DE CADASTRO,ALTERAÇÃO OU EXCLUSÃO DE PENSÃO ALIMENTÍCIA	1
SOLICITAÇÃO DE CÁLCULO DE BENEFÍCIO ESPECIAL	143
SOLICITAÇÃO DE RESÍDUO DE BENEFÍCIO	22
SOLICITAÇÃO DE VALORES RETROATIVOS	16
TOTAL	**588**

Fonte: Sistema *Sisprev web*

3 – GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS:

3.1 Plano Estratégico

A UPC Fundação Piauí Previdência planejou o cumprimento da sua missão a partir de um conjunto de atividades abrangidas pela ação formativa em gestão estratégica dirigida aos quadros-chave da PIAUÍPREV. O que desencadeou uma profunda reflexão estratégica sobre os diversos aspectos do desempenho e da necessidade de mudança organizacional a ser alcançada como resultado da implantação do primeiro Plano Estratégico PIAUÍPREV no horizonte temporal 2024-2027.

Durante a realização do planejamento foram identificados pontos de atenção e oportunidades, levando em conta a análise do meio ambiente interno e externo, bem como de cenários

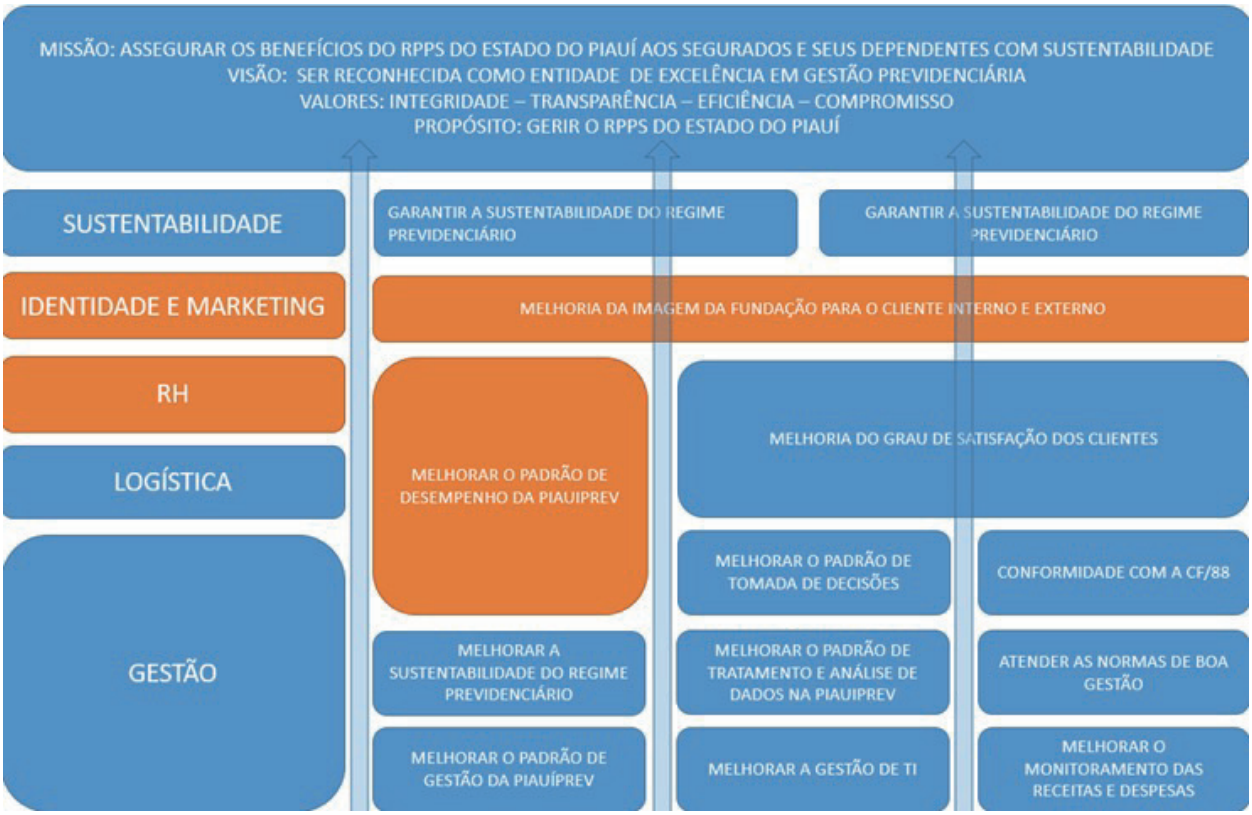
econômico, sociocultural e tecnológico, resultando na formulação de objetivos estratégicos listados abaixo e projetos destinados a concretizá-los.

- Realizar o atendimento eficiente aos segurados;
- Conceder os benefícios de aposentadoria e pensão;
- Capacitar e certificar os gestores, os conselheiros e os servidores.
- Melhorar o monitoramento das receitas e despesas
- Atender as normas de boa gestão
- Conformidade com a Constituição Federal
- Melhorar o padrão de tomada de decisões
- Melhorar a gestão de TI
- Melhorar a sustentabilidade do regime previdenciário
- Melhorar o padrão de desempenho da PIAUÍPREV
- Melhorar o padrão de gestão da PIAUÍPREV
- Melhorar o padrão de tratamento e análise de dados na PIAUÍPREV
- Melhoria da imagem da fundação para o cliente interno e externo
- Melhoria do grau de satisfação dos segurados
- Melhorar o padrão de desempenho da PIAUÍPREV

Os principais objetivos estratégicos da UPC do Fundo de Previdência do Estado Piauí no ano de 2023 foram:

- Pagar os benefícios previdenciários concedidos aos seus segurados;
- Gerir com efetividade os recursos do Fundo de Previdência do Estado Piauí.

3.1.1 Mapa Estratégico



De modo a compreender a forma como a PIAUÍPREV agrega Valor Público através do desempenho dos seus processos e da realização da sua Identidade Organizacional, bem como, visando promover a concretização da Estratégia em ação efetiva, para o alcance dos objetivos chave, foi desenvolvido o Mapa Estratégico.

3.1.2 - Matriz estratégica da PIAUÍPREV

Na Matriz Estratégica, os Eixos ou Programas Estratégicos abrangem os Objetivos Chave. Esses Objetivos, em conformidade com o modelo dos OKRs (*Objectives and Key Results*) adotado para o desenvolvimento do Plano Estratégico, definem aquilo que a PIAUÍPREV deseja alcançar ao trilhar o caminho que vai da situação presente percebida na reflexão estratégica realizada em 2023, até o limite do horizonte temporal do Plano Estratégico, em 2027, onde se pretende atingir uma situação de maior desenvolvimento e desempenho organizacional em função da realização das ações propostas nos projetos estratégicos.

Com a finalidade de permitir a medida e avaliação da eficácia estratégica da PIAUÍPREV, no que se refere ao alcance dos Objetivos Chave, foram definidos Resultados-Chave que estão relacionados, na Matriz estratégica, aos seus respectivos indicadores, índices e fórmulas de cálculo.

Visando permitir o monitoramento da implantação do Plano Estratégico e do alcance dos Objetivos Chave, foram também definidos os Valores Base associados aos índices de cada Valores-Base. Os Valores-Base são os valores dos índices, medidos no início da implantação do Plano Estratégico, que permitirão a comparação com os resultados intermediários dos índices alcançados ao longo da implantação do Plano Estratégico. Alguns desses Valores-Base já se encontram definidos na Matriz Estratégica (2023); os demais serão definidos preferencialmente no início da implantação do Plano Estratégico. A comparação dos resultados alcançados refletidos nos índices obtidos com os os valores- base e com as metas definidas para cada indicador, proporcionará um monitoramento efetivo de desempenho estratégico e do alcance das metas estratégicas definidas para a PIAUÍPREV nos prazos determinados na Matriz Estratégica.

A Matriz Estratégica está detalhada numa planilha MS Excel com todas as informações pertinentes para utilização durante a implementação do Plano Estratégico será um instrumento crítico de apoio à gestão estratégica da PIAUÍPREV na jornada de desenvolvimento organizacional que está prestes a iniciar. Apresenta-se, a seguir, uma tabela com as informações mais importantes da Matriz Estratégica:

Quadro 13 – Matriz Estratégica PIAUÍPREV

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESULTADOS	AÇÕES OPERACIONAIS
1- GARANTIR A SUSTENTABILIDADE DO REGIME PREVIDENCIÁRIO	Déficit financeiro equilibrado	Identificar stakeholders ou instituições de fomento que possam vir a se tornar novas fontes de financiamento do RPPS-PI;
	Déficit financeiro equilibrado	Realizar benchmarking com outros RPPS que tenham conseguido aumentar a sua carteira de fontes de financiamento;
	Déficit atuarial equilibrado	Instituição do plano de equacionamento do déficit
	Déficit atuarial equilibrado	Solicitar à SEFAZ-PI parecer técnico sobre a viabilidade da implementação da segregação de massa proposta pelo estudo Atuarial realizado em conformidade com o artigo 64 da Portaria MF 1467/2022.
2- MELHORAR A GESTÃO DE TI	PDTI Implantado	Desenvolver e implantar o PDTI PIAUÍPREV
3- MELHORIA DO GRAU DE SATISFAÇÃO DOS CLIENTES	Satisfação dos clientes com as instalações físicas	Realizar a reforma das instalações físicas da PIAUÍPREV
4- MELHORAR O PADRÃO DE DESEMPENHO DA PIAUÍPREV	Melhorar o grau de formação dos colaboradores da PIAUÍPREV	Elaboração e implementação do plano de capacitação
	Melhoria do desempenho dos processos internos da PIAUÍPREV	Realizar o mapeamento dos processos críticos e suas oportunidades de integração para geração de sinergias com os demais processos internos
		Modelar e documentar os processos
		Implementar sistemas de monitoramento e avaliação do desempenho dos processos críticos em tempo real para identificar o problema e adotar ações corretivas e preventivas e incrementar o grau de maturidade da gestão de processos na PIAUÍPREV
5- MELHORAR O DESEMPENHO PREVIDENCIÁRIO DA PIAUÍPREV	Atingir o nível B no ISP	**Melhorar a classificação em gestão e transparência, estamos com nota "C", que abrange os indicadores de:** Regularidade (C) Envio de Informações (A) Indicador de Modernização da Gestão (C)
	Obtenção do CRP Administrativo	CRP ADMINISTRATIVO
6- MELHORAR O PADRÃO DE GESTÃO DA PIAUÍPREV	Atingir o nível II do Pró-Gestão MPS	Recenseamento de aposentados, pensionistas e servidores ativos (Requisito da Dimensão de controle interno)
		Atender aos requisitos da dimensão de Governança Corporativa
		Atender aos requisitos da dimensão de Educação Previdenciária
7- ATENDER AS NORMAS DE BOA GESTÃO	Obtenção do CRP Administrativo	Regularizar o envio do Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR - Encaminhamento
		Regularizar o envio do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Consistência e Caráter Contributivo
		Regularizar o envio do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Encaminhamento
		Regularizar o Encaminhamento NTA, DRAA e resultados das análises

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESULTADOS	AÇÕES OPERACIONAIS
8- MELHORIA DA IMAGEM DA FUNDAÇÃO PARA O CLIENTE INTERNO E EXTERNO	Grau de satisfação dos clientes externos e internos	Criar materiais de comunicação digital, que reflitam a identidade da organização.
		Realizar eventos e atividades que promovam a identidade da instituição, como conferências, palestras e programas comunitários.
		Integrar práticas de responsabilidade social corporativa que estejam alinhadas com a identidade da instituição.
		Elaboração e implementação do plano de marketing
9- CONFORMIDADE COM A CF/88	Unidade Gestora Única	Migração da folha de inativos do poder legislativo e judiciário, do MP/PI e DPE/PI.
10- MELHORAR O PADRÃO DE DESEMPENHO DA PIAUÍPREV	Melhoria do desempenho das atividades	Aquisição de equipamento de informática: estação de trabalho, monitores, notebook e outros.
	Melhoria das acomodações da operações	Aquisição de equipamentos de informática para expansão do CPD, automação de rotinas, implementação de bancos de dados da PIAUÍPREV/PI
	Melhoria do desempenho das atividades	Aquisição de equipamentos de informática para infraestrutura de rede da PIAUÍPREV
	Comunicação mais eficiente com os clientes internos e externos	Aquisição de equipamento eletro/eletrônico para sala de reuniões, videoconferência e auditório, na PIAUÍPREV
	Otimização das atividades	Desenvolvimento de ferramenta que integre o Sisprev Web aos sistemas de gestão de pessoas e folha de pagamento dos 3 Poderes e órgãos autônomos
	Otimizar a tomada de decisões	Serviço de consultoria para aquisição, customização e capacitação de ferramenta que permita a automação do cálculo atuarial da PIAUÍPREV/PI
11- MELHORAR O MONITORAMENTO DAS RECEITAS E DESPESAS	Melhorar o monitoramento das receitas e despesas	Desenvolvimento e capacitação de ferramenta de gestão financeira dos ativos e passivos do RPPS.
12- MELHORAR A SUSTENTABILIDADE DO REGIME PREVIDENCIÁRIO	Reduzir as perdas financeiras	Contratação de consultoria especializada, para auditoria da folha de pagamentos de benefícios previdenciários.
13- MELHORAR O PADRÃO DE TRATAMENTO E ANÁLISE DE DADOS NA PIAUÍPREV	Otimizar o monitoramento dos dados	Elencar lista de indicadores estratégicos e sistemática de monitoramento destes
		Desenvolver modelos de relatórios padronizados para garantir consistência na apresentação das informações.
		Elaborar fluxo de geração de relatórios

3.2 - Principais problemas/riscos identificados:

Os principais riscos/ameaças identificados a partir do planejamento estratégico realizado no ano de 2023 foram as seguintes:

- Déficit previdenciário;
- Mudança das leis reguladoras;
- Risco de Longevidade: este risco está relacionado ao fato de que os participantes podem viver mais tempo do que o esperado, aumentando assim a pressão sobre os fundos de pensão para fornecer benefícios por períodos mais longos;
- Risco Demográfico: alterações na composição demográfica, como diminuição do número de contribuintes em relação aos beneficiários, podem aumentar a pressão sobre os fundos de pensão;
- Risco Político: mudanças na política governamental, como reformas da previdência, podem afetar as obrigações e a operação dos regimes próprios de previdência;
- Informações e execuções das atividades essenciais por apenas um servidor pode ocasinar

a centralização dessas nformações, com risco da descontinuidade dos serviços rotineiros, caso este servidor venha se afastar por situações adversas;

Precisa-se de uma solução definitiva para o equacionamento do déficit financeiro e atuarial, e o RPPS/ PI tem trabalhado ao longo dos últimos anos na construção de soluções.

Verifica-se no Quadro – 8, a quantidade de novos benefícios de aposentadorias e pensões concedidos no triênio 2021-2023. Esses novos benefícios e os reajustes anuais de todos os benefícios impactaram significativamente no crescimento do déficit financeiro e atuarial do RPPS/PI, que é o principal risco do RPPS/PI.

Quadro 14 – Benefícios Concedidos 2021/2023

ANO	APOSENTADORIAS	PENSÕES	TOTAL
2021	822	653	1.475
2022	874	614	1.488
2023	943	494	1.437
TOTAL	**2.639**	**1.761**	**4.400**

Gráfico 8 – Benefícios Concedidos 2021/2023

Precisa-se de uma solução definitiva para o equacionamento do déficit financeiro e atuarial, e o RPPS/PI tem trabalhado ao longo dos últimos anos na construção de soluções. Algumas já foram implantadas e refletiram significativamente na diminuição do seu déficit financeiro e déficit atuarial como:

- Reforma da Previdência, por meio da Lei nº 7.311, de 27 de dezembro de 2019;
- Incorporação dos imóveis do Estado para o patrimônio da UG do Fundo de Previdência, por meio da Lei nº 6.776, de 18 de março de 2016;
- Alteração da alíquota da contribuição patronal do Poderes (TJPI, MP, ALEPI, TCE e Defensoria Pública) de 24% até 2023 para 28% a partir de 2024, com uma previsão estimada de incremento de receita para 2024 de R$36.000.000,00.

Vale ressaltar que no RPPS/PI a maioria dos gestores está certificada, mas há a necessidade de certificação de todos os conselheiros nomeados no ano de 2023, por meio dos Decretos nº 22.119, de 31 de maio de 2023, publicado no DOE nº 106, de 06 de junho de 2023, e Decreto nº 22.447, de 17 de outubro de 2023, publicado no DOE nº 203, de 24 de outubro de 2023.

Com vistas a atender esta demanda, foi realizada a contratação de empresa especializada para ministrar curso preparatório, para fins de certificação dos gestores e conselheiros que ainda

não obtiveram o Certificado de Gestor de Regime Próprio de Previdência Social (CGRPPS).

3.3 RESULTADOS DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

A PIAUIPREV vem otimizando o bom funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí (RPPS/PI), onde todos os benefícios, para os segurados no total de 45.919; sendo 35.648 (aposentados) e 10.271 (pensionistas), são garantidos e pagos, dentro do mês de competência (Folha Bruta de R$222.000.000,00 na competência de dezembro/2023), em função das boas práticas financeiras e atuariais, visando à constante busca pelo equilíbrio financeiro e equilíbrio atuarial, que são dois patamares importantíssimos para a boa saúde do RPPS.

Além disso, destacamos os seguintes resultados:

3.3.1 Criação de quadro de servidores próprio

Através da Lei nº 8.151, de 20 de setembro de 2023, foi criado o Quadro de Pessoal da Fundação Piauí Previdência e instituído o respectivo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, com previsão de 20 cargos de Analista Previdenciário.

A criação de carreira própria responde, de forma direta e imediata, à necessidade de assegurar estrutura de recursos humanos que seja compatível com as atribuições legais da Fundação, criada por meio da lei foi criada pela Lei nº 6.910, de 12 de dezembro de 2016, para ser gestora única do Regime Próprio de Previdência do Estado do Piauí. Além disso, instituir um quadro de pessoal permanente contribui para assegurar a continuidade das políticas públicas e a capacidade de gestão, por meio de força de trabalho adequada, recrutada meritocraticamente.

Nesse contexto, as atribuições dos Analistas Previdenciários envolvem assessoramento e execução de trabalhos técnicos na área de competência da PAUÍPREV, a elaboração de estudos e propostas visando ao aperfeiçoamento do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí – RPPS/PI, bem como a realização de atividades relacionadas à arrecadação de contribuições previdenciárias, gestão de recursos e política de investimentos dos fundos previdenciários, análise, acompanhamento e instrução de processos de concessão e pagamento de benefícios previdenciários dos servidores públicos e militares do Estado do Piauí, entre outras.

Com esta lei, o Piauí entra para o rol de unidades da federação que adotaram em sua estrutura administrativa a carreira de Analista Previdenciário, tais como Alagoas, Maranhão, Mato Grosso do Sul, Pará, Pernambuco, Rio Grande do Sul, São Paulo e Distrito Federal. Atualmente, as atividades da entidade são exercidas por servidores cedidos ou comissionados e colaboradores terceirizados.

3.3.2 - Implantação da Governança Institucional

A Governança e o Controle são premissas para uma gestão responsável e íntegra, que busca garantir a proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam, interna e externamente, assegurando o cumprimento de obrigações com boas práticas de gestão. Pensando nisso, a Fundação Piauí Previdência instituiu, a partir de julho de 2023, uma nova diretoria em sua estrutura, a Diretoria de Governança.

A nova unidade tem como missão fomentar a transparência e a cultura íntegra como formas

de mitigar os riscos éticos e institucionais, valorizando a eficiência, a eficácia e a efetividade no serviço público. Como medidas iniciais de fortalecimento em sua gestão interna, a fim de oferecerem serviços de melhor qualidade aos cidadãos, foram implantadas as seguintes medidas:

i) elaboração do primeiro Planejamento Estratégico da Fundação Piauí Previdência, que terá vigência no quadriênio de 2024-2027, com a participação da alta gestão auxiliada pela administração tática, com a participação de todos os colaboradores da organização.

ii) ampliação da transparência, com reestruturação do Conselho Fiscal, Conselho de Administração e Comitê de Investimentos, com realização de três sessões no ano de 2023;

iii) elaboração do Código de Conduta Ética da Fundação Piauí Previdência, permitindo que os padrões éticos de conduta e comportamento estejam formalizados em instrumento normativo próprio, de modo que sejam incorporados e compartilhados por todos os servidores e colaboradores da instituição;

iv) elaboração do Regimento Interno da Fundação Piauí Previdência, regulamentando a estrutura orgânica e atribuições das unidades administrativas e dos titulares de Cargos, promovendo transparência à gestão;

v) elaboração de Plano de Ação de Capacitação, abrangendo um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos gestores, servidores e colaboradores da Fundação, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), e aos Conselheiros, a respeito de assuntos relativos às competências institucionais;

vi) fomento às atividades de Controle, tendo a Fundação sido premiada com: a) o 2° lugar no Prêmio Destaque do Controle Interno, entregue pelo Governo do Estado do Piauí por alcançar excelentes índices de desempenho no exercício de 2023, entre os órgãos com orçamento inferior a R$ 20 milhões; b) menção honrosa no I Concurso de Boas Práticas em Ouvidoria Pública, por ser o órgão estadual que responde às manifestações encaminhadas pela Ouvidoria Geral do Estado de forma mais rápida e ágil.

3.3.3 – Aumento na Arrecadação da Receita da Compensação Previdenciária no Exercício Financeiro de 2023 em relação a 2022

A Atual Gestão da Fundação Piauí Previdência, por meio do Setor de Compensação Previdenciária recentemente estruturado, já enviou 218 (duzentos e dezoito) processos de requerimentos, no Sistema COMPREV, contribuindo para o **incremento 63,86%** na arrecadação de Receita da Compensação Previdenciária no exercício financeiro de 2023 (R$ 43.859.222,876), em relação a 2022 (R$ 26.765.917,61**)**, conforme demonstra a Tabela a abaixo.

Quadro 15 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Receita de rendimentos de aplicações financeiras

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2022	ANO DE 2023	% de Incremento na arrecadação 2022/2023
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE RGPS - COMPREV	26.952.434,40	43.859.222,87	**62,73%**

3.3.4 - Aumento na quantidade de benefícios de aposentadoria concedidos em relação a 2022

Quadro 16 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Benefícios de Aposentadoria Concedidos – Comparativo 2022/2023

ANO	APOSENTADORIAS
2022	874
2023	943
TOTAL	2.639

Fonte: DIBEN/SISPREV

3.4 - Principais Ações de Supervisão, Controle e de Correição Adotadas

O Núcleo de Controle Interno – NCI, analisou, no exercício de 2023, 368 processos administrativos de contratação e pagamento de despesa pública, com emissão de Parecer Regular e Com ressalvas.

Quadro 17 – NCI – Pagamentos e Contratações

PARECER REGULAR		TOTAL	367
TIPO DE ROTEIRO	Quantidade	Proporção	Valor (R$)
Pagamento	330	89,67%	R$ 19.776.024,44
Contratação	37	10,05%	R$ 17.835.072,09
PARECER COM RESSALVA		TOTAL	1
TIPO DE ROTEIRO	Quantidade	Proporção	Valor (R$)
Pagamento	0	0,00%	R$ 0,00
Contratação	1	0,27%	R$ 6.000.000,00

Desse modo, diante das análises realizadas de conformidade da instrução processual, proporcionaram eficiência e eficácia nos procedimentos administrativos do Sistema de Controle Interno do Órgão/Entidade, assegurando assim, minimizar os riscos inerentes na Administração Pública.

4 - INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

4.1 - Informações orçamentária da UPC 210208 - FUNPREV

O aspecto orçamentário compreende o registro e a evidenciação do orçamento público, tanto quanto sua aprovação e execução. Os registros de natureza orçamentária: receitas e despesas orçamentárias são base para a elaboração do Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO) e dos Balanços Orçamentário e Financeiro, que representam os principais instrumentos para refletir esse aspecto.

4.1.2 - Receita orçamentária 2023 x 2022

Quadro 18 – UG 210208 Fundo de Previdência – Receita orçamentária 2023 x 2022

UNIDADE GESTORA 210208 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA	EXERCÍCIO ATUAL 2023	EXERCÍCIO ANTERIOR 2022

Conta Contábil

CONTRIBUIÇÃO DO SEGURADO AO RPPS	655.663.575,48	647.882.308,89
CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS AO RPPS	1.656.608.652,11	1.502.510.752,08
RECEITA DE ALUGUÉIS	67.727.396,52	33.957.878,16
RRECEITAS DO FCVS	733.993,56	18.107.235,52
INDENIZAÇÕES RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTOS (Devoluções da folha depagamento pelo BB, em razão de óbitos)	2.931.646,35	1.632.105,62
REMUNERAÇÃO INVESTIMENTOS RPPS RENDA FIXA	16.961.100,45	8.021.060,41
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE RGPS x RPPS – COMPREV	43.859.222,87	26.952.434,40
(-) DEDUÇÕES DA RECEITA	-2.878.873,30	-30.088,26
TOTAL DA ARRECADAÇÃO - FONTE 219	**2.441.606.714,04**	**2.239.033.686,82**

Fonte:SIAFE/BALANÇO ORÇAMENTÁRIO e RREO 6º BIMESTRE/2023: https://portal.sefaz.pi.gov.br/rlf--2023-rreo-6obimestre

4.1.3 - Despesa orçamentária 2023 x 2022

Quadro 19 – UG 210208 Fundo de Previdência – Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2023x2022

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ		
DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONÔMICAS		
UG : 210208 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DO PIAUÍ		
Acumulado até Dezembro/2023		
Anexo II, da Lei 4.320/64		
ESPECIFICAÇÃO	**Exercício Atual 2023**	**Exercício Anterior 2022**
Despesas Correntes		
Aposentadorias e Reformas	2.339.140.466,35	2.037.315.716,43
Pensões	619.108.879,12	582.868.458,04
Despesas de Exercícios Anteriores	8.733,49	0,00
Outras Despesas Correntes		
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica (Tarifas Bancárias)	1.600,00	429.646,08
Indenizações e Restituições	34.506,42	0,00
Total Geral	**2.958.429.307,99**	**2.620.635.632,95**

FONTE: Siafe-PI / SEFAZ-PI - Desenvolvido por Logus Tecnologia

Convém destacar que a despesa previdenciária o RPPS do Estado do Piauí, no exercício financeiro de 2023, foi no valor de R$ 2.839.463.728,71, ou seja, corresponde ao valor da despesa do total empenhada (R$ 2.958.429.307,99), menos as despesa empenhada e paga com Precatórios do FUNDEF (1997 a 2006), para os servidores inativos (R$ 118.965.579,28).

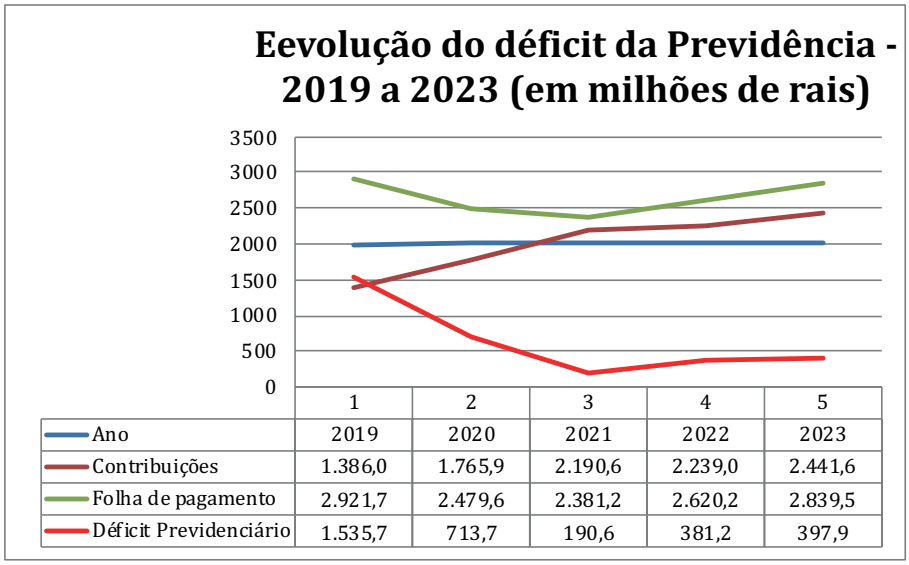
4.1.4 Acompanhamento da Execução e Resultado Orçamentário do FUNPREV

– 2023

O resultado previdenciário corresponde à diferença entre a receita realizada **(R$ 2.441.606.714,04)** e a despesa previdenciária empenhada **(R$ 2.839.463.728,71)**, que corresponde ao déficit previdenciário no valor de **R$ -397.857.014,67** (servidores civis e militares).

4.1.5 Evolução do déficit da previdência - 2019 a 2023

Gráfico 9 – UG 210208 Fundo de Previdência – Evolução do Déficit da Previdência 2019 – 2023



Fonte: RREO/SIAFE

4.1.6 Indicador do Resultado Previdenciário do RPPS do Estado do Piauí em 2023 (Indicador de Equilíbrio Previdenciário em relação à Receita Corrente Líquida do Estado do Piauí)

O indicador do Resultado Previdenciário do RPPS do Estado do Piauí, em 2023, corresponde a um déficit previdenciário de 397,9 milhões de reais (servidores civis e militares), conforme o Balanço Orçamentário do Fundo de Previdência Social do Estado do Piauí, em 31/12/2023, e demonstrado no Quadro da Evolução do Déficit da Previdência em relação à Receita Corrente Líquida – RCL, a seguir:

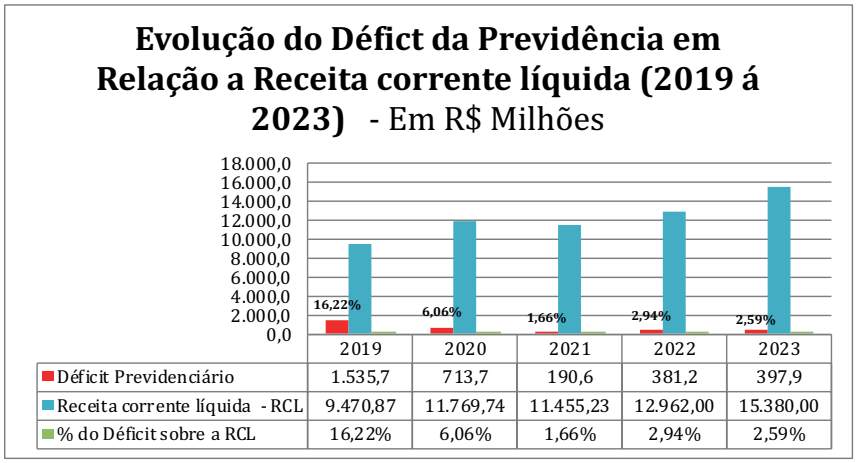
Quadro 20 – UPC 210208 Fundo de Previdência - EVOLUÇÃO DO DÉFICIT DA PREVIDÊNCIA EM RELAÇÃO À RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (R$ milhões)

Ano	Contribuições	Folha de Pagamento	Déficit Previdenciário	Receita corrente líquida - RCL	% do Déficit sobre a RCL
2019	1.386,0	2.921,70	1.535,7	9.470,87	16,22%
2020	1.765,9	2.479,6	713,7	11.769,74	6,06%
2021	2.190,6	2.381,2	190,6	11.455,23	1,66%

2022	2.239,0	2.620,1	381,1	12.962,00	2,94%
2023	2.441,6	2.839,5	397,9	15.380,00	2,59%

Fonte: SIAFE/2023

Gráfico 10 – UG 210208 Fundo de Previdência – Evolução do Déficit da Previdência em Relação à Receita Corrente Líquida 2019 – 2023



Fonte: RREO/SIAFE/2023

Constata-se, conforme o gráfico acima, que houve uma redução relevante do déficit financeiro da Previdência do Estado do Piauí, após a reforma da previdência em 2019, gerando também uma redução significativa de aportes de recursos adicionais pelo Tesouro Estadual para cobertura de déficits da Previdência, permitindo, assim, que os recursos utilizados anteriormente para cobertura de déficit, sejam direcionados para investimentos, tão importantes para o desenvolvimento econômico e social do Estado. E, no exercício financeiro de 2023, o Déficit financeiro em relação à Receita Corrente Líquida do Estado passou de 2,94% (em 2022, para 2,59% (2023), com uma redução de 0,35%.

4.1.7 Do Acompanhamento da Gestão Contábil e Patrimonial do FUNPREV

Os Ativos do Fundo Previdência tiveram, no exercício financeiro de 2023, um incremento de **R$ 80.142.394,72**, em relação a 2022, principalmente, em função do aumento dos investimentos das aplicações financeiras (R$ 47.396.568,60), e o incremento dos créditos previdenciários a receber (R$ 54.547.656,04), conforme demonstra a tabela a seguir:

Quadro 21 – UPC 210208 Fundo de Previdência - Acompanhamento da Gestão Contábil e Patrimonial 2023 x 2022

Unidade Gestora 210208 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DO PIAUÍ			
Conta Contábil	**Saldo em 31/12/2023**	**Saldo em 31/12/2022**	**VARIAÇÃO**
TOTAL DO ATIVO	**1.602.165.103,64**	**1.522.022.708,92**	**80.142.394,72**

BANCOS CONTA MOVIMENTO - DEMAISCONTAS	**16.493.305,67**	**3.756.971,04**	**12.736.334,63**
APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA	**120.787.753,22**	**73.391.184,62**	**47.396.568,60**
CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS A RECEBER A CURTO PRAZO	**144.301.501,45**	**89.753.845,41**	**54.547.656,04**
CRÉDITOS A RECEBER -LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	**33.607.155,64**	**68.145.320,19**	**-34.538.164,55**
BENS MÓVEIS	**1.495.524,29**	**1.495.524,29**	**0,00**
BENS IMÓVEIS	1.285.479.863,37	1.285.479.863,37	0,00

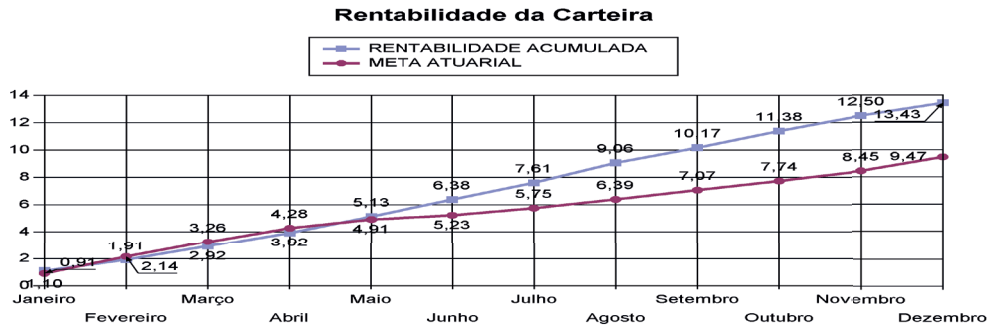
Fonte: Balancete SIAFE Fechado em 31/12/2023

4.1.8 Rendimentos dos valores aplicados do RPPS/PI com relação à meta atuarial

A meta de rentabilidade real esperada de 2023, que consta na Política de Investimentos de 2023, foi de 4,78% e o índice de correção escolhido foi o IPCA.

Observa-se no Gráfico da Rentabilidade da Carteira do RPPS/PI, no ano de 2023, uma Rentabilidade Acumulada de 13,43%, e que suplantou a Meta Atuarial Acumulada de 9,47%.

Gráfico 11 – Rentabilidade da Carteira RPPS/PI 2023



Fonte: Portfólio do Sistema SISPREV

4.2 Informações orçamentárias, financeiras e contábeis da UPC 210207 - PIAUÍPREV

A UPC 210207 executa a despesa administrativa necessária para manutenção da Fundação Piauí Previdência, incluindo a execução da despesa com pessoal, as despesas correntes e as despesas com investimentos.

Os Produtos decorrentes da execução orçamentária, financeira e contábil no exercício de 2022 e 2023 estavam previstos nos Programas do Plano Plurianual (2020 – 2023), nas ações orçamentárias relacionadas no quadro abaixo, constantes do Quadro de Detalhamento da Despesa por Unidade Gestora, publicados no sítio da SEPLAN para consulta e com execução acompanhada por meio dos Relatórios de Monitoramento do PPA extraídos do SIAFE- PI.

Quadro 22 – Monitoramento PPA Físico x Financeiro – Instância Acompanhamento Unidade Orçamentár

PIAUIPREV - Monitoramento PPA Físico X Financeiro Exercício - Instância Acompanhamento Unidade Orçamentária										
Monitoramento PPA Físico X Financeiro			Exercício 2022				Exercício 2023			
			Valor Físico Previsto LOA	VALOR FÍSICO REALIZADO	Valor Financeiro Previsto LOA	Valor Financeiro Realizado	Valor Físico Previsto LOA	VALOR FÍSICO REALIZADO	Valor Financeiro Previsto LOA	Valor Financeiro Realizado
21207 - FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA			**155,00**	**909,00**	**16.892.201,00**	**677.400,00**	**946,00**	**3.449,00**	**19.652.454,00**	**7.659.077,62**
0010 - GESTÃO EFICIENTE E TRANSPARENTE			**90,00**	**792,00**	**310.000,00**	**14.400,00**	**60,00**	**6,00**	**300.000,00**	**3.012,30**
2896 - QUALIFICAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR			**90,00**	**792,00**	**310.000,00**	**14.400,00**	**60,00**	**6,00**	**300.000,00**	**3.012,30**
Capacitação/ treinamento realizados	Unidade	TD0 - ESTADO	90,00	792,00	0,00	14.400,00	60,00	6,00	0,00	3.012,30
-	-	TD0 - ESTADO	0,00	0,00	310.000,00	0,00	0,00	0,00	300.000,00	0,00
0011 - PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR			**65,00**	**117,00**	**16.582.201,00**	**663.000,00**	**886,00**	**3.443,00**	**19.352.454,00**	**7.656.065,32**
2003 - IMPLEMENTAÇÃO DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR			**11,00**	**0,00**	**250.000,00**	**0,00**	**11,00**	**0,00**	**270.000,00**	**0,00**
Capacitação/ treinamento realizados	Unidade	TD0 - ESTADO	10,00	0,00	0,00	0,00	10,00	0,00	0,00	0,00
Serviço de informática contratado	Unidade	TD0 - ESTADO	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
-	-	TD0 - ESTADO	0,00	0,00	250.000,00	0,00	0,00	0,00	270.000,00	0,00
2888 - GESTÃO DA PREVIDÊNCIA			**54,00**	**117,00**	**16.332.201,00**	**663.000,00**	**875,00**	**3.443,00**	**19.082.454,00**	**7.656.065,32**
A Classificar	A Classificar	TD0 - ESTADO	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	12,00	0,00	103.800,00
Compensação Previdenciária Realizada	Unidade	TD0 - ESTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	800,00	3.356,00	0,00	3.610.548,78
Consultorias contratadas	Unidade	TD0 - ESTADO	1,00	117,00	0,00	663.000,00	6,00	8,00	0,00	421.000,00
Licença de Software Adquirida	Unidade	TD0 - ESTADO	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Passagens compradas	Unidade	TD0 - ESTADO	50,00	0,00	0,00	0,00	65,00	46,00	0,00	47.257,92
Serviço de informática contratado	Unidade	TD0 - ESTADO	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	21,00	0,00	3.473.458,62
Sistema Implementado	Unidade	TD0 - ESTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
-	-	TD0 - ESTADO	0,00	0,00	16.332.201,00	0,00	0,00	0,00	19.082.454,00	0,00

A Ação Orçamentária 2003 (implementação da previdência complementar - programa **0011**) foi excluída para o exercício 2023. Houve ajuste entre produtos e ações para o monitoramento de 2023, conforme demonstra o quadro acima, referente aos relatórios do final dos exercícios.

Os produtos relacionados “a classificar” são relativos às despesas da rotina administrativa (ex. fornecimento de água, energia, combustível, serviços de telefonia, mão de obra terceirizada referente a postos de serviços de apoio, auxiliares de limpeza, taxas administrativas, suprimento de fundos, diárias, etc.) previstos em quase sua totalidade na Ação Orçamentária – 2000.

No monitorimento apresentado, fica evidenciado o resultado físico x financeiro relacionado principalmente aos produtos relativos à Gestão da Previdência, onde ficam registrados os produtos que contribuem para a atividade finalística da PIAUIPREV.

Destacou-se em 2022 o resultado obtido com a capacitação proporcionada aos órgãos do Estado por meio do Seminário Previdência do Servidor Público do Estado do Piauí, realizado no auditório do Tribunal de Contas do Piauí, com conteúdo ministrado pelos professores especialistas na área previdenciária Alex Sertão (PI) e Raphael Rosa Romero (PB), com atualização sobre as normas de aposentadoria e pensão por morte do servidor público estadual. O evento foi divulgado no sítio na Fundação Piauí Previdência no endereço eletrônico: https://portal.pi.gov.br/piauiprev/2023/03/31/fundacao-piaui-previdencia-encerra-o-ano-com-qualificacoes-e-mais-de-mil--beneficios-concedidos/

Ilustração 01 - Seminário Previdência do Servidor Público do Estado do Piauí / Março – 2022.

Em 2023 foram realizadas capacitações pela Diretoria de Gestão de Benefícios (instrução de processos de concessão de aposentadorias) e pela Diretoria de Governança (formação relacionada ao planejamento estratégico da PIAUIPREV), além da participação de servidores da Fundação em capacitações proporcionadas pela Escola de Governo, com destaque para as orientações relacionadas à Nova Lei de Licitações e à implantação da LGPD, e as capacitações proporcionadas pela Controladoria Geral do Estado e pelo Tribunal de Contas do Estado.

Ilustração 02 / Capacitação
Instrução Processos de Concessão de Aposentadorias

setembro/2023

Ilustração 03/ Capacitação
Instrução Processos de Concessão de Aposentadorias

setembro/2023

Ilustração 04 / Capacitação

Instrução Processos de Concessão de Aposentadorias

setembro/2023

Ilustração 05 / Formação de Gestores PIAUIPREV

Planejamento Estratégico - 2023

Ilustração 06 / Capacitação
Escola de Governo

Implantação da LGPD – 2023

No último exercício as capacitações proporcionadas pela PIAUIPREV utilizaram principalmente os recursos humanos e a estrutura física da Fundação e dos órgãos parceiros, que não implicaram na utilização de recursos orçamentários e financeiros do exercício.

O Presidente da PIAUIPREV participou nos meses de março, maio, agosto e setembro de 2023 de reuniões do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – CONAPREV, participou de Workshop e realizou visitas técnicas em outros estados, buscando conhecer as melhores práticas de gestão de RPPS, além da troca de experiências, que implicaram em despesas com diárias e passagens aéreas no exercício de 2023.

4.2.1- INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS DA UPC 210207 – PIAUIPREV

Seguem informações relativas à dotação orçamentária destinada à Unidade Gestora da Fundação Piauí Previdência, conforme orçamento autorizado nos exercícios de 2022 e 2023:

Quadro – 23 - UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – ORÇAMENTO PIAUIPREV – Todas as Fontes de Recursos (em Reais – R$)

ORÇAMENTO PIAUIPREV – UPC-210207 Todas as Fontes de Recursos			
Exercício	**Dotação Inicial**	**Dotação Atualizada**	**Variação**
2023	R$ 32.542.898,00	**R$ 31.521.742,00**	**14,2 %**
2022	R$25.993.073,00	**R$27.602.737,00**	

Fonte: Relatórios SIAFE - SFUG040 E SFNATLIQ

A dotação orçamentária para o exercício de 2023 variou em 14,2% em relação ao exercício de 2022. O orçamento na Fonte de Recursos do Tesouro Estadual (Fonte 100/500) é destinado à execução das despesas com folha de pessoal.

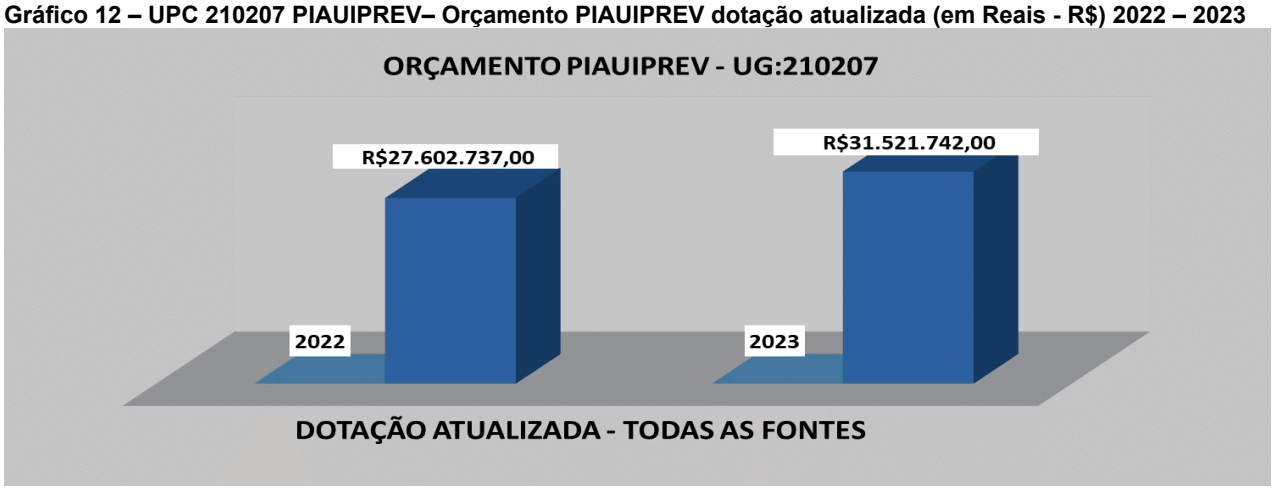
As demais despesas administrativas relacionadas em sua maior parte à manutenção da estrutura da Fundação, seu funcionamento e à modernização, são executadas com recursos do orçamento previsto para a Taxa de Administração do RPPS na Fonte de Recursos 219 no exercíco de 2022 (Recursos do Fundo de Previdência) , e previstas na Fonte de Recursos 800 no exercício de 2023 (Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Capitalização).

É importante destacar que considerando a normatização do novo padrão de fontes de recursos, disposto na Portaria Conjunta STN/SOF nº 20, de 23 de fevereiro de 2021, a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios padronizaram as fontes ou destinações de recursos, e dessa forma, a despesa com recursos oriundos da Taxa de Administração do RPPS executada na Fonte de Recursos 219 no exercício de 2022, passou a ser executada na Fonte de Recursos 800 – Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) a partir do exercício de 2023.

E no mesmo procedimento, no Exercício de 2023 a Fonte dos Recursos do Tesouro Estadual passou da identificação na Fonte de Recursos 100 para a Fonte de Recursos 500.

Foram previstos recursos de operações de crédito externa para o Exercício de 2023, na Fonte de Recursos 754 (Recusros do BIRD), no entanto, não houve execução dos recursos previstos no exercício, com previsão incluída no PPA 2024-2027 e na LOA 2024.

Gráfico 12 – UPC 210207 PIAUIPREV– Orçamento PIAUIPREV dotação atualizada (em Reais - R$) 2022 – 2023



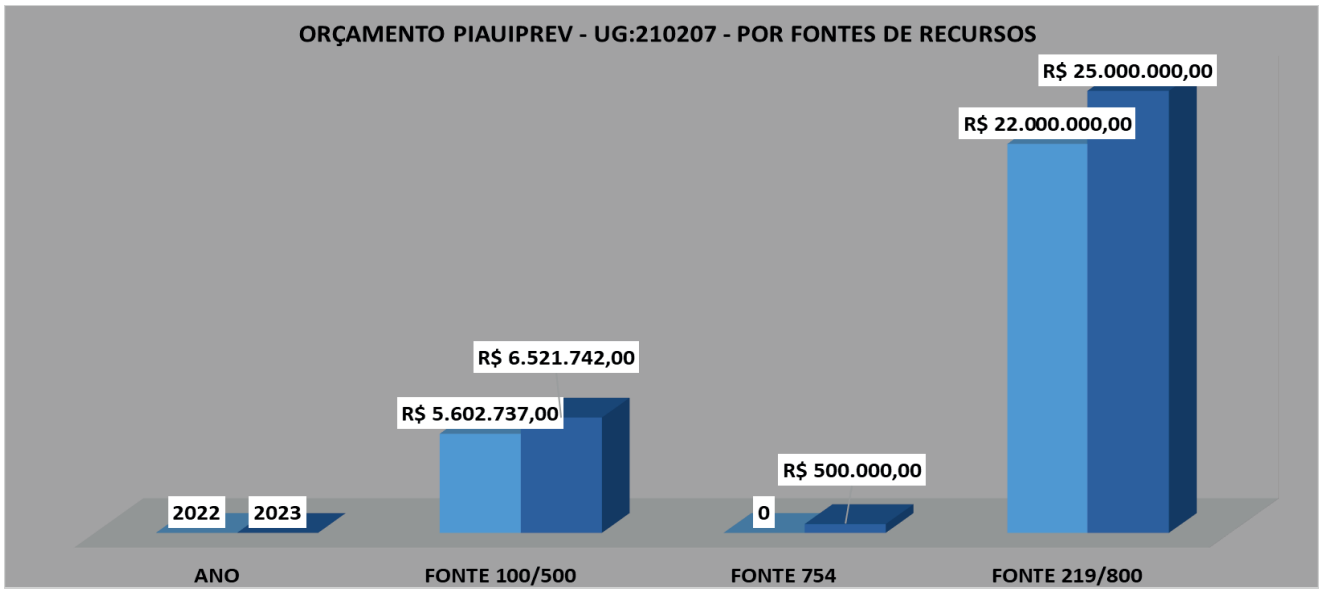
Quadro 24 - UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – ORÇAMENTO PIAUIPREV – Por Fontes de Recursos – em Reais – R$)

ORÇAMENTO PIAUÍPREV – UPC–210207 – Por Fontes de Recursos

DOTAÇÃO ATUALIZADA	2022	2023	Variação
FONTE 100/500	R$5.602.737,00	R$ 6.521.742,00	16,40%
FONTE 754	-	R$ 500.000,00	100%
FONTE 219/800	R$22.000.000,00	R$ 25.000.000,00	13,64%

Fonte: Relatórios SIAFE – SFNATLIQPAG/ SFUG040

Gráfico 13 – UPC 210207 PIAUIPREV – Orçamento PIAUIPREV dotação atualizada todas as fontes (em Reais - R$) 2022– 2023



4.2.2 Despesa orçamentária 2023 x 2022

Quadro – 25 UG 210207 Fundação Piauí Previdência – Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2023 x 2022

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONÔMICAS UG : 210207 - FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA Acumulados até Dezembro/2023 e Dezembro/2022 Anexo II, da Lei 4.320/64						
ESPECIFICAÇÃO	Exercício 2023			Exercício 2022		
	DESDOBRAMENTO	GRUPO DE DESPESA	CATEGORIA ECONÔMICA	DESDOBRA-MENTO	GRUPO DE DESPESA	CATEGORIA ECONÔMICA
3.0.00.00 - Despesas Correntes			**21.247.221,95**			**16.239.916,82**
3.1.00.00 - Pessoal e Encargos Sociais		**6.308.952,31**			**5.058.338,43**	
3.1.90.00 - Aplicações Diretas	**5.574.782,56**			**4.609.960,18**		
3.1.90.07 - Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	3.099,76			0,00		
3.1.90.11 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	5.059.351,46			3.470.037,05		
3.1.90.13 - Obrigações Patronais	249.782,78			207.237,63		
3.1.90.16 - Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	7.500,00					
3.1.90.91 - Sentenças Judiciais	25.000,00					
3.1.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores	15.590,53			15.906,18		
3.1.90.96 - Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	214.458,03			916.779,32		
3.1.91.00 - Aplicação direta decorrentes de operações entre órgãos, fundos e entidades	**734.169,75**			**448.378,25**		
3.1.91.13 - Obrigações Patronais	734.169,75			448.378,25		
3.3.00.00 - Outras Despesas Correntes		**14.938.269,64**			**11.181.578,39**	
3.3.90.00 - Aplicações Diretas	**14.938.269,64**			**11.181.578,39**		
3.3.90.14 - Diárias - Civil	18.520,00			28.888,75		
3.3.90.30 - Material de Consumo	74.125,52			91.098,33		
3.3.90.33 - Passagens e Despesas com Locomoção	47.257,92			53.390,47		
3.3.90.35 - Serviços de Consultoria	21.000,00			21.000,00		

3.3.90.36 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	57.544,19			74.357,65		
3.3.90.37 - Locação de Mão-de-Obra	3.922.866,66			3.383.065,54		
3.3.90.39 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	6.559.036,39			4.200.943,26		
3.3.90.40 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	4.072.526,45			3.200.751,72		
3.3.90.46 - Auxílio-Alimentação	13.642,56			13.487,10		
3.3.90.47 - Obrigações Tributárias e Contributivas	11.633,62			0,00		
3.3.90.49 - Auxílio-Transporte	92.845,47			73.427,41		
3.3.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores	47.270,86			41.168,16		
4.0.00.00 - Despesas de Capital			**751.142,25**			**107.217,40**
4.4.00.00 - Investimentos		**751.142,25**				
4.4.90.00 - Aplicações Diretas	**751.142,25**			**107.217,40**		
4.4.90.51 - Obras e Instalações	31.985,25					
4.4.90.52 - Equipamentos e Material Permanente	719.157,00					
Total			**21.998.364,20**			**16.347.134,22**
LINHA EM BRANCO						
RESUMO GERAL						
LINHA EM BRANCO			**21.998.364,20**			**16.347.134,22**
DESPESAS CORRENTES			**21.247.221,95**			**16.239.916,82**
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS			**6.308.952,31**			**5.058.338,43**
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA						
OUTRAS DESPESAS CORRENTES			**14.938.269,64**			**11.181.578,39**
TOTAL DO GRUPO			**21.247.221,95**			**16.239.916,82**
LINHA EM BRANCO						
DESPESAS DE CAPITAL			**751.142,25**			**107.217,40**
INVESTIMENTOS			**751.142,25**			**107.217,40**
INVERSÕES FINANCEIRAS						
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA						
RESERVA DE CONTINGÊNCIA						
TOTAL DO GRUPO			**751.142,25**			**107.217,40**
TOTAL GERAL			**21.998.364,20**			**16.347.134,22**

FONTE: Siafe-PI / SEFAZ-PI - - Desenvolvido por Logus Tecnologia

4.2.3 - INFORMAÇÕES DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E CONTÁBIL DA UPC 210207 – PIAUIPREV

Seguem informações relativas à execução das despesas registradas na Unidade Gestora da Fundação Piauí Previdência nos exercícios de 2022 e 2023, com informações consolidadas e detalhadas da execução orçamentária, financeira e contábil.

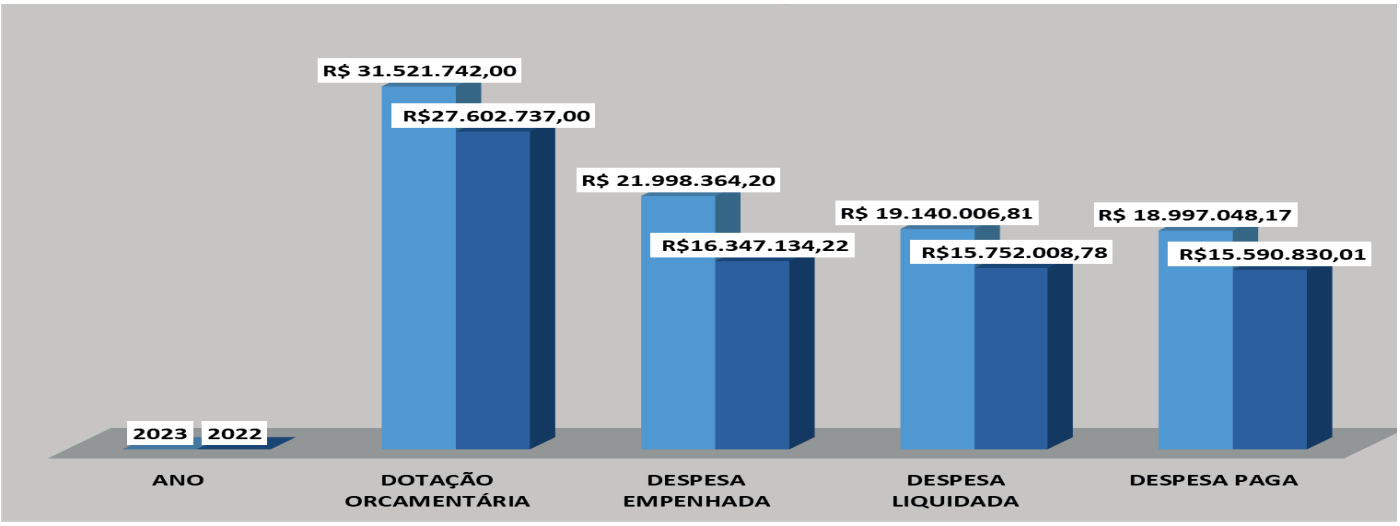
A execução orçamentária, financeira e contábil da UPC 210207 utilizou recursos da fonte do Tesouro Estadual (Fonte 100/500) para as despesas com a Folha de Pessoal e recursos oriundos dos Repasses da Taxa de Administração do RPPS (Fonte 219/800) para as demais despesas relacionadas à manutenção, organização, funcionamento, modernização da Fundação e a realização de investimentos.

Quadro 26 - UPC 210207 – Execução Orçamentária, Financeira e Contábil Consolidada 2022 - 2023 (em Reais – R$)

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – UG 210207 (TODAS AS FONTES DE RECURSOS)			
EXECUÇÃO DA DESPESA	**2022**	**2023**	**Variação 2023/2022**
DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATUALIZADA	R$27.602.737,00	R$ 31.521.742,00	14,19 %
DESPESA EMPENHADA	R$16.347.134,22	R$ 21.998.364,20	34,57 %
DESPESA LIQUIDADA	R$15.752.008,78	R$ 19.140.006,81	21,51 %
DESPESA PAGA	R$15.590.830,01	R$ 18.997.048,17	21,85 %

Fonte: Relatórios SIAFE – SFNATLIQPAG – SFUG040

Gráfico 14 – UPC 210207 PIAUIPREV – Execução Orçamentaria, Financeira e Contábil (todas as fontes) 2022 – 2023 (em Reais -R$)



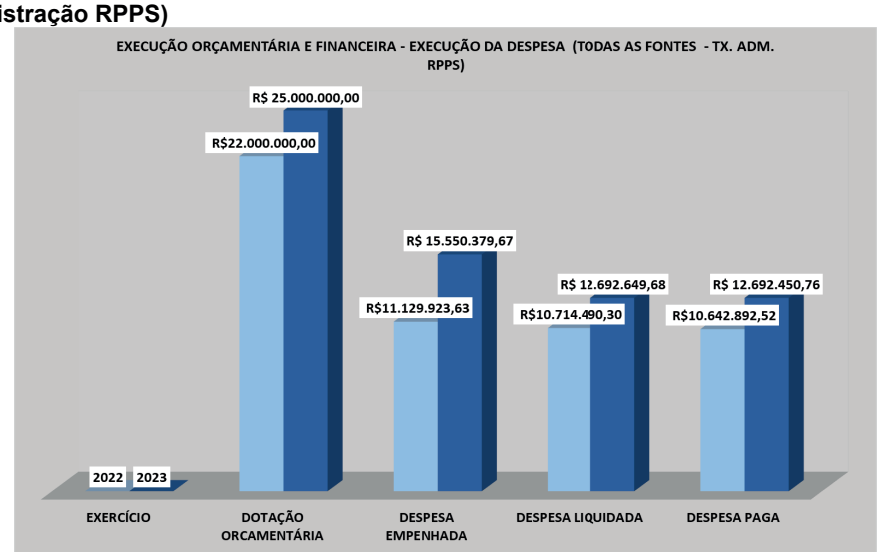
Os recursos oriundos dos Repasses da Taxa de Administração do RPPS (Fonte 219 / 800) são recursos do Fundo de Previdência Social do Estado, repassados mensalmente pelo UPC do Fundo de Previdência do Estado, conforme previsão de despesas a serem executadas pela UPC 210207, programadas e autorizadas mensalmente.

Quadro – 27 UPC 210207 Fundação Piauí Previdência –Execução Orçamentária e Financeira – Recursos da Taxa de Administração do RPPS (em reais)

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA e CONTÁBIL – UG 210207 (FONTE 219/800 – RECURSOS DA TX. ADM. RPPS)			
EXECUÇÃO DA DESPESA	**2022**	**2023**	**Variação 2023/2022**
DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATUALIZADA	R$22.000.000,00	R$ 25.000.000,00	13,64%
DESPESA EMPENHADA	R$11.129.923,63	R$ 15.550.379,67	39,72%
DESPESA LIQUIDADA	R$10.714.490,30	R$ 12.692.649,68	18,46%
DESPESA PAGA	R$10.642.892,52	R$ 12.692.450,76	19,25%

Fonte: Relatórios SIAFE – SFNATLIQPAG/SFUG040

Gráfico 15 – UPC 210207 PIAUIPREV – Execução Orçamentária e Financeira – Execução da Despesa (fonte 219/800 taxas de administração RPPS)



Conforme registro contábil das despesas correntes e de investimento executadas com recursos da taxa de administração do RPPS (Fonte 219/800), oriundos do Fundo de Previdência Social do Estado, se-

gue detalhamento da execução das despesas nos últimos exercícios (2022 x 2023):

Quadro 28 – UPC 210207– Execução Orçamentária, Financeira e Contábil – Recursos da Taxa de Administração do RPPS (em Reais – R$)

EXECUÇÃO DE DESPESAS	VALORES EMPENHADOS 2022	VALORES EMPENHADOS 2023	VALORES PAGOS 2022	VALORES PAGOS 2023
MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA E VIGILÂNCIA	R$3.423.574,02	R$3.922.866,66	R$3.006.829,33	R$ 3.533.462,25
PASSAGEM ÁEREA	R$53.390,47	R$ 47.257,92	R$53.390,47	R$ 47.257,92
LOCAÇÃO DE VEÍCULOS	R$ 81.208,00	R$ 75.961,66	R$76.231,33	R$ 68.367,66
MATERIAL DE CONSUMO (EXPEDIENTE, ÁGUA MINERAL, COMBUSTÍVEL)	R$91.098,33	R$ 55.625,52	R$83.113,83	R$ 42.238,52
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS - GESTÃO ADMINISTRATIVA (ÁGUA, ENERGIA, TELEFONIA, CORREIOS, SUPRIMENTO DE FUNDOS, MANUTENÇÃO AR CONDICIONADOS, GUARDA DE DOCUMENTOS, MANUTENÇÃO PREDIAL)	R$290.683,83	R$ 574.864,55	R$274.147,58	R$ 522.860,18
SERVIÇOS E AQUISIÇÕES DE EQUIPAMENTOS RELACIONADOS À TEC.INFORMAÇÃO	R$3.294.538,32	R$ 4.876.475,62	R$3.278.538,32	R$ 4.340.891,62
SERVIÇOS DE APOIO TÉCNICO	R$ 400.000,00	R$ 400.000,00	R$400.000,00	R$ 400.000,00
CONSULTORIA ATUARIAL	R$21.000,00	R$ 21.000,00	-	-
SERVIÇOS TEC.PROFISSIONAIS	R$3.264.000,00	R$ 5.020.488,78	R$3.264.000,00	R$ 3.610.548,78
LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS	R$39.585,00	R$ 5.655,00	R$36.192,00	R$ 5.655,00
CURSOS / TREINAMENTOS	R$31.630,00	R$ 7.775,00	R$31.630,00	R$ 7.775,00
DIÁRIAS	R$28.888,75	R$ 18.520,00	R$28.888,75	R$ 18.520,00
MOBILIÁRIOS /OUTROS EQUIPAMENTOS	R$96.269,20		R$96.269,20	
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	-	R$ 47.270,86	-	R$ 47.270,86
OUTRAS DESPESAS	R$14.057,71	R$ 486.719,38	R$13.661,71	R$ 57.704,25
TOTAL:	**R$11.129.923,63**	**R$ 15.550.379,67**	**R$10.642.892,52**	**R$ 12.692.450,76**
Variação 2023/2022	**39,72%**		**19,26%**	

A PIAUIPREV funciona em prédio cedido pela União, conforme TERMO DE CESSÃO DE USO GRATUITO, celebrado pela UNIÃO (outorgado cedente) com o ESTADO DO PIAUÍ (outorgado cessionário), localizado na Avenida Pedro Freitas, nº 1904, Centro Administrativo, bairro Vermelha, Teresina-PI.

Ao final de 2023 foi firmado contrato para realização de manutenção predial, que permitiu a pintura do prédio, revisões hidráulicas e elétricas, ajustes de divisórias, revisão da cobertura dos veículos do estacionamento, entre outros serviços.

A estrutura administrativa e de pessoal cresceu nos últimos anos e há projeto para realização de Reforma do prédio onde funciona a Fundação, de forma a permitir melhor acomodação das equipes, com a expansão dos setores, além de proporcionar solução para problemas estruturais

identificados.

A Gestão Administrativa e Financeira acompanha a execução das despesas relacionadas no quadro acima **(Quadro – 28 UPC 210207**– Execução Orçamentária, Financeira e Contábil – Recursos da Taxa de Administração do RPPS (em Reais – R$), que em sua maioria é decorrente de contratos de natureza continuada. A seguir, segue detalhamento das contratações e aditamentos contratuais realizados ao longo 2023:

Quadro – 29 UPC 210207– Contratos e Aditivos firmados em 2023.

CONTRATOS/ADITIVOS – 2023		
PROCESSO SEI Nº	**Nº CONTRATO**	**OBJETO DA CONTRATAÇÃO**
00227.002588/2022-03	**01/2023**	MANUTENÇÃO PREVENTIVA, CORRETIVA, ADAPTATIVA, EVOLUTIVA, SUPORTE TÉCNICO E SERVIÇOS DE CONSULTORIA E APOIO TÉCNICO OPERACIONAL DO SOFTWARE SISPREV WEB. (EMERGENCIAL)
00227.001929/2022-15	**04/2023**	LOCAÇÃO DE 02(DOIS) VEÍCULOS
00227.001737/2022-17	**05/2023**	LICENÇA P/BANCO DE PREÇOS
00227.000812/2023-03	**06/2023**	AQUISIÇÃO DE ÁGUA MINERAL - COPO 200 ML
00227.001723/2023-76	**07/2023**	MANUTENÇÃO PREVENTIVA, CORRETIVA, ADAPTATIVA, EVOLUTIVA, SUPORTE TÉCNICO E SERVIÇOS DE CONSULTORIA E APOIO TÉCNICO OPERACIONAL DO SOFTWARE SISPREV WEB. (EMERGENCIAL)
00227.001567/2023-43	**08/2023**	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TEC. OPERACIONAL ESP.SUPERIOR
00227.000440/2023-15	**09/2023**	FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DE INFORMÁTICA (NOBREAK; ESTABILIZADOR; NOTEBOOK)
00227.000440/2023-15	**10/2023**	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NO FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DE INFORMÁTICA (ESTABILIZADOR)
00227.000440/2023-15	**11/2023**	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NO FORNECIMENTO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAIS DE INFORMÁTICA (DESKTOP)
00227.000440/2023-15	**12/2023**	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NO FORNECIMENTO DE MATERIAL EXPEDIENTE (PAPEL A4)
00227.002387/2023-89	**13/2023**	AQUISIÇÃO DE ÁGUA MINERAL - COPO 200 ML
00227.000310/2023-74	**15/2023**	MANUTENÇÃO PREDIAL
00227.000602/2023-15	**16/2023**	MANUTENÇÃO PREVENTIVA, CORRETIVA, ADAPTATIVA, EVOLUTIVA, SUPORTE TÉCNICO E SERVIÇOS DE CONSULTORIA E APOIO TÉCNICO OPERACIONAL DO SOFTWARE SISPREV WEB.
00227.002413/2023-79	**17/2023**	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS ELETRÔNICOS
00227.002444/2023-20	**18/2023**	SERVIÇOS TÉCNICOS DE ELABORAÇÃO DO PROJETO EXECUTIVO - REFORMA PIAUIPREV
00227.000729/2023-26	**19/2023** CAPACITAÇÃO CONSELHEIROS, GESTORES, MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTO – CGRPPS	
00227.000820/2023-41	**20/2023**	ADESÃO E FILIAÇÃO À ABIPEM
00227.000967/2023-31	**2023NE00114**	PARTICIPAÇÃO DE SERVIDORES NO 56 º CONGRESSO NACIONAL - ABIPEM.
ADITIVOS CONTRATUAIS - PRORROGAÇÕES – 2023		
PROCESSO	**Nº CONTRATO**	**OBJETO DO CONTRATO**
00227.000728/2023-81	**11/2019**	LOCAÇÃO DE 01 (UM) VEÍCULO
00227.002039/2023-10	**47/2020**	FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEL

00227.003484/2023-99	**1084044**	FORNECIMENTO DE ENERGIA
00227.002160/2023-33	**66/2020**	LINHAS MÓVEIS
00227.002391/2023-47	**08/2020**	CONSULTORIA E AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL DOS FUNDOS PREVIDENCIÁRIOS
00227.001039/2023-94	**9912498872**	CORREIOS
00227.002745/2023-53	**04/2021**	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/MATERIAL E TEC.EM REDE
00227.002414/2023-13	**06/2021**	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - AUXILIAR ADMINISTRATIVO
00227.002564/2023-27	**07/2021**	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TEC. OPERACIONAL ESP.SUPERIOR
00227.002390/2023-01	**15/2022**	PASSAGENS AEREAS
00227.002958/2023-85	**16/2022**	ANTIVIRUS/ANTIMALWARE
00227.002604/2023-31	**21/2022**	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA REALIZAÇÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
00227.002750/2023-66	**22/2022**	ARMAZENAGEM DO ACERVO DA PIAUIPREV
00227.003487/2023-22	**03/2023**	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS – VIGILÂNCIA
ADITIVOS - REPACTUAÇÕES – 2023		
PROCESSO	**Nº CONTRATO**	**OBJETO DO CONTRATO**
00227.003532/2023-49	**04/2021**	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/MATERIAL E TEC.EM REDE (CCT/2023)
00227.003615/2023-38	**06/2021**	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (CCT/2023)
00227.002786/2023-40	**07/2021**	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TEC. OPERACIONAL ESP.SUPERIOR (CCT/2023)
00227.000736/2023-28	**03/2023**	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS – VIGILÂNCIA

No quadro abaixo seguem as informações dos contratos vigentes ao final do exercício de 2023

Quadro 30 – UPC 210207– Contratos Vigentes para 2024.

CONTRATOS VIGENTES - PIAUIPREV (DEZ/2023)		
ORD.	**Nº CONTRATO**	**OBJETO DO CONTRATO**
1	47/2020	FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEL
2	11/2019	LOCAÇÃO DE 01 (UM) VEÍCULO PICAPE, S/MOTORISTA
3	1084044/22	FORNECIMENTO DE ENERGIA
4	66/2020	TELEFONIA MÓVEL
5	08/2020	CONSULTORIA ATUARIAL
6	9912498872	CORREIOS
7	04/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/ MATERIAL E TEC. EM REDE
8	05/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/ MATERIAL E TEC. EM REDE
9	06/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - AUXILIAR ADMINISTRATIVO

10	07/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR
11	006668/2022.P	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESTRATÉGICOS DE SOLUÇÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) / DATAPREV
12	02/2022	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA REALIZAÇÃO E EXECUÇÃO DE LEVANTAMENTO DE DADOS E VALORES DEVIDOS PELO RPPS - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
13	15/2022	PASSAGENS AEREAS
14	16/2022	ANTIVIRUS/ANTIMALWARE
15	21/2022	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA REALIZAÇÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.
16	22/2022	ARMAZENAGEM DO ACERVO DA PIAUIPREV
17	05/2023	CONTRATAÇÃO DE LICENÇA P/BANCO DE PREÇOS
18	08/2023	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR
19	12/2023	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NO FORNECIMENTO DE MATERIAL EXPEDIENTE (PAPEL A4)
20	13/2023	AQUISIÇÃO DE ÁGUA MINERAL - COPO 200 ML
21	15/2023	MANUTENÇÃO PREDIAL
22	16/2023	MANUTENÇÃO PREVENTIVA , CORRETIVA, ADAPTATIVA, EVOLUTIVA, SUPORTE TÉCNICO E SERVIÇOS DE CONSULTORIA E APOIO TÉCNICO OPERACIONAL DO SOFTWARE SISPREV WEB.
23	18/2023	SERVIÇOS TÉCNICOS DE ELABORAÇÃO DO PROJETO EXECUTIVO - REFORMA PIAUIPREV.
24	19/2023	CAPACITAÇÃO CONSELHEIROS, GESTORES, MEMBROS DO COMITE DE INVESTIMENTO - CGRPPS.
25	20/2023	ADESÃO E FILIAÇÃO À ABIPEM

As aquisições de TI e de equipamentos eletrônicos durante os últimos exercícios estão relacionadas, principalmente, às aquisições destinadas à modernização do Parque Tecnológico, com substituição de equipamentos antigos e novas aquisições para melhoria na estrutura de rede e no CPD, bem como a estruturação do atendimento previdenciário:

- 01 servidor;
- 80 computadores;
- 16 nobreaks;
- 104 monitores;
- 83 estabilizadores;
- 07 scanners;
- 08 impressoras;
- 01 switch Gigabit;
- 06 racks de parede 12U;
- 04 TVs;
- 02 projetores multimídia;
- 22 notebooks.

Foi instalado em 2023 o Controlador de Domínio e a maior parte da estrutura já funciona com rede Gigabit, principalmente o Atendimento previdenciário.

Quanto à segurança de dados, todas as estações de trabalho e notebooks possuem licenças da solução antivírus Apex, desenvolvida pela Trend Micro.

Destaca-se que o Sistema SISPREV WEB, um dos principais sistemas utilizados pela PIAUIPREV, encontra-se instalado na ETIPI.

4.2.3.1 Despesa com Pessoal / Gestão de Pessoas / Quadro de Pessoal

O quadro de servidores da Fundação Piauí Previdência é composto em sua maior parte por servidores efetivos oriundos do Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores Públicos do Estado do Piauí - IASPI, de servidores de outros órgãos do Estado, e de servidores terceirizados.

A maior parte dos servidores foram cedidos pelo IASPI, nos termos da Lei de Criação da Fundação Piauí Previdência - Lei nº 6.910, de 12 de dezembro de 2016 e do Decreto S/N publicado no DOE Nº 53, de 20 de março de 2019.

As atribuições do quadro de pessoal estão relacionadas às competências e aos princípios previstos na Lei de criação e no Regimento Interno publicado no DOE nº 46, de 9 de março de 2018 que está sendo revisado, considerando a finalização dos trabalhos de construção do Planejamento Estratégico desta PIAUIPREV – 2024 – 2027.

Destaca-se a publicação da Lei Estadual nº Nº 8.151, de 20 de setembro de 2023, que dispõe sobre a criação do Quadro de Pessoal da Fundação Piauí Previdência e instituiu o respectivo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, destacando no art. 3º as atribuições dos titulares do cargo efetivo de Analista Previdenciário.

Quadro 31 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – Quantidade de Servidores da PIAUÍPREV

SERVIDORES / ESTAGIÁRIOS / TERCEIRIZADOS	
DETALHAMENTO	**QUANTIDADE**
SERVIDORES EFETIVOS /CEDIDOS/COMISSIONADOS	65
ESTAGIÁRIOS	3
TERCEIRIZADOS	53
TOTAL DE SERVIDORES:	121

Fonte:GEPES/DIAF (Posição 31/12/2023)

Para apoiar, auxiliar e dar suporte técnico à gestão, durante o exercício de 2023 estavam em execução 06 (seis) contratos de natureza terceirada, relacionados a 32 (trinta e dois) postos de técnico de nível superior, 12 (doze) auxiliares administrativos, 03 (três) faxineiros com material e 01(um) tecnólogo em rede, 02 (dois) motoristas e (01) um posto de auxiliar de serviços gerais com material, 02 (dois) postos de vigilância, sendo 01 (um) diurno e 01 (um) noturno, cada posto com dois vigilantes, e 01 (posto) de vigilância 44h.

Foi encerrando o contrato de motoristas e do posto de auxiliar de serviços gerais com material, finalizando o exercício de 2023 com 05 (cinco) contratos de mão de obra terceirizada vigentes:

Quadro 32 – UPC 210207– Contratos Vigentes para 2024.

CONTRATOS MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA VIGENTES - FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA					
MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA E VIGILÂNCIA - 05 CONTRATOS			QUANTIDADE TERCEIRIZADOS	CARGO	VALOR MENSAL
03/2023	CONTRATAÇÃO DE VIGILÂNCIA/SEGURANÇA FÍSICA E PATRIMONIAL	SERVFAZ - SERVIÇOS DE SEGURANÇA LTDA-ME	05	VIGILÂNCIA ARMADA 44 HORAS	R$ 30.343,76
				VIGILANTE NOTURNO 12X36	
				VIGILANTE DIURNO 12X36	
04/2021	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/ MATERIAL E TEC. EM REDE	SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA	03	FAXINEIRO COM MATERIAL	R$ 16.398,77
			01	TECNOLOGO EM REDE	
06/2021	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - AUXILIAR ADMINISTRATIVO	LIMPSERV LTDA	12	AUX. ADMINISTRATIVO	R$ 48.127,80
07/2021	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR	SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA	20	TEC. OPER.NIVEL SUPERIOR	R$ 220.841,20
08/2023	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR	SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA	12	TEC. OPER.NIVEL SUPERIOR	R$ 134.346,72
TOTALIZADOR			53	R$ 65.511,38	R$ 450.058,25

A execução da despesa com a Folha de Pessoal referente aos servidores efetivos, comissionados e estagiários é executada na UG 210207. Seguem os valores da execução orçamentária e financeira dos pagamentos dos servidores e dos encargos relacionados.

Quadro 33 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – Resumo da Execução Orçamentária, Financeira e Contábil da Folha de Pessoal da PIAUÍPREV (em Reais – R$)

VALORES DA DESPESA COM FOLHA DE PESSOAL – PIAUÍPREV (Fonte de Recursos doTesouro Estadual – 100 / 500)			
DESPESA DE PESSOAL E ENCARGOS	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	DESPESA PAGA
Exercício 2021	R$4.669.168,28	R$4.529.201,16	R$4.459.578,71
Exercício 2022	R$5.217.210,59	R$5.037.518,48	R$4.947.937,49
Exercício 2023	R$ 6.447.984,53	R$ 6.447.357,13	R$ 6.304.597,41

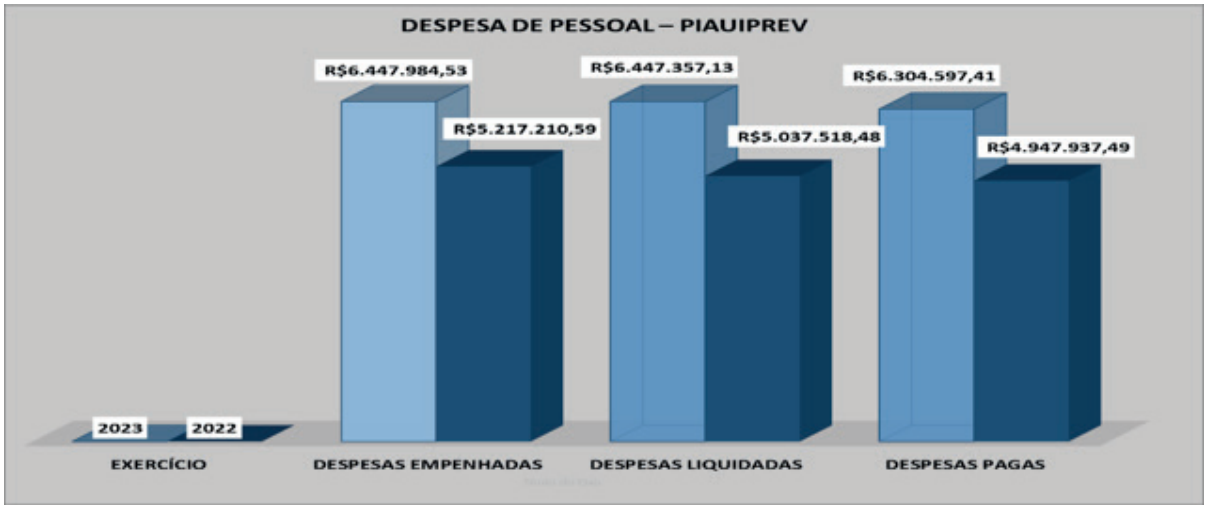
Fonte: Relatórios SIAFE– SFNATLIQPAG/ SFUG040

Quadro 34 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – Composição da Despesa De Pessoal e Encargos PIAUIPREV - execucão 2022 x 2023

DESPESA DE PESSOAL – PIAUIPREV				
DESPESA DE PESSOAL E ENCARGOS	Despesas Empenhadas 2022	Despesas Empenhadas 2023	Despesas Pagas 2022	Despesas Pagas 2023
Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	R$3.470.037,05	R$ 5.059.351,46	R$3.414.885,63	R$ 4.936.992,37
Obrigações Patronais – Encargos sociais RGPS	R$207.237,63	R$ 249.782,78	R$207.237,62	R$ 230.287,63
Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	R$0,00	R$7.500,00	R$0,00	R$7.500,00

Despesas de Exercícios Anteriores	R$15.906,18	R$ 15.590,53	R$15.906,18	R$ 15.590,53
Sentenças Judiciais	-	-	-	-
Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	R$916.779,32	R$ 214.458,03	R$737.087,21	R$ 214.458,03
Obrigações Patronais – Encargos Sociais RPPS	R$448.378,25	R$ 734.169,75	R$413.948,69	R$734.169,75
Outros Serviços de Terceiro Pessoa Física- Estagiários	R$71.957,65	R$57.544,19	R$71.957,65	R$ 57.544,19
Auxílio Alimentação	R$13.487,10	R$ 13.642,56	R$13.487,10	R$ 13.642,56
Auxílio Transporte	R$73.427,41	R$ 92.845,47	R$73.427,41	R$ 92.845,47
Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	-	R$ 3.099,76	-	R$ 1.566,88
TOTAL:	**R$5.217.210,59**	**R$ 6.447.984,53**	**R$4.947.937,49**	**R$ 6.304.597,41**

Gráfico 16 – UPC 210207 PIAUIPREV– EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL DA DESPESA DE PESSOAL – 2022 – 2023 (em Reais-R$)



4.2.4 Do Acompanhamento da Gestão Contábil e Patrimonial da Fundação Piauí Previdência

Os resultados e relatórios da gestão contábil e patrimonial da Fundação Piauí Previdência – UG 210207 estão disponíveis no endereço eletrônico:

https://siafepi.sefaz.pi.gov.br/SiafePI/faces/execucao/contabilidade/execucaoContabilidade-Main.jsp (sítio da SIAFE.PI).

4.2.5 Da Dotação Orçamentária da Lei Orçamentária Anual da Fundação Piauí Previdência

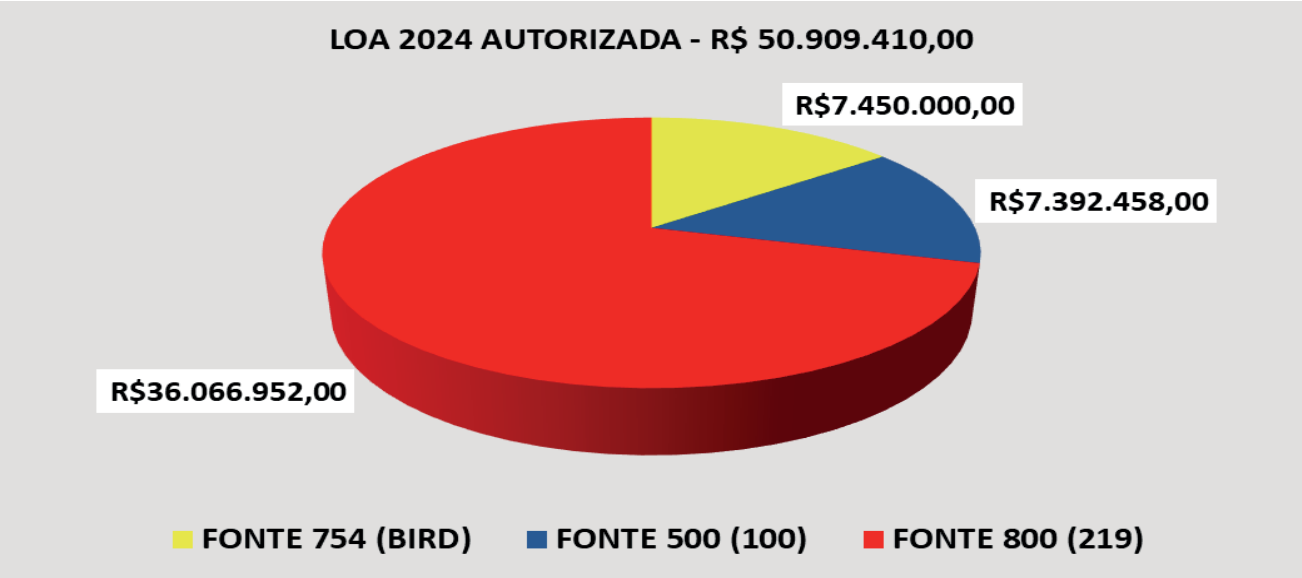
Para o exercício de 2024 seguem os valores autorizados para a Dotação Orçamentária Inicial, conforme autorização constante da Lei Orçamentária Anual – Lei nº 8.253, de 20 de dezembro de 2023, disponível no endereço eletrônico: http://www.antigoseplan.pi.gov.br/loa.php (sítio da SEPLAN).

Quadro 35 – UPC 210207 –Previsão Orçamentária para o Exercício 2024

Valor total autorizado - LOA 2024 R$ 50.909.410,00		
FONTE 754 (BIRD)	FONTE 500 (100)	FONTE 800 (219)
R$7.450.000,00	R$7.392.458,00	R$ 36.066.952,00

Fonte: Site SEPLAN – QDD PIAUIPREV

Gráfico 17 – UPC 210207 PIAUIPREV – Previsão Orçamentária LOA 2024 - Todas as Fontes de Recursos (em Reais - R$)



4.2.6 Taxa de Administração do RPPS

A taxa de administração é destinada à manutenção do Regime de Previdência Social do Estado do Piauí, a qual será, no máximo, 2,0% por cento do valor total da remuneração e subsídios pagos aos servidores no ano anterior conforme determina o § 1º e § 2º do Art. 9º da Lei Estadual nº 6.910/2016.

Conforme base de cálculo a seguir, segue apuração do total dos repasses efetuados pela UPC 210208 para execução das despesas administrativas necessárias à manutenção da Fundação.

Quadro 36 – UPC 210208 – Base de Cálculo e Despesas Administrativas da Taxa de Administração para 2023

		VALORES DO ANO DE 2023
I	REMUNERAÇÕES TOTAL DE PESSOAL (RGF 3º QUADRIMESTRE - 2022)	R$ 5.702.169.274,96
II	ALÍQUOTA (LIMITE LEGAL)	2,00%
III = I * II	VALOR (LIMITE LEGAL)	**R$ 114.043.385,50**
IV	DESPESAS ADMINISTRATIVAS (EMPENHADA RREO 6º BIMESTRE 2023)	R$15.550.379,67
V = IV/I	ORCENTAGEM TOTAL UTILIZADA	**0,27%**

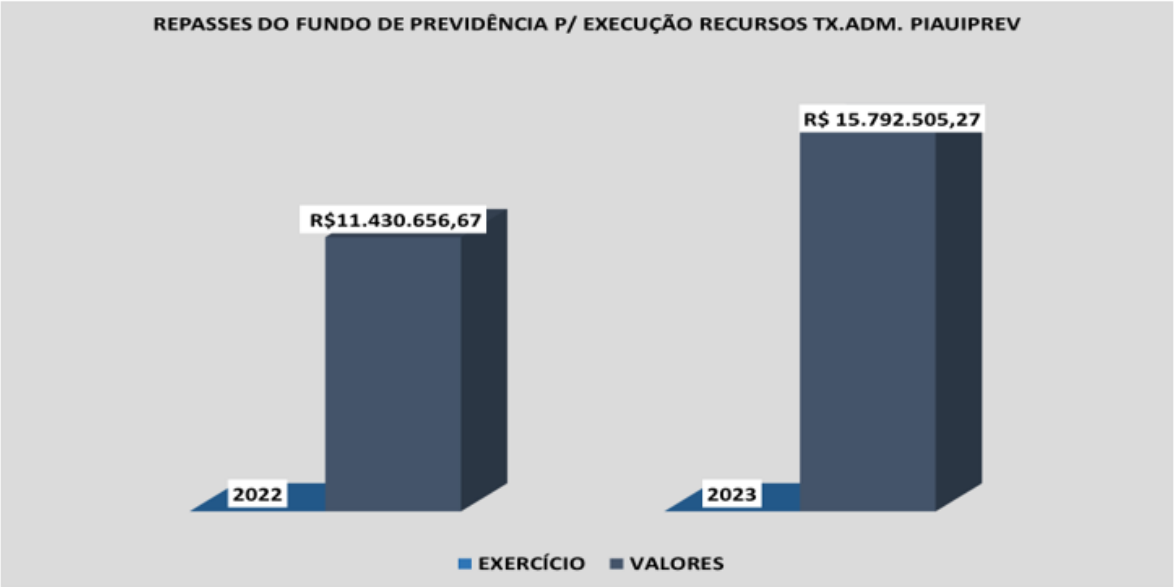
Fonte: https://portal.sefaz.pi.gov.br/rlf-2022-rgf-3o-quadrimestre e https://portal.sefaz.pi.gov.br/rlf-2023-

rreo-6o-bimestre

Quadro 37 – UPC 210207 – Repasses da Taxa de Administração do RPPS

REPASSES DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA para UG 210207 (RECURSOS DATAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO RPPS)	
VALOR TOTAL – RECURSOS DA TX. ADM. 2020	R$ 10.721.611,24
VALOR TOTAL – RECURSOS DA TX. ADM. 2021	R$ 12.527.189,54
VALOR TOTAL – RECURSOS DA TX. ADM. 2022	R$ 11.430.656,67
VALOR TOTAL – RECURSOS DA TX. ADM. 2023	R$ 15.792.505,27

Gráfico 18 – UPC 210207 PIAUIPREV–Repasses de Recursos da Taxa de Administração 2022 – 2023 (R$ milhões)



Os valores transferidos mensalmente pela Conta do Fundo de Previdência Social do Estado para a UPC 210207, relativos à Taxa de Administração foram registrados na conta bancária da Fundação no Banco do Brasil, conciliada mensalmente e encaminhada nas informações da prestação de contas ao TCE-PI.

4.2.7 Outros Recursos – Receitas Ingressadas e Transferidas

Ao longo do exercício de 2023 foram creditados nas contas bancárias da PIAUIPREV na Caixa Econômica e tranferidos para a Conta do Fundo de Previdência Social do Estado os valores relativos a créditos de FCVS (receita imobiliária), relativos aos valores de juros e principal dos títulos de CVS, de propriedade do Fundo de Previdência e que se encontram custodiados na Carteira da CAIXA, sob a Titularidade da PIAUIPREV e que foram liquidados financeiramente por meio da B3 - Brasil, Bolsa, Balcão, conforme informações enviadas mensalmente pela Caixa Econômica Federal.

Também foram transferidos valores pagos pela Secretaria de Educação referentes à locação dos imóveis pertencentes ao Fundo de Previdência do Estado do Piauí e efetivamente utilizados pela SEDUC no período de janeiro a dezembro de 2023., decorrentes de Contrato firmado, creditados na Conta Bancária da Fundação no Banco do Brasil.

Quadro 38 – UPC 210207 – Outros recursos ingressados em 2023

OUTROS RECURSOS INGRESSADOS EM 2023	
Total de Recursos creditados relativos a CVS :	R$ 134.191,58
Total de Recursos decorrentes do Contrato Nº 297/2021 firmado com a SEDUC:	R$ 67.727.396,52

Os valores ingressados são transferidos pela Unidade Gestora 210207 no SIAFE, com registro das receitas na UPC 210208, uma vez que os valores são devidos ao Fundo de Previdência Social do Estado.

5 - REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O regime de previdência complementar foi instituído no estado do Piauí com a lei estadual nº 6.764 de 14 de janeiro de 2016. Em 21 de janeiro de 2019 foi firmado o convênio de adesão entre o estado do Piauí e a PrevNordeste para a instituição e administração do plano de benefícios, PrevNordeste-Piauí.

5.1 – Participantes que estão no Regime de Previdência Complementar

No quadro abaixo está demonstrado a quantidade de servidores que aderiram ao Regime de Previdência Complementar, mas sem necessariamente terem aderido ao Plano de Benefícios PrevNordeste – Piauí.

Quadro 39 – Quantidade de participantes que estão no Regime de Previdência Complementar

RELATÓRIO GERAL 2023 (ATÉ 13/03/2024)		
REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR- RPC		
PARTICIPANTES	ORGÃOS	QUANTIDADE
PODER EXECUTIVO	ADAPI	3
	CENDROGAS	1
	FUESPI	25
	FUPIP	1
	PGE-PI	3
	SEDUC	135
	SEFAZPI	43
	SEJUSPI	166
	SEMAR	11
	SEPLAN	2
	SESAPI	49
	SETRANS	2
	SSPPI	432

OUTROS PODERES	MP-PI	33
	TJ-PI	183
	TCE-PI	38
	DPE-PI	29
TOTAL GERAL		1.156
PREVNORDESTE		
PARTICIPANTES	ORGÃOS	QUANTIDADE
PODER EXECUTIVO	SEFAZ-PI/ SEDUC-PI/ SSP-PI/SEJUS-PI/ FUESPI-PI/PGE-PI/ SESAPI/ SEMAR	203
OUTROS PODERES	MP-PI	9
	TJ-PI	137
	TCE-PI	8
	DPE-PI	23
TOTAL GERAL		380

5.2 - PrevNordeste

Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), instituída pela Lei nº 13.222,de 12 de janeiro de 2015, estruturada na forma de fundação estatal de direito privado, sem fins lucrativos, dotada de autonomia administrativa, financeira, gerencial e patrimonial, com finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário, nos termos das Leis Complementares Federais nº 108 e nº 109, ambas publicadas no dia 29 de maio de 2001,

Administra os planos de previdência complementar dos servidores públicos dos estados da Bahia (a partir de 2016), Sergipe (julho/2018) e Piauí (março/2019), conforme previsto no convênio de adesão firmado entre os estados patrocinadores e a Fundação.

5.2.1 Estrutura Organizacional

5.3 – Plano de Benefícios PrevNordeste-Piauí

Instituído no estado do Piauí, após aprovação do seu regulamento pelo órgão regulador e fiscalizador do regime de previdência complementar - PREVIC, em 06 de março de 2019, o plano de benefícios PrevNordeste-Piauí começou com sua operacionalização e assim, todos os servidores públicos com data de posse a partir daquela data, passaram a fazer parte do regime de previdência complementar do estado do Piauí.

5.4 – Principais números do ano de 2023

a) **Quantitativo de participantes**

Quadro 40 – **Previdência Complementar PrevNordeste** - Participantes por patrocinador 2023

PARTICIPANTES POR PATROCINADOR DEZEMBRO/2023		
PATROCINADOR	**PIAUÍ**	**%**
Ministério Público	9	2%
Poder Executivo	203	53%
Poder Judiciário	137	36%
Ttribunal de Contas do estado	8	2%
Defensoria Pública	23	6%
TOTAL	**380**	**100%**

EVOLUÇÃO PARTICIPANTES				
2019	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
0	17	338	257	380

Gráfico19 – Participantes PrevNordeste por patrocinador

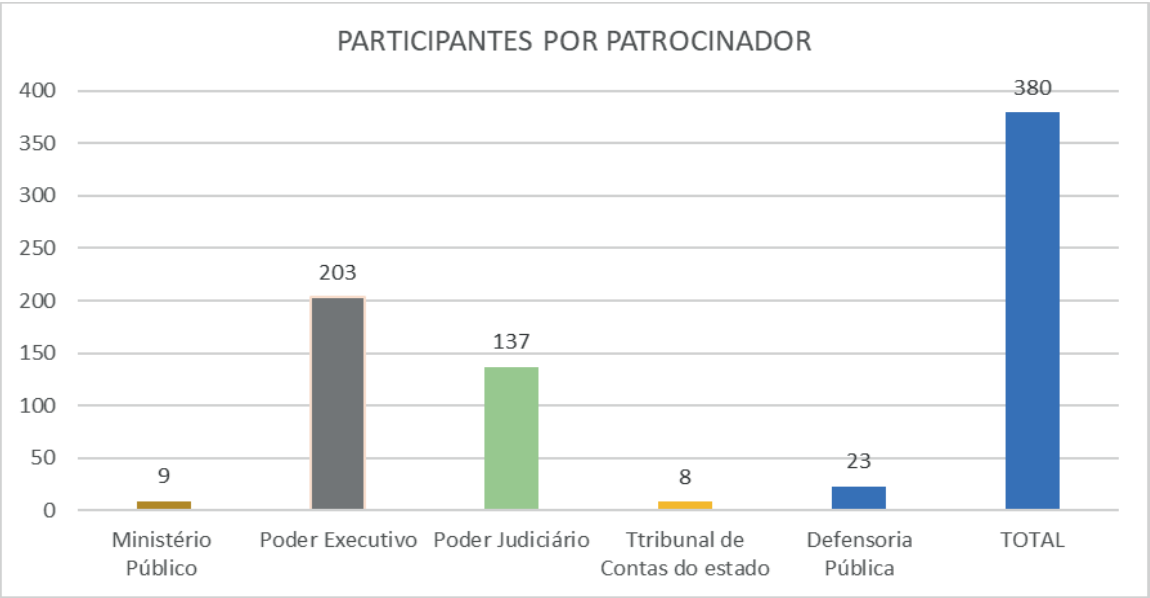
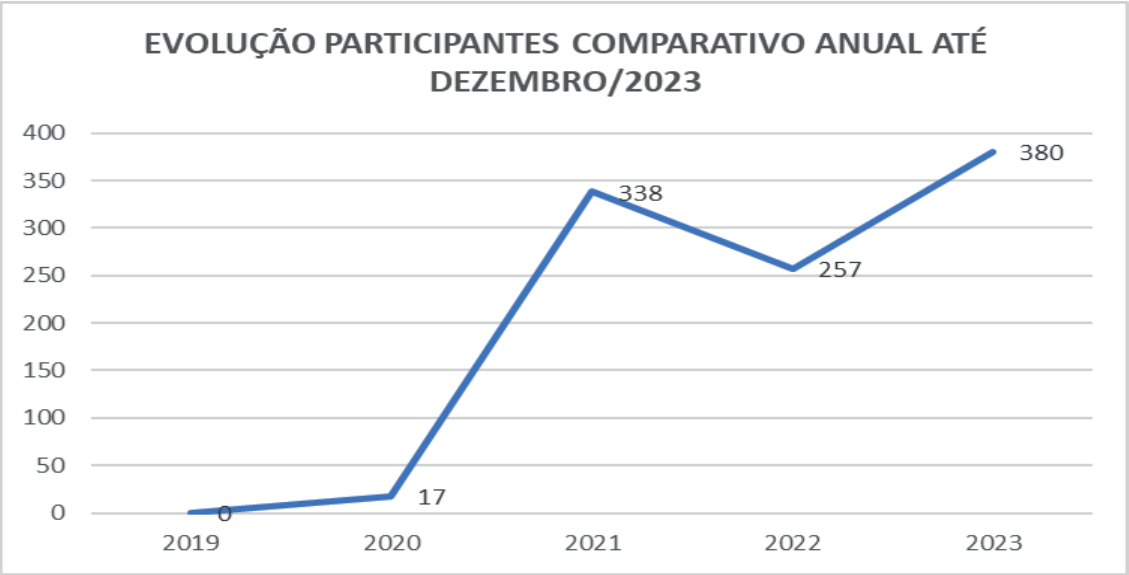


Gráfico 20 – Evolução de participantes – comparativo anual até dezembro/2023



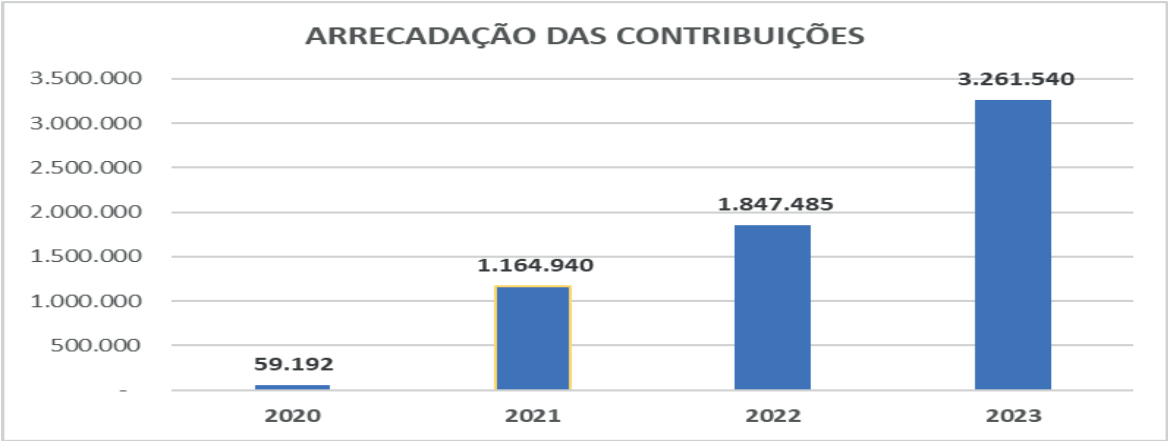
b) **Evolução da arrecadação**

Abaixo está demonstrando o crescimento da arrecadação das contribuições, onde fica evidencia o crescimento de 77% comparando 2022 a 2023.

Quadro 41 – **Previdência Complementar PrevNordeste** - Evolução da Arrecadação (2020/2023)

ARRECADAÇÃO - CONTRIBUIÇÕES		
Ano	Valor em R$	% crescimento
2020	59.192	-
2021	1.164.940	1868%
2022	1.847.485	59,00%
2023	3.261.540	76,54%

Gráfico 21 – **Previdência Complementar PrevNordeste** - Evolução da Arrecadação (2020/2023);



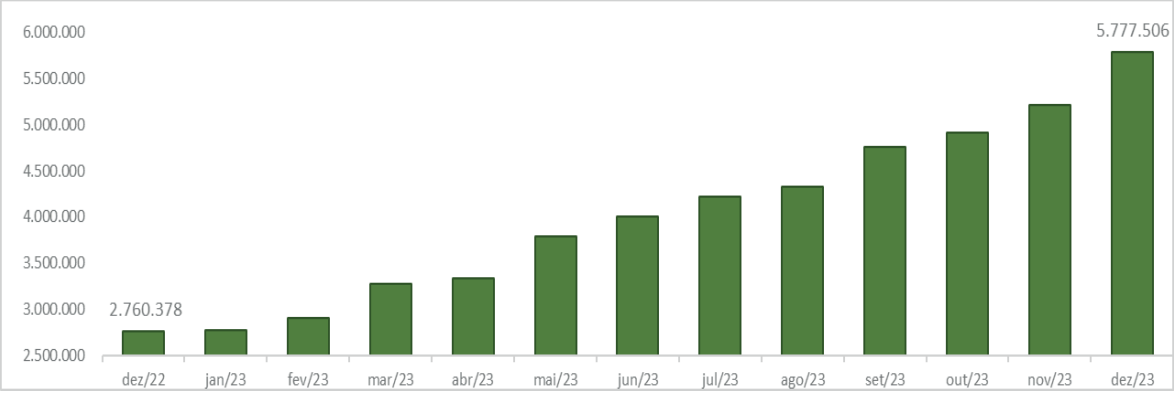
c) **Investimentos**

Acompanhando os desdobramentos dos principais acontecimentos externos e principalmente com a nova gestão do Governo Federal, a Diretoria de Investimento intensificou seus

esforços nas análises de possíveis cenários que poderiam impactar no retorno das carteiras administradas, adotando medidas que pudessem maximizar os retornos com níveis de riscos aceitáveis.

Em relação a PrevNordeste, o ano se destacou pelo robusto crescimento dos patrimônios investidos. O Plano PrevNordeste Piauí cresceu 109%, conforme gráfico abaixo:

Gráfico 22 – Previdência Complementar PrevNordeste - Crescimento do Plano de Benefícios PrevNordeste



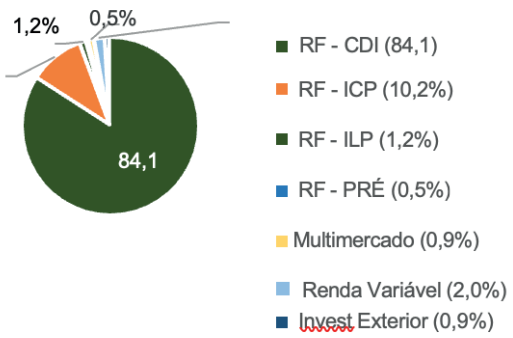
Em dezembro, a PrevNordeste superou a marca R$ 100 milhões em patrimônio investido. O número representa crescimento de aproximadamente 65% no período de 12 meses. Contribuiu para esse resultado, além do ingresso de participantes, a rentabilidade auferida em seus Planos Administrados.

A Entidade tem superado rotineiramente o CDI e, consequentemente, performando acima do seu índice de referência (IPCA + 3%). Ao fim do exercício, o Plano formado por servidores vinculados ao Estado do Piauí acumulou rentabilidade de 13,34%, superando em 72% o índice de referência e em 2% o CDI. Abaixo a lâmina de investimentos com a posição de dezembro/2023:

Quadro 42 –Previdência Complementar PrevNordeste – Lâmina de investimentos em 2023;

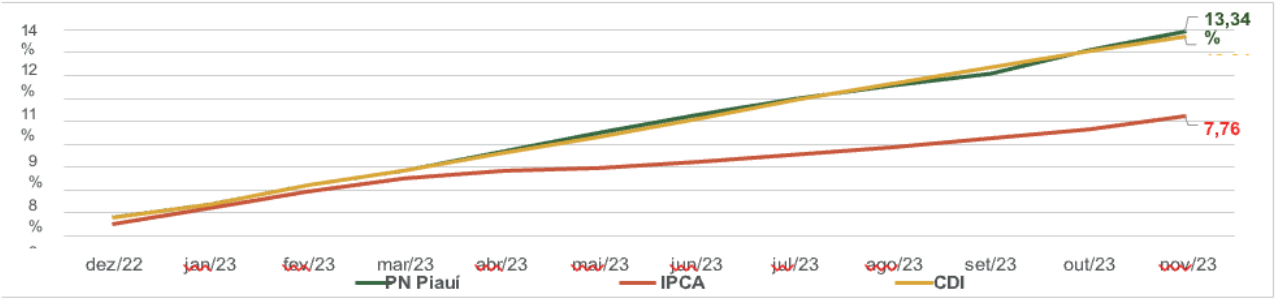
GESTOR / FUNDO	CNPJ	Tx. (%)	ALOCADO (R$)	(%)	MÊS	ANO	12 MESES
BB PREVI RENDA FIXA FLUXO	13.077.415/0001-05	1,00	-	0,0%	0,82	11,93	11,93
BB PREVI RENDA FIXA PERFIL	13.077.418/0001-49	0,20	3.233.773	56,0%	0,90	12,98	12,98
CAIXA FI BRASIL	03.737.206/0001-97	0,20	1.625.401	28,1%	0,92	13,32	13,32
CAIXA FI BRASIL 2024 TP RF	20.139.595/0001-78	0,20	111.160	1,9%	0,92	10,82	10,82
CAIXA FI BRASIL 2024 X TP RF	50.635.944/0001-03	0,10	61.904	1,1%	0,93	6,06	6,06
BB PREVI RENDA FIXA IMA-B5	03.543.447/0001-03	0,20	314.757	5,4%	1,44	11,93	11,93
BB PREVI RENDA FIXA IDKA 2	13.322.205/0001-35	0,20	80.695	1,4%	1,41	11,72	11,72
CAIXA FI IDKA IPCA 2A RF LP	14 386 926/0001 71	0 20	23 437	0 4%	1 40	11 90	11 90
BB PREVI RENDA FIXA IMA-B5+	13.327.340/0001-73	0,20	40.292	0,7%	3,93	18,87	18,87
CAIXA IMA B5+	10.577.503/0001-88	0,20	30.847	0,5%	3,93	18,94	18,94
BB PREV RENDA FIXA IRF-M	07.111.384/0001-69	0,20	31.564	0,5%	1,46	16,06	16,06
CAIXA FIC ALOC MACRO MULT LP	08.070.841/0001-87	1,00	52.441	0,9%	1,81	13,64	13,64
BB AÇÕES GOVERNANÇA FI	10.418.335/0001-88	1,00	44.731	0,8%	5,52	20,23	20,23
CAIXA FIA BRASIL IBOVESPA	13.058.816/0001-18	0,50	72.786	1,3%	5,35	21,73	21,73
CAIXA FI AÇÕES INST BDR NÍVEL 1	17.502.937/0001-68	0,70	53.718	0,9%	2,59	24,92	24,92
CONSOLIDADO DO PLANO PREVNORDESTE PIAUÍ			**5.777.506**		**1,10**	**13,34**	**13,34**

Gráfico 23 – porcentagem alocação de investimento PrevNordeste



CDI	0,89	13,04	13,04
PN PIAUÍ	124%	102%	102%
IPCA + 3%	0,81	7,76	7,76
PN PIAUÍ	137%	172%	172%

Gráfico 24 – Evolução da rentabilidade
Retorno acumulao em 12 meses – PrevNordeste Piauí vs Índices de Referência



Quadro 43 – Rentabilidade Histórica – Plano PrevNordeste Piauí

Rentabilidade Histórica - Plano PN Piauí

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Plano no ano	CDI no ano	Plano desde o início	CDI Acumulado
2020							0,02%	0,18%	-0,01%	0,15%	0,17%	0,25%	0,76%	0,99%	0,76%	0,99%
2021	0,17%	0,09%	0,25%	0,22%	0,30%	0,01%	0,30%	0,48%	0,02%	0,10%	1,11%	0,90%	3,99%	4,42%	4,78%	5,27%
2022	0,12%	0,45%	1,28%	0,53%	0,82%	0,67%	0,88%	0,95%	0,83%	1,22%	0,78%	0,96%	9,99%	12,39%	15,25%	18,31%
2023	1,18%	0,85%	1,23%	0,90%	1,21%	1,16%	1,08%	1,02%	0,82%	0,70%	1,33%	1,10%	13,34%	13,04%	30,63%	33,74%

Como principais ações da área para alcançar estes resultados, destacaram-se:

- **Diálogo com os principais gestores de recursos das diversas classes de ativos.** Estes são momentos muito importantes para o entendimento do viés de mercado, assim como a montagem da estratégia de alocação de recursos a ser submetida às demais instâncias da organização.
- **Certificação dos membros do Comitê de Investimentos.** A DI deu todo suporte necessário para a obtenção de certificado na área de investimentos aos novos membros que assumiram em 2023.
- **Participação em eventos.** Trata-se de uma constante atualização das melhores práticas de gestão de carteiras, além de fortalecer o relacionamento com outros profissionais do segmento de Previdência Complementar. O Diretor e o Ferente de Investimentos participaram do 27º Encontro dos Profissionais do Norte e Nordeste, realizado no mês de maio, em Fortaleza - CE. Já o Coordenador de Investimentos, na modalidade on-line, representou a área no 44º Congresso Brasileiro de Previdência Complementar realizado no mês de outubro. Ainda durante o ano, os cola-

boradores da área marcaram presença em diversos eventos na área de investimentos.

- **Estudos de Fronteira Eficiente.**A partir da expectativa sobre cortes na taxa Selic, e as mudanças no cenário externo, foi necessário atualizar constantemente o estudo de macro alocação durante o ano de 2023. A DI, auxiliada pela consultoria de riscos e dos demais membros do Comitê de Investimentos, apresentou ao menos 4 diferentes propostas para otimizar os retornos das carteiras dos Planos administrados.
- **Novos Investimentos e Rebalanceamento das Carteiras.**A PrevNordeste começou a aportar recursos nas Classes de riscos de Renda Fixa–Prefixado, Multimercado e Fundos de curtíssimo prazo que aplicam em papéis atrelados a inflação, através de Fundos do Banco do Brasil e Caixa Econômica Federal. Estas realocações visaram capturar prêmios de riscos pela queda da taxa de juros brasileira, sem aumentar muito a exposição ao risco.
- **Divulgação de Informações.**O apoio da ASCOM foi fundamental para remodelação dos relatórios que são disponibilizados aos Participantes para que as informações pudessem chegar de forma mais assertiva, facilitando a compreensão final.
- **Aprovação da Política de Investimentos.**Tendo em vista o cenário macroeconômico e as expectativas do mercado, foi aprovada pelo Conselho Deliberativo, após percorrer pelas demais etapas do Fluxo Decisório de Investimentos, a PI 2024, com horizonte de cinco anos.

Para 2024, a expectativa é que as principais economias do mundo comecem a diminuir o aperto monetário, diminuindo suas taxas de juros, o que poderá dar maior atratividade a países emergentes como o Brasil. Abrem-se boas oportunidades de investimentos locais, exigindo da DI ainda mais atenção aos fatos/oportunidades.

Para capturar maior prêmio dos investimentos disponíveis e trazer uma maior sofisticação para as carteiras, a DI irá apresentar minuta de Política de Seleção e Avaliação de Gestores, a ser aprovado pelas demais instancias da Organização, com o intuito de diversificar os recursos investidos com outros Gestores, através de um processo de seleção e credenciamento.

APÊNDICE

Relação de Gestores e Responsáveis da UPC
UARG – Fundação Piauí Previdência

- UPC 210207 Fundação Piauí Previdência
- UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado do Piauí

Nome Completo	Função	E-mail	Telefone institucional
Flávio Chaib	Presidente	flavio.chaib@piauiprevi.pi.gov.br	(86) 9 9997-6028
Marcos Steiner	Superintendente de Previdência	marcos.steiner@piauiprev.pi.gov.br	(86) 9 8108-0808
Carla Adriana da Silva Peres	Diretora Administrativa e Financeira	carla.peres@piauiprev.pi.gov.br	(86) 99410-2212
Walter de Sousa Setúbal	Diretor do Fundo de Previdência	walter.sousa@piauiprev.pi.gov.br	(86) 99482-1408
Nayana Cavalcante Costa	Diretora de Governança	nayana.costa@piauiprev.pi.gov.br	(86) 99442-1054
Gustavo Henrique Sousa Oliveira	Diretor de Gestão de Benefícios	gustavo.oliveira@piauiprev.pi.gov.br	(86) 99501-9240
Renan de Sousa Soares	Assessor Técnico III – Responsável pela Diretoria de Atendimento e Cadastro	renan.sousa@piauiprev.pi.gov.br	(86) 9 8851-2952

PIAUÍPREV
FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA