


Piauí
GOVERNO DO ESTADO

PIAUÍPREV

# RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

# SUMÁRIO


Pág

1. MENSAGEM DO DIRIGENTE ..... 07
2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO ..... 08
2.1. Identificação das UPCs ..... 08
2.2. Principais normas direcionadoras de sua atuação ..... 08
2.3. Estrutura Organizacional ..... 08
2.4. Ambiente Externo ..... 09
2.5. Organograma ..... 10
2.6. Plano Plurianual (PPA) ..... 11
2.7. Principais Processos de Trabalho e Serviços Prestados aos Segurados ..... 12
3. GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS ..... 29
3.1. Plano Estratégico ..... 29
3.2. Principais problemas/riscos identificados ..... 32
3.3. Resultados da Gestão Previdenciária ..... 32
3.4. Principais Ações de Supervisão, Controle e de Correição Adotadas. ..... 53
4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS ..... 57
4.1. Informações orçamentária da UPC 210208 – FUNPREV ..... 57
4.2. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis da UPC 210207 – PIAUÍPREV ..... 60
5. REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ..... 88
APÊNDICE ..... 97
ANEXO I . ..... 97

# ILUSTRAÇÕES DO RELATÓRIO

**Figura 1** - Estrutura Organizacional
**Figura 2 -** Organograma
**Figura 3 -** Cadeia de Valor
**Figura 4** - Mapa Estratégico
**Figura 5** - II Fórum Anual do Programa Pró-Gestão
**Figura 6** - Curso 7º congresso Brasileiro de investimentos
**Figura 7** - Treinamento Noções Básicas de Prevenção e Combate a Princípios de Incêndio
**Figura 8 -** Treinamento Noções Básicas Primeiros Socorros/SBV
**Figura 9 -** 81ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social
**Figura 10** - Desconstruindo o Assédio no Ambiente de Trabalho : Impactos e Estratégias de Prevenção
**Figura 11** - Análise e Notificação de Acidentes de Trabalho
**Figura 12 -** 3º Encontro de Dirigentes do RPPS Estaduais e do DF
**Figura 13 -** Curso capitais e Fundos de Investimento
**Figura 14 -** Curso Análise de Processos Administrativos e Déficit de Contribuições
**Figura 15 -** Posse dos novos Analistas Governamentais
**Figura 16 -** Capacitação e Formação dos Novos Analistas
**Figura 17 -** Treinamento sistema SISPREV WEB
**Figura 18 -** Treinamento "Introdução a Outros Sistemas Governamentais do Estado do Piauí
**Figura 19 -** Curso de Formação dos Servidores Ingressantes no Serviço Público
**Figura 20 -** Curso de Formação dos Servidores Ingressantes no Serviço Público
**Figura 21 -** 58º Congresso Nacional da ABIPEM
**Figura 22 -** Oficina Internet Segura – Evitando o uso de dados Pessoais
**Figura 23 -** 1º Seminário Estadual de Contratações Públicas para Inovação
**Figura 24** – 4º Encontro de Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social
**Figura 25** – Curso Presente e Futuro da Previdência
**Figura 26** – XIV Congresso Consad de Gestão Pública
**Figura 27** – Prática Em E-Social – Geração e Transmissão de Eventos no SIAPE
**Figura 28** – Visita MTPREV Tema Pró-Gestão
**Figura 29** – Curso " Reajuste em Contratos Administrativos
**Figura 30** – Oficina de Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência
**Figura 31** – II Seminário - Desafios e Perspectivas da Previdência no Piauí
**Figura 32** – II Seminário - Desafios e Perspectivas da Previdência no Piauí
**Figura 33** – 83ª Reunião Ordinária do CONAPREV
**Figura 34** - Curso "Projeto de Vida após Aposentadoria: Desafios e Perspectivas"
**Figura 35** - Fiscalização do RPPS
**Figura 36** - Organograma da PREVNORDESTE

# GRÁFICOS DO RELATÓRIO

**Gráfico 1** – Processos abertos e implantados por ano
**Gráfico 2** – Produtividade anual
**Gráfico 3** - demonstrativo ano 2025
**Gráfico 4** – Total de Manifestações a Ouvidoria
**Gráfico 5** – Tipo de Manifestação
**Gráfico 6 –** Ranking das Manifestações
**Gráfico 7 –** Resolutividade das manifestações
**Gráfico 8** – Evolução do Déficit da Previdência 2019 – 2025
**Gráfico 9** – Rentabilidade da Carteira RPPS/PI 2025
**Gráfico 10** – Orçamento Autorizado PIAUIPREV – 2025
**Gráfico 11** – Dotação Orçamentária Atualizada 2025 – 2024
**Gráfico 12** – Dotação Atualizada por fontes de Recursos 2024 x 2025
**Gráfico 13** – Execução Orçamentaria, Financeira e Contábil 2024 – 2025
**Gráfico 14** – Execução Orçamentária e Financeira – Fontes 800/802 - Taxa de Administração RPPS – 2025 x 2024
**Gráfico 15** – Execução Orçamentária, Financeira e Contábil da Despesa de Pessoal – 2025 x 2024
**Gráfico 16** – Previsão Orçamentária LOA 2026 - Todas as Fontes de Recursos
**Gráfico 17** – Repasses de Recursos da Taxa de Administração 2025 – 2024
**Gráfico 18 -** Patrimônio Consolidado dos Planos da PREVNORDESTE no ano de 2025
**Gráfico 19** - Participantes por Patrocinador
**Gráfico 20** - Evolução Participantes Comparativo Anual até 10/2025
**Gráfico 21** - Evolução do quantitativo de participantes mensal em 2025
**Gráfico 22** - Evolução do Patrimônio PREVNORDESTE
**Gráfico 23** - Alocação dos Recursos PREVNORDESTE
**Gráfico 24 -** Evolução da Rentabilidade dos Recursos da PREVNORDESTE

# QUADROS DO RELATÓRIO


**Quadro 1** - Histórico do PPA executado no periodo de 2020-2023 e o PPA aprovado para 2024-2027
**Quadro 2** – Processos Autuados em 2025
**Quadro 3** – Benefícios de Aposentadoria Concedidos em 2025
**Quadro 4** – Processos de Pensão por Morte Autuados em 2025
**Quadro 5** – Benefícios de Pensão por Morte Concedidos em 2025
**Quadro 6** – Folha bruta de aposentados
**Quadro 7** – Folha bruta de pensionistas
**Quadro 8** – Folha bruta total (aposentados e pensionistas)
**Quadro 9** – Desempenho da Arrecadação
**Quadro 10** – Contribuição Patronal.
**Quadro 11** – Contribuição do Servidor
**Quadro 12** – Compensação Financeira entre RGPS x RPPS
**Quadro 13** – Receita de rendimentos de aplicações financeiras
**Quadro 14** - Novos contratos celebrados no decorrer de 2025
**Quadro 15** - Contratos que tiveram sua vigência estendida através de renovação
**Quadro 16 -** Projetos financiados pelo BIRD
**Quadro 17** - Projetos do BID em fase de defesa
**Quadro 18 -** Matriz Estratégica
**Quadro 19** - Pagamentos e Contratações Analisadas pelo Controle Interno
**Quadro 20 –** Receita orçamentária 2025 x 2024
**Quadro 21 –** Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2025x2024
**Quadro 22** - Evolução Do Déficit Da Previdência – RPPS
**Quadro 23** – Acompanhamento da Gestão Contábil e Patrimonial 2024 x 2025
**Quadro 24** – Portfólio dos Investimentos em dezembro/2025
**Quadro 25** – Monitoramento PPA Físico x Financeiro – Instância Acompanhamento Unidade Orçamentária
**Quadro 26 -** PIAUIPREV– ORÇAMENTO – Todas as Fontes de Recursos
**Quadro 27 -** Orçamento PIAUIPREV – 2025
**Quadro 28 -** Orçamento PIAUIPREV – 2025 x 2024
**Quadro 29** - Orçamento PIAUIPREV – Por Fontes de Recursos
**Quadro 30** - Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2025 x 2024
**Quadro 31** - Execução Orçamentária, Financeira e Contábil 2025 - 2024
**Quadro 32 -** Execução Orçamentária e Financeira – Recursos Taxa de Adm. do RPPS
**Quadro 34 –** Gerenciamento do Custeio – Taxa de Adm. do RPPS
**Quadro 35 –** Aquisição de equipamento eletrônico e de TI em 2024 e 2025
**Quadro 36** – UPC 210207 – Quantidade de Servidores da PIAUÍPREV
**Quadro 37** – UPC 210207– Contratos Vigentes para 2025
**Quadro 38** – UPC 210207– Execução da Folha de Pessoal da PIAUÍPREV
**Quadro 39** – UPC 210207 - Composição da Despesa De Pessoal e Encargos PIAUIPREV - 2025 x 2024
**Quadro 40** - UG 210208 – Base de Cálculo e Despesas Administrativas da Taxa de Administração para 2025
**Quadro 41** – UPC 210207 – Repasses da Taxa de Administração do RPPS – 2025 x 2024
**Quadro 42** - Origem das Transferências Financeiras Recebidas em 2025 - 2024
**Quadro 43** - Servidores que aderiram ao RPC
**Quadro 44** - Quantidade de participantes que estão no Regime de Previdência Complementar

# QUADROS DO RELATÓRIO

**Quadro 45** - Principais números da PREVNORDESTE em outubro/2025
**Quadro 46** - Participantes por Patrocinador(PREVNORDESTE)
**Quadro 47** - Evolução do quantitativo de participantes desde o início do plano(PREVNORDESTE)
**Quadro 48** - Arrecadação PREVNORDESTE

# 1. MENSAGEM DO DIRIGENTE

É com satisfação que apresento o Relatório de Gestão Consolidado da Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) referente ao exercício de 2025, em cumprimento às determinações da Instrução Normativa nº 01/2022 do Tribunal de Contas do Estado do Piauí.

O ano de 2025 foi marcado por avanços significativos na gestão do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí, e destaco como principais conquistas:

Destaca-se a obtenção da Nota B no Índice de Situação Previdenciária (ISP-RPPS) do Ministério da Previdência Social. Esta classificação representa uma evolução consistente em relação ao ano anterior(Nota C), demonstrando o compromisso da PIAUÍPREV com a boa gestão, transparência e sustentabilidade previdenciária.

A Fundação Piauí Previdência (PiauíPrev) alcançou um marco histórico ao ser agraciado pelo Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE-PI) com três Selos Diamante no Prêmio de Mérito Previdenciário. O reconhecimento contemplou as áreas de Gestão e Transparência Pública, Educação Previdenciária e Boas Práticas, destacando o compromisso da instituição com a governança, a clareza na administração dos recursos e a valorização do conhecimento previdenciário.

O reconhecimento através da Menção Honrosa recebida no Programa Lidera Piauí, que reafirma nosso compromisso com a excelência na gestão pública e o aprimoramento contínuo de nossas práticas administrativas.

A conclusão do concurso público que resultou na nomeação imediata de 10 Analistas Previdenciários, fortalecendo significativamente nossa equipe técnica com servidores qualificados e dedicados exclusivamente às atividades da Fundação.

O lançamento da Cartilha Previdenciária, importante instrumento de educação previdenciária que tem contribuído para esclarecer direitos e deveres dos servidores públicos estaduais.

A implementação do calendário de prova de vida 2025, organizando de forma eficiente este importante procedimento para manutenção da regularidade cadastral de aposentados e pensionistas.

Estes resultados são fruto do trabalho dedicado de toda a equipe da PIAUÍPREV, do apoio do Governo do Estado e da colaboração das demais instituições parceiras. Reafirmo o compromisso desta gestão em continuar avançando rumo à excelência, buscando sempre a sustentabilidade do sistema previdenciário e a qualidade no atendimento aos nossos segurados, aposentados e pensionistas.

Assumo a responsabilidade pela integridade, fidedignidade, precisão e completude das informações contidas neste relatório.

**Flávio Chaib**
Presidente da Fundação Piauí Previdência

# 2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

## 2.1 - Identificação das UPCs:

A Unidade Apresentadora do Relatório de Gestão (UARG) Fundação Piauí Previdência(PIAUIPREV) possui as seguintes Unidades Prestadoras de Contas (UPC), de acordo com a Portaria nº 05/2026:

- 210207 Fundação Piauí Previdência (PIAUIPREV);
- 210208 Fundo de Previdência Social do Estado Piauí (FunPrev).

## 2.2 - Principais normas direcionadoras de atuação da PIAUIPREV

A atuação da PIAUÍPREV é norteada pelas seguintes normas principais:

- Constituição Federal de 1988;
- Lei Federal nº 9.717/1998 - Regras gerais para organização e funcionamento dos RPPS;
- Lei Estadual nº 6.910/2016 - Criação da Fundação Piauí Previdência;
- Portarias e Resoluções do Ministério da Previdência Social, em especial a portaria MPS 1.467/22;
- Portaria SPREV nº 14.762/2020 - Índice de Situação Previdenciária;
- Portaria GAB. Piauí Previdência. Nº 005/2018 - Aprova o Regimento Interno da Fundação Piauí Previdência;
- Lei Complementar nº 101/2000 - Lei de Responsabilidade Fiscal

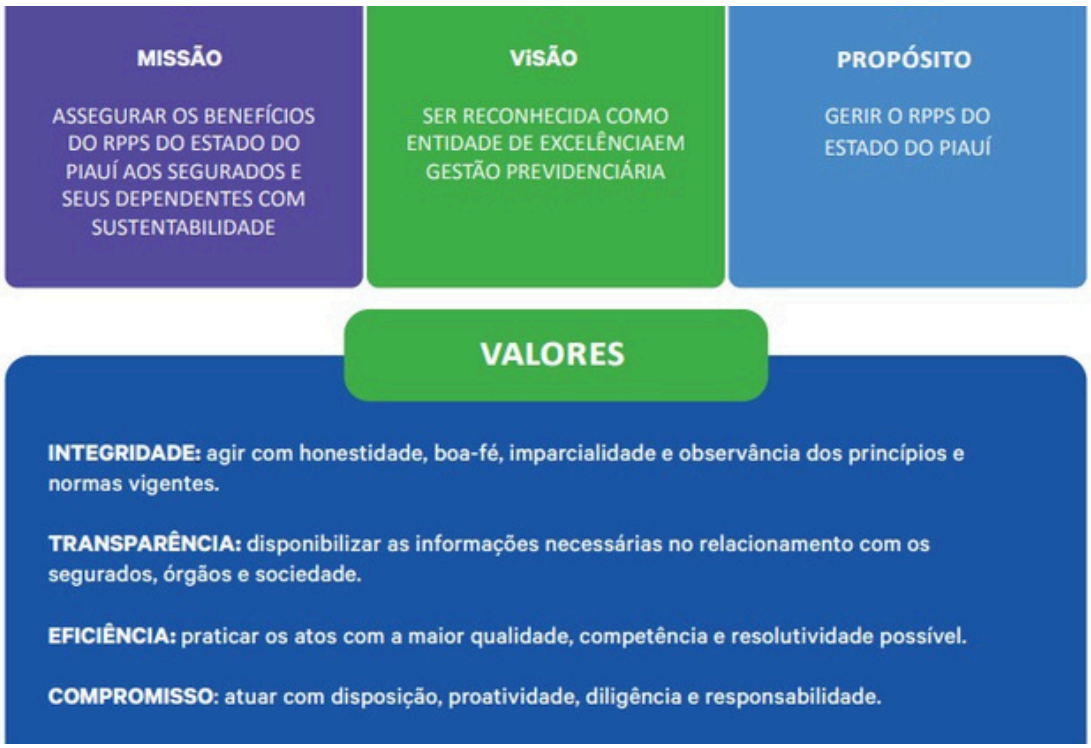
## 2.3 - Estrutura Organizacional

No site da PIAUÍPREV, portal.pi.gov.br/piauiprev/a-piauiprev, consta breve histórico, identidade e cultura organizacional da PIAUÍPREV, que foi revisado no Planejamento Estratégico.

A revisão da Identidade organizacional, implementada no âmbito da formulação do Planejamento Estratégico da PIAUÍPREV, deu-se em alinhamento com a estrutura orgânica e, consequentemente, com a forma como as decisões são tomadas a nível organizacional.

No Planejamento Estratégico procurou-se definir uma identidade organizacional de fácil compreensão e assimilação, capaz de envolver os colaboradores e agregar compromisso com a sua realização em todos os níveis. Foram redefinidos os aspectos envolvidos com a missão, visão, valores e propósito organizacionais tal como demonstrado a seguir:

**Figura 1**




## 2.4 - Ambiente Externo

A PIAUÍPREV em consonância com o Planejamento Estratégico 2024-2027, incorporou em sua metodologia um diagnóstico abrangente que contemplou diversas etapas analíticas, destacando-se a avaliação sistêmica do ambiente externo mediante identificação de oportunidades e ameaças organizacionais.

Neste contexto, foram mapeados e priorizados os fatores exógenos com potencial de impacto direto ou indireto sobre a operacionalidade institucional da PIAUÍPREV e, consequentemente, sobre sua capacidade de adimplência quanto às obrigações previdenciárias assumidas perante seus participantes e assistidos.

- **Oportunidades**

- Equacionar o déficit financeiro e atuarial por meio da implantação de nova legislação que contemple novas arrecadações para a previdência;
- Desenvolver as atividades de Previdência do Programa de Sustentabilidade Fiscal, Eficiência e Eficácia do Gasto Público do Estado do Piauí (Progestão Piauí), financiado pelo Banco Mundial;
- Benchmarking – visita realizada ao IPMT (RPPS do Município de Teresina/PI);
- Adesão ao PROGESTÃO RPPS para aderência ao nível II;
- Melhoria da nota do Índice de Situação Previdenciária;
- CRP Administrativo

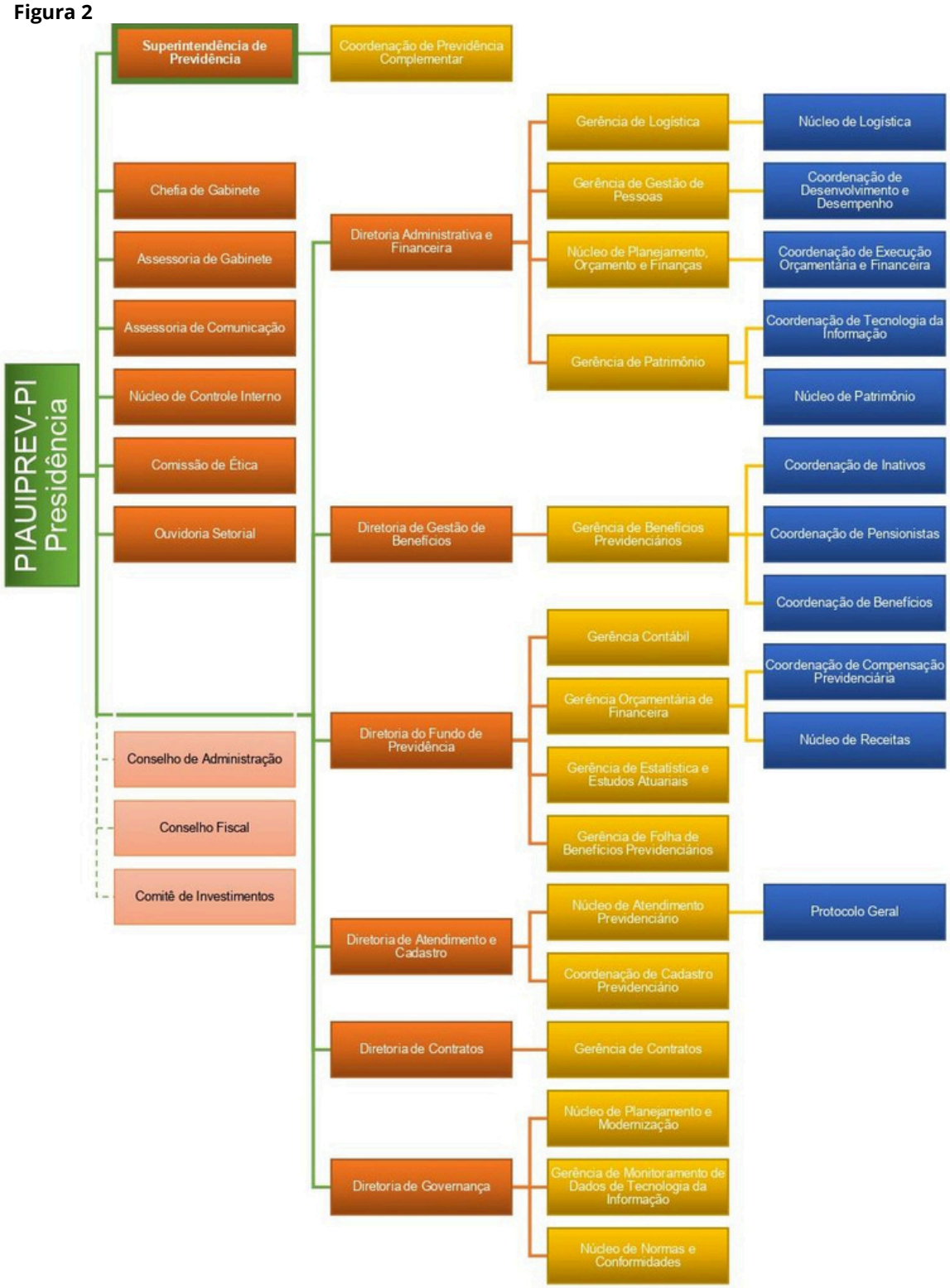
- **Ameaças**

- Déficit previdenciário;
- CRP Judicial;
- Dificuldade de alinhamento com os demais órgãos de origem dos servidores;
- Gestão da folha de pagamento;
- Alimentação correta do CADPREV para emissão do CRP.

## 2.5 - Organograma

A PIAUÍPREV possui a seguinte estrutura organizacional:

**Figura 2**



O organograma acima representa a estrutura administrativa da PIAUIPREV, que é hierarquizada e organizada em diferentes níveis de governança e operação.

A estrutura evidencia o compromisso com compliance, transparência e segregação de funções, com a presença de um Núcleo de Controle Interno, Comissão de Ética e estruturas dedicadas à governança que reforçam o compromisso com boas práticas de gestão.

## 2.6 - Plano Plurianual (PPA)

O Plano Plurianual (PPA) é o instrumento de planejamento governamental de médio prazo, previsto no artigo 165 da Constituição Federal que estabelece, de forma regionalizada, as diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública. Organizado em programas, estruturado em ações, que resultam em bens e serviços para a população.

O PPA tem duração de quatro anos, começando no início do segundo ano do mandato do chefe do poder executivo e terminando no fim do primeiro ano de seu sucessor, de modo que haja continuidade do processo de planejamento. Nele constam, detalhadamente, os atributos das políticas públicas executadas, tais como metas físicas e financeiras, públicos-alvo, produtos a serem entregues à sociedade, etc.

A Lei nº 8.253, de 20 de dezembro de 2023, que Institui o Plano Plurianual - PPA - para o quadriênio 2024-2027, cuja gestão do orçamento do Programa de Previdência Social do Servidor do Estado do Piauí é executada pela Unidade Gestora (UG) 210208 do Fundo de Previdência do Estado do Piauí (FUNPREV), no Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado do Piauí (SIAFE-PI), o exercício financeiro de 2025, ficou da seguinte forma:

**Quadro - 1 UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Histórico do PPA executado no periodo de 2020-2023, e o PPA aprovado para 2024-2027, atualizado anualmente pela Lei Orçamentária Anual (LOA) e Empenhado (Executado), até 2025, para atender ao Programa de Previdência Social do Servidor do Estado do Piauí, alocado em Leis Orçamentárias Anuais (LOAs) registradas no SIAFE, conforme abaixo.**

| ANO/LOA | PPA – Leis números 7.326/2019 e 8.253/2023(Orçamento) | PPA – Leis números 7.326/2019 e 8.253/2023(Empenhado e Pago) | Executado (%) |
|---|---|---|---|
| 2020 | 2.508.753.423,00 | 2.480.683.524,56 | 98,88% |
| 2021 | 2.391.846.043,00 | 2.382.729.810,17 | 99,62% |
| 2022 | 2.945.949.260,00 | 2.620.635.610,95 | 88,96% |
| 2023 | 3.085.102.247,00 | 2.958.429.307,99 | 95,89% |
| 2024 | 3.058.970.368,70 | 3.058.801.713,91 | 99,99% |
| 2025 | 3.256.605.015,21 | 3.222.308.180,31 | 98,95% |

Portanto, trata-se do cumprimento da meta física e da meta financeira do Programa de Previdência Social do Estado do Piauí, ou seja, trata-se de uma ação de alcance social feita pela Fundação Piauí Previdência (PIAUIPREV), quanto ao pagamento dos benefícios previdenciários para os segurados aposentados e pensionistas do Estado do Piauí, de acordo com o calendário da folha de pagamento do Estado do Piauí.

No exercício financeiro de 2025, a PIAUIPREV efetuou os pagamentos de benefícios previdenciários (aposentadoria e pensão e reformas) para 45.855 segurados civis e militares, demonstrado no Quadro 8, cujo custo médio da folha bruta mensal de 2025(incluído décimo terceiro pago na competência dezembro) corresponde ao valor de R$ 268.525.566,18, com um crescimento vegetativo de 5,35% (exclusão de aposentadorias e pensões por morte em razão de óbitos, inclusão novas aposentadorias e pensões por morte, reajustes salariais mais a inflação do período) em relação à média da folha bruta de 2024 (R$ 254.900.142,83).

## 2.7 - Principais Processos de Trabalho e Serviços Prestados aos Segurados

De modo a compreender a forma como a PIAUÍPREV agrega Valor Público através do desempenho dos seus processos e da realização da sua Identidade Organizacional, foi desenvolvida a seguinte Cadeia de valor constando os principais processos de trabalho.

# CADEIA DE VALOR

**Figura 3**



## 2.7.1 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

O Regime Próprio de Previdência do Estado do Piauí, através da sua unidade gestora, Fundação Piauí Previdência – PIAUIPREV, concede somente benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte, em conformidade com o estabelecido no Art. 157, da Portaria nº 1.467/2022.

- **Aposentadoria**

No âmbito do Poder Executivo Estadual, os processos de concessão de aposentadoria são autuados de forma virtual no órgão ou entidade de origem do segurado, responsável pela adequada instrução processual com os documentos pessoais e funcionais constantes no prontuário do servidor, inclusive eventuais averbações de tempo de contribuição em outros regimes previdenciários ou registros de afastamentos. Nos casos de aposentadoria voluntária, o pedido é formalizado pelo próprio servidor; já nas hipóteses de aposentadoria por incapacidade permanente ou compulsória, a iniciativa cabe ao órgão de origem, por se tratarem de modalidades de inativação de caráter involuntário.

Em etapa subsequente, o processo é encaminhado à Secretaria da Administração, responsável pela emissão do respectivo Mapa de Tempo de Serviço. Após a elaboração desse documento, os autos são remetidos à Fundação Piauí Previdência – PIAUIPREV, que realiza a análise do cumprimento dos requisitos legais para a concessão do benefício previdenciário, podendo, quando necessário, solicitar a complementação documental.

Anteriormente, concluída a instrução e a análise técnica, o processo era encaminhado à Procuradoria-Geral do Estado para emissão de parecer jurídico prévio à concessão do benefício. Todavia, com o objetivo de conferir maior celeridade à tramitação dos processos de concessão de benefícios previdenciários, a douta PGE expediu a Portaria PGE-PI/GAB nº 49, de 13 de outubro de 2024, a qual alterou a sistemática de controle das manifestações da Consultoria Jurídica daquele órgão, instituindo a adoção de Pareceres Referenciais. Tais pareceres passaram a abranger temas recorrentes nas análises dos processos de aposentadoria, sendo exigida consulta jurídica individualizada apenas nos casos que demandem apreciação específica.

Compete à PIAUIPREV a expedição da portaria concessiva de aposentadoria aos servidores vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí – RPPS/PI. Contudo, até a presente data, a Fundação vem expedindo diretamente tal ato apenas em relação aos servidores vinculados ao Poder Executivo Estadual, limitando-se à homologação dos atos de aposentadoria referentes aos agentes públicos dos demais Poderes e órgãos autônomos, em razão de ainda não se encontrar plenamente implantada a gestão previdenciária única.

Desde a sua origem, o pedido de aposentadoria tramita no Sistema de Gestão Previdenciária – Sisprev Web, havendo rotina de suporte aos usuários em todos os órgãos e entidades. Após a expedição do ato concessório e a respectiva implantação em folha de pagamento, o processo é encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí – TCE/PI, para fins de controle de legalidade e registro, nos termos do disposto nas Constituições Federal e Estadual, bem como na Resolução nº 2.782, de 17 de outubro de 1996.

No ano de 2025, foram autuados 1184 novos processos de aposentadoria e concedidos 1604 benefícios de aposentadoria, de acordo com os dados abaixo:

**Quadro 2 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) Processos Autuados em 2025**

| PROCESSOS DE APOSENTADORIA AUTUADOS EM 2025 | |
|---|---|
| **Tipo de Aposentadoria** | **Quantitativo** |
| APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | 986 |
| RESERVA REMUNERADA "a pedido" | 85 |
| RESERVA REMUNERADA "ex-officio" | 21 |
| REFORMA POR INVALIDEZ | 17 |
| APOSENTADORIA POR INVALIDEZ | 6 |
| APOSENTADORIA COMPULSÓRIA | 13 |
| APOSENTADORIA POR IDADE | 19 |
| REFORMA POR IDADE | 0 |
| REFORMA "ex-officio" | 4 |
| APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE | 33 |
| **TOTAL GERAL** | **1184** |

**Quadro 3 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) Benefícios de Aposentadoria Concedidos em 2025**

| BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA CONCEDIDOS EM 2025 | |
|---|---|
| **Tipo de Aposentadoria** | **QUANTITATIVO** |
| APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | 1362 |
| RESERVA REMUNERADA "a pedido" | 126 |
| RESERVA REMUNERADA "ex-officio" | 20 |
| REFORMA POR INVALIDEZ | 21 |
| APOSENTADORIA POR INVALIDEZ | 12 |
| APOSENTADORIA COMPULSÓRIA | 21 |
| APOSENTADORIA POR IDADE | 10 |
| REFORMA POR IDADE | 0 |
| REFORMA "ex-officio" | 4 |
| APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE | 28 |
| **TOTAL GERAL** | **1604** |

Importa esclarecer que a divergência entre o número de processos autuados e a quantidade de benefícios concedidos (foram mais benefícios concedidos que autuados) se dá em razão de que alguns processos foram abertos em anos anteriores.

- **Pensão por Morte**

Os processos de concessão de pensão por morte têm início na Fundação Piauí Previdência – PIAUIPREV, por meio do Sistema de Gestão Previdenciária – Sisprev Web, a partir de requerimento devidamente assinado pelo interessado. Para a adequada instrução do pedido, o requerente deverá apresentar a documentação comprobatória pertinente, incluindo aqueles destinados à comprovação da condição de dependente previdenciário.

Anteriormente, assim como nos processos de aposentadoria, concluída a fase de instrução e análise técnica, o processo era encaminhado à Procuradoria-Geral do Estado para emissão de parecer jurídico prévio à concessão do benefício. Contudo, com o objetivo de conferir maior celeridade à tramitação dos processos de concessão de benefícios previdenciários, a douta PGE expediu a Portaria PGE-PI/GAB nº 49, de 13 de outubro de 2024, que alterou a sistemática de controle das manifestações da Consultoria Jurídica daquele órgão, passando a adotar Pareceres Referenciais. Estes pareceres abrangem matérias recorrentes nas análises dos processos previdenciários, sendo exigida manifestação jurídica específica apenas nas hipóteses que demandem apreciação individualizada.

Compete à PIAUIPREV a expedição da portaria concessiva de pensão por morte relativa aos servidores vinculados a todos os Poderes e órgãos autônomos estaduais integrantes do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí – RPPS/PI, excetuando-se, por ora, as pensões decorrentes do falecimento de magistrados, que atualmente a PIAUÍPREV limita-se à homologação do ato concessório.

No ano de 2025, foram autuados 752 novos processos de pensão por morte e concedidos 618 benefícios de pensão por morte, de acordo com dados abaixo:

**Quadro 4 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) Processos de Pensão por Morte Autuados em 2025**

| PROCESSOS DE PENSÃO POR MORTE AUTUADOS EM 2025 | |
|---|---|
| **Benefício** | **Quantitativo** |
| PENSÃO POR MORTE | 752 |
| **Total Geral** | **752** |

**Quadro 5 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) Benefícios de Pensão por Morte Concedidos em 2025**

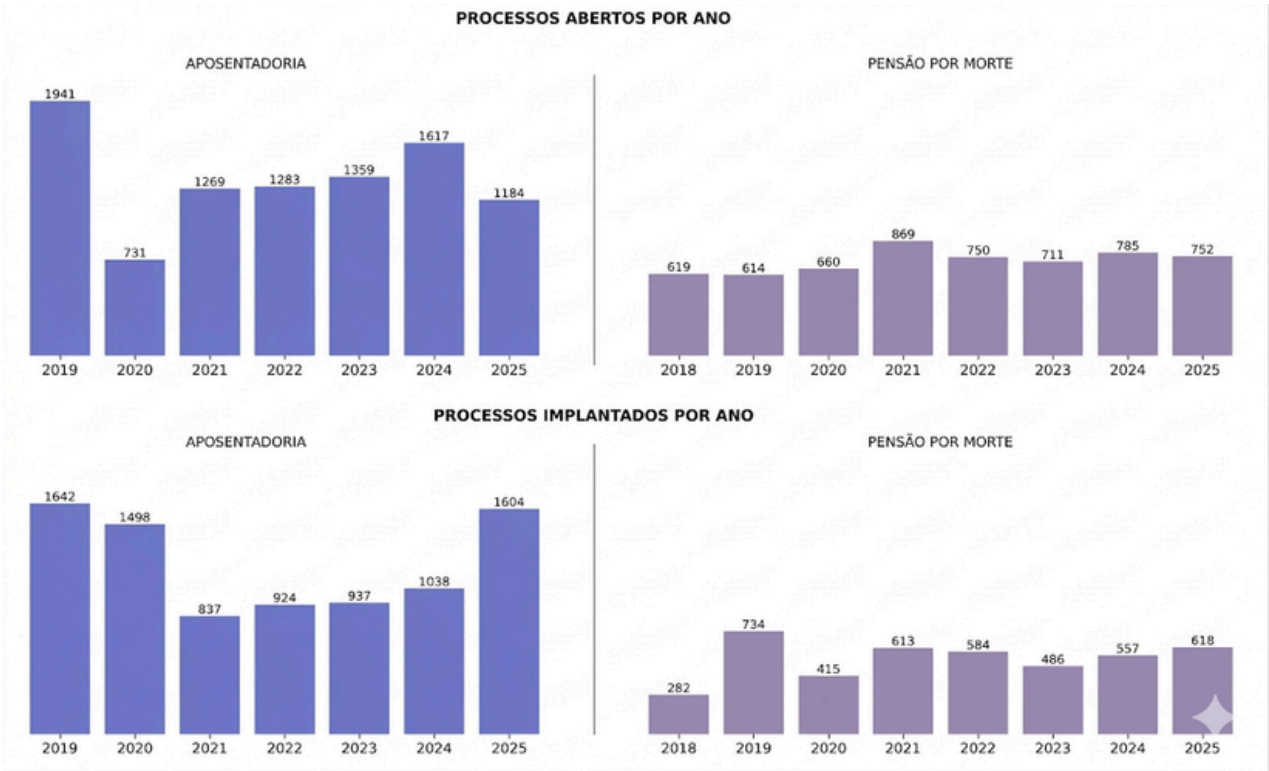
| BENEFÍCIOS DE PENSÃO POR MORTE CONCEDIDOS EM 2025 | |
|---|---|
| **Benefício** | **Quantitativo** |
| PENSÃO POR MORTE | 618 |
| **Total Geral** | **618** |

## 2.7.2 Recorde em benefícios previdenciários concedidos

Nos últimos anos, a Fundação Piauí Previdência tem registrado avanços expressivos na produtividade e no volume de benefícios concedidos, resultado de um esforço institucional contínuo para aprimorar fluxos internos, reduzir estoques e garantir maior eficiência no atendimento aos segurados.

Os dados de benefícios implantados por ano demonstram claramente esse crescimento. Em 2025, como anteriormente citado, foram concedidos 1604 aposentadorias e 618 pensões, totalizando 2222 benefícios já implantados, o maior volume anual registrado pela Fundação desde a digitalização dos processos, iniciada em 2016. O número de aposentadorias concedidas apresentou um expressivo aumento em comparação ao ano de 2024, como se demonstra por meio do gráfico abaixo:

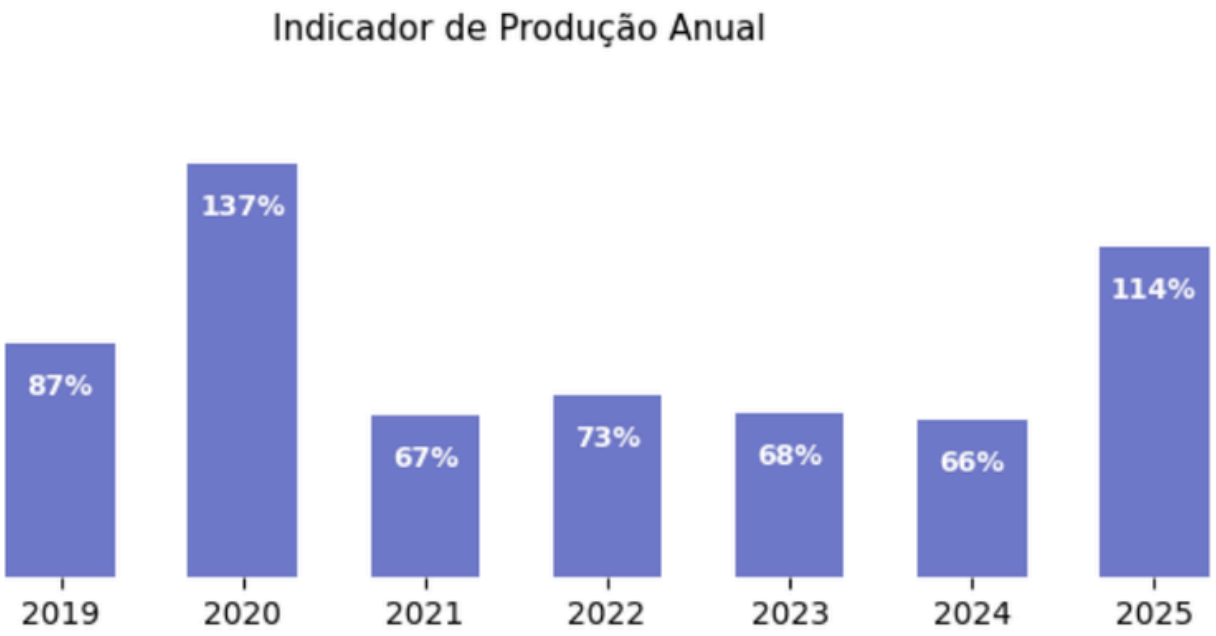
**Gráfico 1 – Processos abertos e implantados por ano**




**Fonte: Sistema Sisprev web**

Quando se considera o número de processos finalizados em comparação ao número de processos abertos, observa-se também um saldo positivo, tendo o indicador atingido 116% até o mês corrente, confirmando a eficiência operacional crescente. A título ilustrativo, a produtividade de 2025 ficou atrás apenas daquela observada em 2020, período da pandemia em que o resultado foi influenciado pelas condições atípicas do trabalho remoto, que permitiram concentração de esforços em análise processual e redução na entrada de processos.

**Gráfico 2 – Produtividade anual**




**Fonte: Sistema Sisprev web**

## 2.7.3 – Informações da folha de pagamento de benefícios previdenciários

A Fundação Piauí Previdência – PIAUÍPREV, além de ser responsável pela concessão dos benefícios previdenciários, exerce também a gestão da folha de pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos segurados vinculados aos Poderes Executivo e Legislativo, bem como à Defensoria Pública Estadual e ao Tribunal de Contas do Estado. No que se refere ao Tribunal de Justiça do Estado e ao Ministério Público, a migração da gestão da folha de pagamento para a PIAUÍPREV ainda se encontra em tratativas.

No exercício de 2025, nas folhas de pagamento sob a gestão desta Fundação, foram realizados pagamentos de benefícios previdenciários (aposentadorias e pensões) a 45.855 segurados. A folha bruta mensal referente a dezembro de 2025 totalizou o montante de R$ 256.985.120,80 (duzentos e cinquenta e seis milhões, novecentos e oitenta e cinco mil, cento e vinte reais e oitenta centavos).

Apresentam-se, a seguir, os quadros demonstrativos com a discriminação dos Poderes e órgãos autônomos cujas folhas estão sob a gestão desta unidade gestora, indicando a quantidade de aposentados e pensionistas, bem como os respectivos valores pagos, de forma detalhada.

**Quadro 6 – Folha bruta de aposentados**

| APOSENTADOS DEZEMBRO/2025 | | |
|---|---|---|
| **PODERES E ÓRGÃOS AUTÔNAMOS** | **QUANTIDADE** | **VALOR (R$)** |
| EXECUTIVO | 31.144 | R$153.274.770,58 |
| MILITARES | 3.467 | R$23.210.591,54 |
| LEGISLATIVO (ALEPI) | 665 | R$6.762.101,37 |
| TJPI | 658 | R$13.746.284,30 |
| MPE | 86 | R$3.918.874,39 |
| DPE | 18 | R$728.467,97 |
| TCE | 73 | R$1.218.687,97 |
| **TOTAL** | **36.111** | **R$202.859.778,12** |

**Fonte: SIAPE / FOLHAS TJPI E MPPI**

**Quadro 7 – Folha bruta de pensionistas**

| PENSIONISTAS DEZEMBRO/2025 | | |
|---|---|---|
| **PODERES E ÓRGÃOS AUTÔNOMOS** | **QUANTIDADE** | **VALOR(R$)** |
| EXECUTIVO | 7.128 | R$33.879.522,84 |
| MILITARES | 1.995 | R$10.815.825,35 |
| LEGISLATIVO(ALEPI) | 150 | R$1.014.911,35 |
| TJPI | 230 | R$2.463.439,08 |
| MPPI | 70 | R$2.205.090,00 |
| TCE | 32 | R$641.975,59 |
| DPE | 8 | R$157.525,08 |
| PENSIONISTAS DE MAGISTRADO TJ | 131 | R$2.947.053,39 |
| **TOTAL** | **9.744** | **R$54.125.342,68** |

**Fonte: SIAPE / FOLHA TJPI E MPPI**

**Quadro 8 – Folha bruta total (aposentados e pensionistas)**

| APOSENTADOS E PENSIONISTAS - DEZEMBRO/2025 | | |
|---|---|---|
| **PODERES E ÓRGÃOS AUTÔNAMOS** | **QUANTIDADE** | **VALOR (R$)** |
| APOSENTADOS | 36.111 | R$202.859.778,12 |
| PENSIONISTAS | 9.744 | R$54.125.342,68 |
| **TOTAL** | **45.855** | **R$256.985.120,80** |

**Fonte: SIAPE / FOLHA TJPI E MPPI**

## 2.7.4 – Arrecadação de Receita Previdenciária, Compensação Previdenciária e Aplicações financeiras

- **Desempenho da Arrecadação de Receita Previdenciária**

O processo do serviço de arrecadação da receita previdenciária do FUNPREV é realizado no SIAFE-PI. No exercício financeiro de 2025 foi arrecadado o valor de R$ 3.201.241.088,15, e segue o fluxo de procedimentos contábeis previsto no manual MCASP 10ª Edição, p.582, e as principais receitas arrecadadas pelo RPPS, conforme o Quadro 3.

**Quadro 9 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Desempenho da Arrecadação**

| RECEITA PREVIDENCIÁRIA | ANO DE 2024 | ANO DE 2025 | INCREMENTO NA ARRECADAÇÃO | % DE INCREMENTO |
|---|---|---|---|---|
| **TOTAL DA ARRECADAÇÃO - FONTE 800 - FUNPREV** | **2.750.954.847,45** | **3.201.241.088,15** | **450.286.240,70** | **16,37%** |

**Fonte: SIAPE**

- **Contribuição Patronal**

A contribuição patronal corresponde à contribuição previdenciária devida pelo ente ao RPPS em decorrência da sua condição de empregador. Sendo cobrada uma alíquota de 28% para todos os poderes: Poder Executivo, TJPI, ALEPI, MP, TCE e Defensoria Pública.

No exercício financeiro de 2025 foi arrecadado de contribuição patronal já incluído a contribuição extraordinária pelo FUNPREV, o valor de R$2.264.671.841,63, como um incremento na arrecadação de 16,98% conforme demonstra o Quadro 4.

**Quadro 10 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Contribuição Patronal.**

| RECEITA PREVIDENCIÁRIA | ANO DE 2024 | ANO DE 2025 | % de Incremento na arrecada- ção 2025/2024 |
|---|---|---|---|
| CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS AO RPPS | 1.935.981.957,79 | 2.264.671.841,63 | 16,98% |

**Fonte: SIAPE**

- **Contribuição do Servidor**

A Contribuição do servidor é a contribuição previdenciária devida pelo servidor e beneficiários (aposentados e pensionistas) ao RPPS, que é retida pelo ente no momento do pagamento da remuneração ao servidor/beneficiário para posterior repasse ao RPPS, bem como é retida pelo próprio RPPS quando do pagamento dos benefícios a seu encargo. Sendo cobrada uma alíquota de 14% para servidores ativos civis, alíquota progressiva que varia de 10% a 14% para os inativos civis e uma alíquota fixa de 10,5 % para servidores militares e reformados.

No exercício financeiro de 2025 foi arrecadado de contribuição do servidor pelo FUNPREV, o valor de R$ 778.602.776,94, como um incremento na arrecadação de 6,20%, conforme demonstra o Quadro 5.

**Quadro 11 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado do Piauí – Contribuição do Servidor**

| RECEITA PREVIDENCIÁRIA | ANO DE 2024 | ANO DE 2025 | % de Incremento na arrecadação 2025/2024 |
|---|---|---|---|
| CONTRIBUIÇÃO DO SEGU- RADO AO RPPS | 733.174.354,27 | 778.602.776,94 | 6,20% |

**Fonte: SIAFE - 2025**

- **Receitas da compensação previdenciária entre regimes – COMPREV**

A compensação financeira entre regimes previdenciários decorre da previsão constitucional de contagem recíproca do tempo de contribuição e tem a finalidade de evitar que o Regime Insti- tuidor (responsável pela concessão do benefício) seja prejudicado financeiramente por serobriga- do a aceitar o tempo de contribuição do Regime de Origem sem ter recebido as correspondentes contribuições previdenciárias. (Art. 201, § 9º - CF).

No exercício financeiro de 2025, foi arrecadado pelo Funprev o valor de R$ 27.173.263,74 com uma redução na arrecadação da COMPREV DE 43,54% em função da suspensão das análises dos requerimentos pelo INSS em agosto de 2025 ,conforme demonstra o Quadro 13.

**Quadro 12 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - Compensação Financeira entre RGPS x RPPS**

| RECEITA PREVIDENCIÁRIA | ANO DE 2024 | ANO DE 2025 | % de redução na arrecadação 2025/2024 |
|---|---|---|---|
| COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE RGPS - COMPREV | 48.125.534,75 | 27.173.263,74 | -43,54% |

**Fonte: SIAFE X COMPREV**

- **Receita de rendimentos de aplicações financeiras**

Os estados e municípios que possuem regimes próprios são obrigados a encaminhar informações relativas aos cadastros previdenciários para o MPS. Os encaminhamentos dessas obrigações são feitos por meio do Sistema de Cadastro Previdenciário dos RPPS (CADPREV). Com relação aos rendimentos das aplicações financeiras, é obrigatório o envio, mensalmente, do Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos (DAIR) de acordo com a Política de Investimentos elaborada pelo Comitê de Investimentos, aprovada anualmente pelo Conselho de Administração e com parecer do Conselho Fiscal.

Em 2025, foi arrecadado e contabilizado no SIAFE pelo FUNPREV, a Receita de Remuneração dos Investimentos do RPPS aplicados em Renda Fixa e Renda Variável no valor R$ 30.434.972,21, com um incremento na arrecadação de 64,01% em 2025 com relação a 2024, conforme demonstra o Quadro 13.

**Quadro 13 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Receita de rendimentos de aplicações financeiras**

| RECEITA PREVIDENCIÁRIA | ANO DE 2024 | ANO DE 2025 | % de Incremento na arre- cadação 2025/2024 |
|---|---|---|---|
| REMUNERAÇÃO INVES- TIMENTOS RPPS - RENDA FIXA E RENDA VARIÁVEL | 18.557.313,82 | 30.434.972,21 | 64,01% |

## 2.7.5. Processos relacionados à Gestão de Contratos

Em 2025 foram celebrados 16 contratos e que se encontram vigentes na PIAUIPREV, geridos pela Diretoria de Contratos (DICON).

Tal gestão envolve o acompanhamento dos contratos, a prestação de apoio técnico aos fiscais e gestores de contratos, a avaliação de planilhas de custos, a instauração de processos sancionatórios, a realização de procedimentos necessários à revisão, repactuação e reajuste contratual, a análise de pedidos de revisão, dentre outras atividades.

A tabela abaixo detalha os novos contratos celebrados no decorrer de 2025.

**Quadro 14 - Novos contratos celebrados no decorrer de 2025**

| PROCESSO | OBJETO | EMPRESA | NÚMERO DO CONTRATO | MODALIDADE |
|---|---|---|---|---|
| 00227.000076/2025-47 | ALUGUEL DE VEÍCULOS | CS BRASIL FROTAS S.A | 001/2025 | LIBERAÇÃO |
| 00227.001662/2025-17 | BANCO DE PREÇOS | NEGÓCIOS PÚBLICOS | 005/2025 | INEXIBILIDADE |
| 00227.004823/2025-16 | FILIAÇÃO ABIPEM | ABIPEM - FILIAÇÃO | NE00303 | INEXIGIBILIDADE |
| 00227.001274/2025-28 | CORREIOS | CORREIOS E TELEGRAFOS | 9912714675/2025 | INEXIGIBILIDADE |
| 00227.002847/2025-31 | MATERIAL DE EXPEDIENTE (TIPO PAPEL) | NOGUEIRA & ALENCAR LTDA | 006/2025 | LIBERAÇÃO |
| 00227.002152/2025-59 | BEBEDOUROS | RECICLE EXPRESS | 007/2025 | DISPENSA DE PEQUENO VALOR |
| 00227.001500/2025-71 | CAFÉ, AÇUCAR | LG CARVALHO | 008/2025 | DISPENSA DE PEQUENO VALOR |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 00227.001500/2025-71 | ADOÇANTE | IMEDIATA | 009/2025 | DISPENSA DE PEQUENO VALOR |
| 00227.000126/2025-96 | SERVIÇOS GRÁFICOS | J. S. SOBRINHO LTDA. | 010/2025 | LIBERAÇÃO |
| 00227.000126/2025-96 | SERVIÇOS GRÁFICOS | SIEART GRAFICA E EDITORA LTDA. | 011/2025 | LIBERAÇÃO |
| 00227.000126/2025-96 | SERVIÇOS GRÁFICOS | S. C. DE SOUSA FILHO EIRELI | 012/2025 | LIBERAÇÃO |
| 00227.000126/2025-96 | SERVIÇOS GRÁFICOS | B. LIMA DA SILVA | 013/2025 | LIBERAÇÃO |
| 00227.000126/2025-96 | SERVIÇOS GRÁFICOS | JEDISON DE CASTRO SILVA | 014/2025 | LIBERAÇÃO |
| 00227.000126/2025-96 | SERVIÇOS GRÁFICOS | VIEIRA E OLIVEIRA GRÁFICA LTDA. | 015/2025 | LIBERAÇÃO |
| 00227.000126/2025-96 | SERVIÇOS GRÁFICOS | GRAFCOLOR EDITORA INDUSTRIAL | 016/2025 | LIBERAÇÃO |
| 00227.003012/2025-06 | GÁS | GÁS PETRÓLEO E DERIVADOS LTDA | 017/2025 | LIBERAÇÃO |

- **Contratos Prorrogados/Renovados**

Esta seção detalha os contratos que tiveram sua vigência estendida através de renovação.

**Quadro 15 - Contratos que tiveram sua vigência estendida através de renovação**

| PROCESSO | OBJETO | EMPRESA | NÚMERO DO CONTRATO |
|---|---|---|---|
| 00227.000076/2025-47 | ALUGUÉL DE VEÍCULO | CS BRASIL/RENOVAÇÃO | 001/2025 |
| 00227.001661/2025-64 | ALUGUÉL DE VEÍCULO | CS BRASIL/RENOVAÇÃO | 005/2024 |
| 00227.002955/2025-11 | PASSAGENS AEREAS/RENOVAÇÃO 15/2024 | MIRACÉU | 015/2024 |
| 00227.002014/2025-70 | SERVFAZ-PRORROGAÇÃO | SERVFAZ | 008/2023 |
| 00227.003052/2025-40 | RENOVAÇÃO SIRC 025/2024.D | DATAPREV | 025/2024.D |

| PROCESSO | OBJETO | EMPRESA | NÚMERO DO CONTRATO |
|---|---|---|---|
| 00227.003491/2025-52 | RENOVAÇÃO NATAL COMPUTER | NATAL COMPUTER | 013/2025 |
| 00227.002725/2025-44 | RENOVAÇÃO COFFE BREAK | G. M. DE MOURA BARROS | 016/2024 |
| 00227.003631/2025-92 | SERVFAZ- Prorrogação 04/2021 | SERVFAZ | 004/2021 |
| 00227.003630/2025-48 | SERVFAZ- Prorrogação 07/2021 | SERVFAZ | 007/2021 |
| 00227.003648/2025-40 | SERVIÇOS TERCEIRIZADOS-NIVEL MÉDIO | LIMPSERV | 006/2021 |
| 00227.004010/2025-26 | COMPREV - PRORROGAÇÃO | ALMEIDA E COSTA ADVOGADOS ASSOCIADOS | 021/2022 |
| 00227.003428/2025-16 | SISPREV - PRORROGAÇÃO | AGENDA ASSESSORIA/ SISPREVWEB | 016/2023 |
| 00227.004388/2025-20 | EQUATORIAL - RENOVAÇÃO | EQUATORIAL ENERGIA | 1084044/2022 |
| 00227.004391/2025-43 | GUARDA E CONSERVAÇÃO DE PROCESSOS- PRORROGAÇÃO | THE DOCS | 022/2022 |
| 00227.004484/2025-78 | PRORROGAÇÃO SERVIÇO DE VIGILÂNCIA ARMADA | SERVFAZ | 003/2023 |
| 00227.003243/2025-10 | LINHAS TELEFONICAS | CLARO | 066/2020 |

A Diretoria de Contratos (DICON), em articulação com a Gerência de Contratos (GECON) e as áreas técnicas da PIAUIPREV, exerce papel estratégico no acompanhamento dos projetos institucionais financiados por organismos internacionais, notadamente pelo Banco Internacional para Reconstrução e Desenvolvimento – BIRD (Banco Mundial) e pelo Banco Interamericano de Desenvolvimento – BID, a exemplo das ações vinculadas ao PROFISCO III.

O acompanhamento desses projetos envolve suporte técnico-administrativo contínuo às contratações necessárias à sua execução, assegurando a compatibilização entre as diretrizes, políticas e salvaguardas dos organismos financiadores e o ordenamento jurídico nacional, especialmente a Lei nº 14.133/2021, os decretos regulamentares estaduais e as normas internas da Fundação.

No âmbito da PIAUIPREV, os projetos financiados pelo BIRD e pelo BID têm como objetos, entre outros:

a) realização do Censo Previdenciário, abrangendo servidores ativos, aposentados e pensionistas, com vistas à atualização cadastral, validação de dados funcionais, previdenciários e financeiros, bem como ao fortalecimento da base de informações do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS;

b) modernização da gestão previdenciária e administrativa, com foco na melhoria de processos, governança, controles internos e gestão de riscos;

c) fortalecimento institucional, incluindo reestruturação organizacional, aprimoramento da capacidade técnica das equipes e desenvolvimento de competências;

d) implantação e aprimoramento de soluções tecnológicas, automação de processos, sistemas informatizados e uso de inteligência artificial aplicada à gestão pública;

e) realização de estudos técnicos especializados, consultorias, diagnósticos institucionais, avaliações atuariais e modelagens técnicas;

f) melhoria da infraestrutura administrativa, incluindo aquisição de equipamentos, mobiliário, soluções de tecnologia da informação e adequações físicas necessárias ao funcionamento institucional;

g) apoio à implementação de boas práticas de planejamento, contratações públicas, gestão e fiscalização de contratos, alinhadas aos padrões nacionais e internacionais de governança.

**Quadro 16 - Projetos financiados pelo BIRD**

| Nº | Descrição - BIRD | Unidade Implementadora | Categoria de Compras | Método de Aquisição |
|---|---|---|---|---|
| | | | | VALOR DO PRODUTO |
| SERVIÇOS DE CONSULTORIA, NÃO CONSULTORIA E CAPACITAÇÃO | | | | |
| 1 | Contratação de consultoria especializada para habilitar e acompanhar a Fundação Piauí Previdência (PIAUPÍPREV) na obtenção da Certificação Institucional Pró-Gestão RPPS Nível II, promovendo o redesenho de processos, o fortalecimento da governança, a implementação e qualificação do núcleo de controle interno, bem como a integração de soluções tecnológicas, conforme os marcos regulatórios nacionais e as melhores práticas internacionais. | PIAUIPREV | CS | QCBS |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 2 | Contratação de consultoria - pessoa jurídica - para realização de Censo Previdenciário, com a solução tecnológica (softwares e apps) objetivando atualização da base cadastral, funcional e financeira, dos segurados ativos, inativos e pensionistas; de forma presencial. | PIAUIPREV | CS | SDO - "PREGÃO" |
| 3 | Contratação de consultoria especializada para análise de conformidade nos registros da folha de benefícios dos servidores inativos e pensionistas, com fornecimento de licença de uso permanente de Solução Tecnológica de Análise de Conformidade nos Registro | PIAUIPREV | CS | QCBS |
| **AQUISIÇÃO DE BENS** | | | | |
| 1 | Aquisição de equipamentos de TI, destinado a dar continuidade aos trabalhos de modernização, expansão e organização do parque tecnológico da PIAUIPREV. | PIAUIPREV | GD | RFB |

Cumpre informar que os produtos do Banco Interamericano de Desenvolvimento ainda estão em fase de defesa do projeto, aguardando o próximo passo para as tratativas e avançarmos no planejamento das contratações, referente aos objetos abaixo.

**Quadro 17 - Projetos do BID em fase de defesa**

| | Descrição detalhada - BID |
|---|---|
| 1 | Mobiliário, Frigobar, Refrigeradores, Equipamento de Climatização, Totens, Smartphone, tablets, plataforma elevatória de acessibilidade |
| 2 | Energia Solar |
| 3 | Recursos Audiovisuais |
| 4 | Execução de Projeto de Comunicação Visual da PIAUIPREV |
| 5 | Prestação de Serviços de Instalação de Acústica |
| 6 | Aquisição de Soluções para Atendimento |
| 7 | Consultorias (Atendimento, Arrecadação, LGPD, PDTI) |
| 8 | Capacitação (1000 horas) |

As atividades da DICON e da GECON no acompanhamento desses projetos abrangem, especialmente:
(i) o apoio ao planejamento das contratações vinculadas aos projetos, incluindo a elaboração e análise de Estudos Técnicos Preliminares em conjunto com a Diretoria Administrativa e Financeira - DIAF, mapas de riscos e Termos de Referência;
(ii) a instrução e acompanhamento dos procedimentos de contratação e de gestão contratual, observadas as exigências específicas de elegibilidade, transparência, rastreabilidade e prestação de contas;
(iii) o monitoramento da execução contratual, quando for o caso, prazos, aditivos, prorrogações, repactuações e conformidade documental; e
(iv) a articulação institucional para atendimento tempestivo às demandas de informações, auditorias, relatórios e missões de supervisão dos organismos financiadores.

O adequado acompanhamento dos projetos financiados pelo BIRD e pelo BID constitui elemento essencial para assegurar a regularidade das contratações, a boa governança dos recursos externos, o cumprimento dos objetivos pactuados — com destaque para o Censo Previdenciário — e o fortalecimento da credibilidade institucional da PIAUIPREV e do Estado do Piauí perante os organismos internacionais.

# 3. GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS

## 3.1 Plano Estratégico

A UPC Fundação Piauí Previdência planejou o cumprimento da sua missão a partir de um conjunto de atividades abrangidas pela ação formativa em gestão estratégica dirigida aos quadros chave da PIAUÍPREV. O que desencadeou uma profunda reflexão estratégica sobre os diversos aspectos do desempenho e da necessidade de mudança organizacional a ser alcançada como resultado da implantação do primeiro Plano Estratégico PIAUÍPREV no horizonte temporal 2024-2027.
Durante a realização do planejamento foram identificados pontos de atenção e oportunidades, levando em conta a análise do meio ambiente interno e externo, bem como de cenários econômico, sociocultural e tecnológico, resultando na formulação de objetivos estratégicos listados abaixo e projetos destinados a concretizá-los.

- Realizar o atendimento eficiente aos segurados;
- Conceder os benefícios de aposentadoria e pensão;
- Capacitar e certificar os gestores, os conselheiros e os servidores.
- Melhorar o monitoramento das receitas e despesas
- Atender as normas de boa gestão
- Conformidade com a Constituição Federal
- Melhorar o padrão de tomada de decisões
- Melhorar a gestão de TI
- Melhorar a sustentabilidade do regime previdenciário
- Melhorar o padrão de desempenho da PIAUÍPREV
- Melhorar o padrão de gestão da PIAUÍPREV
- Melhorar o padrão de tratamento e análise de dados na PIAUÍPREV
- Melhoria da imagem da fundação para o cliente interno e externo
- Melhoria do grau de satisfação dos segurados
- Melhorar o padrão de desempenho da PIAUÍPREV.

### 3.1.1 Mapa Estratégico

De modo a compreender a forma como a PIAUÍPREV agrega Valor Público através do desempenho dos seus processos e da realização da sua Identidade Organizacional, bem como, visando promover a concretização da Estratégia em ação efetiva, para o alcance dos objetivos chave, foi desenvolvido o Mapa Estratégico

**Figura 4 – Mapa estratégico**



### 3.1.2 - Matriz Estratégica da Piauíprev

Na Matriz Estratégica, os Eixos ou Programas Estratégicos abrangem os Objetivos Chave. Esses Objetivos, em conformidade com o modelo dos OKRs (Objectives and Key Results) adotado para o desenvolvimento do Plano Estratégico, definem aquilo que a PIAUÍPREV deseja alcançar ao trilhar o caminho que vai da situação presente percebida na reflexão estratégica, até o limite do horizonte temporal do Plano Estratégico, em 2027, onde se pretende atingir uma situação de maior desenvolvimento e desempenho organizacional em função da realização das ações propostas nos projetos estratégicos.
Com a finalidade de permitir a medida e avaliação da eficácia estratégica da PIAUÍPREV, no que se refere ao alcance dos Objetivos Chave, foram definidos Resultados Chave que estão relacionados, na Matriz estratégica, aos seus respectivos indicadores, índices e fórmulas de cálculo.
A Matriz Estratégica está detalhada numa planilha MS Excel com todas as informações pertinentes para utilização durante a implementação do Plano Estratégico será um instrumento crítico de apoio à gestão estratégica da PIAUÍPREV na jornada de desenvolvimento organizacional que está prestes a iniciar. Apresenta-se, a seguir, uma tabela com as informações mais importantes da Matriz Estratégica:

**Quadro 18 - Matriz Estratégica**

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | RESULTADOS | AÇÕES OPERACIONAIS |
|---|---|---|
| 1- GARANTIR A SUSTENTABILIDADE DO REGIME PREVIDENCIÁRIO | Déficit financeiro equilibrado | Identificar stakeholders ou instituições de fomento que possam vir a se tornar novas fontes de financiamento do RPPS-PI; |
| | Déficit financeiro equilibrado | Realizar benchmarking com outros RPPS que tenham conseguido aumentar a sua carteira de fontes de financiamento; |
| | Déficit atuarial equilibrado | Instituição do plano de equacionamento do déficit |
| | Déficit atuarial equilibrado | Solicitar à SEFAZ-PI parecer técnico sobre a viabilidade da implementação da segregação de massa proposta pelo estudo Atuarial realizado em conformidade com o artigo 64 da Portaria MF 1467/2022. |
| 2- MELHORAR A GESTÃO DE TI | PDTI Implantado | Desenvolver e implantar o PDTI PIAUÍPREV |
| 3- MELHORIA DO GRAU DE SATISFAÇÃO DOS CLIENTES | Satisfação dos clientes com as instalações físicas | Realizar a reforma das instalações físicas da PIAUÍPREV |
| 4- MELHORAR O PADRÃO DE DESEMPENHO DA PIAUÍPREV | Melhorar o grau de formação dos colaboradores da PIAUÍPREV | Elaboração e implementação do plano de capacitação |
| | Melhoria do desempenho dos processos internos da PIAUÍPREV | Realizar o mapeamento dos processos críticos e suas oportunidades de integração para geração de sinergias com os demais processos internos |
| | | Modelar e documentar os processos |
| | | Implementar sistemas de monitoramento e avaliação do desempenho dos processos críticos em tempo real para identificar o problema e adotar ações corretivas e preventivas e incrementar o grau de maturidade da gestão de processos na PIAUÍPREV |
| 5- MELHORAR O DESEMPENHO PREVIDENCIÁRIO DA PIAUÍPREV | Atingir o nível B no ISP | **Melhorar a classificação em gestão e transparência, estamos com nota "C",** |

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | RESULTADOS | AÇÕES OPERACIONAIS |
|---|---|---|
| | | **que abrange os indicadores de:**<br>Regularidade (C)<br>Envio de Informações (A)<br>Indicador de Modernização da Gestão (C) |
| | Obtenção do CRP Administrativo | CRP ADMINISTRATIVO |
| **6- MELHORAR O PADRÃO DE GESTÃO DA PIAUÍPREV** | Atingir o nível II do Pró-Gestão MPS | Recenseamento de aposentados, pensionistas e servidores ativos (Requisito da Dimensão de controle interno) |
| | | Atender aos requisitos da dimensão de Governança Corporativa |
| | | Atender aos requisitos da dimensão de Educação Previdenciária |
| **7- ATENDER AS NORMAS DE BOA GESTÃO** | Obtenção do CRP Administrativo | Regularizar o envio do Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR - Encaminhamento |
| | | Regularizar o envio do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Consistência e Caráter Contributivo |
| | | Regularizar o envio do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Encaminhamento |
| | | Regularizar o Encaminhamento NTA, DRAA e resultados das análises |
| **8- MELHORIA DA IMAGEM DA FUNDAÇÃO PARA O CLIENTE INTERNO E EXTERNO** | Grau de satisfação dos clientes externos e internos | Criar materiais de comunicação digital, que reflitam a identidade da organização. |
| | | Realizar eventos e atividades que promovam a identidade da instituição, como conferências, palestras e programas comunitários. |
| | | Integrar práticas de responsabilidade social corporativa que estejam alinhadas com a identidade da instituição. |
| | | Elaboração e implementação do plano de marketing |
| **9- CONFORMIDADE COM A CF/88** | Unidade Gestora Única | Migração da folha de inativos do poder legislativo e judiciário, do MP/PI e DPE/PI. |
| **10- MELHORAR O PADRÃO DE DESEMPENHO DA PIAUÍPREV** | Melhoria do desempenho das atividades | Aquisição de equipamento de informática: estação de trabalho, monitores, notebook e outros. |
| | Melhoria das acomodações da operações | Aquisição de equipamentos de informática para expansão do CPD, automação de rotinas, implementação de bancos de dados da PIAUÍPREV/PI |
| | Melhoria do desempenho das atividades | Aquisição de equipamentos de informática para infraestrutura de rede da PIAUÍPREV |
| | Comunicação mais eficiente com os clientes internos e externos | Aquisição de equipamento eletro/eletrônico para sala de reuniões, |

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | RESULTADOS | AÇÕES OPERACIONAIS |
|---|---|---|
| | Otimização das atividades | videoconferência e auditório, na PIAUÍPREV |
| | | Desenvolvimento de ferramenta que integre o Sisprev Web aos sistemas de gestão de pessoas e folha de pagamento dos 3 Poderes e órgãos autônomos |
| | Otimizar a tomada de decisões | Serviço de consultoria para aquisição, customização e capacitação de ferramenta que permita a automação do cálculo atuarial da PIAUÍPREV/PI |
| 11- MELHORAR O MONITORAMENTO DAS RECEITAS E DESPESAS | Melhorar o monitoramento das receitas e despesas | Desenvolvimento e capacitação de ferramenta de gestão financeira dos ativos e passivos do RPPS. |
| 12- MELHORAR A SUSTENTABILIDADE DO REGIME PREVIDENCIÁRIO | Reduzir as perdas financeiras | Contratação de consultoria especializada, para auditoria da folha de pagamentos de benefícios previdenciários. |
| 13- MELHORAR O PADRÃO DE TRATAMENTO E ANÁLISE DE DADOS NA PIAUÍPREV | Otimizar o monitoramento dos dados | Elencar lista de indicadores estratégicos e sistemática de monitoramento destes |
| | | Desenvolver modelos de relatórios padronizados para garantir consistência na apresentação das informações. |
| | | Elaborar fluxo de geração de relatórios |

## 3.2 - Principais Problemas/Riscos Identificados:

Os principais riscos/ameaças identificados a partir do planejamento estratégico foram os seguintes:

- Déficit previdenciário;
- Mudança das leis reguladoras;
- Risco de Longevidade: este risco está relacionado ao fato de que os participantes podem viver mais tempo do que o esperado, aumentando assim a pressão sobre os fundos de pensão para fornecer benefícios por períodos mais longos;
- Risco Demográfico: alterações na composição demográfica, como diminuição do número de contribuintes em relação aos beneficiários, podem aumentar a pressão sobre os fundos de pensão;
- Informações e execuções das atividades essenciais por apenas um servidor pode ocasionar a centralização dessas informações com risco da descontinuidade dos serviços rotineiros, caso este servidor venha se afastar por situações adversas;

## 3.3 Resultados da Gestão Previdenciária

### 3.3.1- Melhoria dos Processos Internos

Durante o ano, a Ouvidoria contribuiu diretamente para a otimização dos fluxos internos dos processos na PIAUÍPREV, promovendo ajustes e recomendações que resultaram em:

· maior eficiência no trâmite dos processos;

· redução de manifestações relacionadas a atrasos ou falhas processuais;

· aumento de manifestações voltadas à solicitação de informações, refletindo maior clareza e previsibilidade dos procedimentos internos.

Esse avanço demonstra maturidade institucional e integração entre setores, reforçando o papel da Ouvidoria como instrumento de análise, mediação e aprimoramento.

### 3.3.2- Ações Itinerantes

A Ouvidoria realizou ações itinerantes com foco em atendimento humanizado e escuta ativa, ampliando o acesso a orientações previdenciárias e fortalecendo o diálogo com servidores de diversos órgãos do Estado. As ações ocorreram nos órgãos:

· DETRAN · SESAPI · SEFAZ · ALEPI · UESPI · SEPLAN · SESC · HOSPITAL LUCIDIO PORTELA

As visitas permitiram a identificação de demandas específicas, aproximação institucional e atendimento direto ao público.

### 3.3.3- Resultados e Impactos

As ações desenvolvidas ao longo do ano resultaram em:

· melhoria dos fluxos internos e redução de falhas processuais;

· diminuição de manifestações relacionadas a trâmites de processo, passando para consultas informacionais;

· fortalecimento da transparência institucional; · promoção da saúde e bem-estar dos servidores;

· ampliação do diálogo com órgãos parceiros e cidadãos;

· Premiações:

- Selo Mérito Previdênciário em Boas Práticas, pelo Tribunal do Conta do Estado do Piauí com Selo Diamante.
- III Concurso de Boas Práticas em Ouvidoria Pública pela Ouvidoria Geral do Estado

### 3.3.4 Ouvidoria em números

**Gráfico 3 - demonstrativo ano 2025**

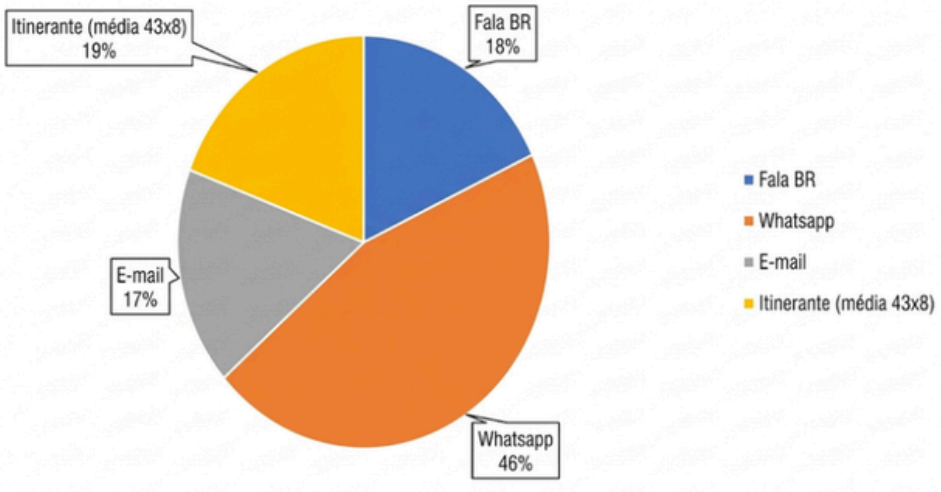


**Gráfico 4 – Total de Manifestações a Ouvidoria**




**Gráfico 5 – Tipo de Manifestação**




**Gráfico 6 – Ranking das Manifestações**



**Gráfico 7 – Resolutividade das manifestações**




### 3.3.5 Nomeação dos aprovados no primeiro concurso público da PIAUIPREV

Após a realização do 1º Concurso Público da PIAUÍPREV, com 20 (vinte) vagas de analistas previdenciários, foram nomeados os 10 primeiros classificados para integrar a equipe da Fundação.
Esse é um marco na história da PIAUÍPREV, pois este é o seu primeiro concurso público, realizado na gestão do presidente Flávio Chaib, reafirmando o compromisso com a valorização dos servidores e o fortalecimento da instituição.

### 3.3.6 Lançamento da Cartilha Previdenciária

Foi lançada no dia 17 de novembro de 2025 a Cartilha Previdenciária da Fundação Piauí Previdência, material que reúne, de forma clara e objetiva, as principais informações sobre regras, direitos e procedimentos do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí. O documento está disponibilizado no sítio eletrônico da PIAUÍPREV (https://portal.pi.gov.br/piauiprev/), na aba "Transparência>Cartilha Previdenciária".
O documento apresenta conceitos básicos, critérios atualizados para aposentadorias, orientações sobre pensão por morte, contribuições previdenciárias, Certidão de Tempo de Contribuição, prova de vida e demais serviços oferecidos pela Fundação. Seu conteúdo foi cuidadosamente organizado para facilitar o entendimento dos segurados e fortalecer a transparência, a padronização das informações e a educação previdenciária.
Com linguagem acessível e rigor técnico, a cartilha tem como objetivo facilitar a compreensão dos servidores ativos, inativos e pensionistas acerca das informações que se inserem no rol de competência da Fundação, Piauí Previdência contribuindo diretamente para a melhoria do atendimento e para o planejamento previdenciário dos servidores públicos do Estado.

### 3.3.7- Maior gestão no controle de Óbitos e Restituição de Pagamentos Indevidos

A equipe da PIAUIPREV desenvolveu um sistema que confronta a folha de pagamento de aposentadorias e pensões com os dados da base estadual do Sistema de Informações sobre Mortalidade – SIM, do Ministério da Saúde, para detecção e retirada de falecidos da folha de pagamento, evitando o pagamento indevido de benefícios ou até mesmo fraudes.
Esta ação é importante pois consegue identificar na folha de pagamento, servidores falecidos antes mesmo de serem emitidas as certidões de óbito pelos cartórios e resultou na retirada da folha de cerca de 408 beneficiários, sendo 293 aposentados e 115 pensionistas.

O batimento já ocorria anteriormente por meio do Sistema SIRC que é uma base de governo que tem por finalidade captar, processar, arquivar e disponibilizar dados relativos a registros de nascimento, casamento, óbito e natimorto, produzidos pelos cartórios de registro civil das pessoas naturais.
Após identificação dos falecidos na folha de pagamento é realizado o trabalho de restituição de eventuais pagamentos realizados indevidamente, resultando em economicidade para a Fundação e para o Estado do Piauí.
Com esse avanço, a PIAUIPREV tem ratificado seu empenho em desenvolver suas competências com base em inovação tecnológica e qualificação da gestão.

### 3.3.8- Aderência ao PROGESTÃO-RPPS

A adesão da PIAUIPREV ao Pró-Gestão RPPS representa um marco na trajetória de modernização desta Unidade Gestora. Mais do que a busca por uma certificação, este movimento consolida o compromisso da administração com a transparência, a eficiência operacional e, acima de tudo, a segurança atuarial dos benefícios previdenciários.
A estrutura do Pró-Gestão fundamenta-se em três pilares essenciais que passam a nortear nossas atividades:

- Controles Internos: Estabelecimento de rotinas auditáveis que minimizam falhas operacionais e garantem a conformidade legal.
- Governança Corporativa: Fortalecimento dos conselhos e da diretoria executiva através de processos decisórios baseados em dados e competência técnica.
- Educação Previdenciária: Disseminação do conhecimento para segurados e gestores, promovendo o controle social e o entendimento sobre a saúde financeira do regime.

Ao alinhar o RPPS aos manuais de boas práticas do Ministério da Previdência Social, a Fundação eleva seu patamar de credibilidade. A certificação atua como um selo de conformidade que facilita a interlocução com órgãos de fiscalização (como Tribunais de Contas) e qualifica o regime para melhores oportunidades de alocação no mercado financeiro, visando o equilíbrio entre risco e retorno.

### 3.3.9 Consolidação da Transparência e Reconhecimento Institucional (Selo Diamante TCE-PI)

A Fundação Piauí Previdência (PiauíPrev) alcançou um marco histórico em sua trajetória de governança ao ser agraciada com três Selos Diamante no Prêmio de Mérito Previdenciário, concedido pelo Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE-PI). O reconhecimento, que é a graduação máxima do controle externo, contemplou o desempenho da instituição em três pilares fundamentais:

1. Gestão e Transparência Pública: Refletindo a clareza e o rigor na administração dos recursos previdenciários.
2. Educação Previdenciária: Destacando as ações de disseminação de conhecimento e conscientização junto aos segurados.
3. Boas Práticas: Validando a eficiência dos processos internos e a modernização da prestação do serviço público.

A premiação, instituída pela Resolução TCE nº 06/2025, reafirma a posição da PiauíPrev como referência estadual em gestão previdenciária. A conquista é fruto de um trabalho contínuo de transparência e eficiência, assegurando maior sustentabilidade e garantindo a segurança jurídica e financeira dos segurados do Estado.

### 3.3.10 Divulgação do Código de Ética

O Código de Conduta de Ética no âmbito da Fundação Piauí Previdência foi instituído pela Portaria Nº 86, de 17 de maio de 2024, publicada em 29 de maio de 2024, no Diário Oficial do Estado.
E buscando reunir os princípios e as normas de conduta ética aplicáveis aos servidores, colaboradores, estagiários e qualquer pessoa que preste serviço à PIAUÍPREV, sem prejuízo da observância dos demais deveres e proibições legais e regulamentares, foi elaborada e publicada Cartilha de Ética da Fundação Piauí Previdência, que se encontra disponibilizada no site institucional, no seguinte endereço eletrônico:
https://portal.pi.gov.br/piauiprev/wp-content/uploads/sites/45/2025/11/CARTILHA-PREV-A5.pdf
A PIAUÍPREV constituiu a Comissão de Ética por meio da Portaria Nº 97, de 04 de julho de 2024, com a missão de promover atividades que dispõem sobre a conduta ética no âmbito do órgão, estabelecendo padrões de comportamento e formas de agir de acordo com a missão, os valores e os objetivos institucionais, bem como orientando os agentes públicos sobre a ética profissional.

### 3.3.11 Programa de Educação Previdenciária

Alinhado ao Planejamento Estratégico da Fundação, foram realizadas capacitações, formações e treinamentos, considerando o desenvolvimento do Programa de Educação Previdenciária da PIAUIPREV e a Formação Permanente do Servidor, e ainda as ações e de Diálogo com os Segurados e a Sociedade.
A seguir, destacamos os principais eventos de capacitação, formação e treinamentos realizados em 2025:

- Participação no II Fórum Anual do Programa PROGESTÃO, de 12 a 14 de fevereiro de 2025, realizado em Recife (PE) e promovido pelo Banco Mundial, com a finalidade de aprimorar a gestão pública, fortalecendo a transparência, a eficiência fiscal e a qualidade dos serviços oferecidos à população. O Piauí se destacou ao apresentar a metodologia de Gestão de Investimentos Públicos (GIP), institucionalizada em 2025 e que contribuiu para o melhor uso dos recursos. Representaram a Fundação, o presidente Flávio Chaib e a Diretora de Contratos, Mara Lilline.



Figura 5 – II Fórum Anual do Programa Pró-Gestão – Fevereiro/2025

- Representantes da Diretoria do Fundo de Previdência do Estado do Piauí participaram do 7º congresso Brasileiro de investimentos realizado em Florianópolis-SC, de 12 a 14 de março de 2025, promovido pela ABIPEM. O congresso reuniu especialistas renomados para debater as principais tendências e desafios dos investimentos dos Regimes Próprios de Previdência Social, promovendo um espaço de aprendizado e networking.

- Representantes da Diretoria do Fundo de Previdência do Estado do Piauí participaram do 7º congresso Brasileiro de investimentos realizado em Florianópolis-SC, de 12 a 14 de março de 2025, promovido pela ABIPEM. O congresso reuniu especialistas renomados para debater as principais tendências e desafios dos investimentos dos Regimes Próprios de Previdência Social, promovendo um espaço de aprendizado e networking.




Figura 6 – Curso 7º congresso Brasileiro de investimentos – março de 2025

Em Parceria com o CIASP/ SEAD a PIAUIPREV promoveu o treinamento “Noções Básicas de Prevenção e Combate a Princípios de Incêndio, com o objetivo de capacitar os servidores para atuarem de forma eficaz na proteção contra ocorrências dessa natureza. A iniciativa busca preparar os participantes para garantir a segurança das pessoas, preservar o patrimônio e proteger o meio ambiente, reforçando a importância da prevenção e da resposta adequada em situações de risco.



Figura 7 – Treinamento Noções Básicas de Prevenção e Combate a Princípios de Incêndio – Março/2025. o seu parágrafo

Também foi realizado o Treinamento Básico sobre Noções de Primeiros Socorros e Suporte Básico de Vida (SBV). A finalidade da capacitação para os servidores da PIAUIPREV foi preparar os participantes para agir de forma rápida e eficaz em situações de emergência, garantindo a proteção da vida e a segurança no ambiente de trabalho.



Figura 8 – Treinamento Noções Básicas Primeiros Socorros/SBV – março/25

A Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) esteve presente na 81ª Reunião Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social (Conaprev), realizada em Salvador (BA) nos dias 20 a 22 de março. O evento teve como finalidade discutir os desafios e avanços dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), abordando temas como a previdência complementar dos servidores públicos e outras proposições voltadas para a sustentabilidade dos sistemas previdenciários estaduais e municipais. O Presidente Flávio Chaib representou a PIAUIPREV no evento.



Figura 9 – 81ª Reunião Ordinária do Conselho Nascional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – Março/2025.

A Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) promoveu a palestra “Desconstruindo o Assédio no Ambiente de Trabalho: Impactos e Estratégias de Prevenção”, realizada na sede da instituição e destinada aos seus servidores. O curso foi ministrado pelo CIASPI/SEAD, em 28 de março de 2025, com o objetivo de conscientizar os participantes sobre os efeitos do assédio no ambiente profissional e apresentar estratégias de prevenção, fortalecendo a cultura organizacional baseada no respeito, na ética e na valorização das relações de trabalho.



Figura 10 –Desconstruindo o Assédio no Ambiente de Trabalho : Impactos e Estratégias de Prevenção – Março/2025 .

Os Servidores da Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) participaram do Treinamento “Análise e Notificação de Acidentes do Trabalho”, realizado no auditório da SEAD, com carga horária de 04 (quatro horas). A capacitação foi promovida pelo CIASP/SEAD, e teve como objetivo orientar os participantes sobre os procedimentos corretos de análise e registro de acidentes, fortalecendo a prevenção e garantindo maior segurança no ambiente de trabalho.

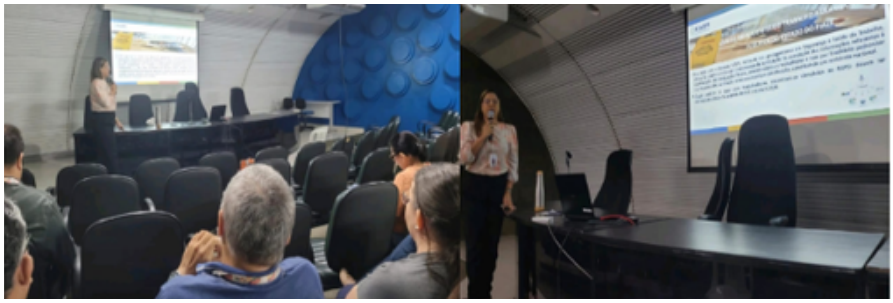


Figura 11 – Análise e Notificação de Acidentes de Trabalho – Abril/2025

No dia 15 de maio de 2025, a Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) esteve representada pelo presidente Flávio Chaib no 3º Encontro de Dirigentes de RPPS Estaduais e do Distrito Federal, realizado em Brasília (DF). O evento teve como objetivo promover o debate sobre os desafios e perspectivas dos Regimes Próprios de Previdência Social, fortalecendo a troca de experiências e estratégias voltadas para a sustentabilidade dos sistemas previdenciários.



Figura 12 – 3º Encontro de Dirigentes do RPPS Estaduais e do DF – Maio/2025

No dia 28 de maio de 2025, a Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) realizou o Curso “Investimento Sistema Financeiro: Mercado Financeiro e de Capitais e Fundos de Investimentos”, voltado para a Gestão de RPPS. A capacitação, com carga horária de 8 (oito horas), aconteceu no auditório da instituição e contou com a participação de seis servidores da Diretoria do Fundo de Previdência. Ministrado pela empresa Agenda Assessoria, o treinamento teve como objetivo ampliar o conhecimento dos colaboradores sobre o funcionamento do mercado financeiro e de capitais, além de estratégias de investimentos em fundos, fortalecendo a gestão previdenciária e a sustentabilidade dos recursos públicos.



Figura 13 – Curso Investimento Sistema Financeiro: Mercado Finaceiro e de Capiatais e Fundos de Investimento – Maio/2025

A Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) promoveu a capacitação de membros da Diretoria do Fundo de Previdência com o curso sobre análise de processos administrativos e déficit de contribuições, realizado no auditório da instituição. A formação, ministrada pela Agenda Assessoria, contou com a participação de quatro servidores.



Figura 14 – Curso Análise de Processos Administrativos e Déficit de Contribuições – Junho/2025

Em 09 de Junho de 2025 foi realizada a posse dos novos servidores aprovados no primeiro Concurso Público da Fundação Piauí Previdência.




Figura 15 – Posse dos novos Analistas Governamentais – Junho/25

A PIAUIPREV promoveu a primeira capacitação específica para os Analistas Previdenciários que tomaram posse em junho/2025, realizada no auditório da instituição, no período de 11 de Junho de 2025 a 18 de Junho de 2025. No primeiro dia os participantes receberam uma visão abrangente sobre o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), fortalecendo seus conhecimentos sobre a estrutura e funcionamento do sistema. O objetivo geral da semana de capacitação foi preparar os novos analistas para desempenharem suas funções com maior eficiência, segurança jurídica e responsabilidade na gestão previdenciária.



Figura 16 – Capacitação e Formação dos Novos Analistas – Junho/2025



Figura 17 – Treinamento sistema SISPREV WEB – Junho/2025

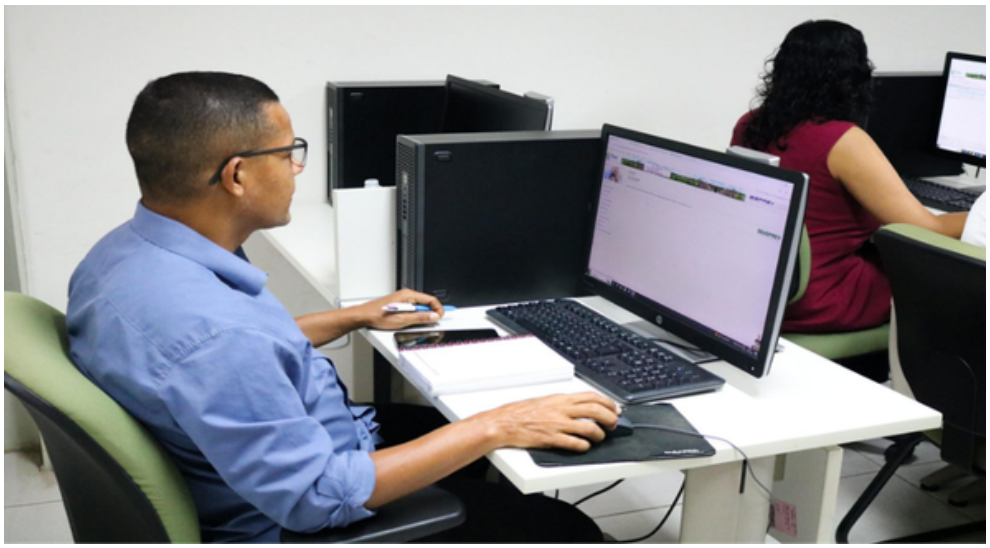


Figura 18 – Treinamento “Introdução a Outros Sistemas Governamentais do Estado do Piauí. – Junho/2025

Entre os dias 23 e 25 de junho de 2025, os novos Analistas Previdenciários da Fundação Piauí Previdência participaram do Curso de Formação dos Servidores Ingressantes no Serviço Público, promovido pela Escola de Governo. A capacitação integrou a Semana de Acolhida organizada pela Secretaria da Administração, que contou com palestras, dinâmicas, rodas de conversa e formações voltadas para a ambientação institucional e o desenvolvimento de competências essenciais na gestão pública. O objetivo foi proporcionar uma integração qualificada, fortalecendo a cultura organizacional e alinhando os novos servidores aos objetivos estratégicos do Governo do Estado, além de prepará-los para atuar de forma eficiente, moderna e ética no serviço público. Na ocasião os servidores receberam orientações relacionadas à Previdência Complentar, conforme palestra ministrada pelo Superintendente da PIAUIPREV, Sr. Marcos Steiner.




Figura 19 – Curso de Formação dos Servidores Ingressantes no Serviço Público – Junho/2025



Figura 20 – Curso de Formação dos Servidores Ingressantes no Serviço Público – Junho/2025

A Diretoria do Fundo de Previdência  também participou em 2025 do 58º Congresso Nacional da ABIPEM, realizado pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM). Os 2 (dois) representantes da Fundação tiveram a oportunidade de acompanhar debates e palestras voltadas para o fortalecimento e a sustentabilidade dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). O objetivo do congresso foi promover a troca de experiências e a atualização de conhecimentos, contribuindo para a melhoria da gestão previdenciária no Estado.




Figura 21 – 58º Congresso Nacional da ABIPEM – Junho/2025

Servidores da Diretoria da Governança e Coordenação de Tecnologia da Informação da PIAUIPREV participaram da “Oficina Internet Segura – Evitando o uso ilícito dos dados pessoais”, realizado no dia 15 de julho de 2025, promovida pela SEAD,. O objetivo da capacitação foi conscientizar os participantes sobre boas práticas de segurança digital, destacando medidas de proteção contra o uso indevido de informações pessoais e fortalecendo a cultura de responsabilidade e segurança no ambiente virtual.



Figura 22 – Oficina Internet Segura – Evitando o uso de dados Pessoais – Julho/2025

Nos dias 07 e 08 de agosto de 2025, a Fundação Piauí Previdência (PIAUIPREV) participou do 1º Seminário Estadual de Contratações Públicas para Inovação, realizado pela Secretaria da Administração (Sead) em parceria com a Secretaria da Inteligência Artificial, Economia Digital, Ciência, Tecnologia e Inovação do Piauí (SIA) e com a Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial (ABDI). As discussões tiveram como objetivo modernizar as contratações públicas, aproximar o poder público de soluções inovadoras e fortalecer o ecossistema de inovação no Estado.




Figura 23 – 1º Seminário Estadual de Contratações Públicas para Inovação- Agosto/2025

No dia 11 de agosto de 2025, o presidente da PiAUIPREV, Flávio Chaib participou do 4º Encontro de Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social dos Estados e do Distrito Federal, realizado pela São Paulo Previdência (SPPREV). O encontro promoveu debates sobre temas relevantes como os desafios e oportunidades da gestão unificada, a regularidade do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), a consolidação de dados e a compensação previdenciária.



Figura 24 – 4º Encontro de Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – Agosto/2025

A Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) participou do curso “Presente e Futuro da Previdência”, promovido pela Escola de Gestão e Controle do Tribunal de Contas do Estado do Piauí (TCE/PI). A programação abordou temas centrais para a gestão previdenciária, como os avanços e desafios da Previdência Própria no Estado do Piauí, a visão técnica sobre o presente e futuro da Previdência Pública, pilares da governança e responsabilidade previdenciária, além de painéis e debates sobre o papel dos RPPS. Também foram discutidos aspectos práticos da implementação do Pró-Gestão e a importância da análise de relatórios técnicos para a tomada de decisões.




Figura 25 – Curso Presente e Futuro da Previdência– Agosto/2025

Entre os dias 26 e 28 de agosto de 2025, a Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) participou do XIV Congresso Consad de Gestão Pública, realizado no Centro Internacional de Convenções do Brasil (CICB), em Brasília – DF. O evento, promovido pelo Conselho Nacional de Secretários de Estado da Administração (Consad), reuniu mais de dois mil participantes e é reconhecido como o maior e mais relevante encontro da área no país. A PIAUIPREV foi representada pelo presidentre Flávio Chaib.




Figura 26 – XIV Congresso Consad de Gestão Pública – Agosto/2025

A Gerência de Gestão de Pessoas da PIAUIPREV participou do curso “Prática em e-Social – Geração e Transmissão de Eventos no SIAPE”, promovido pela Escola de Governo.O objetivo do curso foi capacitar os participantes no uso prático do e-Social, com foco na geração e transmissão de eventos no Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (SIAPE), garantindo maior eficiência, segurança e conformidade nos processos de gestão de pessoal e previdência.




Figura 27 – Prática Em E-Social – Geração e Transmissão de Eventos no SIAPE – Agosto/2025

A Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) recebeu a visita institucional do MTPrev, representado pelo seu Presidente, Sr. Elliton Oliveira de Souza e Sr. Guelfo Luiz Munhoz Rodrigues, da Unidade de Compliance Previdenciário. A reunião teve como pauta principal o Pró-Gestão RPPS, programa que busca fortalecer as práticas de governança, transparência e eficiência na gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social. O encontro proporcionou a troca de experiências entre as instituições.



Figura 28 – Visita MTPREV Tema Pró-Gestão – Setembro/25

Servidoras da PIAUIPREV participaram do curso “Reajuste em Contratos Administrativos – 2025”, promovido pela Controladoria Geral do Estado (CGE). O treinamento reuniu servidores de diversos órgãos da administração estadual e teve como objetivo aprofundar a compreensão sobre a aplicação correta dos dispositivos legais relacionados ao reajuste em contratos públicos, abordando aspectos práticos e conceituais como índices de reajuste, data-base, efeitos financeiros e fundamentos normativos.

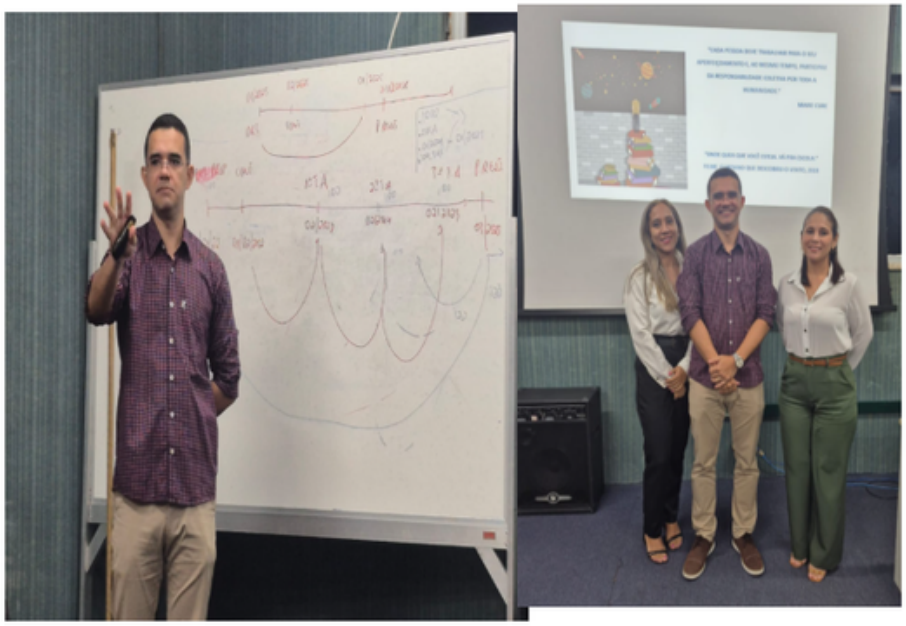


Figura 29 – Curso “ Reajuste em Contratos Administrativos – 2025” – Setembro/25

Servidores da PIAUIPREV participaram da Oficina de Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência para Contratações Diretas, promovida pela Escola de Governo do Estado Piauí (EGEPI) e ministrada pela Diretora de Planejamento de Contratações da SEAD. O curso teve como objetivo orientar os servidores na elaboração de estudos técnicos preliminares e termos de referência, instrumentos fundamentais para assegurar a legalidade, eficiência e transparência nas contratações públicas diretas.



Figura 30 – Oficina de Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência– Novembro/2025

Em 17 de novembro, a Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) promoveu o II Seminário “Desafios e Perspectivas da Previdência no Piauí”, realizado no auditório da OAB-PI. O evento reuniu gestores, servidores e especialistas nacionais em previdência para debater os principais desafios e perspectivas dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). A programação contou com debates sobre governança, profissionalização da gestão, impactos das decisões dos tribunais superiores e fatores de desequilíbrio na balança previdenciária.O seminário foi um espaço essencial de troca de experiências, atualização técnica e fortalecimento da governança previdenciária, reafirmando o compromisso da instituição com uma gestão moderna, transparente e sustentável.




Figura 31 – II Seminário - Desafios e Perspectivas da Previdência no Piauí – Novembro/2025

Foi realizado o lançamento oficial da Cartilha Previdenciária da Fundação, apresentada e distribuída durante o II Seminário Desafios e Perspectivas da Previdência no Piauí. O material reúne, de forma clara e objetiva, os principais conceitos, regras e procedimentos relacionados aos benefícios previdenciários dos servidores públicos estaduais. A cartilha contempla: Regras de direito adquirido, de transição e permanentes da Reforma Previdenciária da EC nº 54/2019, orientações práticas sobre Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), Prova de Vida e abertura de processos de benefícios. A cartilha fortalece a educação previdenciária e oferece aos servidores e beneficiários uma referência confiável para compreender seus direitos e deveres no RPPS-PI.



Figura 32 – II Seminário - Desafios e Perspectivas da Previdência no Piauí – Novembro/2025

Foi realizado o lançamento oficial da Cartilha Previdenciária da Fundação, apresentada e distribuída durante o II Seminário Desafios e Perspectivas da Previdência no Piauí. O material reúne, de forma clara e objetiva, os principais conceitos, regras e procedimentos relacionados aos benefícios previdenciários dos servidores públicos estaduais. A cartilha contempla: Regras de direito adquirido, de transição e permanentes da Reforma Previdenciária da EC nº 54/2019, orientações práticas sobre Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), Prova de Vida e abertura de processos de benefícios. A cartilha fortalece a educação previdenciária e oferece aos servidores e beneficiários uma referência confiável para compreender seus direitos e deveres no RPPS-PI.




Figura 33 – 83ª Reunião Ordinária do CONAPREV

Em 2025 em parceria com a Escola de governo, a Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) participou do curso “Projeto de Vida após Aposentadoria: Desafios e Perspectivas”, realizado em duas edições distintas, com o objetivo de orientar servidores públicos sobre planejamento pessoal, social e financeiro para o período pós-carreira, promovendo qualidade de vida, autonomia e bem-estar. O curso buscou

preparar os servidores para os desafios da aposentadoria, com orientações sobre as regras de concessão de benefícios, incentivando reflexões sobre identidade, propósito, saúde, finanças e relações sociais, além de oferecer ferramentas práticas para a construção de um projeto de vida sustentável e significativo após o encerramento da vida laboral. O curso foi ministrado pelo professor Eduardo Luís Viana de Figueiredo. Foram realizados em dois módulos, um no primeiro semestre no período de 29/04/2025 a 27/06/2025 e outro no segundo semestre., no período de 26/08/2025 a 30/09/2025.



Figura 34 - Curso “Projeto de Vida após Aposentadoria: Desafios e Perspectivas”

Destaca-se que a maior parte das capacitações proporcionadas pela PIAUIPREV utilizou os recursos humanos e a estrutura física da Fundação ou dos órgãos parceiros, a exemplo da SEAD, por meio da Escola de Governo e do CIASPI, reduzindo os impactos da execução de recursos orçamentários e financeiros da PIAUIPREV.

### 3.3.12 Parcerias para aprimoramento da gestão

Considerando o Plano de Ação definido pela Gestão para a adesão do RPPS/PI ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão PI, conforme previsto no Planejamento Estratégico da PIAUIPREV, e dando continuidade às ações previstas no Termo de Cooperação Técnica 03/2024 firmado com o MTPREV, publicado no DOE - PI nº 49/2024 de 08/03/2024, foi realizada reunião técnica com todas as Diretorias e discutido os avanços do Estado para obtenção da certificação, com a oportunidade de esclarecer sobre processos e procedimentos necesssários que estão em fase de implementação.

Foi realizada visita técnica ao Instituto de Previdência do Município de Teresina - IPMT, com o objetivo de conhecer de perto as práticas e aprendizados adquiridos pelo Instituto durante o processo de certificação no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Pró-Gestão RPPS).

### 3.3.13 Comunicação Institucional E Transparência

As ações da Comunicação Institucional são fundamentais para a relação da PIAUIPREV com o seus segurados e beneficiários.

A cada ano verificamos o crescimento da interação dos segurados, beneficiários e de todos que buscam os serviços prestados pela Fundação.

Além de fortalecer os compromissos da missão institucional , proporciona maior transparência das ações desenvolvidas pela PIAUIPREV, seja nas redes sociais (ex. instagram) como também por meio do site institucional.

No site da Fundação é possivel conhecer a história da Fundação, ter informações dos contatos, acessar Relatórios, conhecer os principais gestores, acessar comunicados, normatizações, atos e realizações importantes da Gestão, disponibilizadas em abas específicas e também materializadas por meio da aba “Notícias”, disponibilizada no endereço eletrônico: https://portal.pi.gov.br/piauiprev/category/noticias/.

Na aba Transparência do site é possível acessar Relatórios importantes da Gestão:

### 3.3.14 Programa De Certificação Institucional E Modernização Da Gestão Dos Regimes Próprios – Pró Gestão

A PIAUÍPREV realizou a adesão ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, que foi instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, e tem como objetivo a implantação das boas práticas de gestão inseridas nas ações que compõem os três pilares do Programa: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.
Entre as ações desenvolvidas podemos citar o processo de contratação do Censo Previdenciário que iniciou-se em 2025 e encontra-se em fase de relançamento do edital.

Dentre outras ações está a obrigatoriedade dos dirigentes e membros dos conselhos deliberativos e fiscal de possuir certificação e habilitação comprovadas, para o ingresso ou permanência em cargos ou funções.
No âmbito da certificação de seus dirigentes, a PIAUIPREV encontra-se regular, conforme imagem abaixo extraído do CADPREV:

**Figura 35**

| Fiscalização do RPPS | | | |
|---|---|---|---|
| Critério(s) | Descrição do Critério | Responsáveis pela Regularização / Tipo de Providência | Situação do Critério |
| Aplicações Financeiras Resol. CMN - Adequação DAIR e Política Investimentos (objeto de PAP) | | Poder Executivo/Unidade Gestora do RPPS: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP. | Regular |
| Atendimento à fiscalização | | Poder Executivo/Unidade Gestora do RPPS: vide Relatório de Fiscalização Impossibilitada. | Regular |
| Caráter contributivo - Repasse (objeto de Processo Administrativo Previdenciário) | | Poderes, órgãos e demais entidades: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP. | Regular |
| Existência e funcionamento de unidade gestora e regime próprio únicos | | Poderes, órgãos e demais entidades: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP. | Regular |
| Requisitos para os dirigentes, membros titulares dos conselhos deliberativo e fiscal e do comitê de investimentos do RPPS | | Poder Executivo/Unidade Gestora do RPPS: vide notificações. | Regular |
| Utilização dos recursos previdenciários (objeto de PAP) | | Poderes, órgãos e demais entidades: vide decisão em Processo Administrativo Previdenciário - PAP. | Regular |

### 3.3.15 Panorama Geral dos Atendimentos

Referente ao ano de 2025, a Diretoria de Atendimento e Cadastro Previdenciário(DIAC) realizou 37.039 atendimentos, distribuídos da seguinte forma:

1. **Atendimento Presencial**

- 16.094 atendimentos presenciais;
- 6.742 atendimentos de demanda espontânea;
- 7.976 atendimentos relacionados à Prova de Vida;
- 579 aberturas de processo presenciais.

2. A**tendimento Remoto**

- 23.045 atendimentos remotos, contemplando todo o território do Estado do Piauí;
- Abertura de processos: 997;
- Atendimentos via WhatsApp institucional: 6.843;
- Atendimentos via e-mail institucional: 6.742;
- Agendamentos de perícia médica: 431;
- Homologações de Prova de Vida: 10.695.

O atendimento presencial caracteriza-se pelo acolhimento humanizado, análise documental, orientação previdenciária, abertura de processos e entrega de documentos oficiais.

O modelo remoto foi estruturado para garantir universalidade do atendimento, especialmente ao público de aposentados e pensionistas com limitações de deslocamento ou acesso digital.

Os dados consolidados demonstram o volume expressivo de atendimentos realizados pela Diretoria de Atendimento e Cadastro Previdenciário – DIAC ao longo do ano de 2025, bem como a diversidade e complexidade das demandas administrativas tratadas.

Verifica-se que as atividades desenvolvidas pela DIAC, tanto no atendimento presencial quanto no atendimento remoto, foram executadas de forma contínua e regular, assegurando o acesso dos segurados e beneficiários aos serviços previdenciários e contribuindo para a efetividade da gestão administrativa.

## 3.4. Principais Ações De Supervisão, Controle e de Correição Adotadas

### 3.4.1 Núcleo de Controle Interno - NCI

O Núcleo de Controle Interno – NCI, analisou, no exercício de 2025, 363 processos administrativos de contratação e pagamento de despesa pública, com emissão de Parecer Regular e com ressalvas.

**Quadro 19 - NCI – Pagamentos e Contratações Totais e Discriminada**

| ANO | QTD DE PROCESSOS ANALISADOS | VALORES ANALISADOS(R$) |
|---|---|---|
| 2025 | 363 | R$ 53.815.026,47 |

| PARECER REGULAR | | TOTAL | 362 |
|---|---|---|---|
| TIPO DE ROTEIRO | QUANTIDADE | PROPORÇÃO | VALOR (R$) |
| Pagamentos | 321 | 88,43% | R$ 25.423.398,84 |
| Contratação | 41 | 11,29% | R$ 27.726.196,43 |

| PARECER COM RESSALVA | | TOTAL | 1 |
|---|---|---|---|
| TIPO DE ROTEIRO | QUANTIDADE | PROPORÇÃO | VALOR (R$) |
| Pagamento | 0 | 0,00% | R$ 0,00 |
| Contratação | 1 | 0,28% | R$ 665.431,20 |

Desse modo, diante das análises realizadas de conformidade da instrução processual, proporcionaram eficiência e eficácia nos procedimentos administrativos do Sistema de Controle Interno do Órgão/Entidade, assegurando assim, minimizar os riscos inerentes na Administração Pública.

### 3.4.2 Conselhos do Regime Próprio de Previdência do Estado do Piauí

#### 3.4.2.1 Conselhos de Administração

O Conselho de Administração é um órgão essencial na estrutura de governança dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), cuja existência é exigida pela legislação previdenciária brasileira. A Lei nº 9.717/1998 e a Portaria MTP nº 1.467/2022 determinam sua obrigatoriedade e disciplinam suas competências, que incluem deliberar sobre a política de investimentos, aprovar o Plano de Custeio e o Plano de Benefícios, e zelar pelo equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

A norma também exige que os conselheiros possuam capacitação técnica certificada, garantindo a qualidade das decisões que afetam diretamente os direitos dos segurados. Além disso, o funcionamento regular do Conselho está vinculado à obtenção do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP),

essencial para que o ente federativo acesse transferências voluntárias da União. Dessa forma, o Conselho de Administração transcende a mera formalidade legal, constituindo-se em instrumento indispensável à boa gestão previdenciária e à proteção dos servidores públicos.

- **COMPOSIÇÃO**

I- 1 (um) representante da Secretaria de Estado da Administração e Previdência-SEAD/PI - que presidirá o Conselho;
II- 1 (um) representante da Secretaria de Estado do Planejamento - SEPLAN/PI;
III- 1 (um) representante da Procuradoria Geral do Estado-PGE/PI
IV- 1 (um) representante do Tribunal de Justiça do Estado do Piauí - TJ/PI
V- 1 (um) representante do Ministério Público do Estado do Piauí - MP/PI
VI- 1 (um) representante da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí-ALEPI
VII- 6(seis) representantes dos segurados, indicados pelas entidades representativas de servidores ativos e inativos do Estado do Piauí, assim distribuídos:

a) 1 (um) representante dos servidores do TJ/PI;
b) 1 (um) representante dos servidores da ALEPI;
c) 1 (um) representante dos servidores do TCE/PI;
d) 3 (três) representantes indicados pela Central Única dos Trabalhadores - CUT.

- **ATRIBUIÇÕES**

I- aprovar por maioria simples, presente a maioria absoluta dos seus membros:

a) as diretrizes gerais de atuação da PIAUIPREV;
b) a nova técnica atuarial;
c) a Política Anual de Investimentos;
d) o parecer atuarial em exercício;
e) o Relatório de Gestão anual da Fundação;
f) o balanço anual, incluindo seus balancetes, e as contas anuais da PIAUIPREV e dos Fundos do RPPS/PI; 52 REUNIÕES

II - decidir, em reunião ordinária e por maioria simples, presente a maioria absoluta de seus membros, recursos interpostos de despachos proferidos pelas diretorias;
III - pronunciar-se sobre qualquer outro assunto, de interesse da PIAUIPREV, e que lhe seja submetido pelo Secretário de Administração de Estado da Administração, pelo Presidente da PIAUIPREV, por, pelo menos, dois dos seus membros ou pelo Conselho Fiscal;
IV - autorizar a PIAUIPREV a firmar contratos ou convênios com instituições financeiras públicas para gestão, administração, aplicação ou investimentos; e
V- elaborar e aprovar seu Regimento Interno.

- **REUNIÕES**

| Data | Pautas |
|---|---|
| 24/04/2025 | **I) -** Aprovação do Cronograma de Reuniões Ordinárias do CONAD para o ano de 2025; **II) -** Apresentação e Aprovação do Relatório de Gestão da PIAUÍPREV do Exercício de 2024; **III) -** Aprovação do Parecer do Conselho Fiscal do RPPS/PI sobre a Prestação das Contas Anuais do Fundo de Previdência do RPPS/PI, do exercício de 2024 |
| 26/06/2025 | **I) -** Aprovação da Ata da Primeira Reunião Ordinária do CONAD, ocorrida em 24 de abril de 2025; **II) -** Documentação Comprobatória da Certificação dos Membros Titulares do Conselho de Administração |

| Data | Pautas |
|---|---|
| 22/10/2025 | **I) -** Apresentação e Apreciação do Relatório de Governança Corporativa da Fundação Piauí Previdência no exercício de 2024 |
| 22/12/2025 | **I) -** Apresentação de deliberação do Parecer do Conselho Fiscal do RPPS/PI sobre o Relatório da Política de Investimentos de 2026 do RPPS-PI |

#### 3.4.2.2 Conselho Fiscal

Fundamentado na Portaria MTP nº 1.467/2022 e nos princípios constitucionais da eficiência e moralidade, o Conselho Fiscal não apenas monitora o fluxo de caixa entre pagamentos e contratações, mas assegura o equilíbrio atuarial e a conformidade normativa (compliance), transformando a fiscalização rigorosa em uma ferramenta de controle social que mitiga riscos de má gestão e garante que os recursos destinados às aposentadorias futuras sejam preservados contra irregularidades e insolvência.

- **COMPOSIÇÃO**

I- 1 (um) representante da Secretaria de Estado da Fazenda - SEFAZ/PI, que presidirá o Conselho;
II- 1 (um) representante da Controladoria Geral do Estado - CGE/PI;
III- 1 (um) representante do Ministério Público do Estado do Piauí - MP/PI
IV- 3(três) representantes dos segurados, indicados pelas entidades representativas de servidores ativos e inativos do Estado do Piauí, assim distribuídos:

a) 1 (um) representante dos servidores do Poder Executivo;
b) 1 (um) representante dos servidores da ALEPI;
c) 1 (um) representante dos servidores do TJ/PI;

- **ATRIBUIÇÕES**

I- fiscalizar os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos deveres legais, regulamentares e regimentais destes;
II- emitir parecer sobre os balancetes, o balanço e as contas anuais da PIAUIPREV e dos Fundos do RPPS/PI, encaminhando-os ao Conselho de Administração, para deliberação;
III- opinar sobre assuntos de natureza econômico-financeira e contábil que lhes sejam submetidos pelo Conselho de Administração, ou pelo Presidente da PIAUIPREV;
IV- comunicar ao Conselho de Administração os fatos relevantes que apurar no exercício de suas atribuições;
V- fiscalizar a execução do plano de custeio atuarial;
VI- emitir parecer da Política Anual de Investimentos, ouvindo o Comitê de Investimentos;
VII- fiscalizar a execução da Política Anual de Investimentos;
VIII- lavrar, em livro de atas e pareceres, os resultados dos exames a que se procedeu;
IX- relatar ao Conselho de Administração as irregularidades eventualmente apuradas, sugerindo medidas saneadoras;
X- elaborar e aprovar seu Regimento Interno.

- **REUNIÕES**

| Data | Pautas |
|---|---|
| 29/01/2025 | **I) -** Apresentação da Prestação de Contas do Fundo de Previdência do Estado do Piauí referente aos meses de novembro e dezembro de 2024.<br>**II) -** Análise, deliberação e elaboração do Parecer do Conselho Fiscal sobre a prestação de contas do Fundo de Previdência. |
| 04/04/2025 | **I) -** Apresentação da Prestação de Contas do Fundo de Previdência do Estado do Piauí referente aos meses de janeiro e fevereiro de 2025. |
| 02/06/2025 | **I) -** Apresentação da Execução das Despesas/Taxas de Administração pela Diretoria Administrativa e Financeira referente ao exercício de 2024. |
| 25/09/2025 | **I) -** Apresentação do Relatório Anual das Atividades de Gestão, referente ao ano de 2024, da Diretoria de Gestão de Benefícios. |
| 29/10/2025 | **I) -** Apresentação e Apreciação do Relatório de Governança Corporativa da Fundação Piauí Previdência no exercício de 2024. |
| 12/12/2025 | **I) -** Apresentação da Política de Investimentos de 2026 do RPPS-PI pelo Comitê de Investimentos da PIAUIPREV. |

# 4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

## 4.1 - Informações orçamentária da UPC 210208 - FUNPREV

O aspecto orçamentário compreende o registro e a evidenciação do orçamento público, tanto quanto sua aprovação e execução. Os registros de natureza orçamentária: receitas e despesas orçamentárias são base para a elaboração do Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO) e dos Balanços Orçamentário e Financeiro, que representam os principais instrumentos para refletir esse aspecto.

### 4.1.1 - Receita orçamentária - 2024 x 2025

São disponibilidades de recursos financeiros que ingressam durante o exercício e que aumentam o saldo financeiro do Fundo de Previdência, ou seja, referem-se aos recursos financeiros arrecadados para custear o sistema previdenciário, que garante benefícios como aposentadorias e pensões.
O Quadro 20 abaixo, demonstra a receita realizada (arrecadada) pelo FUNPREV no exercício financeiro de 2025.

**Quadro 20 – UG 210208 Fundo de Previdência – Receita orçamentária 2025 x 2024**

| UNIDADE GESTORA 210208 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA | EXERCÍCIO ATUAL 2025 | EXERCÍCIO ANTERIOR 2024 |
|---|---|---|
| **Conta Contábil** | | |
| CONTRIBUIÇÃO DO SEGURADO AO RPPS | 778.602.776,94 | 733.174.354,27 |
| CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS AO RPPS | 2.264.671.841,63 | 1.935.981.957,79 |
| RECEITA DE ALUGUÉIS | 89.660.196,50 | 0 |
| RECEITAS DO FCVS | 881.094,04 | 707.081,91 |
| INDENIZAÇÕES RESTITUIÇÕES E RES-SARCIMENTOS (Devoluções da folha de paga- mento pelo BB, em razão de óbitos) | 7.691.033,31 | 11.993.787,29 |
| REMUNERAÇÃO INVESTIMENTOS RPPS RENDA FIXA | 30.434.972,21 | 18.557.313,82 |
| COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE RGPS x RPPS – COMPREV | 27.173.263,74 | 48.125.534,75 |
| APORTES PERIÓDICOS PARA AMORTIZAÇÃO DO DÉFICT ATUARIAL | 2.135.944,41 | 0 |
| (-) DEDUÇÕES DA RECEITA | -10.034,63 | -137.683,80 |
| **TOTAL DA ARRECADAÇÃO - FONTE 800** | **3.201.241.088,15** | **2.750.954.847,45** |

**Fonte:SIAFE/BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - Despesa orçamentária 2025 x 2024**

### 4.1.2 - Despesa orçamentária - 2024 x 2025

Despesa orçamentária é toda transação que depende de autorização legislativa, na forma de consignação de dotação orçamentária, para ser efetivada.
A Despesa previdenciária refere-se aos gastos do governo com o sistema de previdência social, que inclui o pagamento de aposentadorias e pensões por morte . Essas despesas são destinadas a garantir a segurança financeira dos cidadãos que contribuíram para o RPPS do Estado do Piauí ao longo de sua vida laboral, bem como de seus dependentes.
O Quadro 21 demonstra a despesa executada (empenhada) pelo FUNPREV no exercício financeiro de 2025.

**Quadro 21 – UG 210208 Fundo de Previdência – Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2025x2024**

| GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ | | |
|---|---|---|
| **DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONÔMICAS** | | |
| **UG : 210208 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DO PIAUÍ** | | |
| Acumulado até Dezembro/2025 | | |
| Anexo II, da Lei 4.320/64 | | |
| **ESPECIFICAÇÃO** | **Exercício Atual 2025** | **Exercício Anterior 2024** |
| **Despesas Correntes** | | |
| Aposentadorias e Reformas | 2.546.099.695,67 | 2.405.960.522,00 |
| Pensões | 676.082.697,34 | 651.173.154,99 |
| Compensação entre Regimes | 124.401,19 | 1.668.036,92 |
| **Outras Despesas Correntes** | | |
| Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica (Tarifas Bancárias) | 1.386,11 | 746,16 |
| **Total Geral** | **3.222.308.180,21** | **3.058.801.713,91** |

FONTE: Siafe-PI / SEFAZ-PI - Desenvolvido por Logus Tecnologia

### 4.1.3 Acompanhamento da Execução e Resultado Orçamentário do FUNPREV– 2025

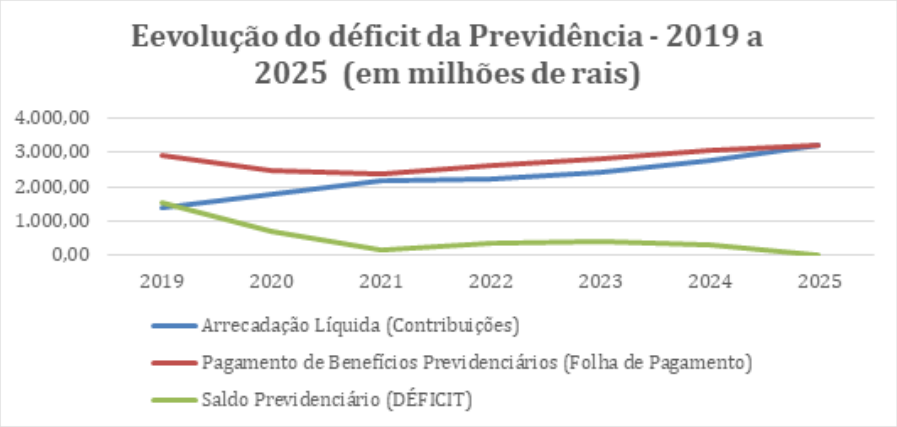
O resultado orçamentário corresponde à diferença entre a receita realizada (R$ 3.201.241.088,15 e a despesa previdenciária empenhada (R$ 3.222.308.180,21 ) , que corresponde ao déficit previdenciário no valor de R$ -21.067.092,06 (servidores civis e militares).

**Quadro 22 - Evolução Do Déficit Da Previdência – Rpps Em R$ Milhões(Preços Constantes Dez/2025)**

| Ano | Arrecadação Líquida (Contribuições) | Pagamento de Benefícios Previdenciários (Folha de Pagamento) | Saldo Previdenciário (DÉFICIT) |
|---|---|---|---|
| 2019 | 1.386,00 | 2.921,70 | -1.535,70 |
| 2020 | 1.765,90 | 2.479,60 | -713,7 |
| 2021 | 2.190,60 | 2.381,20 | -190,6 |
| 2022 | 2.239,00 | 2.620,10 | -381,1 |
| 2023 | 2.441,60 | 2.839,50 | -397,9 |
| 2024 | 2.751,00 | 3.058,80 | -307,8 |
| 2025 | 3.201,20 | 3.222,30 | -211 |
| **Fonte: RREO/SIAFE** | | | |

No Quadro 22 e Gráfico 8 há evidências que houve uma significativa redução do déficit finaceiro no exercício finaneiro de 2025 em relação a 2024, principalmente, em função da criação da contribuição patronal estraordinária do Poder Executivo , por meio do Decreto nº 23.013, de 27 de maio de 2024, em favor do Fundo de Previdência Estadual - FUNPREV, com o objetivo de mitigar o déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí, em conformidade com o parágrafo único do art. 4º da Lei Complementar 40, de 14 de julho de 2004, incluído pela Lei nº 8.368, de 30 de abril de 2024.

**Gráfico 8 – UG 210208 Fundo de Previdência – Evolução do Déficit da Previdência 2019 – 2025**




**Fonte: RREO/SIAFE**

### 4.1.5 Do Acompanhamento da Gestão Contábil e Patrimonial do FUNPREV

Os Ativos do Fundo de Previdência tiveram, no exercício financeiro de 2025, uma redução de R$ -140.674.415,81 , em relação a 2024, principalmente, em função da redução dos Créditos Previdenciários a Receber de Curto Prazo (R$ -133.126.577,63) e a redução dos Créditos a Receber de Locação de Imóveis (R$ -33.377.665,90), conforme demonstra o Quadro 23 :

**Quadro 23 – UPC 210208 Fundo de Previdência - Acompanhamento da Gestão Contábil e Patrimonial 2024 x 2025**

| **Unidade Gestora**<br>**210208 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DO PIAUÍ** | | | |
|---|---|---|---|
| **Conta Contábil** | **Saldo em 31/12/ 2024** | **Saldo em 31/12/ 2025** | **VARIAÇÃO** |
| **TOTAL DO ATIVO** | 1.712.883.731,51 | 1.572.209.315,70 | -140.674.415,81 |
| BANCOS CONTA MOVI- MENTO - | 20.983.045,64 | 26.118.947,58 | 5.135.901,94 |
| **APLICAÇÕES FINAN- CEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA (PATRIMÔNIO FINANCEIRO** | 186.593.838,88 | 207.287.764,66 | 20.693.925,78 |
| CRÉDITOS PREVI- DENCIÁRIOS A RE- CEBER A CURTO PRAZO | 184.953.793,43 | 51.827.215,80 | -133.126.577,63 |
| CRÉDITOS A RECEBER - LO- CAÇÃO DE IMÓVEIS | 33.377.665,90 | 0 | -33.377.665,90 |
| BENS MÓVEIS | 1.495.524,29 | 1.495.524,29 | 0 |
| BENS IMÓVEIS | 1.285.479.863,37 | 1.285.479.863,37 | 0 |

### 4.1.6 Portfólio de Investimentos 2025

Para o cumprimento do que determina a Política de investimentos de 2025, elaborada conforme a legislação em vigor, especialmente a Resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) n° 4.963/2021 e a Portaria do Ministério do Trabalho e Previdência (MTP) n° 1.467/2022, os recursos do RPPS/PI são aplicados em diversos fundos de investimentos, e apresentaram em dezembro de 2025, de acordo com o Quadro 24 abaixo um saldo total de recursos aplicados em investimentos no valor de R$ 207.287.784,68 .

**Quadro 24 – UPC 210208 Fundo de Previdência - Portfólio dos Investimentos em dezembro/2025**



GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ
FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA

PORTFÓLIO DE INVESTIMENTO 12/2025

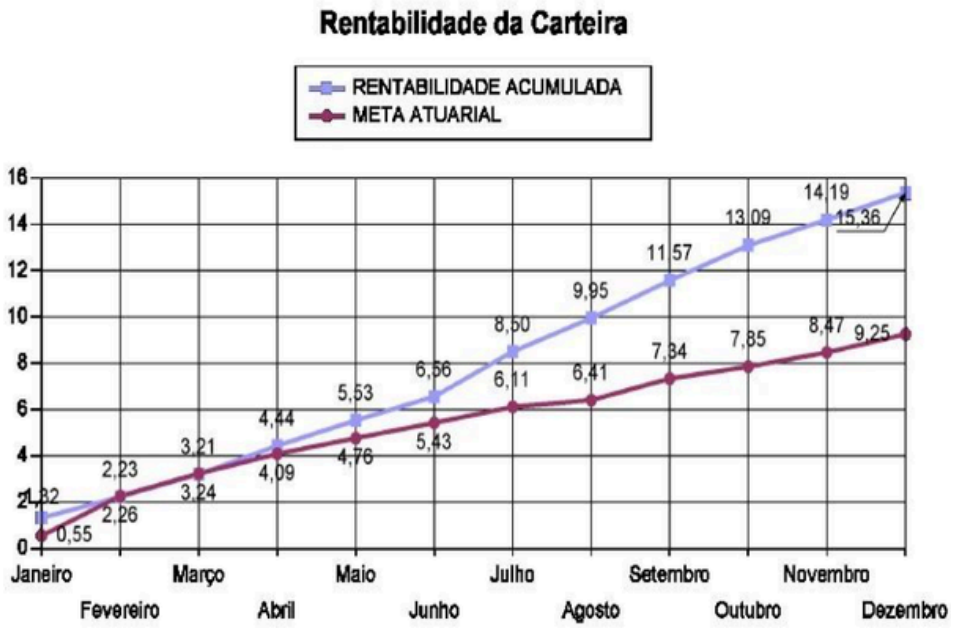
| APLICAÇÃO | SEGMENTO | % | QTD. COTAS/TÍTULOS | VALOR UNIT. | SALDO ATUAL |
|---|---|---|---|---|---|
| CAIXA FI BRASIL REF. DI LONGO PRAZO 848-3 | RENDA FIXA | 6,81 | 3.447.208,001824000 | 6,346367000 | 14.113.176,12 |
| CAIXA FI BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS RF | RENDA FIXA | 8,44 | -448.723,520115000 | 0,677974900 | 17.501.127,74 |
| BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF-M1 | RENDA FIXA | 62,63 | 28.235.980,011138000 | 4,406446064 | 129.819.003,14 |
| BB PREVID RF PERFIL | RENDA FIXA | 14,47 | -2.987.343,482549000 | 3,888118200 | 30.000.556,01 |
| FI BRASIL 2026 X TP RF RL | RENDA FIXA | 1,50 | 5.848.664,332395000 | 1,064130310 | 3.111.870,50 |
| BB PREVID VERT 2026 | RENDA FIXA | 1,91 | 1.716.417,503876000 | 1,154902827 | 3.951.041,17 |
| BB Prev V Esp 2026 | RENDA FIXA | 2,00 | 3.993.121,683444000 | 1,067861375 | 4.137.405,04 |
| CI CAIXA BRASIL ESPECIAL 2026 TP RF RL | RENDA FIXA | 2,24 | 4.368.975,049910000 | 1,065143400 | 4.653.584,94 |
| **TOTAL INVESTIMENTOS** | | **100,00** | | | **207.287.764,66** |
| **DISPONIBILIDADE FINANCEIRA** | | **0,00** | | | **0,00** |
| **TOTAL GERAL** | | **100,00** | | | **207.287.764,66** |

### 4.1.7 Rendimentos dos valores aplicados do RPPS/PI com relação à Meta de Rentabilidade Futura dos Investimentos

De acordo com o valor da duração do passivo, de 13,04 anos, definido na Avaliação Atuarial, foi definida, a partir deste valor, baseada na Portaria MPS Nº 1.499, DE 28 DE MAIO DE 2024, a taxa de juros parâmetro para 2025, no valor de 4,82%.

Dessa forma, a Meta de Rentabilidade Futura dos Investimentos para 2025, que consta na Política de Investimentos de 2025, é de 4,82% mais o índice de correção escolhido, que foi o IPCA, que apresentou em 2025 o valor acumulado de 4,26% e que juntos acumulados chegaram a 9,25%. Esta era a Meta de Rentabilidade Futura dos Investimentos para 2025, a qual foi superada pela Rentabilidade dos Recursos Aplicados nos diversos fundos de investimentos, que em dezembro de 2025 atingiu o valor médio de 15,36%. O Gráfico 2 apresenta a evolução da Meta de Rentabilidade Futura dos Investimentos em 2025, e a evolução da Rentabilidade dos Recursos Aplicados em 2025

**Gráfico 9 – Rentabilidade da Carteira RPPS/PI 2025**




**Fonte: Portfólio do Sistema SISPREV**

## 4.2 Informações orçamentárias, financeiras e contábeis da UPC 210207 - PIAUÍPREV

A UPC 210207 executa a despesa administrativa necessária para manutenção da Fundação Piauí Previdência, incluindo a execução da despesa com pessoal, as despesas correntes e as despesas com investimentos.

Os Produtos decorrentes da execução orçamentária, financeira e contábil nos exercícios de 2024 e 2025 estavam previstas nos Programas do Plano Plurianual de 2024 – 2027, nas ações orçamentárias relacionadas no quadro abaixo, constantes do Quadro de Detalhamento da Despesa por Unidade Gestora, publicados no sítio da SEPLAN para consulta e com execução acompanhada por meio dos Relatórios de Monitoramento do PPA extraídos do SIAFE- PI.

**Quadro 25 – Monitoramento PPA Físico x Financeiro – Instância Acompanhamento Unidade Orçamentária**

| PIAUIPREV - Monitoramento PPA Físico X Financeiro Exercício<br>Instância Acompanhamento Unidade Orçamentária | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Monitoramento PPA Físico X Financeiro | | | Exercício 2024 | | | | Exercício 2025 | | | |
| | | | Valor Físico Previsto LOA | VALOR FÍSICO REALIZADO | Valor Financeiro Previsto LOA | Valor Financeiro Realizado | Valor Físico Previsto LOA | VALOR FÍSICO REALIZADO | Valor Financeiro Previsto LOA | Valor Financeiro Realizado |
| 21207 - FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA | | | 828,00 | 3.621,00 | 32.475.575,00 | 16.306.059,27 | 1.726,00 | 354,00 | 19.837.000,00 | 9.334.361,00 |
| 0010 – GESTÃO EFICIENTE E TRANSPARENTE / 0110- PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR | | | 12,00 | 16,00 | 462.575,00 | 135.497,88 | 6,00 | 1,00 | 647.000,00 | 2.400,00 |
| 2896/6060 - QUALIFICAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR | | | 12,00 | 16,00 | 462.575,00 | 135.497,88 | 6,00 | 1,00 | 647.000,00 | 2.400,00 |
| Capacitação/ treinamento realizados | Unidade | TD0 - ESTADO | 6,00 | 16,00 | 0,00 | 135.497,88 | 5,00 | 1,00 | 0,00 | 2.400,00 |
| Workshop realizado | Unidade | TD0 - ESTADO | 6,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 0110 - PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR | | | 816,00 | 3.605,00 | 32.013.000,00 | 16.170.561,39 | 1.715,00 | 353,00 | 19.190.000,00 | 9.331.961,00 |
| 2888/6059 - GESTÃO DA PREVIDÊNCIA | | | 811,00 | 3.605,00 | 24.563.000,00 | 16.170.561,39 | 1.715,00 | 353,00 | 19.190.000,00 | 9.331.961,00 |
| A Classificar / Não se aplica | A Classificar | TD0 - ESTADO | 1,00 | 3,00 | 0,00 | 7.548.022,91 | 4,00 | 1,00 | 0,00 | 95.720,00 |
| Compensação Previdenciária Realizada | Unidade | TD0 - ESTADO | 800,00 | 3.561,00 | 0,00 | 4.316.000,00 | 1.100,00 | 349,00 | 0,00 | 3.914.000,00 |
| Consultorias contratadas | Unidade | TD0 - ESTADO | 3,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 4,00 | 1,00 | 0,00 | 21.000,00 |
| Passagens compradas | Unidade | TD0 - ESTADO | 1,00 | 20,00 | 0,00 | 68.666,98 | 1,0 | 26 | 0,00 | 97.970,23 |
| Serviço de informática contratado | Unidade | TD0 - ESTADO | 3,00 | 19,00 | 0,00 | 4.237.871,50 | 3,00 | 2,00 | 0,00 | 5.203.271,00 |
| Mobiliário Adquirido | Unidade | TD0 - ESTADO | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 600,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Sistema de energia solar instalado | Unidade | TD0 - ESTADO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Software adquirido | Unidade | TD0 - ESTADO | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 2,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

Houve ajuste entre produtos e ações para o monitoramento de 2025 em relação ao Exercício de 2024, conforme demonstra o quadro acima, conforme relatórios emitidos ao final dos exercícios.

No monitoramento apresentado, fica evidenciado o resultado físico x financeiro relacionado principalmente aos produtos relativos à Gestão da Previdência, onde ficam registrados os produtos que contribuem para a atividade finalística da PIAUIPREV, com destaque para os Produtos relacionados à Compensação Previdenciária realizada no Exercício e aos Serviços de Informática executados conforme o Contrato de Manutenção de preventiva, corretiva, adaptativa, evolutiva, suporte técnico especializado e serviços de consultoria e apoio técnico operacional do Software SISPREV WEB, utilizado para a Gestão dos processos de concessão de benefícios.

Os produtos relacionados “a classificar” ou com registro de informação “não se aplica” são relativos às despesas da rotina administrativa (ex. fornecimento de água, energia, combustível, serviços de telefonia, mão de obra terceirizada referente a postos de serviços de apoio, auxiliares de limpeza, taxas administrativas, suprimento de fundos, diárias, etc.), além de outras despesas, previstos em quase sua totalidade na Ação Orçamentária da Administração da Unidade ( Ação 2000), mas que também constam na Ação Orçamentária da Gestão da Previdência (Ação 6059), a exemplo dos serviços administrativos prestados pela DATAPREV e dos pagamentos de compensação previdenciária devida ao INSS, executadas no exercício de 2024 no valor total de R$ 7.460.202,91 (valor da regularização de despesas relativas ao RGPS).

Os Produtos inicialmente previstos na Ação Orçamentária 7100 - MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL, não tiveram execução orçamentária em 2024, e em 2025 na Unidade Gestora 210207.

### 4.2.1 Informações Orçamentárias Da UPC 210207 – Piauiprev

Seguem informações relativas à dotação orçamentária destinada à Unidade Gestora da Fundação Piauí Previdência, conforme orçamento autorizado para os exercícios.

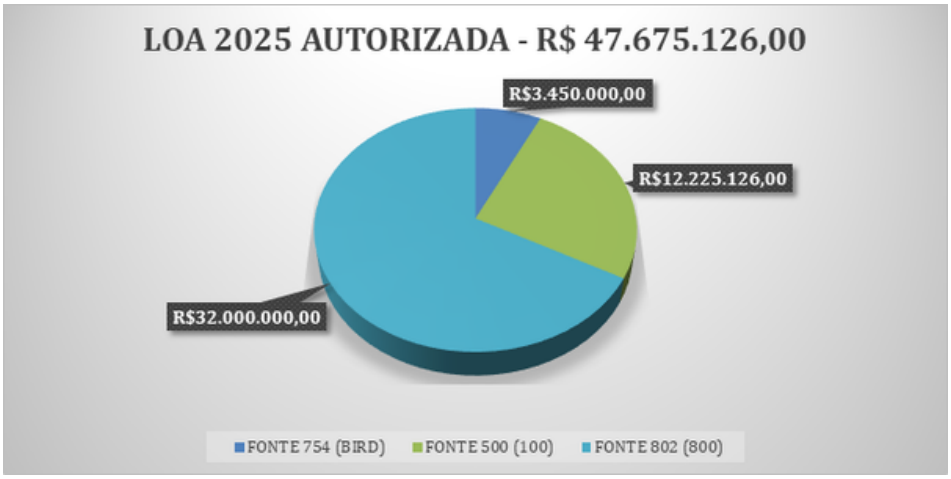
**Quadro – 26 - UPC 210207/ PIAUIPREV– ORÇAMENTO – Todas as Fontes de Recursos (em Reais – R$)**

| ORÇAMENTO PIAUIPREV – UPC-210207<br>( Todas as Fontes de Recursos) | | |
|---|---|---|
| **Exercício** | **Dotação Inicial** | **Dotação Atualizada** |
| 2025 | R$47.675.126,00 | R$40.582.258,07 |
| 2024 | R$50.909.410,00 | R$43.459.531,22 |
| 2023 | R$32.542.898,00 | R$31.521.742,00 |
| 2022 | R$25.993.073,00 | R$27.602.737,00 |
| 2021 | R$25.877.236,00 | R$27.129.636,00 |
| 2020 | R$22.039.523,00 | R$24.271.688,00 |

**Fonte: Relatórios SIAFE - SFUG040 E SFNATLIQPAG**

Para o exercício de 2025 os valores autorizados para a Dotação Orçamentária Inicial, são decorrentes da aprovação da Lei Orçamentária Anual – Lei nº 8.556, de 19 de dezembro de 2024, disponível no endereço eletrônico: https://www.seplan.pi.gov.br/ploa/#186-234-wpfd-2025-ploa (sítio da SEPLAN).

**Gráfico 10 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – ORÇAMENTO AUTORIZADO PIAUIPREV – 2025**



**Quadro 27 - UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – ORÇAMENTO PIAUIPREV – 2025**

| Orçamento autorizado PIAUÍPREV - Por Fontes de Recursos (Exercício de 2025) | |
|---|---|
| FONTE: 500 (Recursos do Tesouro Estadual) | R$12.225.126,00 |
| FONTE: 754 (Recursos do BIRD) | R$3.450.000,00 |
| FONTE: 802 (Recursos Vinculados ao RPPS – Taxa de Administração) | R$32.000.000,00 |

**Fonte: Relatórios SIAFE - SFUG040 E SFNATLIQPAG**

**Quadro 28 - UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – ORÇAMENTO PIAUIPREV – 2025 x 2024**

| ORÇAMENTO PIAUIPREV – UPC-210207 – 2025 x 2024<br>Todas as Fontes de Recursos | | | |
|---|---|---|---|
| **Exercício** | **Dotação Inicial** | **Dotação Atualizada** | **Variação da Dotação Atualizada** |
| 2025 | R$47.675.126,00 | R$40.582.258,07 | -6,62% |
| 2024 | R$50.909.410,00 | R$43.459.531,22 | |

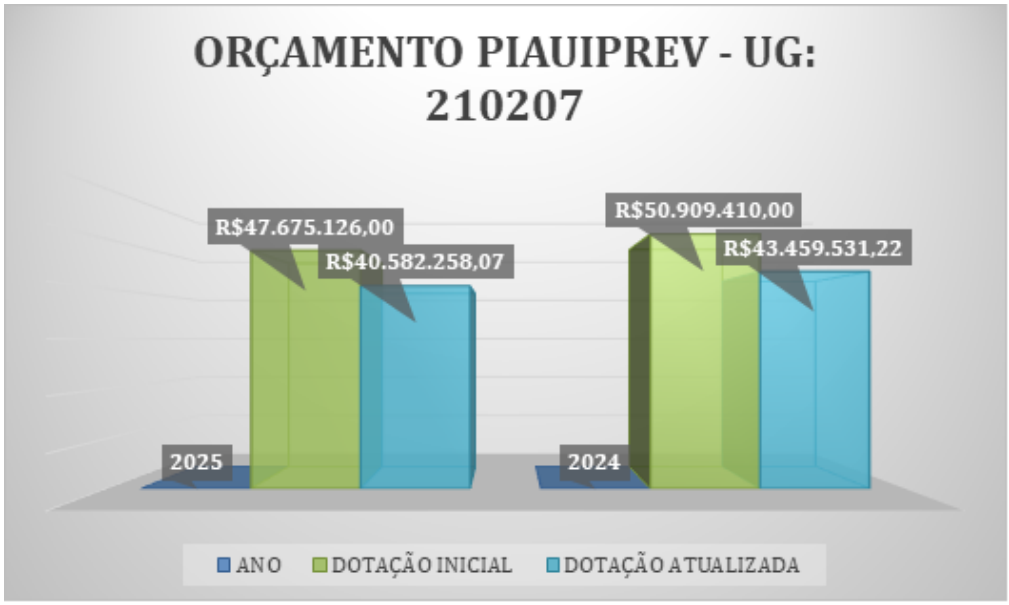
**Fonte: Relatórios SIAFE - SFUG040 E SFNATLIQPAG**

A dotação orçamentária para o exercício de 2025 variou em -6,62% em relação ao exercício de 2024.

A PIAUIPREV executou as despesas previstas no orçamento aprovado para 2024 e 2025 em três fontes de recursos:

- Fonte de Recursos 500 - Recursos do Tesouro Estadual – exercícios 2024/2025;
- Fonte de Recursos 800 – Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) – exercício 2024;
- Fonte de Recursos 802 - Recursos Vinculados ao RPPS - Taxa de Administração – exercício 2025;

**Gráfico 11 – UPC 210207 PIAUIPREV– Dotação Orçamentária Atualizada 2025 – 2024 (em Reais - R$):**




O orçamento na Fonte de Recursos do Tesouro Estadual (Fonte 500) é destinado à execução das despesas com folha de pessoal e encargos sociais.

As despesas administrativas, relacionadas em sua maior parte à manutenção da Fundação, relativas ao funcionamento e à modernização da estrutura administrativa são executadas com recursos da Taxa de Administração do RPPS, previstos no Orçamento da PIAUIPREV para o exercício de 2024 na Fonte de Recursos 800 (Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Capitalização), e no exercício de 2025 na Fonte de Recursos 802 (Recursos Vinculados ao RPPS - Taxa de Administração).

Foram previstos recursos de operações de crédito externa com previsão incluída no PPA 2024-2027 e na LOA dos exercícios de 2024 e 2025, para atendimento de despesas previstas na ação orçamentária 7100 - Modernização da Gestão e Transformação Digital, conforme o cronograma do Programa de Sustentabilidade Fiscal, Eficiência e Eficácia do Gasto Público do Estado do Piauí – PROGESTÃO PIAUÍ, previsto para execução na Fonte de Recursos 754 (Recursos de Operações de Crédito). Durante o Exercício os valores foram remanejados da Unidade Gestora da Fundação Piauí Previdência pela SEPLAN-PI.

**Quadro 29 - UPC 210207/PIAUIPREV – ORÇAMENTO PIAUIPREV – Por Fontes de Recursos (em Reais – R$):**

| ORÇAMENTO PIAUÍPREV – UPC–210207 – Por Fontes de Recursos | | | |
|---|---|---|---|
| **DOTAÇÃO ATUALIZADA** | **2024** | **2025** | **Variação 2025x2024** |
| FONTE 500 | R$7.392.458,00 | R$8.539.258,07 | 15,51% |
| FONTE 754 | R$121,22 | R$0,00 | -100% |
| FONTE 800/802 | R$36.066.952,00 | R$32.000.000,00 | -11,28% |

**Fonte: Relatórios SIAFE – SFNATLIQPAG/ SFUG040**

**Gráfico 12– UPC 210207 PIAUIPREV –Dotação Atualizada por fontes de Recursos 2024 x 2025 (em Reais - R$):**




## 4.2.2 Despesa orçamentária 2025 x 2024

**Quadro 30 - UG 210207 Fundação Piauí Previdência – Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2025 x 2024**

| GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONÔMICAS | | | | | | |
| UG : 210207 - FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA | | | | | | |
| Acumulados até Dezembro/2025 e Dezembro/2024 | | | | | | |
| Anexo II, da Lei 4.320/64 | | | | | | |
| ESPECIFICAÇÃO | Exercício 2025 | | | Exercício 2024 | | |
| | DESDOBRAMENTO | GRUPO DE DESPESA | CATEGORIA ECONÔMICA | DESDOBRAMENTO | GRUPO DE DESPESA | CATEGORIA ECONÔMICA |
| 3.0.00.00 - Despesas correntes | | | 24.933.567,09 | | | 30.809.179,91 |
| 3.1.00.00 - Pessoal e Encargos Sociais | | 8.356.822,63 | | | 7.051.646,03 | |
| 3.1.90.00 - Aplicações Diretas | 7.544.331,83 | | | 6.359.172,39 | | |
| 3.1.90.07 - Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência | 50.290,88 | | | 21.073,08 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.1.90.11 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil | 708.511,31 | | | 5.999.316,94 | | |
| 3.1.90.13 - Obrigações Patronais | 408.929,64 | | | 309.785,85 | | |
| 3.1.90.16 - Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil | | | | 2.899.652 | | |
| 3.1.90.91 - Sentenças Judiciais | | | | | | |
| 3.1.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores | | | | | | |
| 3.1.90.96 - Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado | | | | | | |
| **3.1.91.00 - Aplicação direta decorrentes de operações entre órgãos, fundos e entidades** | 812.490,80 | | | 692.473,64 | | |
| 3.1.91.13 - Obrigações Patronais | 812.490,80 | | | 692.473,64 | | |
| **3.3.00.00 - Outras Despesas Correntes** | | 16.576.744,46 | | | 23.757.533,88 | |
| **3.3.90.00 - Aplicações Diretas** | 16.576.744,46 | | | 23.757.533,88 | | |
| 3.3.90.14 - Diárias - Civil | 22.640,00 | | | 23.600,00 | | |
| 3.3.90.30 - Material de Consumo | 105.820,20 | | | 113.392,44 | | |
| 3.3.90.33 - Passagens e Despesas com Locomoção | 97.970,23 | | | 81.687,65 | | |
| 3.3.90.35 - Serviços de Consultoria | | | | 21.000,00 | | |
| 3.3.90.36 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física | 54.383,47 | | | 61.190,52 | | |
| 3.3.90.37 - Locação de Mão-de-Obra | 6.077.004,99 | | | 5.405.922,07 | | |
| 3.3.90.39 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica | 4.866.877,78 | | | 5.718.871,05 | | |
| 3.3.90.40 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica | 5.218.938,81 | | | 4.681.290,40 | | |
| 3.3.90.46 - Auxílio-Alimentação | | | | 3.410,64 | | |
| 3.3.90.47 - Obrigações Tributárias e Contributivas | | | | 20.233,84 | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.3.90.47 - Obrigações Tributárias e Contributivas | | | | 20.233,84 | | |
| 3.3.90.49 - Auxílio-Transporte | 133.044,27 | | | 97.176,74 | | |
| 3.3.90.86– Compensações a Regimes de Previdência | | | | 7.460.202,91 | | |
| 3.3.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores | 67,70 | | | 69.555,62 | | |
| **4.0.00.00 - Despesas de Capital** | | | 50.808,00 | | | 455.132,38 |
| **4.4.00.00 - Investimentos** | | 50.808,00 | | | 455.132,38 | |
| **4.4.90.00 - Aplicações Diretas** | 50.808,00 | | | 455.132,38 | | |
| 4.4.90.51 - Obras e Instalações | | | | | | |
| 4.4.90.52 - Equipamentos e Material Permanente | 50.808,00 | | | 455.132,38 | | |
| **Total** | | | 24.984.375,09 | | | 31.264.312,29 |
| **RESUMO GERAL** | | | | | | |
| **DESPESAS CORRENTES** | | | 24.933.567,09 | | | 30.809.179,91 |
| PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | | | 8.356.822,63 | | 7.051.646,03 | |
| JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA | | | | | | |
| OUTRAS DESPESAS CORRENTES | | | 16.576.744,46 | | 23.757.533,88 | |
| **TOTAL DO GRUPO** | | | 24.933.567,09 | | 30.809.179,91 | |
| | | | | | | |
| **DESPESAS DE CAPITAL** | | | 50.808,00 | | | 455.132,38 |
| INVESTIMENTOS | | | 50.808,00 | | 455.132,38 | |
| INVERSÕES FINANCEIRAS | | | | | | |
| AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA | | | | | | |
| RESERVA DE CONTINGÊNCIA | | | | | | |
| **TOTAL DO GRUPO** | | | 50.808,00 | | 455.132,38 | |
| **TOTAL GERAL** | | | **24.984.375,09** | | | **31.264.312,29** |
| **FONTE: Siafe-PI / SEFAZ-PI - Desenvolvido por Logus Tecnologia** | | | | | | |

### 4.2.3 - Informações da Execução Orçamentária e Contábil Da UPC 210207 – Piauiprev

Seguem informações relativas à execução das despesas registradas na Unidade Gestora da Fundação Piauí Previdência nos exercícios de 2025 e 2024, com informações consolidadas e detalhadas da execução orçamentária, financeira e contábil.

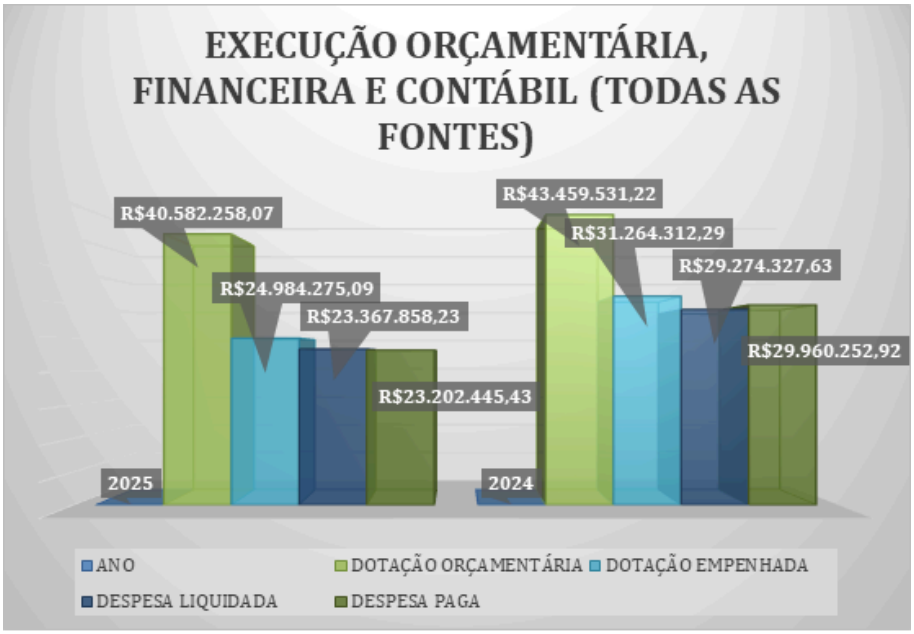
A execução orçamentária, financeira e contábil da UPC 210207 utilizou recursos da fonte do Tesouro Estadual (Fonte 500) para as despesa com a Folha de Pessoal, e recursos oriundos dos Repasses da Taxa de Administração do RPPS (Fontes 800/802) para as demais despesas relacionadas à manutenção, organização, funcionamento, modernização da Fundação e para a realização de investimentos.

**Quadro 31 - UPC 210207 – Execução Orçamentária, Financeira e Contábil 2025 - 2024 ( em Reais – R$)**

| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – UG 210207 (TODAS AS FONTES DE RECURSOS) | | | |
|---|---|---|---|
| **EXECUÇÃO DA DESPESA** | **2024** | **2025** | **Variação 2025/2024** |
| DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATUALIZADA | R$43.459.531,22 | R$40.582.258,07 | -6,62% |
| DESPESA EMPENHADA | R$31.264.312,29 | R$24.984.275,09 | -20,09% |
| DESPESA LIQUIDADA | R$29.274.327,63 | R$23.367.858,23 | -20,17% |
| DESPESA PAGA | R$28.960.252,92 | R$23.202.445,43 | -19,88% |

**Fonte: Relatórios SIAFE – SFNATLIQPAG – SFUG040**

**Gráfico 13 – UPC 210207 PIAUIPREV – Execução Orçamentaria, Financeira e Contábil 2024 – 2025 (em Reais - R$)**



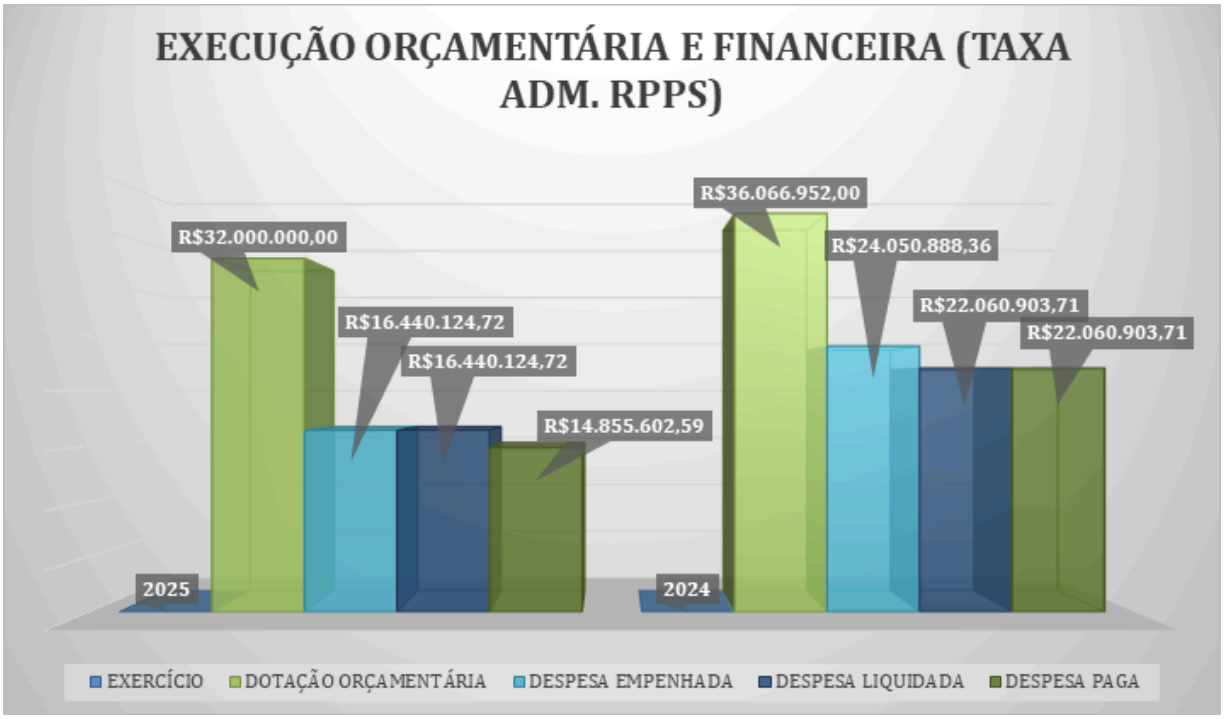

Os recursos oriundos dos Repasses da Taxa de Administração do RPPS (Fontes 800/802) são recursos do Fundo de Previdência Social do Estado, repassados mensalmente pelo UPC do Fundo de Previdência do Estado, conforme previsão de despesas a serem executadas, que são programadas e autorizadas mensalmente.

**Quadro –32 UPC 210207 – Execução Orçamentária e Financeira – Recursos Taxa de Adm. do RPPS (em reais)**

| EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA e CONTÁBIL - UG 210207 (FONTE 800/802 - RECURSOS DA TX. ADM. RPPS) | | | |
|---|---|---|---|
| EXECUÇÃO DA DESPESA | 2024 | 2025 | Variação 2024/2023 |
| DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATUALIZADA | R$ 36.066.952,00 | R$32.000.000,00 | -11,28% |
| DESPESA EMPENHADA | R$ 24.050.888,36 | R$ 16.440.124,72 | -31,64% |
| DESPESA LIQUIDADA | R$ 22.060.903,71 | R$ 14.855.602,59 | -32,66% |
| DESPESA PAGA | R$ 22.060.903,71 | R$ 14.855.602,59 | -32,66% |

**Fonte: Relatórios SIAFE – SFNATLIQPAG/SFUG040**

**Gráfico 14 – UPC 210207 PIAUIPREV – Execução Orçamentária e Financeira – Fontes 800/802 - Taxa de Administração RPPS – 2025 x 2024 (em Reais- R$)**




Conforme registro contábil das despesas correntes e de investimento executadas com recursos da taxa de administração do RPPS (Fontes 800/802), oriundos do Fundo de Previdência Social do Estado, segue detalhamento da execução das despesas nos últimos exercícios (2025 x 2024):

**Quadro 33 – UPC 210207–Execução Orçamentária, Financeira e Contábil – Taxa de Adm. do RPPS (em Reais – R$)**

| EXECUÇÃO DE DESPESAS | VALORES EMPENHADOS 2024 | VALORES EMPENHADOS 2025 | VALORES PAGOS 2024 | VALORES PAGOS 2025 |
|---|---|---|---|---|
| MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA E VIGILÂNCIA | R$5.405.922,07 | R$6.077.004,99 | R$4.923.339,22 | R$5.562.224,65 |
| PASSAGEM AÉREA | R$81.687,65 | R$97.970,23 | R$68.666,98 | R$97.970,23 |
| LOCAÇÃO DE VEÍCULOS | R$104.343,98 | R$149.530,91 | R$93.781,95 | R$135.869,27 |
| MATERIAL DE CONSUMO (EXPEDIENTE, ÁGUA MINERAL, COMBUSTÍVEL) | R$89.892,44 | R$105.820,20 | R$45.756,30 | R$67.536,82 |
| PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS - GESTÃO ADMINISTRATIVA (ÁGUA, ENERGIA, TELEFONIA, CORREIOS, SUPRIMENTO DE FUNDOS, MANUTENÇÃO AR CONDICIONADOS, GUARDA DE DOCUMENTOS, MANUTENÇÃO PREDIAL) | R$664.873,37 | R$620.723,45 | R$595.097,89 | R$558.703,42 |
| SERVIÇOS E AQUISIÇÕES DE EQUIPAMENTOS RELACIONADOS À TEC.INFORMAÇÃO | R$5.234.249,01 | R$5.366.171,99 | R$4.373.266,53 | R$4.910.732,04 |
| SERVIÇOS DE APOIO TÉCNICO | - | - | - | - |
| CONSULTORIA ATUARIAL | R$21.000,00 | - | - | - |
| SERVIÇOS TEC.PROFISSIONAIS | R$4.769.000,00 | R$3.967.000,00 | R$4.316.000,00 | R$3.467.000,00 |
| LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS | - | - | - | - |
| CAPACITAÇÕES/CERTIFICAÇÕES/FILIAÇÃO | R$73.123,94 | R$3.400,00 | R$67.748,94 | R$3.400,00 |
| DIÁRIAS | R$23.600,00 | R$22.640,00 | R$23.600,00 | R$22.640,00 |
| MOBILIÁRIOS /OUTROS EQUIPAMENTOS | - | - | - | - |
| DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES | R$69.555,62 | R$64,70 | R$69.555,62 | R$64,70 |
| COMPENSAÇÕES A REGIMES DE PREVIDÊNCIA | R$7.460.202,91 | - | R$7.460.202,91 | - |
| OUTRAS DESPESAS | R$53.437,37 | R$29.798,25 | R$23.887,37 | R$29.461,46 |
| TOTAL: | R$24.050.888,36 | R$16.440.124,72 | R$22.060.903,71 | R$14.855.602,59 |
| Variação: 2025/2024 | -31,64% | | -32,66% | |

A execução das despesas relacionadas no quadro acima (Quadro –33 UPC 210207– Execução Orçamentária, Financeira e Contábil – Recursos da Taxa de Administração do RPPS (em Reais – R$) é, em sua maioria, decorrente de contratos de natureza continuada.

Quando comparada a execução das despesas empenhadas e pagas no exercício de 2025 em relação ao exercício de 2024, a variação é decorrente principalmente do pagamento de valores de compensação previdenciária devidos ao INSS, com impacto significativo no exercício de 2024, conforme registro referente informado no quadro acima, com valor pago no total de R$ 7.460.202,91, representando 33,82% das despesas pagas em 2024.

Também implicou na variação em 2025 a execução de contratos administrativos de mão de obra terceirizada, que mantiveram o quantitativo de 2024, mas apresentaram acréscimos decorrentes das repactuações.

Destaca-se ainda o novo contrato de locação de veículo firmado em 2024 em substituição a contrato anterior, referente a 01 (um) veículo tipo pick up, com execução iniciada em Julho de 2024, e a execução de contrato de passagens aéreas, que apesar de execução em quantitativo menor que o exercício anterior, teve impacto no aumento do valor dos bilhetes.

Foram mantidos em 2025 os valores relativos aos serviços relacionados à tecnologia da informação, decorrentes do Contrato de Manutenção do Sistema SISPREV WEB, com impacto dos valores atualizados desde o exercício de 2024. As aquisições relacionadas a materiais e equipamentos de tecnologia da informação em 2025 tiveram impacto menor que em 2024, considerando as aquisições previstas no Programa PRÓGESTÃO com recursos do BIRD (Fonte 754), que ficaram centralizadas no orçamento da Secretaria de Fazenda do Estado – SEFAZ/PI.

**Quadro 34 – UPC 210207– Gerenciamento do Custeio – Taxa de Adm. do RPPS (em Reais – R$)**

| EXECUÇÃO DE DESPESAS CONTRATUTAIS E OUTRAS DESPESAS DO CUSTEIO EXERCÍCIO 2025 (JANEIRO A DEZEMBRO) | | | VALORES EMPENHADOS | VALORES LIQUIDADOS | VALORES PAGOS |
|---|---|---|---|---|---|
| Nº CONTRATO/ EMPENHO | MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA E VIGILÂNCIA | FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO | R$ 6.077.004,99 | R$ 5.562.224,65 | R$ 5.562.224,65 |
| 03/2023 | CONTRATAÇÃO DE VIGILÂNCIA/SEGURANÇA FÍSICA E PATRIMONIAL ARMADA E CONTROLE CIRCULAÇÃO DE PESSOAS | SERVFAZ - SERVIÇOS DE SEGURANÇA LTDA-ME | R$ 388.017,28 | R$ 355.473,47 | R$ 355.473,47 |
| 04/2021 | PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/ MATERIAL (03) E TEC. EM REDE (01) | SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA | R$ 215.656,18 | R$ 196.933,69 | R$ 196.933,69 |
| 06/2021 | PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (12 postos) | LIMPSERV LTDA | R$ 639.545,17 | R$ 584.092,57 | R$ 584.092,57 |
| 07/2021 | PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR (20 postos) | SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA | R$ 3.022.344,61 | R$ 2.767.306,21 | R$ 2.767.306,21 |
| 08/2023 | PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR (12 postos) | SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA | R$ 1.811.441,75 | R$1.658.418,71 | R$ 1.658.418,71 |
| Nº CONTRATO/ EMPENHO | PASSAGEM ÁEREA | FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO | R$ 97.970,23 | R$ 97.970,23 | R$ 97.970,23 |
| 15/2024 | PASSAGENS AÉREAS | MIRACEU TURISMO LTDA | R$ 97.970,23 | R$ 97.970,23 | R$ 97.970,23 |
| Nº CONTRATO/ EMPENHO | LOCAÇÃO DE VEÍCULOS | FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO | R$ 149.530,91 | R$ 135.869,27 | R$ 135.869,27 |
| 04/2023 | LOCAÇÃO DE 02 (DOIS) VEÍCULOS, S/MOTORISTA (ENCERRADO DIA 09/02/2025) | LOCALIZA VEÍCULOS ESPECIAIS S.A | R$ 4.267,33 | R$ 4.267,33 | R$ 4.267,33 |
| 05/2024 | LOCAÇÃO DE 01 (UM)VEÍCULO PICAPE, S/MOTORISTA | C S BRASIL FROTAS S.A | R$ 89.235,60 | R$ 81.799,30 | R$ 81.799,30 |
| 01/2025 | LOCAÇÃO DE 02 (DOIS) VEÍCULOS, S/MOTORISTA | C S BRASIL FROTAS S.A | R$ 56.027,98 | R$ 49.802,64 | R$ 49.802,64 |

| Nº CONTRATO/ EMPENHO | MATERIAL DE CONSUMO (EXPEDIENTE, ÁGUA MINERAL, COMBUSTÍVEL) | FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO | R$ 105.820,20 | R$ 67.536,82 | R$ 67.536,82 |
|---|---|---|---|---|---|
| 47/2020 | SERVIÇO DE GERENCIAMENTO DE UNIDADES CONSUMIDORAS, COM UTILIZAÇÃO DE CARTÃO MAGNÉTICO E COM O FORNECIMENTO CONTÍNUO E ININTERRUPTO DE COMBUSTIVEL PARA FROTA | TICKET SOLUÇÕES | R$ 36.000,00 | R$ 29.666,62 | R$ 29.666,62 |
| 13/2024 | SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA, ASSISTÊNCIA TÉCNICA COM FORNEMCIMENTO DE MATERIAIS E MÃO DE OBRA, NOS EQUIPAMENTOS E NAS INSTALAÇÕES E DESINSTALAÇÕES DE CONDICIONADORES DE AR | NATAL COMPUTER LTDA | R$ 3.720,24 | R$ 3.090,24 | R$ 3.090,24 |
| 06/2025 | FORNECIMENTO DE MATERIAL DE EXPEDIENTE (TIPO PAPEL A4) | NOGUEIRA & ALENCAR LTDA | R$ 2.639,96 | R$ 2.639,96 | R$ 2.639,96 |
| 08/2025 | FORNECIMENTO DE MATERIAL DE CONSUMO (CAFÉ E AÇUCAR) | LG CARVALHO & CIA LTDA | R$ 43.920,00 | R$ 14.640,00 | R$14.640,00 |
| 09/2025 | FORNECIMENTO DE GÊNEROS ALIMENTÍCIOS (ADOÇANTE) | IMEDIATA DISTRIBUIDORA | R$ 2.040,00 | R$ - | R$ - |
| S/C | SUPRIMENTO DE FUNDOS | AQUISIÇÕES DE CONSUMO | R$ 17.500,00 | R$ 17.500,00 | R$ 17.500,00 |
| Nº CONTRATO/ EMPENHO | FORNECIMENTO DE SERVIÇOS - GESTÃO ADMINISTRATIVA (ÁGUA, ENERGIA, TELEFONIA, CORREIOS, SUPRIMENTO DE FUNDOS, MANUTENÇÃO ARCONDICIONADOS, GUARDA DE DOCUMENTOS, CONTROLE DE PRAGAS ) | FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO | R$ 620.723,45 | R$ 558.703,42 | R$ 558.703,42 |
| S/C | ÁGUA | ÁGUA DE TERESINA | R$ 7.080,83 | R$ 6.180,83 | R$ 6.180,83 |
| 1084044/2022 | ENERGIA | EQUATORIAL | R$ 141.440,28 | R$ 126.440,28 | R$ 126.440,28 |
| 66/2020 | TELEFONIA MÓVEL | CLARO S/A | R$ 6.982,83 | R$ 6.282,83 | R$ 6.282,83 |
| 9912498872 | SERVIÇOS DE POSTAGENS E OUTROS | CORREIOS | R$ 10.800,92 | R$ 10.800,92 | R$ 10.800,92 |
| 9912498875 | SERVIÇOS DE POSTAGENS E OUTROS - CONTRATO NOVO | CORREIOS | R$ 6.063,84 | R$ 3.563,84 | R$ 3.563,84 |
| S/C | SUPRIMENTO DE FUNDOS | SUP. FUNDOS - SERV.TERC. PJ | R$ 24.329,45 | R$ 24.329,45 | R$ 24.329,45 |
| 22/2022 | PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TÉCNICOS AUXILIARES DE ARQUIVOLOGIA | THE DOCS DIGITALIZAÇÃO EIRELI | R$ 393.112,32 | R$ 364.222,32 | R$ 364.222,32 |
| 13/2024 | SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA, ASSISTÊNCIA TÉCNICA COM FORNEMCIMENTO DE MATERIAIS E MÃO DE OBRA, NOS EQUIPAMENTOS E NAS INSTALAÇÕES E DESINSTALAÇÕES DE CONDICIONADORES DE AR. | NATAL COMPUTER LTDA | R$ 30.912,98 | R$ 16.882,95 | R$ 16.882,95 |
| Nº CONTRATO/ EMPENHO | SERVIÇOS E AQUISIÇÕES RELACIONADAS À TEC.INFORMAÇÃO | FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO | R$ 5.366.171,99 | R$ 4.910.732,04 | R$ 4.910.732,04 |
| 16/2023 | CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO CORRETIVA,ADAPTATIVA, EVOLUTIVA, E OPERAÇÃO ASSISTIDA DO SOFTWARE SISPREV WEB | AGENDA ASSESSORIA, PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA | R$ 5.040.000,00 | R$ 4.620.000,00 | R$ 4.620.000,00 |
| 006668/ 2022.P | PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESTRATÉGICOS DE SOLUÇÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) - COMPREV | DATAPREV S.A | R$ 99.900,00 | R$ 87.900,00 | R$ 87.900,00 |
| 025/2024.D | SERVIÇO DE ACESSO VIA WEB SERVICE À PLATAFORMA DE ÓBITOS DO SISTEMA DE INFORMAÇÕES DE REGISTRO CIVIL - SIRC | DATAPREV S.A | R$ 171.955,99 | R$ 148.516,04 | R$ 148.516,04 |
| 20/2024 | AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA ( 30 Estabilizador Bivolt 1000 Va; 20 Web Cam Full HD Tipo II; 02 Switch 24 portas 10/100/1000 + 4 portas SFP 1/10G gerenciável ) | NATAL COMPUTER LTDA | R$ 42.016,00 | R$ 42.016,00 | R$ 42.016,00 |
| 05/2025 | CONTRATAÇÃO DE LICENÇA P/BANCO DE PREÇOS | NP TECNOLOGIA E GESTÃO DE DADOS LTDA | R$ 12.300,00 | R$ 12.300,00 | R$ 12.300,00 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Nº CONTRATO/ EMPENHO** | **SERVIÇOS TÉCNICOS PROFISSIONAIS** | **FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO** | **R$ 3.967.000,00** | **R$ 3.467.000,00** | **R$ 3.467.000,00** |
| 21/2022 | SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA REALIZAÇÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE O REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA E O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA, E VICE-VERSA, DE PROCESSOS DE APOSENTADORIAS E PENSÕES. | ALMEIDA E COSTA ADVOGADOS ASSOCIADOS | **R$ 3.967.000,00** | **R$ 3.467.000,00** | **R$ 3.467.000,00** |
| **Nº CONTRATO/ EMPENHO** | **CAPACITAÇÕES/CERTIFICAÇÕES/FILIAÇÃO** | **FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO** | **R$ 3.400,00** | **R$ 3.400,00** | **R$ 3.400,00** |
| NOTA DE EMPENHO 2025NE00054 | INSCRIÇÃO SERVIDORA DESTA PIAUÍPREV NO 7 º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS DO MERCADO FINANCEIRO, EM FLORIANÓPOLIS/SANTA CATARINA | ABIPEM | **R$ 1.000,00** | **R$ 1.000,00** | **R$ 1.000,00** |
| NOTA DE EMPENHO 2025NE00122 | INSCRIÇÃO SERVIDORES DESTA PIAUÍPREV NO 58 º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS, EM FOZ DO IGUAÇU | ABIPEM | **R$ 2.400,00** | **R$ 2.400,00** | **R$ 2.400,00** |
| **Nº CONTRATO/ EMPENHO** | **DIÁRIAS** | **FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO** | **R$ 22.640,00** | **R$ 22.640,00** | **R$ 22.640,00** |
| S/C | DIÁRIAS | PREVISÃO PARA O MÊS | **R$ 22.640,00** | **R$ 22.640,00** | **R$ 22.640,00** |
| **Nº CONTRATO/ EMPENHO** | **DESPESAS DE COMPETÊNCIAS ANTERIORES (RAP/DEA - processos em análise, inclusive repactuações)** | **FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO** | **R$ 64,70** | **R$ 64,70** | Área do |
| 05/2024 | LOCAÇÃO DE 01 (UM)VEÍCULO PICAPE, S/MOTORISTA | C S BRASIL FROTAS S.A | **R$ 64,70** | **R$ 64,70** | **R$ 64,70** |
| **Nº CONTRATO/ EMPENHO** | **OUTRAS AQUISIÇÕES /SERVIÇOS/OBRIGAÇÕES** | **FORNECEDOR/ PRESTADOR DE SERVIÇO** | **R$ 29.798,25** | **R$ 29.461,46** | **R$ 29.461,46** |
| 16/2024 | SERVIÇOS DE COFFE BREAK E LOCAÇÃO ESPAÇOS MOBILIARIOS, ALIMENTAÇÃO E OUTROS | G M DE MOURA BARROS | **R$ 14.775,00** | **R$ 14.775,00** | **R$ 14.775,00** |
| S/C | REGULARIZAÇÃO CONTÁBIL/MANUTENÇÃO DA CONTA/CONTRATO DE CUSTÓDIA CVS | CAIXA ECONÔMICA FEDERAL | **R$ 2.109,35** | **R$ 1.772,56** | **R$ 1.772,56** |
| 07/2025 | CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA FORNECIMENTO DE BEBEDOUROS DE COLUNA (08 UNIDADES) | RECICLE EXPRESS | **R$ 8.792,00** | **R$ 8.792,00** | **R$ 8.792,00** |
| 12/2025 | SERVIÇOS GRÁFICOS (Banner e Folder) | S C DE SOUSA FILHO LTDA | **R$ 873,90** | **R$ 873,90** | **R$ 873,90** |
| 14/2025 | SERVIÇOS GRÁFICOS (Bloco de Anotações) | PROPAG EMPREENDIMENTOS LTDA | **R$ 3.248,00** | **R$ 3.248,00** | **R$ 3.248,00** |
| **TOTAL** | | | **R$ 16.440.124,72** | **R$ 14.855.602,59** | **R$14.855.602,59** |

- **Estrutura física da Fundação**

A PIAUIPREV funciona em prédio cedido pela União, conforme TERMO DE CESSÃO DE USO GRATUITO, celebrado pela UNIÃO (outorgado cedente) com o ESTADO DO PIAUÍ (outorgado cessionário), localizado na Avenida Pedro Freitas, nº 1904, Centro Administrativo, Edifício Jornalista Carlos Castelo Branco -Bairro São Pedro, CEP 64.018-900, em Teresina-PI.

A estrutura administrativa e de pessoal cresceu nos últimos anos e há projeto para realização de Reforma do prédio onde funciona a Fundação, de forma a permitir melhor acomodação das equipes, com a expansão dos setores, além de proporcionar solução para problemas estruturais identificados.

Foi entregue em 2024 o Projeto Executivo necessário para a instrução do processo de Reforma do prédio onde funciona a PIAUIPREV e em 2025 foi solicitado o apoio técnico da SEAD e SEFAZ para revisão do Projeto inicialmente apresentado.

- **Estrutura de Tecnologia da Informação e Sistemas**

As aquisições de TI e de equipamentos eletrônicos durante os últimos exercícios, estão relacionadas, principalmente, às aquisições destinadas à modernização do Parque Tecnológico, com substituição de equipamentos antigos e novas aquisições para melhoria da estrutura de rede, do CPD, e da estrutura do atendimento previdenciário.

Ao longo dos últimos anos houve a substituição de computadores com desempenho baixo, de equipamentos de rede defasados, além de melhoria da produtividade de estações de trabalho e da estrutura de áudio e vídeo do Auditório, da Sala da Presidência.

**Quadro 35 – Aquisição de equipamento eletrônico e de TI em 2024 e 2025**

| AQUISIÇÕES DE TI 2024 – PROCESSO ADMINISTRATIVO 00227.002056/2024-20 – ADESÃO À ARP DA SEAD<br>SEAD ARP Nº 012448595/2024 - SEAD ARP Nº 012642197/2024 - SEAD ARP Nº 013252624/2024 | | |
|---|---|---|
| **ORDEM** | **ESPECIFICAÇÃO/OBJETOS** | **QUANT.** |
| 1 | Web Cam Full HD Tipo II | 20 |
| 2 | Switch 24 portas 10/100/1000 + 4 portas SFP 1/10G gerenciável | 3 |
| 3 | Patch Panel 24 portas Cat6E. Suporte aos padrões e normas para CAT.6 | 20 |
| 4 | Nobreak 1200 VA | 10 |
| 5 | Projetor WXGA Tipo II | 2 |
| 6 | Cabo Par Trançado Cat. 6E | 4 |
| 7 | HD SSD 480 GB | 20 |
| 8 | CAIXA DE SOM 500W | 2 |
| 9 | Switch 24 portas 10/100/1000 Não gerenciável | 10 |
| 10 | Patch Cord GigaLan CAT.6E - 2,5mt. | 500 |
| 11 | Estabilizador Bivolt 1000 Va | 10 |
| 12 | Microcomputador Desktop Tipo IV | 8 |

| AQUISIÇÕES DE TI 2025 – PROCESSO ADMINISTRATIVO 00227.002056/2024-20 – ADESÃO DE ATAS SEAD<br>SEAD ARP Nº 012448595/2024<br>SEAD ARP Nº 012642197/2024<br>SEAD ARP Nº 013252624/2024 | | |
|---|---|---|
| **ORDEM** | **ESPECIFICAÇÃO/OBJETOS** | **QUANT.** |
| 1 | Estabilizador Bivolt 1000 Va | 30 |
| 2 | Microcomputador Desktop Tipo IV | 22 |
| 3 | Monitor 27” Tipo III | 40 |

| AQUISIÇÕES DE TI 2025 – PROCESSO ADMINISTRATIVO 00227.000461/2024-11 – BIRD | | |
|---|---|---|
| **ORDEM** | **ESPECIFICAÇÃO/OBJETOS** | **QUANT.** |
| 1 | COMPUTADOR COMPLETO | 61 |
| 2 | NOTEBOOK | 10 |
| 3 | NOTEBOOK II | 1 |
| 4 | SISTEMA DE VIDEOCONFERÊNCIA | 1 |
| 5 | TELA DE PROJEÇÃO | 2 |
| 6 | MESA DE SOM | 1 |
| 7 | SERVIDOR EM RACK | 2 |
| 8 | ACCESS POINT | 3 |
| 9 | SWITCH GERENCIÁVEL | 8 |
| 10 | SWITCH NÃO GERENCIÁVEL | 20 |

Todas as estações de trabalho e notebooks possuem licenças da solução antivírus Apex, desenvolvida pela Trend Micro, situação acompanhada e monitorada pela Coordenação de Tecnologia da Informação, considerando as ações desenvolvidas para a Segurança de Dados.
O Sistema Eletrônico de Informações – SEI e o Sistema SISPREV WEB são os principais Sistemas utilizados pela PIAUIPREV para a gestão dos processos de concessão de benefícios, que também utiliza oSistema Integrado de Administração Financeira do Estado do Piauí – SIAFE e o SIAPE.
O Sistema SISPREV WEB é de propriedade da Fundação Piauí Previdência e encontra-se instalado na ETIPI, que realiza acompanhamento técnico voltado principalmente a garantir o cumprimento dos requisitos de disponibilidade e de segurança da base de dados e dos serviços prestados pela empresa contratada para prestação de serviços continuados e proativos de manutenção preventiva, corretiva, adaptativa, evolutiva, suporte técnico especializado e serviços de consultoria e apoio técnico operacional do Software SISPREV WEB, de Propriedade da Fundação Piauí Previdência, a fim de suprir as necessidades e demandas do Regime Próprio de Previdência do Estado do Piauí, tendo representante da ETIPI compondo a comissão de fiscalização da contratação firmada.

- **Gestão de Pessoas - Quadro de Pessoal – Despesa com Pessoal**

O quadro de pessoal da Fundação Piauí Previdência é composto em sua maior parte por servidores efetivos oriundos do Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores Públicos do Estado do Piauí - IASPI, de servidores cedidos de outros órgãos do Estado, e de servidores terceirizados.
A maior parte dos servidores são cedidos pelo IASPI, nos termos da Lei de Criação da Fundação Piauí Previdência - Lei nº 6.910, de 12 de dezembro de 2016 e do Decreto S/N publicado no DOE Nº 53, de 20 de março de 2019.
As atribuições do quadro de pessoal estão relacionadas às competências e aos princípios previstos na Lei de criação e no Regimento Interno publicado no DOE nº 46, de 9 de março de 2018 que está sendo revisado, considerando a finalização dos trabalhos de construção do Planejamento Estratégico desta PIAUIPREV ( 2024 – 2027).
A Lei Estadual nº Nº 8.151, de 20 de setembro de 2023, dispôs sobre a criação do Quadro de Pessoal da Fundação Piauí Previdência e instituiu o respectivo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, destacando no art. 3º as atribuições dos titulares do cargo efetivo de Analista Previdenciário.
E em 2024 foi realizado o 1º Concurso Público para o cargo de Analista Previdenciário da PIAUIPREV, com resultado final do certame e homologação publicados em 06/02/2025, conforme registrado no sistema RHWeb do Tribunal de Contas do Estado do Piauí.
Após a criação do Quadro de Pessoal da Fundação Piauí Previdência e a instituição do respectivo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos por meio da Lei nº 8.151, de 20 de setembro de 2023, foi realizado o 1º Concurso Público da PIAUÍPREV, com 20 (vinte) vagas de analista previdenciário.
Foi realizada a nomeação de 10 (dez) Analistas Previdenciários aprovados no Concurso realizado em 2024 (EDITAL Nº 02/2024), conforme a publicação do Decreto nº 23.844, de 22 de maio de 2025, e considerando a desistência de 01 (uma) Analista nomeada, com publicação do Decreto de exoneração nº 15.379, em 30/06/2025, e que 01 (uma) Analista nomeada não tomou posse no cargo para o qual foi nomeada no prazo legal, tendo sido tornada sem efeito a nomeação, procedeu-se com a publicação do Decreto nº 24.024, de 20 de agosto de 2025, com a nomeação de 02 (dois) Analistas Previdenciários, diante das vagas que surgiram.

**Quadro 36 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – Quantidade de Servidores da PIAUÍPREV**

| SERVIDORES / ESTAGIÁRIOS / TERCEIRIZADOS | |
|---|---|
| **DETALHAMENTO** | **QUANTIDADE** |
| **SERVIDORES EFETIVOS /CEDIDOS/COMISSIONADOS** | **70** |
| **ESTAGIÁRIOS** | **6** |
| **JOVENS APRENDIZ** | **5** |
| **TERCEIRIZADOS** | **53** |
| **TOTAL DE SERVIDORES:** | **134** |

**Fonte: GEPES/DIAF (Posição 31/12/2025)**

Durante o exercício de 2025 estavam em execução 05 (cinco) contratos de natureza terceirada, relacionados a 32 ( trinta e dois) postos de técnico operacional de nível superior, 12 ( doze) postos de auxiliar administrativo, 03 (três) postos de faxineirocom material e a01(um) posto de tecnólogo em rede. Também há 02 (dois) postos de vigilância, sendo 01 ( um) posto diurno e 01 (um) posto noturno, cada posto com dois vigilantes, e 01 (posto) de vigilância 44h.

Os postos decorrentes dos Contratos de mão de obra terceirizada, destacados abaixo, apoiam, auxiliam, e dão suporte técnico à gestão da PIAUIPREV, contribuindo para o atimgimento dos objetivos das Unidades setores em que estão lotados.

**Quadro 37 – UPC 210207– Contratos Vigentes para 2025**

| CONTRATOS DE MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA VIGENTES - 2025 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **CONTRATOS DE MÃO DE OBRA TERCEIRIZADAE VIGILÂNCIA** | | | **QTD. TERCEIRIZADOS** | **POSTOS** | **VALOR MENSAL** | **VALOR ANUAL** |
| **03/2023** | **CONTRATAÇÃO DE VIGILÂNCIA/SEGURANÇA FÍSICA E PATRIMONIAL** | **SERVFAZ - SERVIÇOS DE SEGURANÇA LTDA-ME** | 5 | VIGILÂNCIA ARMADA 44 HORAS | R$32.543,81 | R$390.525,72 |
| | | | | VIGILANTE NOTURNO 12X36 | | |
| | | | | VIGILANTE DIURNO 12X36 | | |
| **04/2021** | **SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/ MATERIAL E TEC. EM REDE** | **SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA** | 3 | FAXINEIRO COM MATERIAL | R$18.722,49 | R$224.669,88 |
| | | | 1 | TECNÓLOGO EM REDE | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **06/2021** | **SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - AUXILIAR ADMINISTRATIVO** | **LIMPSERV LTDA** | 12 | AUX. ADMINISTRATIVO | R$55.452,60 | R$665.431,20 |
| **07/2021** | **SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR** | **SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA** | 20 | TEC. OPER.NIVEL SUPERIOR | R$255.038,40 | R$3.060.460,80 |
| **08/2023** | **SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR** | **SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA** | 12 | TEC. OPER.NIVEL SUPERIOR | R$153.023,04 | R$1.836.276,48 |
| **TOTAL:** | | | **53** | **-** | **R$514.780,34** | **R$6.177.364,08** |

A execução da despesa com a Folha de Pessoal Atvo e Encargos da Fundação, referente aos servidores efetivos, comissionados e estagiários, é executada na UG 210207.

Seguem os valores da execução orçamentária e financeira dos pagamentos dos servidores e dos encargos relacionados.

**Quadro 38 – UPC 210207– Execução da Folha de Pessoal da PIAUÍPREV (em Reais – R$)**

| **VALORES CONSOLIDADOS DA DESPESA COM FOLHA DE PESSOAL ENCARGOS (Fonte de Recursos doTesouro Estadual – 100/500 )** | | | |
|---|---|---|---|
| **DESPESA DE PESSOAL E ENCARGOS** | **DESPESA EMPENHADA** | **DESPESA LIQUIDADA** | **DESPESA PAGA** |
| **Exercício 2020** | R$4.187.648,57 | R$415.165,49 | R$3.730.976,91 |
| **Exercício 2021** | R$4.669.168,28 | R$4.529.201,16 | R$4.459.578,71 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Exercício 2022** | R$5.217.210,59 | R$5.037.518,48 | 4.947.937,49 |
| **Exercício 2023** | R$6.447.984,53 | R$6.447.357,13 | R$6.304.597,41 |
| **Exercício 2024** | R$7.213.423,93 | R$7.213.423,92 | R$6.899.349,21 |
| **Exercício 2025** | R$8.520.456,06 | R$8.488.461,33 | R$8.323.048,53 |

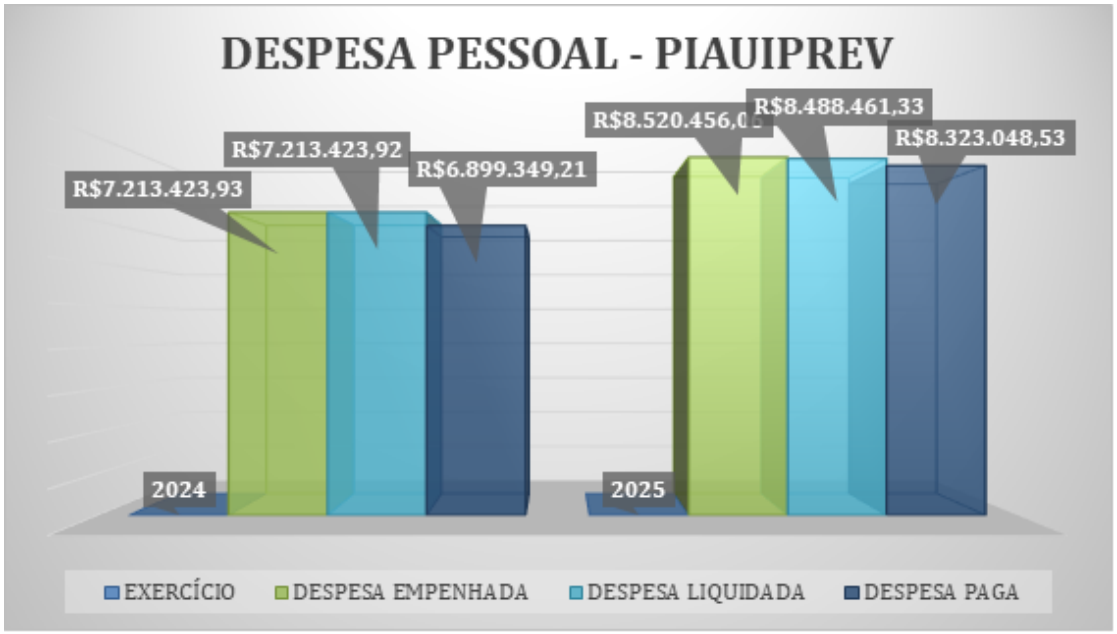
**Fonte: Relatórios SIAFE– SFNATLIQPAG/ SFUG040**

**Quadro 39 – UPC 210207 - Composição da Despesa De Pessoal e Encargos PIAUIPREV - 2025 x 2024**

| DESPESA DE PESSOAL E ENCARGOS | Despesas Empenhadas 2024 | Despesas Empenhadas 2025 | Despesas Pagas 2024 | Despesas Pagas 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil** | R$5.999.316,94 | R$7.085.111,31 | R$5.821.208,20 | R$6.929.521,00 |
| **Obrigações Patronais – Encargos sociais RGPS** | R$309.785,85 | R$408.929,64 | R$309.785,68 | R$376.934,80 |
| **Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil** | R$28.996,52 | - | R$28.996,52 | - |
| **Obrigações Patronais – Encargos Sociais RPPS** | R$692.473,64 | R$788.696,49 | R$561.451,91 | R$788.696,49 |
| **Outros Serviços de Terceiros Pessoa Física- Estagiários** | R$61.190,52 | R$54.383,47 | R$61.190,52 | R$54.383,47 |
| **Auxílio Alimentação** | R$3.410,64 | - | R$3.410,64 | - |
| **Auxílio Transporte** | R$97.176,74 | R$133.044,27 | R$97.176,74 | R$133.044,27 |
| **Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência** | R$21.073,08 | R$50.290,00 | R$16.129,00 | R$40.468,50 |
| **TOTAL:** | **R$7.212.423,93** | **R$8.520.456,06** | **R$6.899.349,21** | **R$8.323.048,53** |
| **Variação:** | **18,13%** | | **20,64%** | |

A variação da despesa de pessoal no exercício de 2025 em relação ao exercício de 2024 é em sua maior parte decorrente do aumento nos vencimentos dos servidores Publico efetivos do Estado, conforme a publicação da Lei nº 8.666, no DOE nº 82/2025 de 02 de maio de 2025, com variações nas bases de vencimento que implicaramm em variações nas parcelas do 13º salário, e no pagamento de 1/3 de férias, e ainda a entrada em exercício dos novos analistas previdenciários, que foram incluídos na folha de pessoal a partir do mês de junho/2025.

**Gráfico 15 – UPC 210207 PIAUIPREV– EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL DA DESPESA DE PESSOAL – 2025 – 2024 (em Reais-R$)**




- **Gestão Contábil e Patrimonial da Fundação Piauí Previdência**

Os resultados e relatórios da gestão contábil e patrimonial da Fundação Piauí Previdência – UG 210207, estão disponibilizados no sítio eletrônico da Fundação Piauí Previdência, na Aba Transparência, podendo ser consultados por meio do endereço eletrônico: https://portal.pi.gov.br/piauiprev/demonstrativos-contabeis/

- **Previsão Orçamentária - Lei Orçamentária Anual - Valores Autorizados para o Exercício 2026**

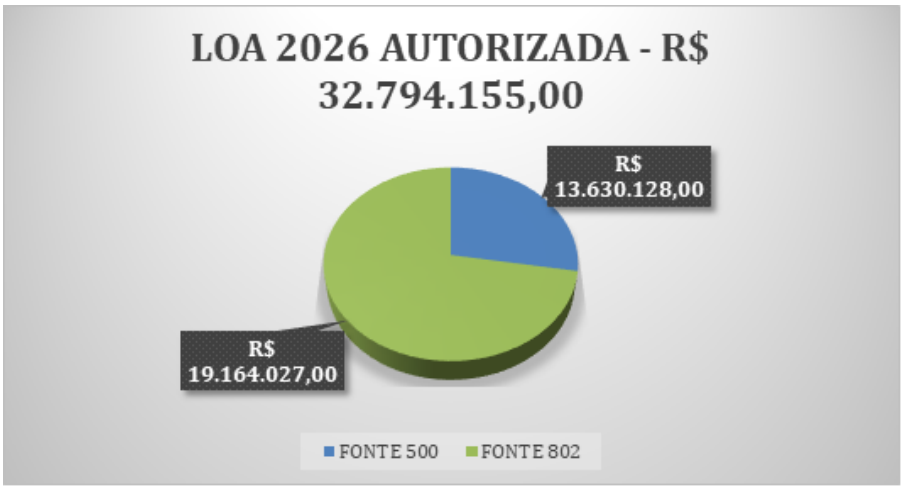
Para o exercício de 2026, seguem os valores da Dotação Orçamentária Inicial, conforme autorização constante da Lei Orçamentária Anual – Lei Nº 8.914, de 23 de dezembro de 2025, com informações disponibilizadas no endereço eletrônico: https://www.seplan.pi.gov.br/ploa/#186-333-wpfd-2026-3.

Em 2025 foram realizados os trabalhos para a consolidação da previsão orçamentária da despesa corrente e de capital a ser executada na Fonte 802 - Recursos Vinculados ao RPPS - Taxa de Administração, no exercício de 2026 (caráter vinculativo), em como a previsão inicial para o exercício de 2027 (caráter indicativo), além da previsão orçamentária da execução da despesa de pessoal na Fonte 500 - Recursos do Tesouro Estadual, considerando orientação da SEPLAN/PI para implementação do orçamento com Marco Fiscal de Médio Prazo (MFMP) e do Marco Orçamentário de Médio Prazo (MOMP), que tiveram como base o Planejamento Estratégico e o Planejamento das Contratações para os exercícios.

**Quadro 39 – UPC 210207 –Previsão Orçamentária para o Exercício 2026**

| Unidade Orçamentária - 21207 / Unidade Gestora 210207 Previsão Orçamentária SEPLAN | | |
|---|---|---|
| **FONTE** | **EXERCÍCIO 2026 (caráter vinculativo)** | **EXERCÍCIO 2027 (caráter indicativo)** |
| **802 -** Recursos Vinculados ao RPPS - Taxa de Administração | R$19.164.027,00 | R$19.930.588,00 |
| **500 -** Recursos não Vinculados de Impostos | R$13.630.128,00 | R$14.393.894,00 |
| **TOTAL** | **R$32.794.155,00** | **R$34.324.482,00** |

**Gráfico 16 – UPC 210207 PIAUIPREV – Previsão Orçamentária LOA 2026 - Todas as Fontes de Recursos (em Reais - R$)**




### 4.2.4 Taxa de Administração do RPPS

A Taxa de Administração é destinada à manutenção do Regime de Previdência do Estado do Piauí, a qual será de, no máximo, 2,0% por cento do valor total da remuneração e subsídios pagos aos servidores no ano anterior (2023), conforme determina o Art. 5º da Lei Complementar nº 39/2004, com redação dada pela Lei Estadual nº 6.910/2016.

Conforme as bases de cálculo informadas pela Diretoria do Fundo de Previdência, segue a apuração do total dos repasses efetuados pela UPC 210208 para execução das despesas administrativas necessárias à manutenção da Fundação pela à UPC 210207.

**Quadro – 40 - UG 210208 – Base de Cálculo e Despesas Administrativas da Taxa de Administração para 2025**

| VALORES DO ANO DE 2025 | | |
|---|---|---|
| | | |
| I | REMUNERAÇÕES TOTAL DE PESSOAL (RGF 3º QUADRMESTRE - 2024) | R$7.124.416.506,13 |
| II | ALÍQUOTA (LIMITE LEGAL) | 2,00% |
| III = I * II | VALOR (LIMITE LEGAL) | R$142.488.330,12 |
| IV | DESPESAS ADMINISTRATIVAS (EMPENHADA RREO 6º BIMESTRE 2025) – UG 210207 | 24.984.375,09 |
| V = IV/I | ALÍQUOTA UTILIZADA | 0,35% |

**Fontehttps://portal.sefaz.pi.gov.br/relatorios-da-lei-de-responsabilidade-fiscal**

Dessa forma no exercício financeiro de 2025, a taxa de administração utilizada pela PIAUIPREV foi no percentual de 0,35%, no valor de R$ 24.984.375,09, também dentro do limite legal de 1,3% apurado para o exercício, conforme Quadro acima com apuração e acompanhamento realizado pela Unidade do Fundo de Previdência do Estado.

**Quadro 41 – UPC 210207 – Repasses da Taxa de Administração do RPPS – 2025 x 2024 ( em Reais-R$)**

| REPASSES DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA para UG 210207 (RECURSOS DATAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO RPPS) | |
|---|---|
| VALOR TOTAL – RECURSOS DA TX. ADM. 2023 | R$15.001.000,00 |
| VALOR TOTAL – RECURSOS DA TX. ADM. 2024 | R$23.700.000,00 |
| VALOR TOTAL – RECURSOS DA TX. ADM. 2025 | R$19.514.626,22 |

**Gráfico 17 – UPC 210207 PIAUIPREV–Repasses de Recursos da Taxa de Administração 2025 – 2024 (R$ milhões)**




### 4.2.6 Outros Recursos – Receitas Ingressadas e Recursos Transferidos

Em 2024 e 2025 foram creditados em conta bancária da PIAUIPREV na Caixa Econômica Federal e transferidos para a Conta do Fundo de Previdência Social do Estado os valores relativos a créditos de FCVS (receita imobiliária), relativos aos valores de juros e principal dos títulos de CVS, de propriedade do Fundo de Previdência e que se encontram custodiados na Carteira da CAIXA, sob a Titularidade da PIAUIPREV e que foram liquidados financeiramente por meio da B3 - Brasil, Bolsa, Balcão, conforme informações enviadas mensalmente pela Caixa Econômica Federal.

Também foram ingressados os valores transferidos pelo INSS relativos à compensação previdenciária, que após registrados pela UG 210207 são transferidos para a conta do Fundo de Previdência Social do Estado na UG 210208, com registros das movimentações em conta Bancária da Fundação no Banco do Brasil, além dos recursos do Tesouro Estadual transferidos para pagamento das despesaa com Folha de Pessoal e Encargos Sociais.

**Quadro 42 - Origem das Transferências Financeiras Recebidas em 2025 - 2024**

| Origem das Transferências Financeiras Recebidas: | Valor (em Reais) - 2025 | Valor (em Reais) - 2024 |
|---|---|---|
| Recursos do Tesouro Estadual para pagamento da Folha de Pessoal e Encargos Sociais - Recursos Não Vinculados. | R$8.660.917,39 | R$7.042.108,86 |
| Recursos da Taxa de Administração do RPPS transferidos pelo Fundo de Previdência Social do Estado para pagamento das outras despesas correntes e de capital – Recursos Vinculados ao RPPS. | R$19.514.626,22 | R$23.700.000,00 |
| Recursos de transferência entre contas bancárias da Fundação Piauí Previdência. | R$2.500,00 | - |
| Recursos de CVS creditados na Caixa Econômica e tranferidos para o Fundo de Previdência Social do Estado. | R$312.750,28 | R$131.803,15 |
| Recursos oriundos do contrato de locação de imóveis firmado com a SEDUC, pertencentes ao Fundo de Previdência Social do Estado do Piauí. | R$89.660.196,50 | - |
| Recursos de Compensação Previdenciária transferidos pelo INSS e recursos de compensação previdenciárias entre RPPS, que são transferidos para a Conta do Fundo de Previdência Social do Estado. | R$27.173.263,74 | R$48.125.534,75 |
| **Total :** | **R$145.324.254,13** | **R$78.999.446,76** |

Destaca-se, entre os valores das Transferências Financeiras Recebidas no exercício de 2025, os valores que foram transferidos para a Conta do Fundo de Previdência Social do Estado, com Registro nas Transferências Financeiras Concedidas, no total de R$ 89.660.196,50 (oitenta e nove milhões, seiscentos e sessenta mil, cento e noventa e seis reais e cinquenta centavos) referente a Recursos oriundos do contrato de locação de imóveis firmado com a SEDUC, relativo a imóveis pertencentes ao Fundo de Previdência Social do Estado do Piauí, e o valor total de R$ 27.173.263,74 (vinte e sete milhões, cento e setenta e três mil, duzentos e sessenta e três reais e setenta e quatro centavos) referente a Recursos de Compensação Previdenciária transferidos pelo INSS e recursos de compensação previdenciárias entre RPPS, que também foram transferidos para a Conta do Fundo de Previdência Social do Estado (Transferências Concedidas).

# 5. REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O regime de previdência complementar foi instituído no estado do Piauí com a lei estadual nº 6.764 de 14 de janeiro de 2016. Em 21 de janeiro de 2019 foi firmado o convênio de adesão en- tre o estado do Piauí e a PrevNordeste para a instituição e administração do plano de benefícios, PrevNordeste-Piauí.

- **A PrevNordeste**

Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), instituída pela Lei nº 13.222, de 12 de janeiro de 2015, estruturada na forma de fundação estatal de direito privado, sem fins lucrativos, dotada de autonomia administrativa, financeira, gerencial e patrimonial, com finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário, nos termos das Leis Complementares Federais nº 108 e nº 109, ambas publicadas no dia 29 de maio de 2001.

**Figura 36**




Administra os planos de previdência complementar dos servidores públicos dos estados da Bahia (a partir de 2016), plano PrevBahia PB CIVIL, Sergipe (julho /2018), Planos PrevNordeste - Sergipe e PrevNordeste - ALESE, Piauí (março /2019), PrevNordeste -Piauí, conforme previsto no convênio de adesão firmado entre os estados patrocinadores e a PrevNordeste .

- **Missão**

Contribuir na construção de um futuro financeiro seguro a fim de proporcionar melhor qualidade de vida para nossos participantes e seus familiares.

- **Visão**

Ser reconhecida pelos nossos participantes e patrocinadores como referência na gestão de planos previdenciários.

- **Valores**

Confiança, compromisso, ética e transparência.

- **Estrutura Organizacional**

O patrocinador estado do Piauí participa da governança da PrevNordeste com assento nos Comitês de Investimentos, Consultivo e de Assessoramento Técnico.
Eventualmente são realizadas reuniões de acompanhamento e alinhamento da operacionalização do plano de benefícios, entre a gestão da PrevNordeste e o representante do patrocinador estado do Piauí.

- **Plano de Benefícios PrevNordeste-Piauí**

Instituído no estado do Piauí, após aprovação do seu regulamento pelo órgão regulador e fiscalizador do regime de previdência complementar - PREVIC, em 06 de março de 2019, o plano de benefícios PrevNordeste-Piauí começou com sua operacionalização e assim, todos os servidores públicos com data de posse a partir daquela data, passaram a fazer parte do regime de previdência complementar do estado do Piauí.
Adesões feitas através da PIAUIPREV (levantamento feito pela SUPREV / PIAUIPREV):

**Quadro 43- Servidores que aderiram ao RPC**

| SERVIDORES QUE ADERIRAM AO RPC- ATRAVÉS DA PIAUIPREV (atualizado até DEZEMBRO 2025) | | |
|---|---|---|
| ORGÃO | QUANTITATIVOS DE ADESÕES | VALOR TOTAL DE BE |
| SEFAZ-PI | 60 | R$ 297.073,75 |
| PGE-PI | 46 | R$ 194.022,90 |
| DPE-PI | 36 | R$ 158.828,99 |
| TJ-PI | 46 | R$ 215.880,99 |
| SSP-PI | 1 | R$ 4.795,51 |
| MP-PI | 24 | R$ 115.781,48 |
| TCE-PI | 21 | R$ 228.177,52 |
| FUESPI-PI | 3 | R$ 5.142,97 |
| SESAPI-PI | 2 | R$ 4.107,05 |
| **TOTAL** | **239** | **1.223.811,16** |

Participantes que estão no Regime de Previdência Complementar (dados colhidos diretamente da SEAD-Poder Executivo e dados dos Outros Poderes):

No quadro abaixo está demonstrado a quantidade de servidores que encontram-se vinculados ao Regime de Previdência Complementar, mas sem necessariamente terem aderido ao Plano de Benefícios PrevNordeste – Piauí.

**Quadro 44 - Quantidade de participantes que estão no Regime de Previdência Complementar**

| RELATÓRIO GERAL- DEZEMBRO 2025 | | |
|---|---|---|
| **REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR - RPC** | | |
| **PARTICIPANTES** | **ORGÃOS** | **QUANTIDADE** |
| **PODER EXECUTIVO 00227.004616/2025-61 id. 0021414023 id. 0021414047** | **ADAPI** | 5 |
| | **AGRESPI** | 1 |
| | **FUESPI** | 204 |
| | **FUPIP** | 12 |
| | **IASPI** | 3 |
| | **PGE-PI** | **47** |
| | **SEADPREV** | 19 |
| | **SEDUC** | 143 |
| | **SEFAZ-PI** | **66** |
| | **SEJUS-PI** | 354 |
| | **SEMAR** | 13 |
| | **SEPLAN** | 21 |
| | **SESAPI** | 71 |
| | **SETRANS** | 2 |
| | **SSP-PI** | 429 |
| **TOTAL GERAL** | | 1390 |

| | | |
|---|---|---|
| **OUTROS PODERES**<br>**00227.004616/2025-61**<br>**00227.004875/2025-92** | **MP-PI id. 0021580161** | 54 |
| | **TJ-PI id. 0021459298** | 229 |
| | **TCE-PI id. 0021579475** | **61** |
| | **DPE-PI**<br>**ID.0021621958**<br>**ID.0021621980** | 56 |
| **TOTAL GERAL** | | |

**Quadro 45 - Principais números da PREVNORDESTE em outubro/2025**

**a. Quantitativo de Participantes**

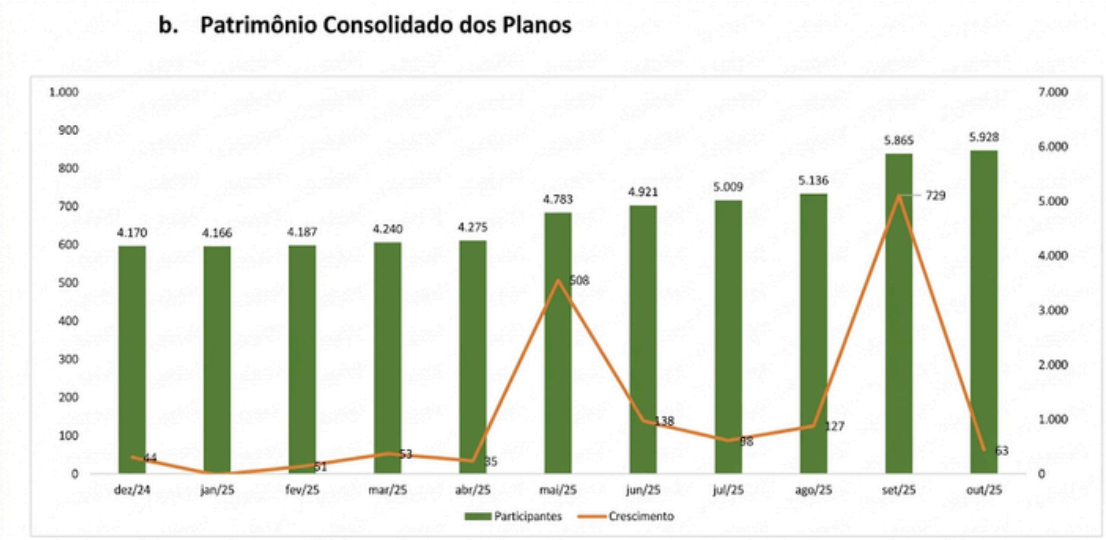
**QUADRO DE PARTICIPANTES PREVNORDESTE**

**OUTUBRO/2025**

| PATROCINADOR | BAHIA | SERGIPE | PIAUÍ | TOTAL |
|---|---|---|---|---|
| PODER LEGISLATIVO | 61 | 155 | 0 | 216 |
| DEFENSORIA PÚBLICA | 173 | 33 | 42 | 248 |
| MINISTÉRIO PÚBLICO | 220 | 8 | 21 | 249 |
| TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO | 51 | 5 | 14 | 70 |
| PODER JUDICIÁRIO | 1360 | 5 | 188 | 1.553 |
| PREVNORDESTE | 20 | 0 | 0 | 20 |
| TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS | 67 | 0 | 0 | 67 |
| PODER EXECUTIVO | 2987 | 112 | 406 | 3.505 |
| **TOTAL** | **4.939** | **318** | **671** | **5.928** |
| **PrevNordeste-Sergipe** | | 163 | | |
| **ALESE** | | 155 | | |
| **Total Sergipe** | | **318** | | |

## Crescimento no ano de 2025

**Gráfico 18**




## 5.1. Plano PrevNordeste-Piauí

**Quadro 46 - Participantes por Patrocinador**

| PARTICIPANTES POR PATROCINADOR<br>OUTUBRO/2025 | | |
|---|---|---|
| **PATROCINADOR** | **PIAUÍ** | **%** |
| Ministério Público | 21 | 3% |
| Poder Executivo | 406 | 61% |
| Poder Judiciário | 188 | 28% |
| Tribunal de Contas | 14 | 2% |
| Defensoria Pública | 42 | 6% |
| **TOTAL** | **671** | **100%** |

**Gráfico 19 - Participantes por Patrocinador**



**Quadro 47 - Evolução do quantitativo de participantes desde o início do plano**

| EVOLUÇÃO PARTICIPANTES | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | *2025 |
| 0 | 17 | 338 | 257 | 380 | 419 | 671 |

* Até outubro/2025

**Gráfico 20 - Evolução Participantes Comparativo Anual até 10/2025**

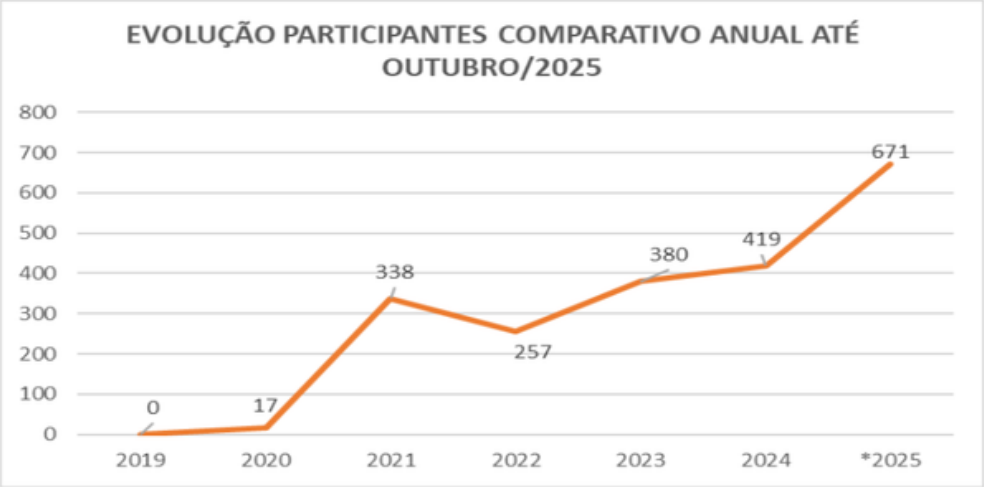
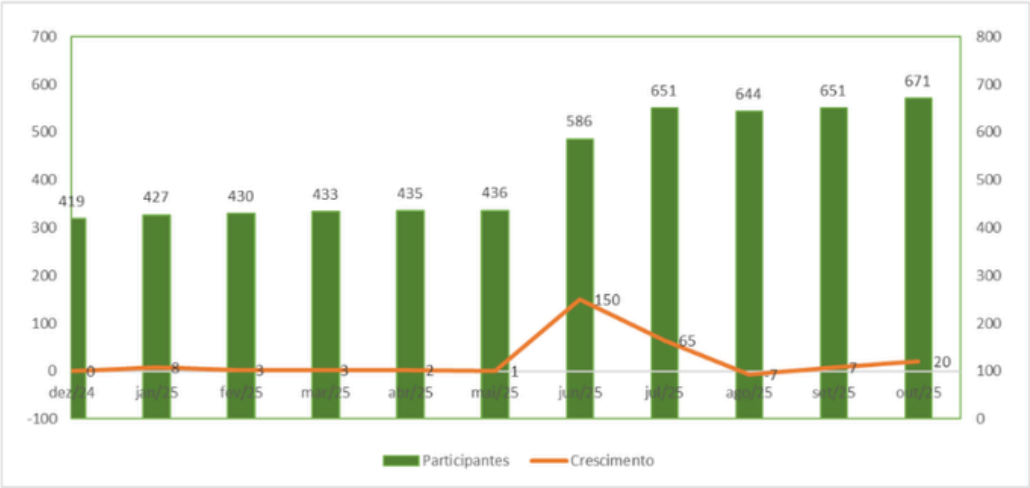



**Gráfico 21 - Evolução do quantitativo de participantes mensal em 2025**




No mês de setembro/2024, foram canceladas 70 adesões, incluídas indevidamente pelo Patrocinador na adesão automática ao plano de benefícios PrevNordeste-Piauí ao longo de 2023 e 2024.
No mês de junho/2025 foram incluídos na adesão automática pelo Patrocinador Poder Executivo 150 servidores, elevando o quantitativo para 586.
Consta no cadastro de participantes do plano PrevNordeste-Piauí 72 participantes sem contribuição mensal para o plano de benefícios PrevNordeste-Piauí, e sem justificativa pelo Patrocinador da suspensão dos descontos.

## A. EVOLUÇÃO DA ARRECADAÇÃO

Abaixo está demonstrando o crescimento da arrecadação das contribuições, em que fica evidenciado o crescimento de 97% em 2024, comparando a 2023. Não houve comparação de 2025 em relação a 2024 devido aos valores corresponderem apenas ao primeiro semestre/2025.

**Quadro 48 - Arrecadação**

| ARRECADAÇÃO - CONTRIBUIÇÕES | | |
|---|---|---|
| **Ano** | **Valor em R$** | **% crescimento** |
| 2020 | 59.192 | - |
| 2021 | 1.164.940 | 1868% |
| 2022 | 1.847.485 | 59% |
| 2023 | 3.261.540 | 77% |
| 2024 | 6.443.604 | 97% |
| *2025 | 6.722.911 | |
| ***Até outubro/2025** | | |

## B. INVESTIMENTOS – ATÉ OUTUBRO/2025

Em 2025, sob forte incerteza, a economia mundial vem mantendo ritmo de crescimento moderado. Tensões comerciais entre grandes economias, em especial os EUA, além de juros elevados e instabilidades geopolíticas limitaram o avanço global. Mesmo assim, países emergentes têm ajudado a sustentar algum dinamismo na atividade econômica. Setores ligados à tecnologia e à transição energética ganharam destaque, impulsionando investimentos e novas oportunidades de emprego em várias regiões.

No Brasil, o período foi de crescimento expressivo: o PIB avançou cerca de 2,5%, estimulado principalmente pelo agronegócio e pelo setor de serviços. A arrecadação federal aumentou mais de 4% em termos reais, refletindo o bom desempenho da atividade econômica. A inflação, no entanto, permanece acima do teto da meta — o IPCA acumulou 4,68% em 12 meses até outubro, o que levou o Banco Central a manter a taxa Selic em 15,00% ao ano.

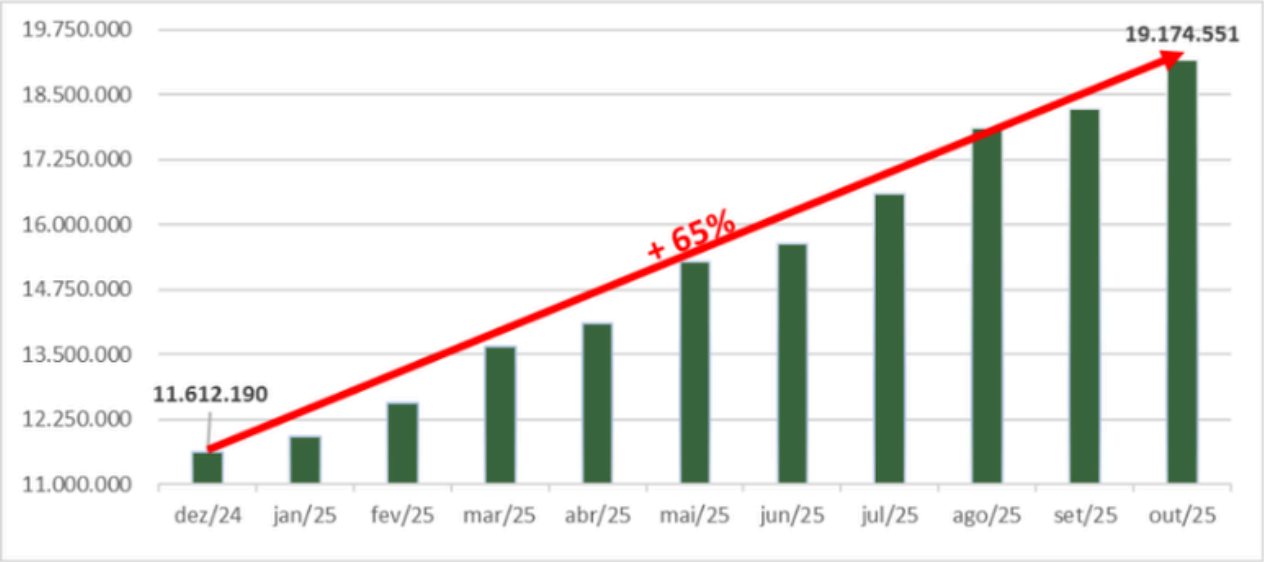
O país ainda enfrenta desafios importantes, como perseverar no controle da inflação, sem frear o crescimento, além do equilíbrio das contas públicas. A expectativa para o 2° semestre é de desaceleração moderada, mas, havendo estabilidade política e melhoria no ambiente global, as expectativas continuam positivas.

No mercado financeiro, o ano foi marcado por forte fluxo para a renda fixa, motivado por riscos macroeconômico e os juros altos, contrastando por forte recuperação na bolsa de valores. Esse equilíbrio reflete um mercado que busca segurança, mas que também não abdicou de oportunidades de retornos mais elevado.

Até outubro, o Plano PrevNordeste Piauí teve aumento de 65% do seu patrimônio, ultrapassando a marca de R$ 19 milhões.

A Diretoria de Investimento, ao acompanhar os desdobramentos dos principais acontecimentos externos e, principalmente, a volatilidade do mercado interno, intensificou seus esforços nas análises de possíveis cenários que pudessem impactar no retorno das carteiras administradas, adotando medidas para maximizar os retornos com níveis de riscos aceitáveis.

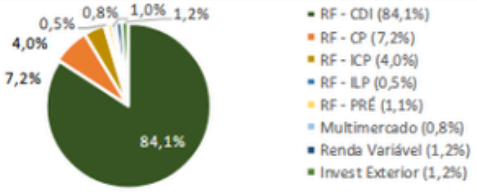
**Gráfico 22 - Evolução do Patrimmônio PREVNORDESTE**




Apesar de possuir uma carteira diversificada, a Fundação tem concentrado majoritariamente a alocação dos recursos do Plano PrevNordeste Piauí em Fundos de Renda Fixa atrelados ao CDI, se valendo do elevado spread que essa classe de ativos tem proporcionado em função do atual patamar da taxa Selic. O Plano possui também alocações nas estratégias de Multimercado, Renda Variável e Investimentos no Exterior.

**Gráfico 23 - Alocação dos Recursos PREVNORDESTE**

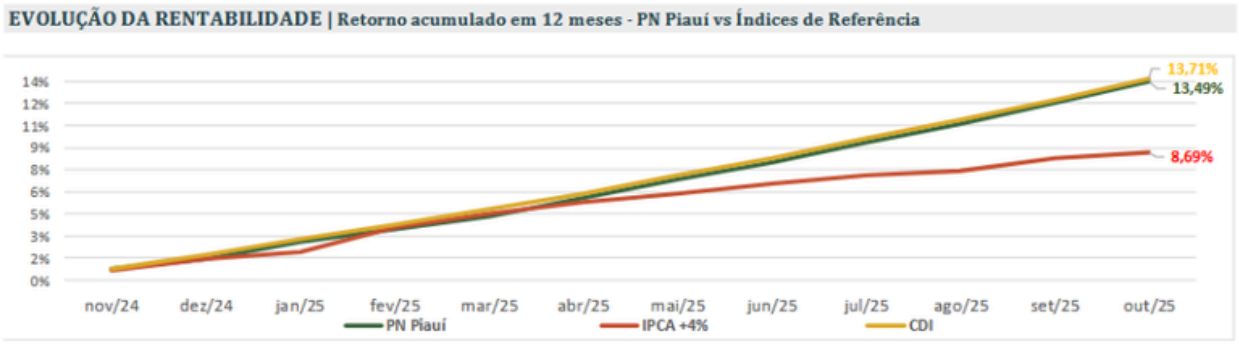
| GESTOR / FUNDO | CNPJ | | ALOCADO (R$) | (%) | MÊS | ANO | 12 MESES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| BB PREVI RENDA FIXA PERFIL | 13.077.418/0001-49 | 0,20 | 9.262.598 | 48,3% | 1,27 | 11,91 | 13,71 |
| CAIXA FI BRASIL | 03.737.206/0001-97 | 0,20 | 860.315 | 4,5% | 1,24 | 11,89 | 13,73 |
| ITAU INSTITUCIONAL RF REF DI | 00.832.435/0001-00 | 0,18 | 3.003.587 | 15,7% | 1,26 | 11,83 | 13,60 |
| SANTANDER RF DI PREMIUM | 02.224.354/0001-45 | 0,20 | 3.006.505 | 15,7% | 1,27 | 11,87 | 13,60 |
| SAFRA AGILITÉ FI REF CRED PRIV | 12.796.232/0001-87 | 0,50 | 687.502 | 3,6% | 1,27 | 12,02 | 13,60 |
| SULAMERICA EXCELLENCE RF CRED PRIV | 04.899.128/0001-90 | 0,30 | 687.257 | 3,6% | 1,23 | 11,92 | 13,64 |
| CAIXA FI BRASIL 2026 ESPECIAL TP RF | 56.134.800/0001-50 | 0,06 | 177.272 | 0,9% | 1,00 | 9,04 | 9,60 |
| BB PREVI RENDA FIXA IMA-B5 | 03.543.447/0001-03 | 0,20 | 478.749 | 2,5% | 1,01 | 9,29 | 9,35 |
| BB PREVI RENDA FIXA IDKA 2 | 13.322.205/0001-35 | 0,20 | 93.526 | 0,5% | 1,04 | 9,26 | 9,43 |
| CAIXA FI IDKA IPCA 2A RF LP | 14.386.926/0001-71 | 0,20 | 27.012 | 0,1% | 1,07 | 9,31 | 9,21 |
| BB PREVI RENDA FIXA IMA-B5+ | 13.327.340/0001-73 | 0,20 | 40.852 | 0,2% | 1,04 | 11,17 | 6,15 |
| CAIXA IMA B5+ | 10.577.503/0001-88 | 0,20 | 62.048 | 0,3% | 1,03 | 11,12 | 6,09 |
| BB PREV RENDA FIXA IRF-M | 07.111.384/0001-69 | 0,20 | 184.788 | 1,0% | 1,34 | 15,65 | 13,13 |
| CAIXA FIC ALOC MACRO MULT LP | 08.070.841/0001-87 | 1,00 | 155.369 | 0,8% | 1,42 | 11,86 | 11,81 |
| BB AÇÕES GOVERNANÇA FI | 10.418.335/0001-88 | 1,00 | 102.304 | 0,5% | 2,02 | 24,21 | 15,29 |
| CAIXA FIA BRASIL IBOVESPA | 13.058.816/0001-18 | 0,50 | 115.118 | 0,6% | 2,19 | 23,74 | 15,06 |
| CAIXA FI AÇÕES INST BDR NÍVEL 1 | 17.502.937/0001-68 | 0,70 | 229.748 | 1,2% | 5,68 | 6,72 | 20,63 |
| **CONSOLIDADO DO PLANO PREVNORDESTE PIAUÍ** | | | **19.174.551** | | **1,32** | **11,83** | **13,49** |




| | | | |
|---|---|---|---|
| **CDI** | 1,28 | 11,77 | 13,71 |
| **PN PIAUÍ** | **103%** | **101%** | **98%** |
| **IPCA + 4%** | 0,42 | 7,18 | 8,69 |
| **PN PIAUÍ** | **316%** | **165%** | **155%** |

No ano, o Plano alcança o retorno de 11,83%, ficando 1% acima do CDI e, superando em 65% o índice de referência (IPCA + 4%)

**Gráfico 24 - Evolução da Rentabilidadade dos Recursos da PREVNORDESTE**




**Rentabilidade Historica - Plano PN Piauí**

| | Jan | Fev | Mar | Abr | Mai | Jun | Jul | Ago | Set | Out | Nov | Dez | Plano no ano | CDI no ano | Plano desde o início | CDI Acumulado |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 2020 | | | | | | | 0,02% | 0,18% | -0,01% | 0,15% | 0,17% | 0,25% | 0,76% | 0,99% | 0,76% | 0,99% |
| 2021 | 0,17% | 0,09% | 0,25% | 0,22% | 0,30% | 0,01% | 0,30% | 0,48% | 0,02% | 0,10% | 1,11% | 0,90% | 3,99% | 4,42% | 4,78% | 5,27% |
| 2022 | 0,12% | 0,45% | 1,28% | 0,53% | 0,82% | 0,67% | 0,88% | 0,95% | 0,83% | 1,22% | 0,78% | 0,96% | 9,99% | 12,39% | 15,25% | 18,31% |
| 2023 | 1,18% | 0,85% | 1,23% | 0,90% | 1,21% | 1,16% | 1,08% | 1,02% | 0,82% | 0,70% | 1,33% | 1,10% | 13,34% | 13,04% | 30,63% | 33,74% |
| 2024 | 0,85% | 0,86% | 0,87% | 0,63% | 0,86% | 0,97% | 1,04% | 1,00% | 0,67% | 0,92% | 0,82% | 0,67% | 10,63% | 10,88% | 44,51% | 48,29% |
| 2025 | 1,09% | 0,85% | 0,87% | 1,12% | 1,22% | 1,10% | 1,22% | 1,19% | 1,26% | 1,32% | | | 11,83% | 11,77% | 61,61% | 65,74% |

A Diretoria de Investimento segue monitorando a composição da carteira de investimentos para refletir o cenário macroeconômico e garantir a boa relação entre risco e retorno, gerando segurança, preservação patrimonial e ganhos acima da inflação.

# APÊNDICE

## Anexo I - Relação de Gestores e Responsáveis

Conforme determina o Art. 12, inciso VI, alínea "a" da Instrução Normativa nº 01/2022-TCE, segue a relação dos gestores e responsáveis da PIAUÍPREV que exerceram cargos durante o exercício de 2025:

| Nome Completo | CPF | Cargo/Função | Período Inicial | Período Final | Telefone | E-mail Institucional |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Flávio Chaib** | 342.946.003-49 | Presidente | 06/03/2023 | - | (86)99997-6028 | Flavio.chaib@piauiprev.pi.gov.br |
| **Marcos Steiner Mesquita** | 423.376.223-72 | Superintendente de Previdência | 02/01/2023 | - | (86)98108-0808 | Marcos.steiner@piauiprev.pi.gov.br |
| **Gustavo Henrique Sousa Oliveira** | 913.471.091-53 | Diretor de Governança | 05/06/2023 | 01/06/2025 | (86)99428-2907 | gustavo.oliveira@piauiprev.pi.gov.br |
| **Phablo Raphael Pereira Borges** | 011.027.203-05 | Diretor de Governança | 01/06/2025 | - | (86)99428-2907 | Phablo.borges@piauiprev.pi.gov.br |
| **Nayana Cavalcante Costa** | 004.473.738-58 | Diretora de Gestão de Benefícios | 26/01/2023 | - | (86)99442-1054 | Nayana.costa@piauiprev.pi.gov.br |
| **Carla Adriana da Silva Peres** | 514.784.633-85 | Diretora Administrativa e Financeira | 10/01/2023 | - | (86)99410-2212 | Carla.silva@piauiprev.pi.gov.br |
| **Mara Lilinne Leal de Sousa Lima** | 932.608.223-72 | Diretora de Contratos | 26/02/2024 | - | (86)99921-1411 | mara.lima@piauiprev.pi.gov.br |
| **Walter de Sousa Setúbal** | 145.185.893-00 | Diretor do Fundo de Previdência | 02/01/2023 | - | (86)98829-2774 | walter.setubal@piauiprev.pi.gov.br |
| **Renan de Sousa Soares** | 905.223.113-34 | Assessor Técnico III - Responsável pela Diretoria de Atendimento e Cadastro | 03/04/2023 | - | (86)98851-2952 | Renan.soares@ piauiprev.pi.gov.br |