

Piauí
GOVERNO DO ESTADO

PIAUÍPREV

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024

SUMÁRIO

Pág

1. MENSAGEM DO DIRIGENTE **07**

2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO **08**

2.1. Identificação das UPCs **08**

2.2. Principais normas direcionadoras de sua atuação **08**

2.3. Estrutura Organizacional **09**

2.4. Ambiente Externo **10**

2.5. Organograma **11**

2.6. Plano Plurianual (PPA) **12**

2.7. Principais Processos de Trabalho e Serviços Prestados aos Segurados **15**

3. GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS **26**

3.1. Plano Estratégico **26**

3.2. Principais problemas/riscos identificados **28**

3.3. Resultados da Gestão Previdenciária **29**

3.4. Principais Ações de Supervisão, Controle e de Correição Adotadas **50**

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS **55**

4.1. Informações orçamentária da UPC 210208 – FUNPREV **55**

4.2. Informações orçamentárias, financeiras e contábeis da UPC 210207 – PIAUÍPREV **60**

5. REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR **75**

APÊNDICE **84**

ANEXO I **85**

ILUSTRAÇÕES DO RELATÓRIO

- **Lista de figuras**

Figura 1 – Identidade Organizacional da PIAUÍPREV
Figura 2 – Organograma da PIAUÍPREV
Figura 3 – Cadeia de Valor
Figura 4 – Mapa Estratégico
Figura 5 – Registro da implantação da Ouvidoria Setorial
Figura 6 – Manifestações no FalaBR
Figura 7 – Ranking de manifestações no FalaBR
Figura 8 – Tipos de manifestações no FalaBR
Figura 9 – Índice de resolutividade
Figura 10 – Premiação do Concurso de Boas Práticas em Ouvidoria Pública do Estado
Figura 11 – Comissão de Ética no lançamento da cartilha do código de ética
Figura 12 – Visita da equipe do Ministério da Gestão e Inovação no Serviço Público
Figura 13 – Capacitação CGRPPS – Fevereiro de 2024
Figura 14 – Curso 6º congresso Brasileiro de investimentos – fevereiro de 2024
Figura 15 – Capacitação de servidores – 11º Contratos Week – Junho/2024.
Figura 16 – Capacitação de servidores – evento Conexão na Prática – Julho2024.
Figura 17 – Capacitação – Contratação com o Banco Mundial (BIRD) – 2024
Figura 18 – Curso Projeto de Vida após a Aposentadoria: Desafios e Perspectivas. Realizado na sede da PIAUIPREV.
Figura 19 – Curso "Projeto de vida após a aposentadoria: Desafios e Perspectivas", promovido para os servidores do IASPI no dia 07 de maio de 2024.
Figura 20 – Curso "Projeto de vida após a aposentadoria: Desafios e Perspectivas", promovido para os servidores da SEPLAN no dia 21 de maio de 2024.
Figura 21 – Curso Registro do Capacitação – Regras do Regime Próprio de Previdência no MPE-PI– 2024.
Figura 22 – Participação no 57º Congresso Nacional da ABIPEM, na cidade de Belém-PA, em junho de 2024.
Figura 23 – Visita Técnica de Técnico da MTPREV
Figura 24 – Apresentação do Planejamento Estratégico da PIAUIPREV
Figura 25 – Palestra do Presidente da Fundação Piauí Previdência sobre a implantação do Pró-Gestão RPPS pela Fundação
Figura 26 – Capacitação – Curso de Oratória – Agosto e Setembro de 2024
Figura 27 – Assinatura de Acordo de Cooperação Técnica entre a PIAUIPREV e o TCE
Figura 28 – Visita Técnica ao MPS – setembro 2024
Figura 29 – Visita Técnica de representante do MTPREV
Figura 30 - Estrutura Organizacional da PrevNordeste

- **Lista de quadros**

Quadro 1 – Quadro - 1 UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Histórico do PPA executado no período de 2020-2023, e o PPA aprovado para 2024-2027, atualizado anualmente pela Lei Orçamentária Anual (LOA) e Empenhado (Executado), até 2024, para atender ao Programa de Previdência Social do Servidor do Estado do Piauí, alocado em Leis Orçamentárias Anuais (LOAs) registradas no SIAFE;
Quadro 2 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - Folha Bruta de Inativos e Pensionistas em dezembro/2024;
Quadro 3 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) Processos Autuados em 2024;
Quadro 4 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) - Benefícios de Aposentadoria concedidos em 2024;
Quadro 5 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Processos de Pensão por Morte Autuados em 2024;
Quadro 6 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Benefícios de Pensão por Morte Concedidos em 2024;
Quadro 7 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Desempenho da Arrecadação;
Quadro 8 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Contribuição Patronal;
Quadro 9 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado do Piauí – Contribuição do Servidor;
Quadro 10 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - Compensação Financeira entre RGPS x RPPS – Comprev;
Quadro 11 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Receita de rendimentos de aplicações financeiras;
Quadro 12 - Relatório de Processos Administrativos Autuados 2024;
Quadro 13 - Relatório de Serviço de Atendimento;
Quadro 14 – Matriz Estratégica PIAUÍPREV;
Quadro 15 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Benefícios de Aposentadoria Concedidos – Comparativo 2022/2024;
Quadro 16 – NCI – Pagamentos e Contratações Totais;
Quadro 17 – NCI – Pagamentos e Contratações Discriminados;
Quadro 18 – UG 210208 Fundo de Previdência – Receita orçamentária 2023 x 2024;
Quadro 19 – UG 210208 Fundo de Previdência – Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2023x2024;
Quadro 20 - EVOLUÇÃO DO DÉFICIT DA PREVIDÊNCIA – RPPS em R$ milhões (preços constantes dez/2024;
Quadro 21 – UPC 210208 Fundo de Previdência - EVOLUÇÃO DO DÉFICIT DA PREVIDÊNCIA EM RELAÇÃO À RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (R$ milhões);
Quadro 22 – UPC 210208 Fundo de Previdência - Acompanhamento da Gestão Contábil e Patrimonial 2023 x 2024;
Quadro 23 – UPC 210208 Fundo de Previdência - Portfólio dos Investimentos em dezembro/2024;
Quadro 24 – Monitoramento PPA Físico x Financeiro – Instância Acompanhamento Unidade Orçamentária;
Quadro 25 – UPC 210207/ PIAUIPREV– ORÇAMENTO – Todas as Fontes de Recursos (em Reais – R$);
Quadro 26 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – ORÇAMENTO PIAUIPREV – 2024 x 2023;
Quadro 27 - UPC 210207/PIAUIPREV – ORÇAMENTO PIAUIPREV – Por Fontes de Recursos (em Reais – R$);

Quadro 28 – UG 210207 Fundação Piauí Previdência – Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2024 x 2023;
Quadro 29 – UPC 210207 – Execução Orçamentária, Financeira e Contábil 2024 - 2023 (em Reais – R$);
Quadro 30 – UPC 210207–Execução Orçamentária e Financeira – Recursos Taxa de Adm. do RPPS (em reais);
Quadro 31 – UPC 210207–Execução Orçamentária, Financeira e Contábil – Taxa de Adm. do RPPS (em Reais – R$);
Quadro 32 – Aquisição de equipamento eletrônico e de TI;
Quadro 33 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – Quantidade de Servidores da PIAUÍPREV;
Quadro 34 – UPC 210207– Contratos de mão-de-obra vigentes em 2024 ;
Quadro 35 – UPC 210207 – Execução da Folha de Pessoal da PIAUÍPREV (em Reais – R$);
Quadro 36 – UPC 210207 - Composição da Despesa de Pessoal e Encargos PIAUIPREV - 2024 x 2023;
Quadro 37 – UPC 210207 –Previsão Orçamentária para o Exercício 2025;
Quadro – 38 UG210208–Base de Cálculo para 2024 e Despesas Administrativas da Taxa de Administração;
Quadro 39 – UPC 210207 – Repasses da Taxa de Administração do RPPS-2024x2023 (em Reais);
Quadro 40 - Origem e destinação das Transferências Financeiras Recebidas em 2024;
Quadro 41 - Quantidade de participantes que estão no Regime de Previdência Complementar;
Quadro 42 – Quantidade de participantes que estão no Regime de Previdência Complementar;
Quadro 43 – Previdência Complementar PrevNordeste - Participantes por patrocinador 2024;
Quadro 44 – Previdência Complementar PrevNordeste - Evolução da Arrecadação (2020/2024);
Quadro 45 – Rentabilidade Histórica – Plano PrevNordeste Piauí;

- **Lista de gráficos**

Gráfico 1 – Quantidade de servidores inativos e de pensionistas do Estado Piauí;
Gráfico 2 – Total da Folha Bruta de servidores inativos e de pensionistas do Estado Piauí;
Gráfico 3 – Receitas Previdenciárias Arrecadadas- 2024 X 2023;
Gráfico 4 – Contribuições Patronais ao RPPS – Incremento na Arrecadação de 16,86%, 2024 X 2023;
Gráfico 5 – Contribuições dos Segurados ao RPPS-Incremento na Arrecadação de 11,82%, 2024X2023;
Gráfico 6 – Compensação Financeira entre RGPS e RPPS – COMPREV - Incremento na Arrecadação de 9,73, 2024 X 2023;
Gráfico 7 – Remuneração Investimentos RPPS – Renda Fixa e Renda Variável Incremento na Arrecadação de 9,41%, 2024 X 2023;
Gráfico 8 – Quantidade de manifestações registradas em 2024;
Gráfico 9 – UG 210208 Fundo de Previdência – Evolução do Déficit da Previdência 2019 – 2024;
Gráfico 10 – UG 210208 Fundo de Previdência – Evolução do Déficit da Previdência em Relação à Receita Corrente Líquida 2019 – 2024;
Gráfico 11 – Rentabilidade da Carteira RPPS/PI 2024;
Gráfico 12 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência- Orçamento Autorizado PIAUIPREV 2024
Gráfico 13 – UPC 210207 PIAUIPREV–Dotação Orçamentária Atualizada 2024-2023(em Reais - R$);
Gráfico 14– UPC 210207 PIAUIPREV –Dotação Atualizada por fontes de Recursos 2024 x 2023 (em Reais - R$);
Gráfico 15 – UPC 210207 PIAUIPREV – Execução Orçamentaria, Financeira e Contábil 2023 – 2024 (em Reais -R$);

Gráfico 16 – UPC 210207 PIAUIPREV – Execução Orçamentária e Financeira – Fonte 800 - Taxa de Administração RPPS – 2024 x 2023 (em Reais- R$);
Gráfico 17 – UPC 210207 PIAUIPREV– EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL DA DESPESA DE PESSOAL – 2024 – 2023 (em Reais-R$);
Gráfico 18 – UPC 210207 PIAUIPREV – Previsão Orçamentária LOA 2025 - Todas as Fontes de Recursos (em Reais - R$);
Gráfico 19 – UPC 210207 PIAUIPREV–Repasses de Recursos da Taxa de Administração 2024 – 2023 (R$ milhões);
Gráfico 20 - Crescimento no ano de 2024;
Gráfico 21 - Patrimônio Consolidado dos Planos;
Gráfico 22 - Previdência Complementar PrevNordeste - Participantes por patrocinador 2024;
Gráfico 23 – Evolução participantes até 2024;
Gráfico 24 - Evolução do quantitativo de participantes mensal em 2024;
Gráfico 25 - Evolução da arrecadação desde 2020;
Gráfico 26 - Evolução do patrimônio investido;
Gráfico 27 - Evolução da rentabilidade em 2024;
Gráfico 28 – Resultados Consolidados dos Planos.

1. MENSAGEM DO DIRIGENTE

É com grande satisfação que apresento, por meio deste Relatório de Gestão de 2024, os principais resultados alcançados pela Fundação Piauí Previdência - PIAUÍPREV no ano de 2024. Foi um período de grandes avanços, comprometidos com a melhoria da transparência, ética e participação, sempre com o foco na melhoria contínua dos nossos serviços e no fortalecimento da confiança dos nossos beneficiários.

Atualmente, a PIAUÍPREV tem como público-alvo, entre segurados e beneficiários, cerca de 87 mil vidas, a quem a Fundação deve assegurar a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários devidos, ao mesmo tempo em que prima pela sustentabilidade do regime previdenciário, com criterioso controle das arrecadações e dos pagamentos.

Dentre os principais resultados, destaco a implementação da gestão da ética, por meio da publicação do Código de Conduta Ética, instituição da Comissão de Ética e lançamento da Cartilha do Código de Ética, além de palestras acerca das condutas éticas, visando consolidar a cultura organizacional pautada pela ética e pela integridade; Implantação da Ouvidoria Setorial, canal de comunicação que reforça nosso compromisso com a escuta ativa e a resolução eficiente das demandas, garantindo maior participação dos segurados e beneficiários nas decisões da Fundação; Ampliação da Transparência, com a disponibilização das informações sobre a saúde financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência do Estado do Piauí, por meio do Relatório de Gestão e Avaliação Atuarial, permitindo maior clareza e compreensão.

Além da realização do 1º concurso público da PIAUÍPREV, que foi um marco histórico para a Fundação, proporcionando novas oportunidades e fortalecendo a qualidade do nosso corpo técnico; Avanço na implantação da Unidade Gestora Única, com a migração da folha de pagamento das aposentadorias da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí para gestão da PIAUÍPREV; Melhoria no Portal da Perícia Médica, com a implantação do Polo de Junta Médica por Videoconferência em Parnaíba-PI, em parceria com a Secretaria de Administração do Estado do Piauí; Fortalecimento da Educação Previdenciária com a realização de cursos de formação básica em RPPS, de projeto de vida após a aposentadoria, dentre outros.

A PIAUÍPREV conquistou o primeiro lugar na Categoria III, do Concurso de Boas Práticas em Ouvidoria Pública, promovido pela Ouvidoria Geral do Estado (OGE), demonstrando o nosso compromisso com uma política de transparência.

Essas e outras ações podem ser conferidas neste Relatório, que visa prestar contas junto aos segurados e beneficiários do RPPS/PI. Com isso, reafirmamos o nosso compromisso de gerir o Sistema de Previdência Social dos Servidores do Estado do Piauí, buscando a melhoria nas competências de gestão de benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte, bem como da sustentabilidade do RPPS/PI.

Flávio Chaib
Presidente da Fundação Piauí Previdência

2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

2.1 - Identificação das UPCs:

A Unidade Apresentadora do Relatório de Gestão (UARG) Fundação Piauí Previdência (PIAUIPREV) possui as seguintes Unidades Prestadoras de Contas (UPC), de acordo com a Portaria nº 928/2024:

- 210207 Fundação Piauí Previdência (PIAUIPREV);
- 210208 Fundo de Previdência Social do Estado Piauí (FunPrev).

2.2 - Principais normas direcionadoras de sua atuação;

A Fundação Piauí Previdência, entidade fundacional, com personalidade jurídica de direito público, integrante da administração indireta do Estado do Piauí, vinculada à Secretaria da Administração – SEAD, foi criada pela Lei nº 6.910, de 12 de dezembro de 2016, na condição de gestora única do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí (RPPS/PI).

O RPPS do Estado do Piauí é normatizado, dentre outras, pelas Leis Complementares nº 13, de 3 de janeiro de 1994, nº 39, 40 e 41, estas de 14 de julho de 2004, além das Leis nº 4.051, de 21 de maio de 1986, e nº 5.378, de 10 de fevereiro de 2004. A instituição do Regime de Previdência Complementar, por sua vez, ocorreu a partir da promulgação da Lei nº 6.764, de 14 de janeiro de 2016. Os processos previdenciários são regidos pela Lei nº 6.782, de 28 de março de 2016, que regula o processo administrativo no âmbito da Administração Pública do Estado do Piauí.

No âmbito da legislação previdenciária, importa destacar a aprovação da reforma da Previdência no âmbito do Estado do Piauí, por meio da Emenda Constitucional nº 54/2019, de 18 de dezembro de 2019, e da Lei nº 7.311, de 27 de dezembro de 2019, promovendo a adequação do RPPS do Piauí à Emenda Constitucional Federal nº 103/2019, de forma a adequar as regras de concessão e cálculo de benefícios, ampliação da base de cálculo da contribuição previdenciária e demais alterações, tudo visando alcançar o equilíbrio financeiro e atuarial.

Nesse sentido, foi sancionada a Lei nº 8.254, de 20 de dezembro de 2023, que alterou a Lei Complementar nº 40, de 14 de julho de 2004, aumentando a alíquota da contribuição previdenciária dos Poderes Legislativo e Judiciário, do Ministério Público, do Tribunal de Contas e da Defensoria Pública, de 24% (vinte e dois por cento) para 28% (vinte e oito por cento), promovendo a isonomia da contribuição previdenciária entre os Poderes.

Em 2024 a Lei Complementar nº 40, de 14 de julho de 2004, foi alterada pela Lei nº 8.368, de 30 de abril de 2024, transferindo a competência do pagamento do benefício especial para órgão competente do estado do Piauí, no sentido de limitar o rol de benefícios previdenciários às aposentadorias e à pensão por morte. Além de prever a instituição de contribuição extraordinária devida pelo Poder Executivo por meio de Decreto, na hipótese de déficit atuarial do RPPS.

2.3 - Estrutura Organizacional

No site da PIAUÍPREV portal.pi.gov.br/piauiprev/a-piauiprev consta breve histórico, identidade e cultura organizacional da PIAUÍPREV, que foi revisado no Planejamento Estratégico – 2024/2027.

A revisão da Identidade organizacional, implementada no âmbito da formulação do Planejamento Estratégico da PIAUÍPREV, deu-se em alinhamento com a estrutura orgânica e, consequentemente, com a forma como as decisões são tomadas a nível organizacional.

No Planejamento Estratégico procurou-se definir uma identidade organizacional de fácil compreensão e assimilação, capaz de envolver os colaboradores e agregar compromisso com a sua realização em todos os níveis. Foram redefinidos os aspectos envolvidos com a missão, visão, valores e propósito organizacionais tal como demonstrado a seguir:



Figura 1 – Identidade Organizacional da PIAUÍPREV

2.4 - Ambiente Externo

A PIAUÍPREV realizou o processo de elaboração do Planejamento Estratégico 2024-2027 da PIAUÍPREV, no qual foi feito o diagnóstico estratégico que compreendeu um conjunto de atividades, dentre elas a análise do Meio Ambiente Externo, a partir do levantamento de oportunidades e ameaças.

Nesse sentido, foram destacados os seguintes fatores que podem impactar direta ou indiretamente no funcionamento da PIAUÍPREV e, consequentemente, na sua capacidade de cumprir com as suas obrigações perante os seus beneficiários.

Oportunidades

- Equacionar o déficit financeiro e atuarial por meio da implantação de nova legislação que contemple novas arrecadações para a previdência;
- Desenvolver as atividades de Previdência do Programa de Sustentabilidade Fiscal, Eficiência e Eficácia do Gasto Público do Estado do Piauí (Progestão Piauí), financiado pelo Banco Mundial;
- Previdência complementar;
- Reforma da Previdência;
- Benchmarking – visita realizada ao MTPrev (RPPS do Estado do Mato Grosso);
- Parcerias e cooperações técnicas;
- Promover a centralização da gestão das folhas dos inativos;
- Transformação digital;
- Certificação do Pró-gestão;
- Melhoria da nota do Índice de Situação Previdenciária;
- CRP Administrativo.

Ameaças

- Reforma da Previdência;
- Déficit previdenciário;
- Migração da folha de pagamentos de inativos dos outros poderes e entes;
- Mudança das leis reguladoras;
- Dificuldade de alinhamento com os demais órgãos de origem dos servidores;
- Deficiência na compilação da legislação;
- CRP Judicial.

2.5 - Organograma

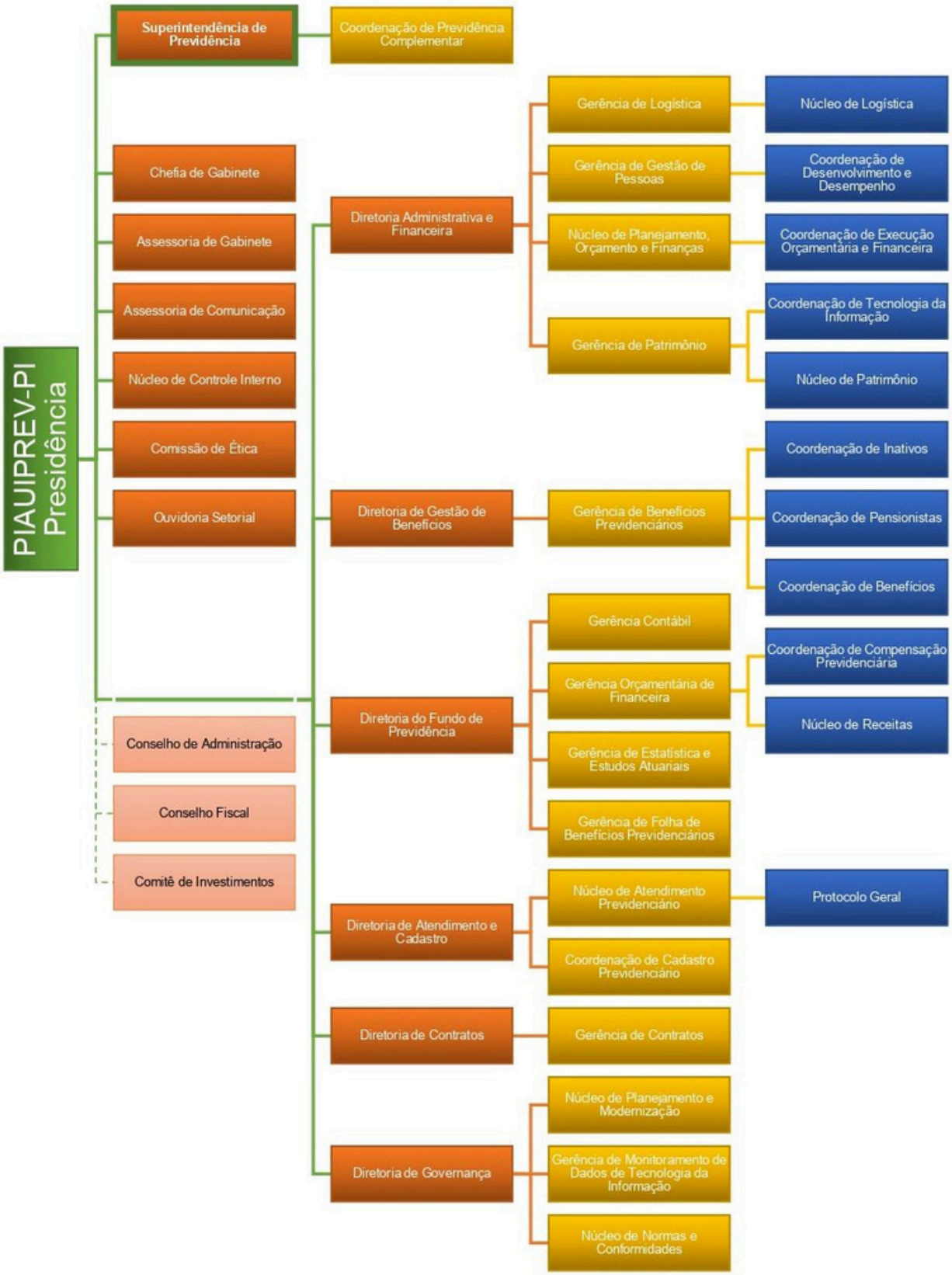


Figura 2 – Organograma da PIAUÍPREV

2.6 - Plano Plurianual (PPA)

O Plano Plurianual (PPA) é o instrumento de planejamento governamental de médio prazo, previsto no artigo 165 da Constituição Federal que estabelece, de forma regionalizada, as diretrizes, objetivos e metas da Administração Pública organizado em programas, estruturado em ações, que resultem em bens e serviços para a população.

O PPA tem duração de quatro anos, começando no início do segundo ano do mandato do chefe do poder executivo e terminando no fim do primeiro ano de seu sucessor, de modo que haja continuidade do processo de planejamento. Nele constam, detalhadamente, os atributos das políticas públicas executadas, tais como metas físicas e financeiras, públicos-alvo, produtos a serem entregues à sociedade, etc.

A Lei nº 8.253, de 20 de dezembro de 2023, que institui o Plano Plurianual - PPA - para o quadriênio 2024-2027, cuja gestão do orçamento do Programa de Previdência Social do Servidor do Estado do Piauí é executada pela Unidade Gestora (UG) 210208 do Fundo de Previdência do Estado do Piauí (FUNPREV), no Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado do Piauí (SIAFE-PI), no exercício financeiro de 2024, ficou da seguinte forma:

Quadro - 1 UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Histórico do PPA executado no período de 2020-2023, e o PPA aprovado para 2024-2027, atualizado anualmente pela Lei Orçamentária Anual (LOA) e Empenhado (Executado), até 2024, para atender ao Programa de Previdência Social do Servidor do Estado do Piauí, alocado em Leis Orçamentárias Anuais (LOAs) registradas no SIAFE, conforme abaixo.

ANO/LOA	PPA - Lei nº 7.326/2019	Executado (Empenhado/Pago)	Executado (%)
2020	2.508.753.423,00	2.480.683.524,56	98,88%
2021	2.391.846.043,00	2.382.729.810,17	99,62%
2022	2.945.949.260,00	2.620.635.610,95	88,96%
2023	3.085.102.247,00	2.958.429.307,99	95,89%
2024	3.058.970.368,70	3.058.801.713,91	99,99%

Fonte: PPA-LOA: 2020 A 2024/SIAFE

Portanto, trata-se do cumprimento da meta física e da meta financeira do Programa de Previdência Social do Estado do Piauí, ou seja, trata-se de uma ação de alcance social feita pela Fundação Piauí Previdência (PIAUIPREV), quanto ao pagamento dos benefícios previdenciários para os segurados aposentados e pensionistas do Estado do Piauí, de acordo com o calendário da folha de pagamento do Estado do Piauí.

Então, em 2024, a PIAUIPREV efetuou os pagamentos de benefícios previdenciários (aposentadorias e pensões) para 44.378 segurados, cuja folha bruta mensal de dezembro/2024 corresponde a R$ 231.836.710,16 demonstrado no Quadro – 2.

Quadro 2 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - Folha Bruta de Inativos e Pensionistas em dezembro/2024.

INATIVOS E PENSIONISTAS - FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL DE DEZEMBRO: 2023/2024 (CIVIS E MILITARES)						
FOLHA	QUANTIDADE DE SERVIDORES (MATRÍCULAS)			TOTAL FOLHA (BRUTA) EM (R$)		
	2023	2024	VARIAÇÃO COMPARATIVA	2023	2024	VARIAÇÃO COMPARATIVA
INATIVOS EXECUTIVO	34.189	33.976	-213	153.511.842,40	161.175.795,21	7.663.952,81
INATIVOS MILITARES	3.351	3.475	124	19.565.035,87	21.661.782,82	2.096.746,95
INATIVOS DPE	17	16	-1	623.391,04	610.645,48	-12.745,56
INATIVOS ALEPI	674	675	1	5.644.911,73	5.673.132,11	28.220,38
INATIVOS TJ	633	620	-13	10.143.041,47	10.712.176,68	569.135,21
INATIVOS MPE	84	82	-2	2.755.354,66	2.854.123,52	98.768,86
INATIVOS TCE	68	70	2	1.003.082,33	1.085.339,70	82.257,37
TOTAL INATIVOS	**35.648**	**35.423**	**-225**	**173.058.232,59**	**181.500.567,22**	**8.442.334,63**
PENSIONISTAS EXECUTIVO	9.692	8.362	-1.330	41.202.829,71	41.588.825,38	385.995,67
PENSIONISTAS MILITARES	1.925	1.887	-38	9.813.483,65	9.916.920,66	103.437,01
PENSIONISTAS DPE	5	6	**1**	102.042,22	134.785,68	32.743,46
PENSIONISTAS ALEPI	132	137	**5**	843.922,48	854.063,03	10.140,55
PENSIONISTAS TJ	217	222	**5**	2.245.000,56	2.355.783,79	110.783,23

PENSIONISTAS MPE	72	72	**0**	1.940.758,58	2.068.176,54	127.417,96
PENSIONISTAS TCE	31	33	**2**	691.449,47	602.342,19	-89.107,28
PENSIONISTAS DE MAGISTRADOS TJ	127	129	**2**	2.827.269,26	2.866.952,01	39.682,75
TOTAL PENSIONISTAS	**10.271**	**8.955**	**-1.316**	**49.681.230,35**	**50.336.142,94**	654.912,59
TOTAL INATIVOS + PENSIONISTAS	**45.919**	**44.378**	**-1.541**	**222.739.462,94**	**231.836.710,16**	**9.097.247,22**

Fonte: Sistema SIAPE e Folha dos Poderes/dezembro - 2023/2024

No Gráfico – 1 apresenta-se a quantidade de servidores inativos e de pensionistas do Estado do Piauí em dezembro/2024, e no Gráfico – 2 apresenta-se o total da Folha Bruta de servidores inativos e pensionistas do Estado do Piauí.

Gráfico 1 – Quantidade de Servidores Inativos e Pensionistas do Estado do Piauí

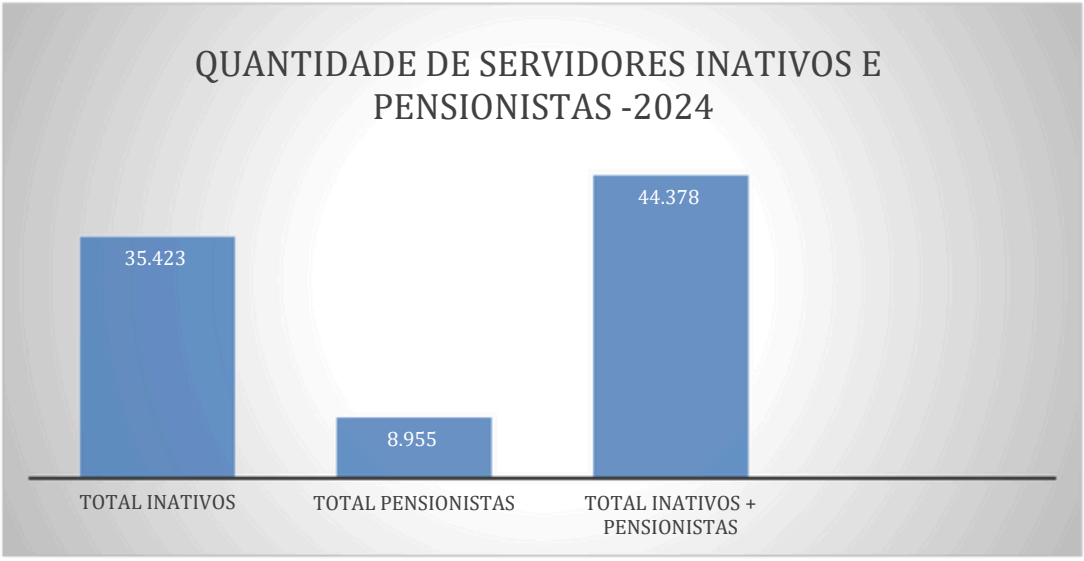
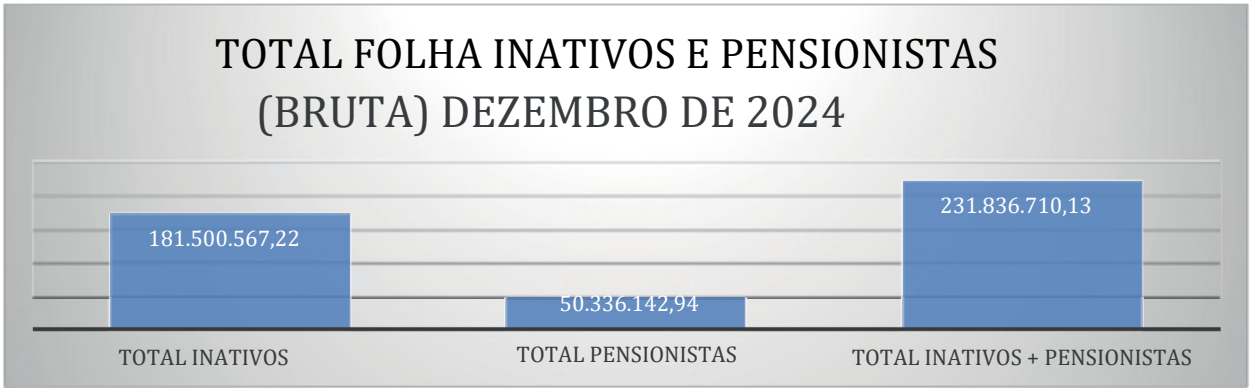


Gráfico 2 – Total da Folha Bruta de Servidores Inativos e Pensionistas do Estado do Piauí



2.7 - Principais Processos de Trabalho e Serviços Prestados aos Segurados

De modo a compreender a forma como a PIAUÍPREV agrega Valor Público através do desempenho dos seus processos e da realização da sua Identidade Organizacional, foi desenvolvida a seguinte Cadeia de valor constando os principais processos de trabalho.



Figura 3 – Cadeia de Valor

2.7.1 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

O Regime Próprio de Previdência do Estado do Piauí, através da sua unidade gestora, Fundação Piauí Previdência – PIAUIPREV, concede somente benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte, em conformidade com o estabelecido no Art. 157, da Portaria nº 1.467/2022.

- **Aposentadoria**

No Poder Executivo Estadual, os processos de concessão de aposentadoria são autuados virtualmente no órgão/entidade de origem do segurado, responsável pela instrução com os documentos pessoais e funcionais constantes no prontuário do servidor, incluindo eventuais averbações de outros regimes ou afastamentos. No caso de aposentadoria voluntária é o servidor quem formaliza o pedido, enquanto na aposentadoria por incapacidade permanente ou compulsória é o próprio órgão, eis que se referem a modalidades de inativação involuntária.

Na etapa seguinte, o processo passa pela Secretaria da Administração, responsável pela emissão de Mapa de Tempo de Serviço. Com o mapa emitido, o processo chega à Fundação Piauí Previdência, que procede à análise do preenchimento dos requisitos para a concessão do benefício previdenciário, podendo haver, em alguns casos, necessidade de documentação complementar.

Após concluída a instrução e análise, o processo é encaminhado para a Procuradoria Geral do Estado, para emissão de parecer jurídico prévio à concessão, conforme previsto no art. 16-A, parágrafo único, da Lei Complementar nº 56/2005, com redação dada pela Lei Complementar nº 254/2021, retornando à Fundação para a emissão do ato.

É de competência da PIAUIPREV a expedição de portaria concedendo aposentadoria aos servidores vinculados ao RPPS/PI. Contudo, até a presente data, a PIAUIPREV vem expedindo tal ato de aposentadoria apenas em relação aos servidores vinculados ao Poder Executivo Estadual, fazendo ato de homologação em relação às aposentadorias dos agentes públicos dos demais poderes e órgãos autônomos, vez que a gestão única ainda não se encontra implantada.

A solicitação de aposentadoria tramita, desde a origem, no Sistema de Gestão Previdenciária – Sisprev Web, havendo rotina de suporte aos usuários em todos os órgãos e entidades. Após a emissão do ato e implantação em folha de pagamento, o processo concessório é encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí - TCE/PI, para fins de controle de legalidade e registro, em virtude do disposto nas Constituições Federal e Estadual, bem como na Resolução nº 2.782, de 17 de outubro de 1996.

No ano de 2024, foram autuados 1618 novos processos de aposentadoria e concedidos 1042 benefícios de aposentadoria, de acordo com os dados abaixo:

Quadro 3 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) Processos Autuados em 2024.

PROCESSOS DE APOSENTADORIA AUTUADOS EM 2024	
Tipo de Aposentadoria	**Quantitativo**
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	1266
RESERVA REMUNERADA "a pedido"	147
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	72
RESERVA REMUNERADA "ex-officio"	37
REFORMA POR INVALIDEZ	30

APOSENTADORIA POR IDADE	14
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	14
APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE	27
REFORMA "ex-officio"	9
REFORMA POR IDADE	2
Total Geral	**1618**

Fonte: Sistema ***Sisprev web***

Quadro 4 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) - Benefícios de Aposentadoria concedidos em 2024

BENEFÍCIOS DE APOSENTADORIA CONCEDIDOS EM 2024			
Tipo de Aposentadoria	**Quantitativo**	**Apreciados pelo TCE**	**Pendentes de apreciação do TCE**
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	801	673	128
RESERVA REMUNERADA "a pedido"	137	129	8
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	8	8	0
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	23	21	2
RESERVA REMUNERADA "ex-officio"	25	24	1
APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE	11	11	0
APOSENTADORIA POR IDADE	13	9	4
REFORMA POR INVALIDEZ	18	17	1
REFORMA "ex-officio"	6	4	2
Total Geral	**1042**	**896**	**146**

Fonte: Sistema ***Sisprev web***

- ## Pensão por Morte

Os processos de concessão de pensão por morte iniciam na Fundação Piauí Previdência, no Sistema de Gestão Previdenciária – Sisprev Web, a partir de solicitação assinada pelo requerente, que deverá apresentar documentos que embasam o pedido, incluindo documentos funcionais do segurado, previamente solicitados em seu órgão de origem, e documentos que demonstrem a condição de dependente previdenciário.

Após completar a instrução e realizar a análise do preenchimento dos requisitos para a concessão do benefício previdenciário, a PIAUIPREV encaminha o processo para a Procuradoria Geral do Estado, para emissão de parecer jurídico prévio à concessão, conforme previsto no art. 16-A, parágrafo único, da Lei Complementar nº 56/2005, com redação dada pela Lei Complementar nº 254/2021, retornando à Fundação para a emissão do ato.

É de competência da PIAUIPREV a expedição de portaria concedendo pensão oriunda de todos os poderes e órgãos autônomos estaduais vinculados ao RPPS/PI, excepcionando-se apenas a concessão de pensão deixada por magistrado, competência que deverá ser absorvida com a concretização da gestão única. Após a emissão do ato e implantação em folha de pagamento, o processo concessório é encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Piauí - TCE/PI, para fins de controle de legalidade e registro, em virtude do disposto nas Constituições Federal e Estadual, bem como na Resolução nº 2.782, de 17 de outubro de 1996. No ano de 2023, foram autuados 716 novos processos de pensão.

No ano de 2024, foram autuados 787 novos processos de pensão por morte e concedidos 569 benefícios de pensão por morte, de acordo com dados abaixo:

Quadro 5 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Processos de Pensão por Morte Autuados em 2024

PROCESSOS DE PENSÃO POR MORTE AUTUADOS EM 2024	
Benefício	**Quantitativo**
PENSÃO POR MORTE	787
Total Geral	**787**

Fonte: Sistema ***Sisprev web***

Quadro 6 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Benefícios de Pensão por Morte Concedidos em 2024

BENEFÍCIOS DE PENSÃO POR MORTE CONCEDIDOS EM 2024			
Benefício	**Quantitativo**	**Apreciados pelo TCE**	**Pendentes de apreciação do TCE**
PENSÃO POR MORTE	569	501	68
Total Geral	**569**	**501**	**68**

Fonte: Sistema ***Sisprev web***

2.7.2 Emissão de Certidões de Tempo de Contribuição – CTC

A Certidão de Tempo de Contribuição - CTC tem como finalidade certificar ao ex-servidor o tempo de contribuição, decorrente de vínculo de trabalho prestado ao ente estatal com contribuição vertida para o Regime Próprio de Previdência Social, a fim de ser averbado no Regime Geral de Previdência Social - RGPS ou em outro Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, desde que o período não tenha sido utilizado para a concessão de aposentadoria. É de competência da PIAUIPREV a expedição de CTCs de ex-segurados do regime próprio, sendo o processo de solicitação de CTC instruído e formalizado na própria Fundação, no Sistema de Gestão Previdenciária – Sisprev Web, a partir de solicitação assinada pelo requerente, que deverá apresentar documentos que embasam o pedido.

No ano de 2024, foram emitidas 245 Certidões de Tempo de Contribuição.

2.7.3 – Arrecadação de Receita Previdenciária, Compensação Previdenciária e Aplicações financeiras

- **Desempenho da Arrecadação de Receita Previdenciária**

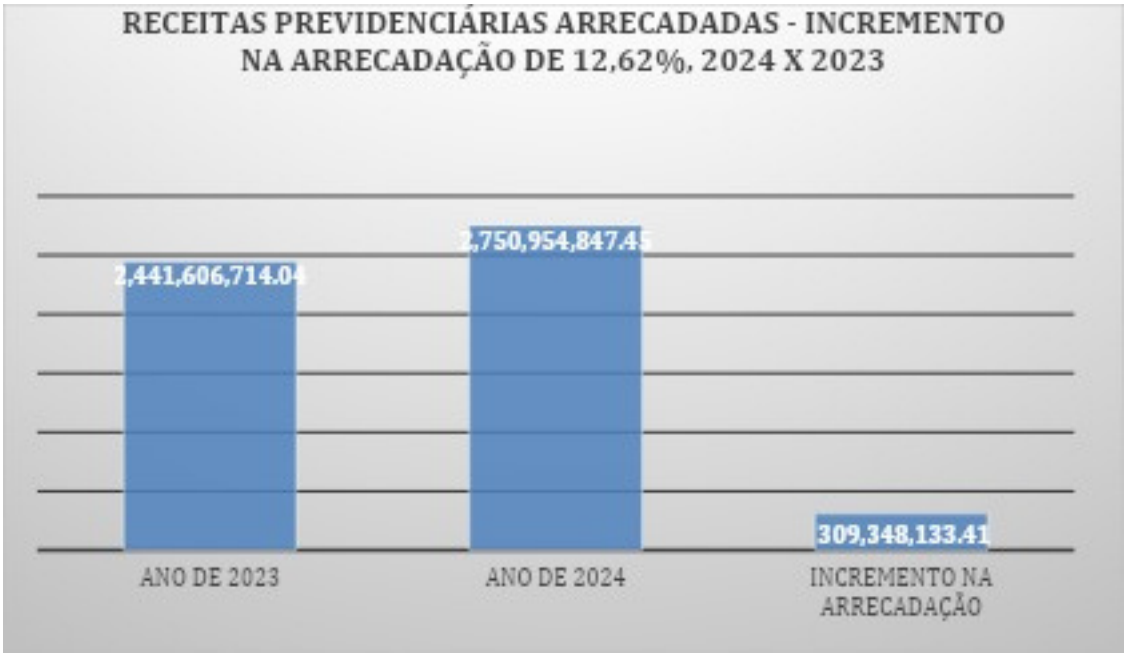
O processo do serviço de arrecadação da receita previdenciária do FUNPREV é realizado no SIAFE-PI. No exercício financeiro de 2024 foi arrecadado o valor de R$ 2.750.954.847,45, e segue o fluxo de procedimentos contábeis previsto no manual MCASP 10ª Edição, p.582, e as principais receitas arrecadadas pelo RPPS, conforme abaixo.

Quadro 7 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Desempenho da Arrecadação

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2023	ANO DE 2024	INCREMENTO NA ARRECADAÇÃO	% DE INCREMENTO
TOTAL DA ARRECADAÇÃO - FONTE 800 - FUNPREV	2.441.606.714,04	2.750.954.847,45	309.348.133,41	12,67%

Fonte: SIAFE

No Gráfico 3 apresenta-se as receitas arrecadadas nos anos de 2024 e 2023.



- **Contribuição Patronal**

A contribuição patronal corresponde à contribuição previdenciária devida pelo ente ao RPPS em decorrência da sua condição de empregador. Sendo cobrada uma alíquota de 28% para todos os poderes: Poder Executivo, TJPI, ALEPI, MP, TCE e Defensoria Pública.

Convém ressaltar que a partir de maio 2024, por meio do Decreto nº 23.013, de 27 de maio de 2024 foi instituído a contribuição patronal extraordinária devida pelo Poder Executivo do Estado do Piauí em favor do Fundo de Previdência Estadual - FUNPREV, com o objetivo de mitigar o déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí, em conformidade com o parágrafo único do art. 4º da Lei Complementar 40, de 14 de julho de 2004, incluído pela Lei nº 8.368, de 30 de abril de 2024, cuja arrecadação foi de R$ 239.606.833,52, conforme demonstra a Tabela a seguir.

Unidade Gestora	210208 – FUNPREV
Conta Contábil	**421120107 - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL EXTRAORDINÁRIA - ATIVO CIVIL - RPPS – EDUCAÇÃO**
Mês	Dezembro

Conta Corrente	**Saldo Atual**
2024. 5.140102	30.685.449,52
2024. 6.140102	30.613.899,34
2024. 7.140102	30.103.513,30
2024. 8.140102	30.129.309,35
2024. 9.140102	29.893.057,12
2024.10.140102	30.025.008,85
2024.11.140102	29.683.523,47
2024.12.140102	28.473.072,57
TOTAL	239.606.833,52

Fonte: SIAFE

No exercício financeiro de 2024 foi arrecadado de contribuição patronal já incluído a contribuição extraordinária pelo FUNPREV, o valor de R$1.935.981.957,79, como um incremento na arrecadação de 10,26% conforme demonstra o quadro e representação gráfica a seguir.

Quadro 8 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Contribuição Patronal.

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2023	ANO DE 2024	% de Incremento na arrecadação 2024 x 2023
CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS AO RPPS	1.656.608.652,11	1.935.981.957,79	**16,86%**

Fonte: SIAFE

Gráfico 4 – Contribuições Patronais ao RPPS – Incremento na Arrecadação de 16,86%, 2024 X 2023.



- **Contribuição do Servidor**

A Contribuição do servidor é a contribuição previdenciária devida pelo servidor e beneficiá- rios (aposentados e pensionistas) ao RPPS, que é retida pelo ente no momento do pagamento da remuneração ao servidor/beneficiário para posterior repasse ao RPPS, bem como é retida pelo próprio RPPS quando do pagamento dos benefícios a seu encargo. Sendo cobrada uma alíquota de 14% para servidores ativos civis, alíquota progressiva que varia de 10% a14% para os inativos civis e uma alíquota fixa de 10,5 % para servidores militares e reformados.

No exercício financeiro de 2024 foi arrecadado de contribuição do servidor pelo FUNPREV, o valor de R$ 733.174.354,27, como um incremento na arrecadação de 11,82%, conforme demonstra o quadro e representação gráfica a seguir.

Quadro 9 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado do Piauí – Contribuição do Servidor

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2023	ANO DE 2024	% de Incremento na arrecadação 2024/2023
CONTRIBUIÇÃO DO SEGURADO AO RPPS	655.663.575,48	733.174.354,27	**11,82%**

Fonte: SIAFE - 2024

Gráfico 5 – Contribuições dos Segurados ao RPPS – Incremento na Arrecadação de 11,82%, 2024 X 2023



- **Receitas da compensação previdenciária entre regimes – COMPREV**

A compensação financeira entre regimes previdenciários decorre da previsão constitucional de contagem recíproca do tempo de contribuição e tem a finalidade de evitar que o **Regime Instituidor** (responsável pela concessão do benefício) seja prejudicado financeiramente por serobriga- do a aceitar o tempo de contribuição do **Regime de Origem** sem ter recebido as correspondentes contribuições previdenciárias. (Art. 201, § 9º - CF).

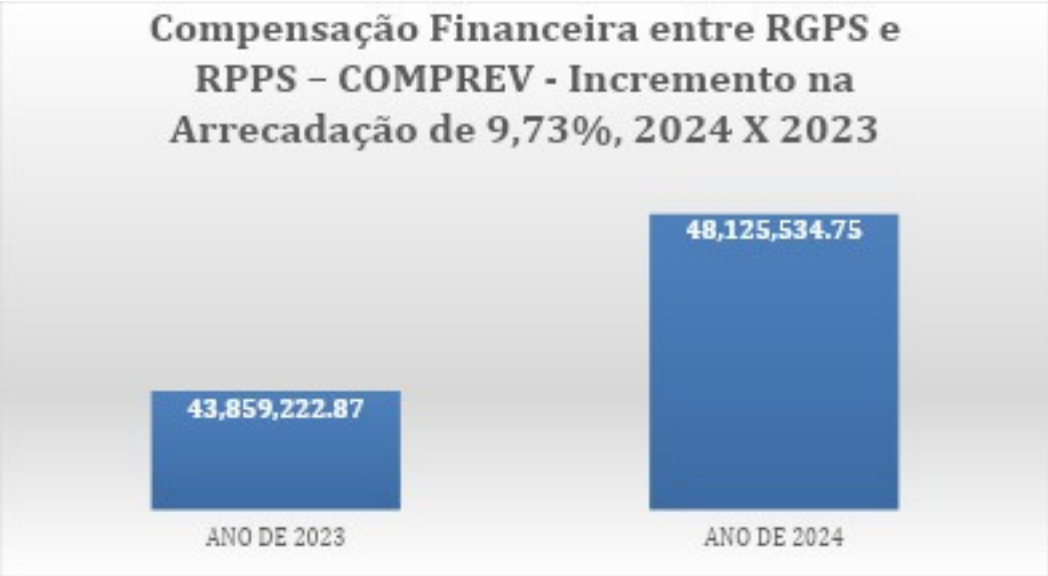
No exercício financeiro de 2024 foi arrecadado pelo Funprev, o valor de R$ 48.125.534,75 com um incremento na arrecadação da COMPREV DE 9,73% conforme demonstra o Quadro 10, e com a representação gráfica apresentada no Gráfico 6.

Quadro 10 – UG 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí - Compensação Financeira entre RGPS x RPPS

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2023	ANO DE 2024	% de Incremento na arrecadação 2024/2023
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE RGPS - COMPREV	43.859.222,87	48.125.534,75	9,73%

Fonte: SIAFE X COMPREV

Gráfico 6 – Compensação Financeira entre RGPS e RPPS – COMPREV - Incremento na Arrecadação de 9,73, 2024 X 2023.



- **Receita de rendimentos de aplicações financeiras**

Os estados e municípios que possuem regimes próprios são obrigados a encaminhar informações relativas aos cadastros previdenciários para o MPS. Os encaminhamentos dessas obrigações são feitos por meio do Sistema de Cadastro Previdenciário dos RPPS (CADPREV). Com relação aos rendimentos das aplicações financeiras, é obrigatório o envio do **Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos (DAIR)**, mensalmente, de acordo com a Política de Investimentos elaborada pelo Comitê de Investimentos, aprovada anualmente pelo Conselho de Administração e com parecer do Conselho Fiscal.

Em 2024, foi arrecadado e contabilizado no SIAFE pelo FUNPREV, a Receita de Remuneração dos Investimentos do RPPS aplicados em Renda Fixa e Renda Variável no valor R$ **18.557.313,82**, com um incremento na arrecadação de 9,41% em 2024 com relação a 2023, conforme demonstra o Quadro 11 e representação apresentada no Gráfico 7.

Quadro 11 – UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado Piauí – Receita de rendimentos de aplicações financeiras

RECEITA PREVIDENCIÁRIA	ANO DE 2023	ANO DE 2024	% de Incremento na arre- cadação 2024/2023
REMUNERAÇÃO INVESTIMENTOS RPPS - RENDA FIXA E RENDA VARIÁVEL	16.961.100,45	18.557.313,82	**9,41%**

Fonte: SIAFE

Gráfico 7 – Remuneração Investimentos RPPS – Renda Fixa e Renda Variável Incremento na Arrecadação de 9,41%, 2024 X 2023



2.7.4 Processos relacionados à Gestão de Contratos

Os principais processos de trabalho da **UPC 210207– PIAUÍPREV 210207** - Fundação Piauí Previdência durante o exercício de 2024 estavam relacionados ao planejamento das contratações, repactuações e prorrogações contratuais, implantação de informações dos contratos firmados na Lei nº 14.133/2021, de 01 de abril de 2021 no Portal Nacional de Contratações Públicas na forma do art. 174, e ao acompanhamento da gestão da execução financeira vez que realizamos inclusão das Notas Fiscais dos pagamentos dos contratos no sistema Contratosweb, na forma da Instrução Normativa nº 07/2021, de 16 de dezembro de 2021 do Tribunal de Contas do Estado do Piauí.

Listamos no **Anexo I** os novos contratos, aditivos, prorrogações e repactuações celebrados no ano de 2024, bem como relação de contratos vigentes para 2025.

2.7.5 Processos administrativos autuados em 2024 (exceto os processos de benefício e CTC)

Quadro 12 - Relatório de Processos Administrativos Autuados 2024

RELATÓRIO PROCESSOS ADMINISTRATIVOS PIAUIPREV 2024	
ATUALIZAÇÃO DE DADOS DO IMPOSTO DE RENDA - RETIFICAÇÃO DA DIRF	51
ATUALIZAÇÃO DOS DADOS CADASTRAIS E BANCÁRIOS	05
CONTINUAÇÃO DE BENEFÍCIO DE PENSÃO	04
DANTC - DECLARAÇÃO DE AVERBAÇÃO OU NÃO DO TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	28
DECLARAÇÃO DE BENEFÍCIO - CONSTA/NADA CONSTA	37
DECLARAÇÃO DE DEPENDENTE	222
DECLARAÇÃO DE USO OU NÃO USO DE TEMPO NA APOSENTADORIA	62
DTC - DECLARAÇÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	64

EXCLUSÃO DE DEPENDENTE EX-CÔNJUGE	**02**
EXCLUSÃO DE DEPENDENTE COMPANHEIRA	**04**
INCLUSÃO DE DEPENDENTE CÔNJUGE	**09**
INCLUSÃO DE FILHO (A) MENOR	**04**
INCLUSÃO/EXCLUSÃO DE DEPENDENTE MENOR SOB GUARDA	**01**
INCLUSÃO/EXCLUSÃO DE FILHO (A) INVÁLIDO (A) INCAPAZ MAIOR DE 21 ANOS	**17**
ISENÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA	**404**
PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA	**04**
PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA - MANDATO ELETIVO	**01**
PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA – PDV	**05**
COMPROVAÇÃO DE PAGAMENTO DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA	**03**
RESTITUIÇÃO DE DESCONTO INDEVIDO	**13**
PEDIDOS DE SUSTAÇÃO	**61**
PEDIDO DE CÓPIA DE PROCESSO	**07**
REVISÃO DE PROVENTOS	**12**
SOLICITAÇÃO DE CADASTRO, ALTERAÇÃO OU EXCLUSÃO DE PENSÃO ALIMENTÍCIA	**05**
SOLICITAÇÃO DE RESÍDUO DE BENEFÍCIO	**29**
SOLICITAÇÃO DE VALORES RETROATIVOS	**38**
SOLICITAÇÃO GERAL	**78**
TOTAL	**1170**

Fonte: Sistema ***Sisprev web***

2.7.6 Atendimento em Números

Quadro 13 – Relatório de Serviço de Atendimento

RELATÓRIO DE SERVIÇOS DE ATENDIMENTO 2024	
ATENDIMENTO GERAL	8.475
ATENDIMENTO PARA ABERTURA DE PROCESSO	766
ATENDIMENTO DIRETOR DE ATENDIMENTO E CADASTRO	139
ENCAMINHAMENTO À DIRETORIA DE BENEFÍCIOS	329
AGENDAMENTO DE PERÍCIA MÉDICA	653
ATENDIMENTO PARA REALIZAÇÃO DE PROVA DE VIDA	3.064

3. GOVERNANÇA, RISCOS E RESULTADOS:

3.1 PLANO ESTRATÉGICO

A UPC Fundação Piauí Previdência planejou o cumprimento da sua missão a partir de um conjunto de atividades abrangidas pela ação formativa em gestão estratégica dirigida aos quadros chave da PIAUÍPREV. O que desencadeou uma profunda reflexão estratégica sobre os diversos aspectos do desempenho e da necessidade de mudança organizacional a ser alcançada como resultado da implantação do primeiro Plano Estratégico PIAUÍPREV no horizonte temporal 2024-2027.

Durante a realização do planejamento foram identificados pontos de atenção e oportunidades, levando em conta a análise do meio ambiente interno e externo, bem como de cenários econômico, sociocultural e tecnológico, resultando na formulação de objetivos estratégicos listados abaixo e projetos destinados a concretizá-los.

- Realizar o atendimento eficiente aos segurados;
- Conceder os benefícios de aposentadoria e pensão;
- Capacitar e certificar os gestores, os conselheiros e os servidores.
- Melhorar o monitoramento das receitas e despesas
- Atender as normas de boa gestão
- Conformidade com a Constituição Federal
- Melhorar o padrão de tomada de decisões
- Melhorar a gestão de TI
- Melhorar a sustentabilidade do regime previdenciário
- Melhorar o padrão de desempenho da PIAUÍPREV
- Melhorar o padrão de gestão da PIAUÍPREV
- Melhorar o padrão de tratamento e análise de dados na PIAUÍPREV
- Melhoria da imagem da fundação para o cliente interno e externo
- Melhoria do grau de satisfação dos segurados
- Melhorar o padrão de desempenho da PIAUÍPREV

3.1.1 MAPA ESTRATÉGICO

De modo a compreender a forma como a PIAUÍPREV agrega Valor Público através do desempenho dos seus processos e da realização da sua Identidade Organizacional, bem como, visando promover a concretização da Estratégia em ação efetiva, para o alcance dos objetivos chave, foi desenvolvido o Mapa Estratégico.

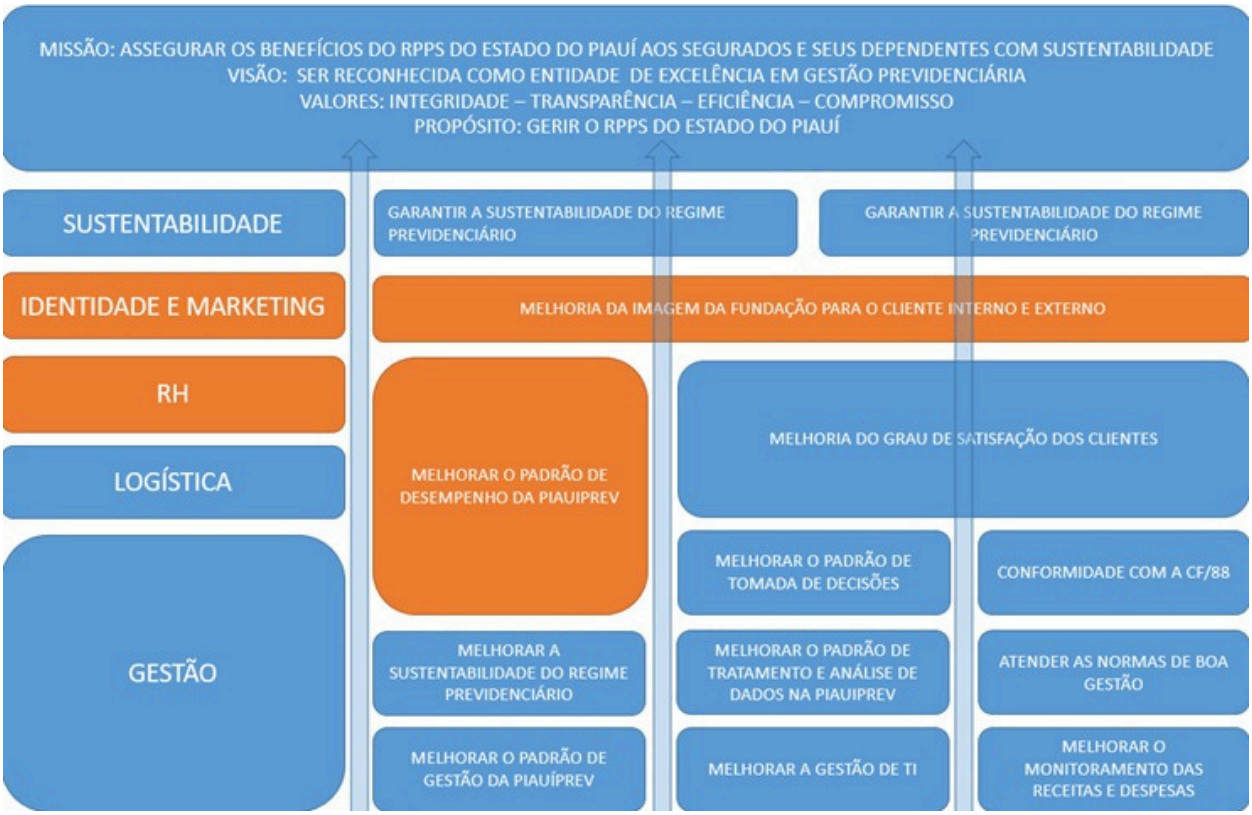


Figura 4 – Mapa Estratégico

3.1.2 - MATRIZ ESTRATÉGICA DA PIAUÍPREV

Na Matriz Estratégica, os Eixos ou Programas Estratégicos abrangem os Objetivos Chave. Esses Objetivos, em conformidade com o modelo dos OKRs (***Objectives and Key Results***) adotado para o desenvolvimento do Plano Estratégico, definem aquilo que a PIAUÍPREV deseja alcançar ao trilhar o caminho que vai da situação presente percebida na reflexão estratégica, até o limite do horizonte temporal do Plano Estratégico, em 2027, onde se pretende atingir uma situação de maior desenvolvimento e desempenho organizacional em função da realização das ações propostas nos projetos estratégicos.

Com a finalidade de permitir a medida e avaliação da eficácia estratégica da PIAUÍPREV, no que se refere ao alcance dos Objetivos Chave, foram definidos Resultados Chave que estão relacionados, na Matriz estratégica, aos seus respectivos indicadores, índices e fórmulas de cálculo.

A Matriz Estratégica está detalhada numa planilha MS Excel com todas as informações pertinentes para utilização durante a implementação do Plano Estratégico é um instrumento crítico de apoio à gestão estratégica da PIAUÍPREV na jornada de desenvolvimento organizacional que está prestes a iniciar. Apresenta-se, a seguir, uma tabela com as informações mais importantes da Matriz Estratégica:

Quadro 14 – Matriz Estratégica PIAUÍPREV

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	RESULTADOS
1- GARANTIR A SUSTENTABILIDADE DO REGIME PREVIDENCIÁRIO	Déficit financeiro e atuarial equilibrado
2- MELHORAR A GESTÃO DE TI	PDTI Implantado
3- MELHORIA DO GRAU DE SATISFAÇÃO DOS CLIENTES	Satisfação dos clientes com as instalações físicas
4- MELHORAR O PADRÃO DE DESEMPENHO DA PIAUÍPREV	Melhorar o grau de formação dos colaboradores da PIAUÍPREV
	Melhoria do desempenho dos processos internos da PIAUÍPREV
5- MELHORAR O DESEMPENHO PREVIDENCIÁRIO DA PIAUÍPREV	Atingir o nível B no ISP
	Obtenção do CRP Administrativo
6- MELHORAR O PADRÃO DE GESTÃO DA PIAUÍPREV	Atingir o nível II do Pró-Gestão MPS
7- ATENDER AS NORMAS DE BOA GESTÃO	Obtenção do CRP Administrativo
8- MELHORIA DA IMAGEM DA FUNDAÇÃO PARA O CLIENTE INTERNO E EXTERNO	Grau de satisfação dos clientes externos e internos
9- CONFORMIDADE COM A CF/88	Unidade Gestora Única
10- MELHORAR O PADRÃO DE DESEMPENHO DA PIAUÍPREV	Melhoria do desempenho das atividades
	Melhoria das acomodações da operações
	Melhoria do desempenho das atividades
	Comunicação mais eficiente com os clientes internos e externos
	Otimização das atividades
	Otimizar a tomada de decisões
11- MELHORAR O MONITORAMENTO DAS RECEITAS E DESPESAS	Melhorar o monitoramento das receitas e despesas
12- MELHORAR A SUSTENTABILIDADE DO REGIME PREVIDENCIÁRIO	Reduzir as perdas financeiras
13- MELHORAR O PADRÃO DE TRATAMENTO E ANÁLISE DE DADOS NA PIAUÍPREV	Otimizar o monitoramento dos dados

3.2 - PRINCIPAIS PROBLEMAS/RISCOS IDENTIFICADOS:

Os principais riscos/ameaças identificados a partir do planejamento estratégico foram os seguintes:

- Déficit previdenciário;

- Mudança das leis reguladoras;
- Risco de Longevidade: este risco está relacionado ao fato de que os participantes podem viver mais tempo do que o esperado, aumentando assim a pressão sobre os fundos de pensão para fornecer benefícios por períodos mais longos;
- Risco Demográfico: alterações na composição demográfica, como diminuição do número de contribuintes em relação aos beneficiários, podem aumentar a pressão sobre os fundos de pensão;
- Risco Político: mudanças na política governamental, como reformas da previdência, podem afetar as obrigações e a operação dos regimes próprios de previdência;
- Informações e execuções das atividades essenciais por apenas um servidor pode ocasionar a centralização dessas informações com risco da descontinuidade dos serviços rotineiros, caso este servidor venha se afastar por situações adversas;
- Certificado de Regularidade Previdenciária judicial: Atualmente o CRP do Estado do Piauí possui seus critérios amparados por Decisão Judicial. No entanto, na avaliação para emissão do CRP administrativo, o único critério Irregular até Dez/2024 é o “Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR - Consistência e Caráter Contributivo”.

3.3 RESULTADOS DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA - 2024

A PIAUIPREV vem otimizando o bom funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí (RPPS/PI), onde todos os benefícios, para os segurados no total de 44.378; sendo 35.423 (aposentados) e 8.955 (pensionistas), são garantidos e pagos, dentro do mês de competência (Folha Bruta de R$ 231.836.710,16 na competência de dezembro/2024), em função das boas práticas financeiras e atuariais, visando à constante busca pelo equilíbrio financeiro e equilíbrio atuarial, que são dois patamares importantíssimos para a boa saúde do RPPS. Além disso, destacamos os seguintes resultados:

3.3.1 Criação da Ouvidoria Setorial

A Ouvidoria Setorial da Fundação foi criada pelo Decreto nº 22.698, de 24 de janeiro de 2024, que dispõe sobre a instituição do Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo Estadual, com o objetivo de aprimorar a prestação de serviços prestados pela Fundação Piauí Previdência.

Garantindo, desse modo, o acesso à informação previsto na Constituição Federal, e na Lei Federal nº 12.257/11, regulamentada, no âmbito do Poder Executivo do Estado do Piauí, pelo Decreto Estadual nº 15.188/13. Nesse sentido, a Portaria nº 71, de 15 de abril de 2024 designou uma servidora titular para responder às demandas recebidas e outra como ouvidora adjunta.



Figura 5 – Registro da implantação da Ouvidoria Setorial

3.3.1.1 Ouvidoria em números

No ano de 2024, a Ouvidoria Setorial registrou um total de 1.166 manifestações, entre solicitações, reclamações, denúncias, elogios e sugestões. Sendo 135 manifestações diretamente pelo Fala BR; 139 provenientes do sistema SEI; 713 pelo whatsapp da ouvidoria; 78 via e-mail, e 101 presencial.

Gráfico 8 – Quantidade de manifestações registradas em 2024.

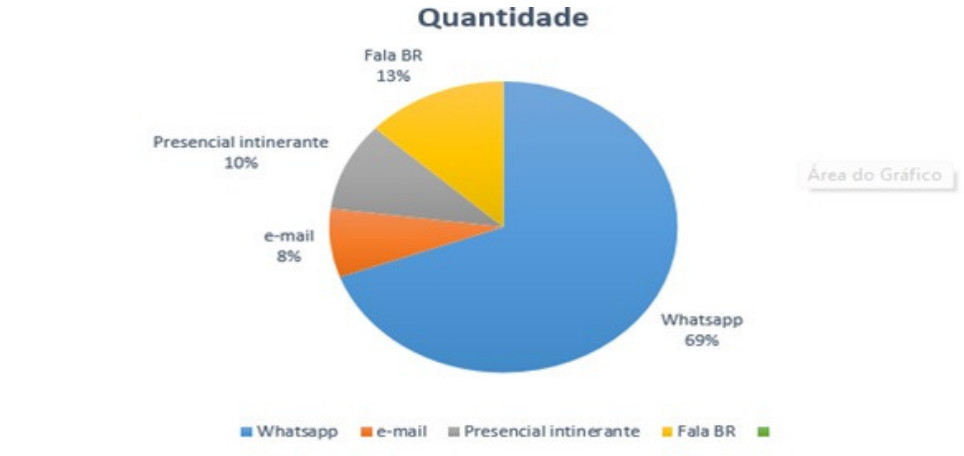




Figura 6 – Manifestações no FalaBR



Figura 7 – Ranking de manifestações no FalaBR

Fonte: Painel Resouvel? / Fala.Br

Considerando as manifestações do Fala.BR com respostas conclusivas pela Ouvidoria, dentre as distribuídas, encontra-se solicitações (45,9%), reclamações (43,2%), denúncias (7,2%), elogios (2,7%) e sugestões (0,9%).



Figura 8 – Tipos de manifestações no FalaBR

Fonte: Painel Resouvel? / Fala.Br

O índice de resolutividade das demandas do Fala.BR realizadas em 2024 foi de 100%, com tempo médio de resposta de 10,27 dias, mantendo-se dentro do prazo regulamentar.



Figura 9 – Índice de resolutividade

3.3.1.2 Reconhecimento: Prêmio de Boas Práticas em Ouvidoria Setorial

A Ouvidoria Setorial da PIAUÍPREV foi destaque no Concurso de Boas Práticas em Ouvidoria Pública do Estado, conquistando o primeiro lugar na Categoria III do concurso, sendo reconhecida como um dos órgãos estaduais que mais se destacam na implementação de boas práticas em ouvidoria pública. Em decorrência disso, a Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV) foi homenageada na solenidade de entrega da certificação do Concurso de Boas Práticas em Ouvidoria Pública, promovido pela Ouvidoria Geral do Estado (OGE).



Figura 10 – Premiação do Concurso de Boas Práticas em Ouvidoria Pública do Estado

3.3.1.3 Ações da Ouvidoria

Dentre os eventos realizados pela Ouvidoria Setorial da Fundação, menciona-se:

i) Roda de Conversa sobre o atendimento humanizado à pessoa idosa, que contou com a participação de todos os funcionários que trabalham com atendimento ao público. O evento, que contou também com a palestrante Maria da Cruz Sousa, Diretora de Políticas Públicas para Pessoas Idosas da SASC, e Nayana Mara Caldas, Ouvidora Setorial da SEAD;

ii) Ação Itinerante no pátio da Secretaria de Administração (SEAD) a fim de esclarecer dúvidas e obter informações sobre os serviços prestados pela Fundação. A equipe prestou informações detalhadas sobre a instrução processual, sobre o trâmite de processos de concessão de aposentadoria, benefícios de pensão por morte, atualização de prova de vida e atualização cadastral;

iii) Ação Itinerante na Secretaria de Educação (SEDUC) ocasião em que proporcionou esclarecimentos e orientações sobre os serviços prestados pela Fundação, incluindo concessão de aposentadorias, pensões por morte, atualização de prova de vida, solicitação de DTC, CTC e outros processos administrativos. Houve a colaboração da Ouvidoria da Secretaria Estadual de Administração (SEAD), que ofereceu orientações sobre a conta Gov.PI Cidadão, solicitação de contracheques, atualização de RG e diversos outros serviços voltados para o servidor público;

iv) Palestra sobre assédio moral, sexual e discriminação e o lançamento do Protocolo Diga: A apresentação foi conduzida pelo Ouvidor-Geral do Estado, Raimundo Dutra, e pelo Gerente de Participação Social, Edmundo Ximenes. O Protocolo Diga, possui como principal objetivo fornecer orientações claras sobre como denunciar situações de assédio moral, sexual e/ou discriminação, assegurando que essas denúncias sejam apuradas de maneira rápida e eficiente. O protocolo visa padronizar os procedimentos de atuação nesses casos, servindo como um suporte fundamental para a construção de ambientes de trabalho seguros e livres de qualquer forma de violência ou discriminação.

Com a criação da Ouvidoria Setorial a Fundação Piauí Previdência- PIAUIPREV entrou para o rol de órgãos públicos dotados de uma Ouvidoria Setorial responsável por ser um canal de comunicação e interação com os usuários sobre os serviços prestados.

3.3.2 Realização do primeiro concurso público

Após a criação do Quadro de Pessoal da Fundação Piauí Previdência e a instituição do respectivo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos por meio da Lei nº 8.151, de 20 de setembro de 2023, foi realizado o 1º Concurso Público da PIAUÍPREV, com 20 (vinte) vagas de analista previdenciário.

A seleção começou com a publicação 02/2024, através de contrato celebrado com a Fundação Carlos Chagas - FCC. As provas objetivas foram realizadas na capital no dia 08/09/2024 no período da manhã com resultado em 03/12/2024. Após essa etapa, foi realizada a prova de títulos, etapa essa classificatória. O resultado final do certame foi publicado dia 06/02/2025.

A realização do certame público se destacou como um marco histórico na história do órgão, tendo em vista que com isso o Piauí entra para o rol de unidades da federação que adotaram em sua estrutura administrativa a carreira de Analista Previdenciário.

3.3.3 Criação da Comissão de Ética e Publicação da Cartilha do Código de Ética

O Código de Conduta de Ética no âmbito da Fundação Piauí Previdência foi instituído pela Portaria Nº 86, de 17 de maio de 2024, tendo sido elaborada e publicada a Cartilha de Ética visando reunir os princípios e as normas de conduta ética aplicáveis aos servidores, colaboradores, estagiários e qualquer pessoa que preste serviço à PIAUÍPREV, sem prejuízo da observância dos demais deveres e proibições legais e regulamentares.

A PIAUÍPREV constituiu a Comissão de Ética por meio da Portaria Nº 97, de 04 de julho de 2024, com a missão de promover atividades que dispõem sobre a conduta ética no âmbito do órgão, estabelecendo padrões de comportamento e formas de agir de acordo com a missão, os valores e os objetivos institucionais, bem como orientando os agentes públicos sobre a ética profissional.



Figura 11 – Comissão de Ética no lançamento da cartilha do código de ética

3.3.4 - Aumento na quantidade de benefícios de aposentadoria concedidos em relação a 2023

Quadro 15 – DIBEN (Diretoria de Gestão de Benefícios) – Benefícios de Aposentadoria Concedidos – Comparativo 2022 à 2024

ANO	APOSENTADORIAS
2022	874
2023	943
2024	1042
TOTAL	**2.639**

Fonte: DIBEN/SISPREV

3.3.5 Avanço da implementação da Unidade Gestora Única

Em 2024, um grande avanço na implementação da Unidade Gestora Única foi a migração da folha de pagamento das aposentadorias da Assembleia Legislativa do Estado para gestão da PIAUÍPREV.

As tratativas para essa migração começaram em outubro de 2023, com diversas outras reuniões posteriores de alinhamento do plano de trabalho para a migração da folha de pagamento, que foi consolidada em abril de 2024.

No atual cenário, quanto à implantação da unidade gestora única, a PIAUÍPREV já possui a gestão da folha dos inativos e pensionistas do Poder executivo, do Poder Legislativo, do Tribunal de Contas do Estado e da Defensoria Pública do Estado, faltando apenas do Poder Judiciário do Ministério Público do Estado.

O Piauí se destaca como um dos estados com maior avanço na implantação da Unidade Gestora Única, fato este que motivou a equipe da Secretaria de Relações de Trabalho (SRT) do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), do governo federal realizarem uma visita na sede da fundação.

O principal objetivo da reunião foi conhecer as práticas e atividades desenvolvidas pela Unidade Gestora do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), abordando também a integração de sistemas de gestão de servidores, as soluções para atendimento a aposentados e pensionistas, a gestão orçamentária e o pagamento de benefícios, além da estrutura de cargos, carreiras e governança. Também foram discutidas boas práticas relacionadas ao ganho de escala e eficiência na administração previdenciária.



Figura 12 – Visita da equipe do Ministério da Gestão e Inovação no Serviço Público

(Matéria acerca da visita do MGI, disponível em: https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/noticias/2024/novembro/gestao-realiza-visita-tecnica-na-piauiprev-para-conhecer-experiencia-de-centralizacao-de-aposentadorias-e-pensoes-de-servidoras)

3.3.8 Fortalecimento da Educação Previdenciária

Destacou-se em 2024 o aumento das capacitações proporcionadas aos servidores da PIAUIPREV e aos servidores dos órgãos do Estado, conforme previsto no Programa de Educação Previdenciária que vem sendo desenvolvido pela PIAUIPREV.

As ações voltadas às capacitações em 2024 foram desenvolvidas conforme as demandas identificadas pelo Diretoria de Governança junto à Gestão e outras demandas levantadas pelas Diretorias ou que partiram do alinhamento de trabalhos junto à Ouvidoria da PIAUIPREV.

A seguir, destacamos os principais eventos de capacitação em 2024:

- Capacitação de membros do Conselho Deliberativo, Fiscal e outros gestores do RPPS estadual, com a finalidade de atendimento dos requisitos relativos à certificação exigidos para exercício na unidade gestora do RPPS, nos dias 20 e 21 de fevereiro de 2024 à exigidos para exercício na unidade gestora do RPPS, nos dias 20 e 21 de fevereiro de 2024.



Figura 13 – Capacitação CGRPPS – Fevereiro de 2024

- A PIAUIPREV encaminhou servidores para Participação no 6º congresso Brasileiro de investimentos realizado em Florianópolis-SC, de 06 a 08 de março de 2024, promovido pela ABIPEM.



Figura 14 – Curso 6º congresso Brasileiro de investimentos – fevereiro de 2024

- Servidoras da PIAUIPREV participaram da 11º CONTRATOS WEEK , realizada em Foz do Iguaçu, no período de 17 a 21 de junho de 2024 e do evento Conexão na Prática, em 12 de julho de 2024, relativos à nova Lei de Licitações e Contratos;



Figura 15 – Capacitação de servidores – 11º Contratos Week – Junho/2024.



Figura 16 – Capacitação de servidores – evento Conexão na Prática – Julho2024.

- A PIAUIPREV encaminhou a Diretora de Contratos como representante da Fundação para participação na Capacitação e Treinamento promovida para as Contratações do Banco Mundial (BIRD), realizada no período de 15 a 20 de setembro de 2024, considerando que a Fundação está incluída no Programade Sustentabilidade Fiscal, Eficiência e Eficácia do Gasto Público do Estado do Piauí – PROGESTÃO PIAUÍ;



Figura 17 – Capacitação – Contratação com o Banco Mundial (BIRD) – 2024

- Realização do Curso Projeto de Vida Após a Aposentadoria: Desafios e Perspectivas. O evento promoveu a preparação dos servidores públicos dos órgãos do Estado para o período de transição para a aposentadoria. O primeiro evento, lançamento do curso, foi realizado nos dias 11 e 25 de abril, e nos dias 09 e 23 de maio de 2024, na sede da Fundação Piauí Previdência. Depois houve a realização do curso na sede de alguns órgãos do Estado:

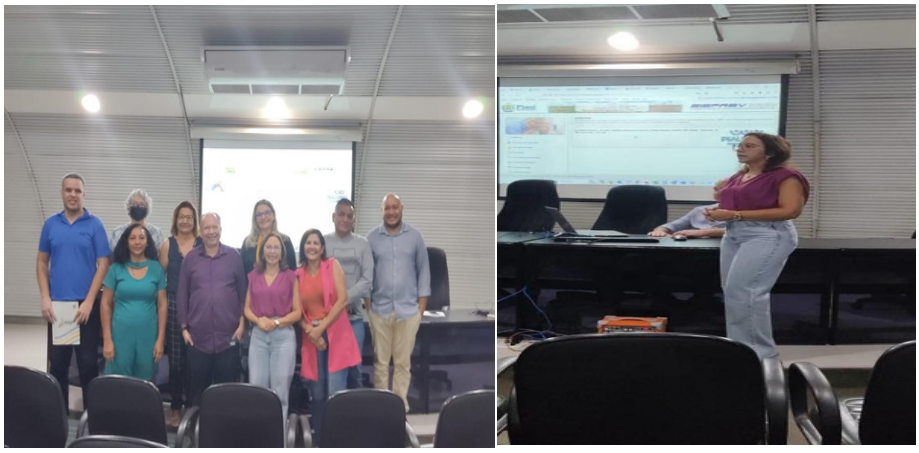


Figura 18 – Curso Projeto de Vida após a Aposentadoria: Desafios e Perspectivas. Realizado na sede da PIAUIPREV.

Na manhã do dia 7 de maio de 2024, foi realizado evento com orientações para o Planejamento de Aposentadoria Segura, por meio do curso “Projeto de vida após a aposentadoria: Desafios e Perspectivas”, promovido para os servidores do IASPI.



Figura 19 – Curso “Projeto de vida após a aposentadoria: Desafios e Perspectivas”, promovido para os servidores do IASPI no dia 07 de maio de 2024.

Também foi promovido para os servidores da SEPLAN, no dia 21 de maio de 2024, evento com orientações para o Planejamento de Aposentadoria Segura, por meio do Curso “Projeto de vida após a aposentadoria: Desafios e Perspectivas. Ilustração 01 - Curso “Projeto de vida após a aposentadoria: Desafios e Perspectivas”, promovido para os servidores da SEPLAN no dia 21 de maio de 2024



Figura 20 – Curso “Projeto de vida após a aposentadoria: Desafios e Perspectivas”, promovido para os servidores da SEPLAN no dia 21 de maio de 2024.

- Em novembro de 2024 a Diretoria de Gestão de Benefícios deu continuidade aos trabalhos de capacitação das equipes de Recursos Humanos dos órgãos e poderes do Estado, e realizou Palestra sobre regras do regime próprio de Previdência para membros servidores do MPPI.



Figura 21 – Curso Registro do Capacitação – Regras do Regime Próprio de Previdência no MPE-PI– 2024.

- O Diretor de Benefícios Previdenciários, representando a PIAUÍPREV, participou do 57º Congresso Nacional da ABIPEM realizado nos dias 26 a 28 de junho de 2024, Belém-PI, evento que reuniu representantes do RPPS de todo o Brasil e ofereceu palestras e oficinas sobre temas como benefícios previdenciários, investimentos e governança;



Figura 22 – Participação no 57º Congresso Nacional da ABIPEM, na cidade de Belém-PA, em junho de 2024.

E nos dias 06 e 07, e 20 e 21 de dezembro de 2024, servidores da Diretoria do Fundo de Previdência participaram do curso de Gestão Descasamentos Entre Ativos e Passivos (ASSETS & LIABILLITUES MANAGEMENT – ALM), ofertado pela FIPECAPI, realizado por meio aulas on line, com carga horária de 16h.

O Presidente da PIAUIPREV participou em 2024 das reuniões convocadas pelo Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – CONAPREV, de Workshop, e realizou visitas técnicas, buscando conhecer as melhores práticas de gestão de RPPS e realizar troca de experiências com as instituições visitadas. Algumas reuniões tiveram a participação de outros gestores do RPPS da PIAUIPREV.

E visando fortalecer a Gestão Previdenciária, com foco nos trabalhos de adesão ao Pró-Gestão dos Regimes Próprios de Previdência, o Presidente da PIAUIPREV solicitou a visita técnica do Diretor da Unidade de Compliance Previdenciária da MTPREV, Sr. Guelfo Luis Munhoz Rodrigues, para reunião com a Diretoria Executiva e técnicos da Piauíprev. O encontro teve como objetivo a partilha de conhecimentos e experiências acerca do Programa Pró-gestão do Ministério da Previdência.



Figura 23 – Visita Técnica de Técnico da MTPREV

A Diretoria de Governança conduziu a finalização dos trabalhos relacionados ao Planejamento Estratégico da PIAUIPREV, com apresentação oficial para todos os servidores da PIAUIPREV realizada em 26 de abril de 2024, junto ao evento de implantação da Ouvidoria Setorial da PIAUIPREV, que contou com a participação da Ouvidoria Geral do Estado. O Planejamento Estratégico foi publicado do sítio da PIAUIPREV, disponibilizado no endereço eletrônico:

https://portal.pi.gov.br/piauiprev/wp-content/uploads/sites/45/2024/05/PLANEJAMENTO_ESTRATEGICO.pdf



Figura 24 – Apresentação do Planejamento Estratégico da PIAUIPREV

Os servidores da PIAUIPREV participaram de capacitações proporcionadas pela Escola de Governo, capacitações proporcionadas pela Controladoria Geral do Estado e pelo Tribunal de Contas, com destaque para as capacitações relacionadas à Nova Lei de Licitações e à LGPD, com designação de servidores para participação em palestras e cursos na capital e em eventos nacionais, visando principalmente fortalecer a capacitação em gestão de contratos administrativos, após a implantação da Diretoria de Contratos.

A PIAUÍPREV em colaboração com a Almeida e Costa Advogados Associados realizou o **Curso especializado em Direito Previdenciário: Regime Próprio e COMPREV – Teoria e Prática**. O curso teve início no dia 22 de agosto de 2024, e abordou conceitos e normas do sistema Comprev, com foco em requerimentos e processos administrativos, tendo sido programadas aulas semanais até o final de setembro/2024, e foi ofertado de forma remota para o público externo e de forma presencial para os servidores da Fundação.

O curso teve encerramento no dia 27 de setembro de 2024 com a realização de palestra do Presidente da Fundação Piauí Previdência sobre a implantação do Pró-Gestão RPPS pela Fundação, um modelo de governança que busca otimizar a gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, em que ressaltou a importância do equilíbrio atuarial e das boas práticas de governança para assegurar a sustentabilidade das previdências municipais e estaduais.



Figura 25 – Palestra do Presidente da Fundação Piauí Previdência sobre a implantação do Pró-Gestão RPPS pela Fundação

O objetivo dessa capacitação e de outras promovidas, não é apenas investir no desenvolvimento das equipes, mas também contribuir para um atendimento de excelência à população piauiense.

Nos dias 13 e 14 de agosto, e nos dias 17 e 18 de setembro de 2024 a PIAUÍPREV promoveu um **Curso de Comunicação e Oratória** voltado para seus servidores, com o objetivo de ampliar as habilidades de comunicação e desenvolver competências essenciais para a atuação no setor público. O curso foi planejado para aprimorar as habilidades de comunicação, auxiliando na clareza e eficácia de suas apresentações e interações profissionais. O evento contou com a participação ativa dos colaboradores e foi ministrado pelo prof. Cleverson Moreira, da área de comunicação e oratória.



Figura 26 – Capacitação – Curso de Oratória – Agosto e Setembro de 2024

Em alusão ao Dia da Consciência Negra, em 18/11/2024, a Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV), em parceria com a Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Direitos Humanos (SASC), realizou o evento “Enfrentamento ao Racismo Institucional – Ser Consciente é Ser Antirracista”, reafirmando o compromisso com a igualdade, o respeito e a inclusão.

Na ocasião foi abordado temas fundamentais como racismo institucional, estrutural e religioso, além de apresentar projetos inovadores que fortalecem o diálogo inter-religioso e o combate ao preconceito.

Em comemoração ao Dia Internacional da Pessoa Idosa, a PIAUPREV, juntamente com a Secretaria da Assistência Social e Cidadania (Sasc), SESC, Secretaria de Estado da Saúde (Sesapi) e outros parceiros, realizaram o evento “60+ Saúde e Bem-Estar” no Parque Potycabana. A PIAUÍPREV também teve um papel fundamental no evento, disponibilizando serviços essenciais aos aposentados e pensionistas do Estado do Piauí, como a realização da Prova de Vida, atendimentos sobre pensões e aposentadorias, além de suporte para processos administrativos.

A PIAUIPREV, também realizou, em parceria com o Centro Integrado de Atenção ao Servidor Público do Estado do Piauí (CIASPI) em 02/10/2024, uma palestra voltada para segurados e servidores com o tema “Envelhecimento, Qualidade de Vida e Bem-Estar”. Na ocasião, foram discutidos os desafios e as oportunidades relacionados ao envelhecimento saudável, abordando aspectos físicos, mentais e sociais. Além das discussões, os participantes puderam desfrutar de uma série de serviços voltados ao cuidado com a saúde física. Foram oferecidos atendimentos como massagem, aferição de pressão arterial e exames de glicemia, reforçando o papel fundamental da prevenção e do acompanhamento contínuo para garantir uma vida longa e saudável.

Ainda sobre essa comemoração, a PIAUIPREV participou, em 10/10/2024, de uma homenagem no Sesc Ilhotas, destacando a importância da participação ativa da instituição nas políticas públicas voltadas para essa população. Na oportunidade foi enfatizado o papel crucial da instituição no desenvolvimento e implementação de políticas públicas que garantam o bem-estar dos idosos no Piauí. A participação da PIAUIPREV no grupo de trabalho demonstra o compromisso em promover a qualidade de vida e a inclusão social dessa parcela da população.

Houve a participação também na abertura do Junho Violeta, campanha em alusão à violência contra o idoso, promovida pela Secretaria de Estado da Assistência Social, Trabalho e Direitos Humanos (Sasc). Durante o evento, a equipe da Piauíprev esteve disponível para esclarecer dúvidas, realizar a prova de vida e ensinar o acesso ao aplicativo Meu RPPS, que facilita a realização da prova de vida e o acesso ao contracheque.

Destaca-se que a maior parte das capacitações proporcionadas pela PIAUIPREV utilizou os recursos humanos e a estrutura física da Fundação ou dos órgãos parceiros, que não implicaram na execução de recursos orçamentários e financeiros da PIAUIPREV, a exemplo do Curso especializado em Direito Previdenciário: Regime Próprio e COMPREV – Teoria e Prática, realizado pela PIAUIPREV em colaboração com a Almeida e Costa Advogados Associados.

3.3.7 Contratação do Sistema de Informações de Registro Civil - SIRC

Com o intuito de agilizar o acesso a informações de óbitos de servidores aposentados e pensionistas, para evitar o pagamento indevido de benefícios ou até mesmo fraudes, foi realizada a contratação do Sistema de Informações de Registro Civil - SIRC, serviço referente ao sistema de tecnologia da informação da empresa DATAPREV, por meio do Contrato nº 025/2024.

O SIRC é uma base de governo que tem por finalidade captar, processar, arquivar e disponibilizar dados relativos a registros de nascimento, casamento, óbito e natimorto, produzidos pelos cartórios de registro civil das pessoas naturais.

A contratação deste serviço foi de grande importância, pois tem possibilitado a tempestiva regularidade cadastral da base de dados da PIAUÍPREV, evitando o pagamento indevido de benefícios a aposentados e pensionistas do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí, e auxiliando no combate às fraudes na concessão desses benefícios.

A oportuna regularidade cadastral auferida por intermédio das informações de óbitos disponibilizadas pelo SIRC de forma ágil, sem depender de comunicação externa, também tem permitido a tomada de decisão imediata pela Administração da PIAUÍPREV diante das informações obtidas pelo referido sistema.

Com esse avanço, a PIAUIPREV tem ratificado seu empenho em desenvolver suas competências com base em inovação tecnológica e qualificação da gestão.

3.3.8 Criação da Diretoria de Contratos

Em fevereiro de 2024 houve a implantação da Diretoria de Contratos para adequar às necessidades de governança da Fundação nas contratações públicas, e implementação do conjunto de práticas, princípios e mecanismos para garantir a eficiência, transparência, integridade e responsabilização na condução dos processos de contratação de bens, serviços e obras.

A Lei nº 14.133, de 01 de abril de 2021, (Nova Lei de Licitações e Contratos), regulamentada pelo Decreto nº 21.872, de 07 de março de 2023, no âmbito do Poder Executivo do Estado do Piauí, é um marco importante na modernização da governança das contratações públicas. Ela buscou trazer mais **eficiência, transparência e integridade** aos processos licitatórios, além de incorporar práticas de governança, gestão de riscos e compliance.

A governança nas contratações públicas pode trazer uma série de benefícios, tais como:

- Redução de custos e desperdícios ao garantir que os recursos sejam utilizados de maneira mais eficiente;
- Aumento da transparência e da confiança da sociedade nos processos de contratação;
- Prevenção de irregularidades e corrupção por meio de mecanismos de controle e responsabilização;
- Melhoria da qualidade dos serviços e bens adquiridos pelo setor público.

Nesse sentido, a PIAUIPREV, além de todas as medidas de governança nas contratações, no que tange a instrução de seus processos internos segue as listas de verificação da Procuradoria Geral do Estado, bem como todos os pareceres daquele ente e da Controladoria Geral do Estado com objetivo de fortalecer o controle interno nas contratações e, quando se trata de processos sob a égide da antiga lei, segue o fluxo da Resolução CGFR nº 03/2021.

3.3.9 Parcerias para aprimoramento da gestão

3.3.9.1 Tribunal de Contas do Estado do Piauí

E dando continuidade aos trabalhos de aprimoramento da gestão, foi firmado entre a Fundação Piauí Previdência e o Tribunal de Contas do Estado um Acordo de Cooperação Técnica para intercâmbio de informações e melhoria na Gestão Pública, assinado em 28 de julho de 2024.



Figura 27 – Assinatura de Acordo de Cooperação Técnica entre a PIAUIPREV e o TCE

3.3.9.2 Ministério da Previdência Social

O presidente da Fundação Piauí Previdência (PIAUÍPREV), Flávio Chaib, e a diretora de Governança, Nayana Cavalcante, participaram no dia 12 de setembro de 2024, de uma reunião técnica no Ministério da Previdência Social, em Brasília. Foram tratadas questões relacionadas ao envio e consistência dos Demonstrativos de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR, ao Sistema de Gestão de Consultas e Normas do RPPS (Gescon), com o objetivo de aprimorar o envio dos dados da RPPS/PI, às recentes normas sobre compensação previdenciária, e ao esclarecimento de dúvidas sobre o retorno das análises, manual e automática, dos requerimentos de compensação financeira, além das medidas para o equacionamento do déficit atuarial do regime previdenciário estadual, com vistas ao aprimoramento dos estudos técnicos e análises de viabilidade econômico-financeira no âmbito do RPPS/PI.

Foram discutidas também estratégias para a adesão do RPPS/PI ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, para definir o nível de aderência mais adequado ao porte e complexidade das ações recomendadas.



Figura 28 – Visita Técnica ao MPS – setembro 2024

3.3.9.3 Mato Grosso Previdência

Visando o aprimoramento dos principais processos institucionais da Fundação e atender os requisitos estabelecidos para o Pró-Gestão, a PIAUÍPREV firmou um termo de cooperação com o MTPrev. O extrato do Termo de Cooperação Técnica 03/2024 foi publicado no DOE - PI nº 49/2024 de 08/03/2024, onde também designou o responsável pela sua coordenação e execução.

A finalidade precípua do referido termo está em ambas as Instituições conjugarem esforços institucionais, através da troca de informações e dados para o aprimoramento da Gestão Previdenciária, dos serviços prestados e da formação dos servidores da PIAUIPREV.

Foi realizada uma visita técnica do representante da MTPrev, Guelfo Luis Munhoz Rodrigues que na ocasião visitou todos os segmentos desta instituição orientando sobre os diversos critérios do Pró-Gestão de Previdência, um programa de certificação que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).



Figura 29 – Visita Técnica de representante do MTPREV

Ainda na ocasião, foi realizada uma palestra que abordou também informações sobre as exigências do programa de qualificação, com foco no aprimoramento dos processos institucionais.

3.3.10 COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL E TRANSPARÊNCIA

A comunicação institucional teve destaque no Exercício de 2024, promovendo maior interação com os beneficiários do serviços prestados pela Fundação, melhor compreensão da missão institucional da autarquia pelos próprios servidores, como também por todas as partes interessadas, inclusive por meio da maior transparência das ações desenvolvidas pela PIAUIPREV nas redes sociais (ex. instagram) e por meio do site institucional, que passou por adaptações, evidenciando comunicados, normatizações, atos e realizações importantes da Gestão, disponibilizadas em abas específicas e também materializadas por meio da aba “Notícias”, disponibilizada no endereço eletrônico: eletrônico:

https://portal.pi.gov.br/piauiprev/category/noticias/.

Foi realizada atualização da aba Transparência do site, de forma a garantir maior clareza nas informações previdenciárias disponibilizadas ao público, destacando entre as atualizações.

implementadas as informações relativas ao: Relatório de Avaliação Atuarial, ao Relatório de Gestão Atuarial; ao Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR; ao Comitê de Investimentos ; à Política de Investimentos, aos Demonstrativos das Políticas de Investimentos (DPIN); e aos Relatórios DAIR – Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos.

3.3.11 CERTIFICAÇÃO DOS DIRIGENTES E CONSELHEIROS

A Lei 9.717 de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social, elenca requisitos mínimos que os dirigentes e membros dos conselhos deliberativos e fiscal precisam alcançar para o ingresso ou permanência em cargos ou funções (artigo 8-B, parágrafo único). Dentre esses requisitos, está o de possuir certificação e habilitação comprovadas.

No âmbito deste regime próprio, no ano de 2024, 02 (dois) dirigentes da PIAUIPREV obtiveram a certificação profissional, somando-se aos outros 4 dirigentes já certificados. Enquanto que 10 conselheiros, entre titulares e suplentes, que compõem os conselhos de administração e o conselho fiscal, foram certificados, somando-se aos que já possuíam certificação.

3.3.12 ADESÃO AO PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL E MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO DOS REGIMES PRÓPRIOS – PRÓ GESTÃO

Em novembro de 2024, a PIAUÍPREV realizou a adesão ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social, que foi instituído pela Portaria MPS nº 185/2015, e tem como objetivo a implantação das boas práticas de gestão inseridas nas ações que compõem os três pilares do Programa: Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

3.4 - PRINCIPAIS AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E DE CORREIÇÃO ADOTADAS

3.4.1 Núcleo de Controle Interno – NCI

O Núcleo de Controle Interno – NCI, analisou, no exercício de 2024, 349 processos administrativos de contratação e pagamento de despesa pública, com emissão de Parecer Regular e Com ressalvas.

Quadro 16 – NCI – Pagamentos e Contratações Totais

ANO	QUANTIDADE DE PROCESSOS ANALISADOS	VALORES ANALISADOS
2024	349	R$ 52.561.710,99

Quadro 17 – NCI – Pagamentos e Contratações Discriminados

PARECER REGULAR		TOTAL	367
TIPO DE ROTEIRO	Quantidade	Proporção	Valor (R$)
Pagamento	303	86,82%	R$ 30.579.570,29
Contratação	44	12,61%	R$ 20.885.693,35
PARECER COM RESSALVA		TOTAL	2
TIPO DE ROTEIRO	Quantidade	Proporção	Valor (R$)
Pagamento	2	0,57%	R$ 1.096.447,35
Contratação	0	0,00%	R$ 0,00

Desse modo, diante das análises realizadas de conformidade da instrução processual, proporcionaram eficiência e eficácia nos procedimentos administrativos do Sistema de Controle Interno do Órgão/Entidade, assegurando assim, minimizar os riscos inerentes na Administração Pública.

3.4.2 CONSELHOS DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DO ESTADO DO PIAUÍ

A administração do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) é complexa e exige uma estrutura de gestão bem organizada, com a participação dos servidores, dos aposentados e dos Ente. Nesse contexto, destaca-se o papel dos Conselhos de Administração e Fiscal no RPPS-PI, criados pela Lei nº 6.910/2016 e regulamentados pelo Decreto nº 19.370, de 03 de dezembro de 2020.

3.4.2.1 CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração - CONAD é o órgão de deliberação da unidade gestora do RPPS-PI, responsável pela deliberação sobre as políticas e diretrizes estratégicas do RPPS, contendo a seguinte composição e atribuições:

- **COMPOSIÇÃO**

I- 1 (um) representante da Secretaria de Estado da Administração e Previdência-SEAD/PI - que presidirá o Conselho;
II- 1 (um) representante da Secretaria de Estado do Planejamento - SEPLAN/PI;
III- 1 (um) representante da Procuradoria Geral do Estado-PGE/PI
IV- 1 (um) representante do Tribunal de Justiça do Estado do Piauí - TJ/PI
V- 1 (um) representante do Ministério Público do Estado do Piauí - MP/PI
VI- 1 (um) representante da Assembleia Legislativa do Estado do Piauí-ALEPI
VII- 6(seis) representantes dos segurados, indicados pelas entidades representativas de servidores ativos e inativos do Estado do Piauí, assim distribuídos:
a) 1 (um) representante dos servidores do TJ/PI;
b) 1 (um) representante dos servidores da ALEPI;
c) 1 (um) representante dos servidores do TCE/PI;
d) 3 (três) representantes indicados pela Central Única dos Trabalhadores - CUT.

- **ATRIBUIÇÕES**

I- aprovar por maioria simples, presente a maioria absoluta dos seus membros:
a) as diretrizes gerais de atuação da PIAUIPREV;
b) a nova técnica atuarial;
c) a Política Anual de Investimentos;
d) o parecer atuarial em exercício;
e) o Relatório de Gestão anual da Fundação;
f) o balanço anual, incluindo seus balancetes, e as contas anuais da PIAUIPREV e dos Fundos do RPPS/PI;

II - decidir, em reunião ordinária e por maioria simples, presente a maioria absoluta de seus membros, recursos interpostos de despachos proferidos pelas diretorias;
III - pronunciar-se sobre qualquer outro assunto, de interesse da PIAUIPREV, e que lhe seja submetido pelo Secretário de Administração de Estado da Administração, pelo Presidente da PIAUIPREV, por, pelo menos, dois dos seus membros ou pelo Conselho Fiscal;
IV - autorizar a PIAUIPREV a firmar contratos ou convênios com instituições financeiras públicas para gestão, administração, aplicação ou investimentos; e
V- elaborar e aprovar seu Regimento Interno.

- **REUNIÕES**

- REUNIÕES

DATAS	PAUTAS
22/03/2024	I. Proposta do Cronograma das Reuniões do Conselho de Administração para o ano de 2024; II. Proposta do Regimento Interno do Conselho de Administração; III. Política de Investimento da Fundação Piauí Previdência – PIAUÍPREV para o ano de 2024; IV. Balancetes, balanço, contas do exercício de 2023, da Fundação Piauí Previdência - PIAUÍPREV, e contas dos Fundos do RPPS/PI; V. Código de Ética da Fundação Piauí Previdência; VI. Planejamento Estratégico da Fundação Piauí Previdência – PIAUÍ, para o quadriênio, 2024/2027; VII. Relatório de Gestão da Fundação Piauí Previdência – PIAUÍPREV do exercício de 2023, e, VIII. Proposta de abertura do processo para contratação de uma empresa especializada para realização do Censo Previdenciário
10/04/2024	I. Aprovação do Regimento Interno do Conselho de Administração do RPPS; II. Esclarecimentos sobre a ADPF nº 573 do STF.
14/08/2024	I. Aprovação da Política Anual de Investimentos da PIAUIPREV para o exercício de 2024; II. Aprovação do Parecer do Conselho Fiscal do RPPS/PI sobre o Balanço Anual, Balancetes e as Contas Anuais da PIAUIPREV e dos Fundos de Previdência do RPPS/PI, do exercício de 2023.
16/10/2024	I. Leitura e Aprovação da ata da 3ª reunião ordinária ocorrida em 24.08.2024; II. Adesão ao Pró-Gestão - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, instituído pela Portaria MPS Portaria MPS nº 185/2015; III. Informes da Presidência da PIAUIPREV
26/12/2024	I. Leitura e Aprovação da Ata da 4ª Reunião Ordinária ocorrida em 16.10.2024; II. Aprovação do Parecer do CONFIS sobre a Política Anual de Investimentos da PIAUIPREV para o Exercício de 2025

- **RESOLUÇÕES**

Disponível em: https://portal.pi.gov.br/piauiprev/conselho-de-administracao-resolucoes/

RESOLUÇÃO Nº 01/2024 - CONAD/RPPS-PI, de 24 de abril de 2024 - Aprovação do Cronograma de Reuniões do exercício de 2024;

RESOLUÇÃO Nº 02/2024 - CONAD/RPPS-PI, de 24 de abril de 2024 - Aprova Código de Conduta Ética da Fundação Piauí Previdência – PIAUÍPREV;

RESOLUÇÃO Nº 03/2024 - CONAD/RPPS-PI, de 24 de abril de 2024 - Aprova o Planejamento Estratégico da Fundação Piauí Previdência para o quadriênio 2024/2027;

RESOLUÇÃO Nº 04/2024 - CONAD/RPPS-PI, de 24 de abril de 2024 - Aprova o Relatório de Gestão do exercício de 2023 da Fundação Piauí Previdência – PIAUÍPREV;

RESOLUÇÃO Nº 05/2024 - CONAD/RPPS-PI, de 24 de abril de 2024 - Aprova a abertura do Processo de contratação de empresa para realização do Censo Previdenciário no âmbito dos servidores públicos do Estado do Piauí, de todos os seus Poderes e Entes;

RESOLUÇÃO Nº 06/2024 - CONAD/RPPS-PI, de 24 de abril de 2024 - Institui o Regimento Interno do Conselho de Administração do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí;

3.4.2.2 CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da unidade gestora do RPPS, atuando com independência e autonomia em relação à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração, contendo a seguinte composição e atribuições:

- **COMPOSIÇÃO**

I- 1 (um) representante da Secretaria de Estado da Fazenda - SEFAZ/PI, que presidirá o Conselho;
II- 1 (um) representante da Controladoria Geral do Estado - CGE/PI;
III- 1 (um) representante do Ministério Público do Estado do Piauí - MP/PI
IV- 3(três) representantes dos segurados, indicados pelas entidades representativas de servidores ativos e inativos do Estado do Piauí, assim distribuídos:
a) 1 (um) representante dos servidores do Poder Executivo;
b) 1 (um) representante dos servidores da ALEPI;
c) 1 (um) representante dos servidores do TJ/PI;

- **ATRIBUIÇÕES**

I- fiscalizar os atos dos administradores e verificar o cumprimento dos deveres legais, regulamentares e regimentais destes;
II- emitir parecer sobre os balancetes, o balanço e as contas anuais da PIAUIPREV e dos Fundos do RPPS/PI, encaminhando-os ao Conselho de Administração, para deliberação;
III- opinar sobre assuntos de natureza econômico-financeira e contábil que lhes sejam submetidos pelo Conselho de Administração, ou pelo Presidente da PIAUIPREV;
IV- comunicar ao Conselho de Administração os fatos relevantes que apurar no exercício de suas atribuições;
V- fiscalizar a execução do plano de custeio atuarial;
VI- emitir parecer da Política Anual de Investimentos, ouvindo o Comitê de Investimentos;
VII- fiscalizar a execução da Política Anual de Investimentos;
VIII- lavrar, em livro de atas e pareceres, os resultados dos exames a que se procedeu;
IX- relatar ao Conselho de Administração as irregularidades eventualmente apuradas, sugerindo medidas saneadoras;
X- elaborar e aprovar seu Regimento Interno.

- **REUNIÕES**

DATAS	PAUTAS
22/03/2024	I. Proposta de Cronograma de Reuniões do Conselho Fiscal para o ano de 2024; II. Proposta do Regimento Interno do Conselho Fiscal; III. Emissão de Parecer sobre a Política Anual de Investimentos de 2024; IV. Emissão de parecer sobre os Balancetes e o Balanço das Contas Anuais da Fundação Piauí Previdência e do Fundo de Previdência do RPPS/PI do exercício de 2023; V. Planejamento Estratégico da Fundação Piauí Previdência – PIAUÍPREV, para o quadriênio, 2024/2027; VI. Relatório de Gestão da Fundação Piauí Previdência – PIAUÍPREV do exercício de 2023; VII. Proposta de abertura do processo para contratação de uma empresa especializada para realização do Censo Previdenciário.
26/04/2024	I. Emissão de parecer sobre a Política Anual de Investimentos de 2024; II. Emissão de Parecer sobre o Balancete, Balanço e Contas anuais de 2023 da Fundação Piauí Previdência e do Fundo de Previdência do RPPS/PI
13/08/2024	I. Apresentação do Relatório da Política de Investimento da Piauí Previdência referente ao período de janeiro a junho de 2024; II. Aprovação da Ata da 2ª Reunião do CONFIS.
31/10/2024	I - Aprovação da Ata da 3ª Reunião Ordinária do CONFIS, ocorrida em 13 de agosto de 2024; II - Apresentação do Relatório das Aplicações de Investimentos dos Fundos de Previdência do RPPS/PI do terceiro trimestre.
10/12/2024	I - Aprovação da ata da 4ª reunião ordinária ocorrida em 31 de outubro de 2024; II- Análise e parecer sobre a Política de Investimento do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí – RPPS/PI, para o exercício de 2025.
16/12/2024	I. Leitura e aprovação da Ata da 5ª Reunião Ordinária do Conselho Fiscal RPPS/PI realizada em 10/12/2024; II- Apresentação e Deliberação do Parecer do Conselho Fiscal do RPPS/PI sobre o Relatório da Política de Investimento da PIAUÍPREV para o exercício de 2025.

· **RESOLUÇÕES**

Disponível em: https://portal.pi.gov.br/piauiprev/conselho-fiscal-resolucoes/

RESOLUÇÃO Nº 01/2024 - CONFIS/RPPS-PI, de 29 de abril de 2024 - Institui o Regimento Interno do Conselho Fiscal do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí.

RESOLUÇÃO Nº 02/2024 - CONFIS/RPPS-PI, de 29 de abril de 2024 - Aprova o Cronograma Anual de Reuniões Ordinárias do Conselho Fiscal do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí - CONFIS/RPPS-PI, para o exercício de 2024;

RESOLUÇÃO Nº 03/2024 - CONFIS/RPPS-PI, de 13 de agosto de 2024 - Aprova o Parecer sobre a Política Anual de Investimento para o exercício de 2024 da PIAUÍPREV;

RESOLUÇÃO Nº 05/2024 - CONFIS/RPPS-PI, de 17 de dezembro de 2024 - Aprova o Parecer sobre a Política Anual de Investimento para o exercício de 2025 da PIAUÍPREV.

RESOLUÇÃO Nº 06/2024 - CONFIS/RPPS-PI, de 17 de dezembro de 2024 - Aprova o Cronograma Anual de Reuniões Ordinárias do Conselho Fiscal do Regime Próprio de Previdência Social do Estado do Piauí - CONFIS/RPPS-PI, para o exercício de 2025.

4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

4.1 - Informações orçamentária da UPC 210208 - FUNPREV

O aspecto orçamentário compreende o registro e a evidenciação do orçamento público, tanto quanto sua aprovação e execução. Os registros de natureza orçamentária: receitas e despesas orçamentárias são base para a elaboração do Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO) e dos Balanços Orçamentário e Financeiro, que representam os principais instrumentos para refletir esse aspecto.

4.1.2 - Receita orçamentária 2023 x 2024

São disponibilidades de recursos financeiros que ingressam durante o exercício e que aumentam o saldo financeiro do Fundo de Previdência, ou seja, referem-se aos recursos financeiros arrecadados para custear o sistema previdenciário, que garante benefícios como aposentadorias, pensões.

O quadro abaixo demonstra a receita realizada (arrecadada) pelo FUNPREV no exercício financeiro de 2024.

Quadro 18 – UG 210208 Fundo de Previdência – Receita orçamentária 2023 x 2024

UNIDADE GESTORA 210208 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA	EXERCÍCIO ANTERIOR 2023	EXERCÍCIO ATUAL 2024
Conta Contábil		
CONTRIBUIÇÃO DO SEGURADO AO RPPS	655.663.575,48	733.174.354,27
CONTRIBUIÇÕES PATRONAIS AO RPPS	1.656.608.652,11	1.935.981.957,79
RECEITA DE ALUGUÉIS	67.727.396,52	0,00
RECEITAS DO FCVS	733.993,56	707.081,91
INDENIZAÇÕES RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTOS (Devoluções da folha de pagamento pelo BB, em razão de óbitos)	2.931.646,35	11.993.787,29
REMUNERAÇÃO INVESTIMENTOS RPPS RENDA FIXA	16.961.100,45	18.557.313,82
COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE RGPS x RPPS – COMPREV	43.859.222,87	48.125.534,75
(-) DEDUÇÕES DA RECEITA	-2.878.873,30	-137.683,80
TOTAL DA ARRECADAÇÃO - FONTE 800	**2.441.606.714,04**	**2.750.954.847,45**

Fonte: SIAFE/BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - Despesa orçamentária 2023 x 2024

4.1.3 - Despesa orçamentária 2023 x 2024

Despesa orçamentária é toda transação que depende de autorização legislativa, na forma de consignação de dotação orçamentária, para ser efetivada.

A Despesa previdenciária refere-se aos gastos do governo com o sistema de previdência social, que inclui o pagamento de aposentadorias, pensões. Essas despesas são destinadas a garantir a segurança financeira dos cidadãos que contribuíram para o RPPS do Estado do Piauí ao longo de sua vida laboral, bem como de seus dependentes.

O quadro abaixo demonstra a despesa executada (empenhada) pelo FUNPREV no exercício financeiro de 2024.

Quadro 19 – UG 210208 Fundo de Previdência – Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2023x2024

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ		
DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONÔMICAS		
UG : 210208 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DO PIAUÍ		
Acumulado até Dezembro/2024		
Anexo II, da Lei 4.320/64		
ESPECIFICAÇÃO	**Exercício Anterior 2023**	**Exercício Atual 2024**
Despesas Correntes		
Aposentadorias e Reformas	2.339.140.466,35	2.405.960.522,00
Pensões	619.108.879,12	651.173.154,99
Despesas de Exercícios Anteriores	8.733,49	0,00
Outras Despesas Correntes		
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica (Tarifas Bancárias)	1.600,00	746,16
Compensação entre Rregimes	0,00	1.668.036,92
Indenizações e Restituições	34.506,42	0,00
Total Geral	**2.958.429.307,99**	**3.058.801.713,91**

FONTE: Siafe-PI / SEFAZ-PI - Desenvolvido por Logus Tecnologia

4.1.4 Acompanhamento da Execução e Resultado Orçamentário do FUNPREV – 2024

O resultado orçamentário corresponde à diferença entre a receita realizada **(R$ 2.750.954.847,45)** e a despesa previdenciária empenhada **(R$ 3.058.801.713,91)**, que corresponde ao déficit previdenciário no valor de **R$ -307.846.866,46** (servidores civis e militares).

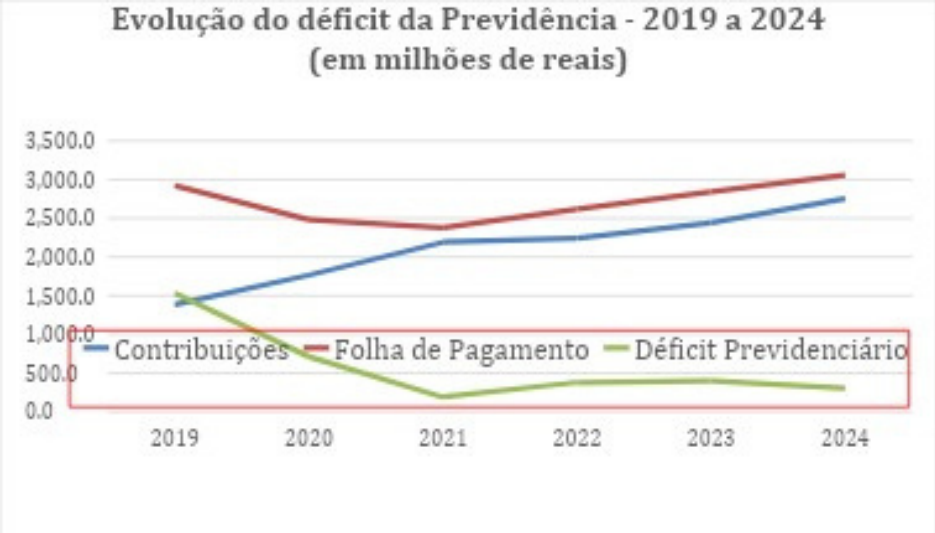
4.1.5 Evolução do déficit da previdência - 2019 a 2024

QUADRO 20 - EVOLUÇÃO DO DÉFICIT DA PREVIDÊNCIA – RPPS em R$ milhões (preços constantes dez/2024

Ano	Arrecadação Líquida (Contribuições)	Pagamento de Benefícios Previdenciários (Folha de Pagamento)	Saldo Previdenciário (DÉFICIT)
2019	1.386,0	2.921,7	-1.535,7
2020	1.765,9	2.479,6	-713,7
2021	2.190,6	2.381,2	-190,6
2022	2.239,0	**2.620,10**	-381,1
2023	2.441,6	2.839,50	-397,9
2024	**2.751,0**	**3.058,80**	**-307,8**

Fonte: RREO/SIAFE

Gráfico 9 – UG 210208 Fundo de Previdência – Evolução do Déficit da Previdência 2019 – 2024



Fonte: RREO/SIAFE

4.1.6 Indicador do Resultado Previdenciário do RPPS do Estado do Piauí em 2024 (Indicador de Equilíbrio Previdenciário em relação à Receita Corrente Líquida do Estado do Piauí)

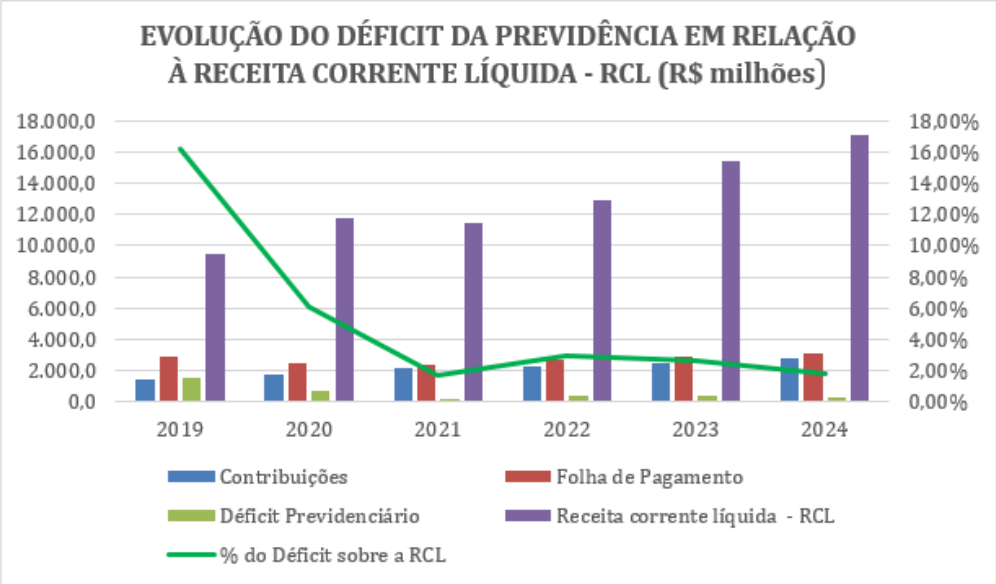
O indicador do Resultado Previdenciário do RPPS do Estado do Piauí, em 2023, corresponde a um déficit previdenciário de 307,8 milhões de reais (servidores civis e militares), conforme o Balanço Orçamentário do Fundo de Previdência Social do Estado do Piauí, em 31/12/2024, e demonstrado no Quadro 20 da Evolução do Déficit da Previdência em relação à Receita Corrente Líquida – RCL, a seguir:

Quadro 21 – UPC 210208 Fundo de Previdência - EVOLUÇÃO DO DÉFICIT DA PREVIDÊNCIA EM RELAÇÃO À RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (R$ milhões)

Ano	Contribuições	Folha de Pagamento	Déficit Previdenciário	Receita corrente líquida - RCL	% do Déficit sobre a RCL
2019	1.386,0	2.921,7	1.535,7	9.470,87	16,22%
2020	1.765,9	2.479,6	713,7	11.769,74	6,06%
2021	2.190,6	2.381,2	190,6	11.455,23	1,66%
2022	2.239,0	2.620,10	381,1	12.962,00	2,94%
2023	2.441,6	2.839,50	397,9	15.380,00	2,59%
2024	2.751,0	3.058,80	307,8	17.101,66	1,80%

Fonte: RREO/SIAFE

Gráfico 10 – UG 210208 Fundo de Previdência – Evolução do Déficit da Previdência em Relação à Receita Corrente Líquida 2019 – 2024



Fonte: RREO/SIAFE

Constata-se, conforme o gráfico acima, que houve uma redução relevante do déficit financeiro da Previdência do Estado do Piauí, após a reforma da previdência em 2019, gerando também uma redução significativa de aportes de recursos adicionais pelo Tesouro Estadual para cobertura de déficits da Previdência, permitindo, assim, que os recursos utilizados anteriormente para cobertura de déficit, sejam direcionados para investimentos tão importantes para o desenvolvimento econômico e social do Estado. E, no exercício financeiro de 2024, o Déficit financeiro em relação à Receita Corrente Líquida do Estado passou de 2,59 (em 2023) para 1,80% (2024), havendo uma redução de 0,79%.

4.1.7 Do Acompanhamento da Gestão Contábil e Patrimonial do FUNPREV

Os Ativos do Fundo de Previdência tiveram, no exercício financeiro de 2024, um incremento de R$ **110.718.627,87,** em relação a 2023, principalmente, em função do aumento dos investimentos das aplicações financeiras (R$ 65.806.085,66), e o incremento dos créditos previdenciários a receber (R$ 40.652.291,98), conforme demonstra o quadro abaixo:

Quadro 22 – UPC 210208 Fundo de Previdência - Acompanhamento da Gestão Contábil e Patrimonial 2023 x 2024

Unidade Gestora 210208 - FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESTADO DO PIAUÍ			
Conta Contábil	**Saldo em 31/12/2023**	**Saldo em 31/12/2024**	**VARIAÇÃO**
TOTAL DO ATIVO	**1.602.165.103,64**	**1.712.883.731,51**	**110.718.627,87**
BANCOS CONTA MOVIMENTO - DEMAIS CONTAS	16.493.305,67	20.983.045,64	4.489.739,97
APLICAÇÕES FINANCEIRAS DE LIQUIDEZ IMEDIATA	120.787.753,22	186.593.838,88	65.806.085,66
CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS A RECEBER A CURTO PRAZO	144.301.501,45	184.953.793,43	40.652.291,98
CRÉDITOS A RECEBER - LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	33.607.155,64	33.377.665,90	-229.489,74
BENS MÓVEIS	1.495.524,29	1.495.524,29	0,00
BENS IMÓVEIS	1.285.479.863,37	1.285.479.863,37	0,00

Fonte: Balancete SIAFE Fechado em 31/12/2024

4.1.8 Portfólio de Investimentos 2024

Para o cumprimento do que determina a Política de investimentos de 2024, elaborada conforme a legislação em vigor, especialmente a Resolução do Conselho Monetário Nacional (CMN) n° 4.963/2021 e a Portaria do Ministério do Trabalho e Previdência (MTP) n° 1.467/2022, os recursos do RPPS/PI, são aplicados em diversos fundos de investimentos, e apresentaram em dezembro de 2024 um saldo total de recursos aplicados em investimentos no valor de R$186.848.569,41 de acordo com o Quadro abaixo.

Quadro 23 – UPC 210208 Fundo de Previdência - Portfólio dos Investimentos em dezembro/2024

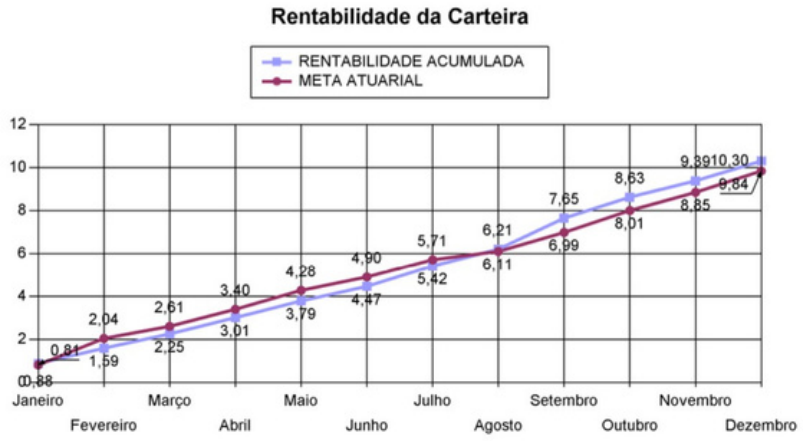
PORTFÓLIO DE INVESTIMENTO 12/2024

APLICAÇÃO	SEGMENTO	%	QTD. COTAS/TÍTULOS	VALOR UNIT.	SALDO ATUAL
CAIXA FI BRASIL REF. DI LONGO PRAZO 848-3	RENDA FIXA	10,22	3.445.323,114515000	5,544518000	19.102.656,02
CAIXA FI BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS RF	RENDA FIXA	0,62	-451.109,406034000	5,936996000	1.160.664,44
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IRF-M1	RENDA FIXA	71,23	28.241.074,934486000	3,851382372	133.088.682,05
BB PREVID RF PERFIL	RENDA FIXA	10,98	-2.989.019,728279000	3,396415603	20.513.372,36
FIC CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES RENDA FIXA SIMPLES	RENDA FIXA	0,44	304.668,567565000	2,631822000	814.996,06
AÇÕES GLOBAIS BDR I	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	1,28	643.041,809583000	3,725537521	2.395.676,39
FI BRASIL 2026 X TP RF RL	RENDA FIXA	1,59	5.848.664,347834000		2.966.714,64
BB PREVID VERT 2026	RENDA FIXA	0,95	1.714.711,112296000	1,038108889	1.780.056,85
BB PREVID VERT 2025	RENDA FIXA	2,69	4.690.697,427448000	1,071429288	5.025.750,60
TOTAL INVESTIMENTOS		**100,00**			**186.848.569,41**

4.1.9 Rendimentos dos valores aplicados do RPPS/PI com relação à Meta de Rentabilidade Futura dos Investimentos

A Meta de Rentabilidade Futura dos Investimentos para 2024, informada pelo atuário, que consta na Política de Investimentos de 2024, foi de 4,78% mais o índice de correção escolhido, que foi o IPCA, que apresentou o valor acumulado de 4,83% e que juntos acumulados chegaram a 9,84%. Esta Meta de Rentabilidade Futura dos Investimentos para 2024 foi superada pela Rentabilidade dos Recursos Aplicados nos diversos fundos de investimentos, que em dezembro de 2024 atingiu o valor médio de 10,30%. O Gráfico 11 apresenta a evolução da Meta de Rentabilidade Futura dos Investimentos em 2024 e a evolução da Rentabilidade dos Recursos Aplicados em 2024.

Gráfico 11 – Rentabilidade da Carteira RPPS/PI 2024



Fonte: Portfólio do Sistema SISPREV

4.2 Informações orçamentárias, financeiras e contábeis da UPC 210207 - PIAUÍPREV

A UPC 210207 executa a despesa administrativa necessária para manutenção da Fundação Piauí Previdência, incluindo a execução da despesa com pessoal, as despesas correntes e as despesas com investimentos.

Os Produtos decorrentes da execução orçamentária, financeira e contábil nos exercício de 2023 estavam previstos nos Programas do Plano Plurianual de 2020 – 2023 e os Produtos decorrentes da execução de 2024 estavam previstos nos Programas do Plano Plurianual de 2024 – 2027, nas ações orçamentárias relacionadas no quadro abaixo, constantes do Quadro de Detalhamento da Despesa por Unidade Gestora, publicados no sítio da SEPLAN para consulta e com execução acompanhada por meio dos Relatórios de Monitoramento do PPA extraídos do SIAFE- PI.

Quadro 24 – Monitoramento PPA Físico x Financeiro – Instância Acompanhamento Unidade Orçamentária

PIAUIPREV - Monitoramento PPA Físico X Financeiro Exercício Instância Acompanhamento Unidade Orçamentária									
Monitoramento PPA Físico X Financeiro			Exercício 2023				Exercício 2024			
			Valor Físico Previsto LOA	VALOR FÍSICO REALIZADO	Valor Financeiro Previsto LOA	Valor Financeiro Realizado	Valor Físico Previsto LOA	VALOR FÍSICO REALIZADO	Valor Financeiro Previsto LOA	Valor Financeiro Realizado
21207 - FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA			**946,00**	**3.449,00**	**19.652.454,00**	**7.659.077,62**	**828,00**	**3.621,00**	**32.475.575,00**	**16.306.059,27**
0010 -GESTÃO EFICIENTE E TRANSPARENTE			**60,00**	**6,00**	**300.000,00**	**3.012,30**	**12,00**	**16,00**	**462.575,00**	**135.497,88**
2896/6060 - QUALIFICAÇÃO E VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR			**60,00**	**6,00**	**300.000,00**	**3.012,30**	**12,00**	**16,00**	**462.575,00**	**135.497,88**
Capacitação/treinamento realizados	Unidade	TD0 - ESTADO	60,00	6,00	0,00	3.012,30	6,00	16,00	0,00	135.497,88
Workshop realizado	Unidade	TD0 - ESTADO	-	-	-	-	6,00	0,00	0,00	0,00
0110 - PREVIDÊNCIA SOCIAL DO SERVIDOR			**875,00**	**3.443,00**	**19.082.454,00**	**7.656.065,32**	**816,00**	**3.605,00**	**32.013.000,00**	**16.170.561,39**
2888/6059 - GESTÃO DA PREVIDÊNCIA			**875,00**	**3.443,00**	**19.082.454,00**	**7.656.065,32**	**811,00**	**3.605,00**	**24.563.000,00**	**16.170.561,39**
A Classificar / Não se aplica	A Classificar	TD0 - ESTADO	1,00	12,00	0,00	103.800,00	1,00	3,00	0,00	7.548.022,91
Compensação Previdenciária Realizada	Unidade	TD0 - ESTADO	800,00	3.356,00	0,00	3.610.548,78	800,00	3.561,00	0,00	4.316.000,00
Consultorias contratadas	Unidade	TD0 - ESTADO	6,00	8,00	0,00	421.000,00	3,00	2,00	0,00	0,00
Passagens compradas	Unidade	TD0 - ESTADO	65,00	46,00	0,00	47.257,92	1,00	20,00	0,00	68.666,98
Serviço de informática contratado	Unidade	TD0 - ESTADO	2,00	21,00	0,00	3.473.458,62	3,00	19,00	0,00	4.237.871,50

Houve ajuste entre produtos e ações para o monitoramento de 2024 em relação ao Exercício de 2023, conforme demonstra o quadro acima, conforme relatórios emitidos ao final dos exercícios.

No monitoramento apresentado, fica evidenciado o resultado físico x financeiro relacionado principalmente aos produtos relativos à Gestão da Previdência, onde ficam registrados os produtos que contribuem para a atividade finalística da PIAUIPREV, com destaque para os Produtos relacionados à Compensação Previdenciária realizada no Exercício e aos Serviços de Informática executados conforme o Contrato de Manutenção de preventiva, corretiva, adaptativa, evolutiva, suporte técnico especializado e serviços de consultoria e apoio técnico operacional do Software SISPREV WEB, utilizado para a Gestão dos processos de concessão de benefícios.

Os produtos relacionados “a classificar” ou com registro de informação “não se aplica” são relativos às despesas da rotina administrativa (ex. fornecimento de água, energia, combustível, serviços de telefonia, mão de obra terceirizada referente a postos de serviços de apoio, auxiliares de limpeza, taxas administrativas, suprimento de fundos, diárias, etc.), além de outras despesas, previstos em quase sua totalidade na Ação Orçamentária da Administração da Unidade (Ação 2000), mas que também constam na Ação Orçamentária da Gestão da Previdência (Ação 6059), a exemplo dos serviços administrativos prestados pela DATAPREV e dos pagamentos de compensação previdenciária devida ao INSS, no valor de R$ 7.460.202,91.

Os Produtos inicialmente previstos na Ação Orçamentária 7100 - MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL não tiveram execução orçamentária em 2024, tendo sido ajustados para execução em 2025.

4.2.1- INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS DA UPC 210207 – PIAUIPREV

Seguem informações relativas à dotação orçamentária destinada à Unidade Gestora da Fundação Piauí Previdência, conforme orçamento autorizado para os exercícios.

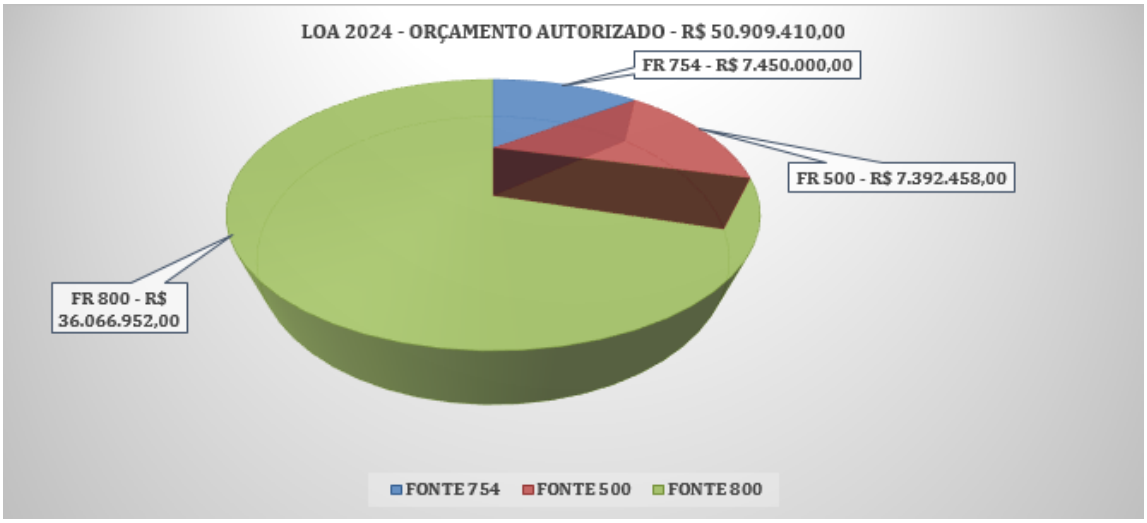
Quadro – 25 - UPC 210207/ PIAUIPREV– ORÇAMENTO – Todas as Fontes de Recursos (em Reais – R$)

ORÇAMENTO PIAUIPREV – UPC-210207 (Todas as Fontes de Recursos)		
Exercício	**Dotação Inicial**	**Dotação Atualizada**
2024	R$ 50.909.410,00	R$ 43.459.531,22
2023	R$ 32.542.898,00	R$ 31.521.742,00
2022	R$ 25.993.073,00	R$ 27.602.737,00
2021	R$ 25.877.236,00	R$ 27.129.636,00
2020	R$ 22.039.523,00	R$ 24.271,688,00

Fonte: Relatórios SIAFE - SFUG040 E SFNATLIQ

Para o exercício de 2024 os valores autorizados para a Dotação Orçamentária Inicial, são decorrentes da aprovação da Lei Orçamentária Anual – Lei nº 8.253, de 20 de dezembro de 2023, disponível no endereço eletrônico: http://www.antigoseplan.pi.gov.br/loa.php (sítio da SEPLAN).

Gráfico 12 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – ORÇAMENTO AUTORIZADO PIAUIPREV – 2024



Quadro – 26 - UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – ORÇAMENTO PIAUIPREV – 2024 x 2023

ORÇAMENTO PIAUIPREV – UPC-210207 – 2024 x 2023 Todas as Fontes de Recursos			
Exercício	Dotação Inicial	Dotação Atualizada	Variação
2024	R$ 50.909.410,00	R$ 43.459.531,22	37,87%
2023	R$ 32.542.898,00	R$ 31.521.742,00	

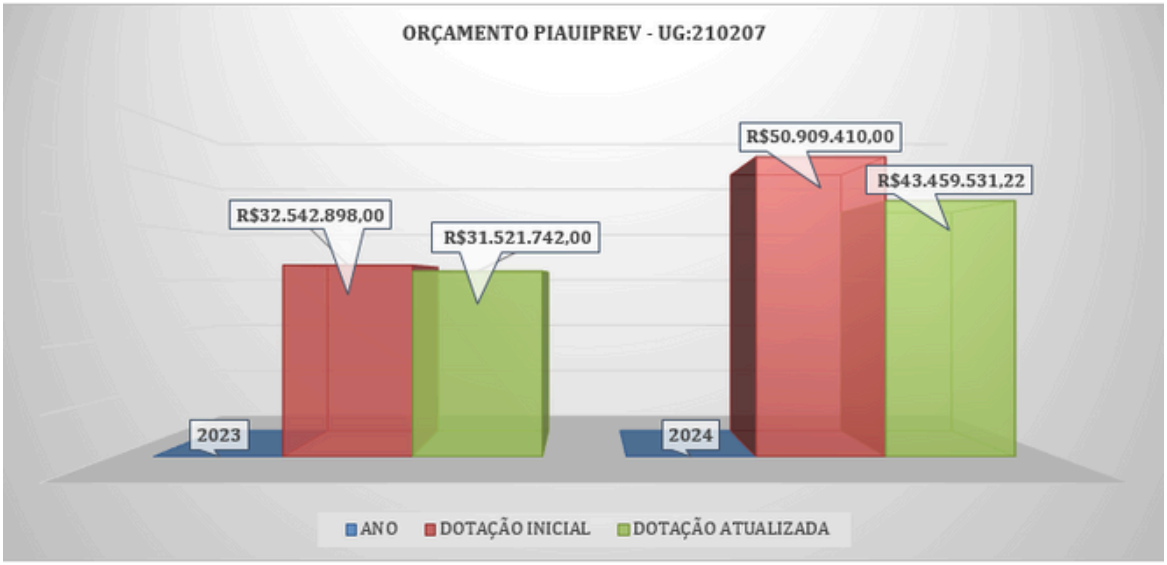
Fonte: Relatórios SIAFE - SFUG040 E SFNATLIQ

A dotação orçamentária para o exercício de 2024 variou em 37,87% em relação ao exercício de 2023.

A PIAUIPREV executou as despesas previstas no orçamento aprovado para 2023 e 2024 em duas fontes de recursos:

- Fonte de Recursos 500 - Recursos do Tesouro Estadual ;
- Fonte de Recursos 800 – Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Capitalização (PlanoPrevidenciário);

Gráfico 13 – UPC 210207 PIAUIPREV– Dotação Orçamentária Atualizada 2024 – 2023(em Reais - R$):



O orçamento na Fonte de Recursos do Tesouro Estadual (Fonte 500) é destinado à execução das despesas com folha de pessoal e encargos sociais.

Além da despesa com pessoal e encargos, existem as demais despesas administrativas, relacionadas em sua maior parte à manutenção da Fundação, relativas ao funcionamento e à modernização da estrutura administrativa, e que são executadas com recursos da Taxa de Administração do RPPS, previstos no Orçamento da PIAUIPREV para o exercício de 2023 e de 2024 na Fonte de Recursos 800 (Recursos Vinculados ao RPPS - Fundo em Capitalização).

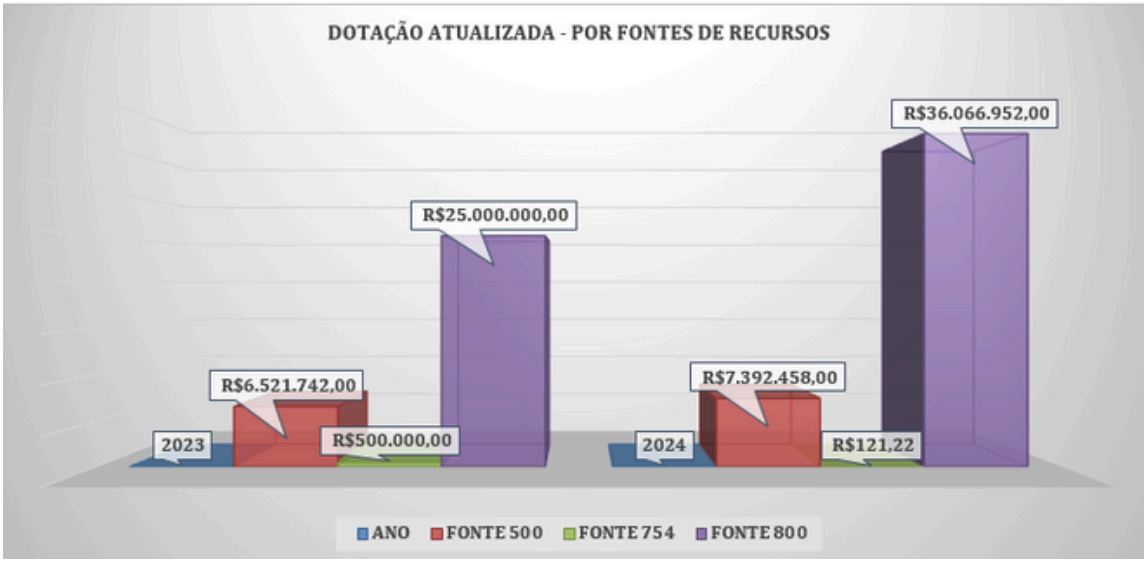
Foram previstos recursos de operações de crédito externa com previsão incluída no PPA 2024-2027 e na LOA 2024, para atendimento de despesas previstas na ação orçamentária7100 - Modernização da Gestão e Transformação Digital, com ajuste da Programação para execução no exercício de 2025, diante da redefinição dos prazos constantes do Programa de Sustentabilidade Fiscal, Eficiência e Eficácia do Gasto Público do Estado do Piauí – PROGESTÃO PIAUÍ.

Quadro 27 - UPC 210207/PIAUIPREV – ORÇAMENTO PIAUIPREV – Por Fontes de Recursos (em Reais – R$):

ORÇAMENTO PIAUÍPREV – UPC–210207 – Por Fontes de Recursos			
DOTAÇÃO ATUALIZADA	2023	2024	Variação
FONTE 500	R$ 6.521.742,00	R$ 7.392.458,00	13,35%
FONTE 754	R$ 500.000,00	R$ 121,22	-99,98%
FONTE 800	R$ 25.000.000,00	R$ 36.066.952,00	44,27%

Fonte: Relatórios SIAFE – SFNATLIQPAG/ SFUG040

Gráfico 14– UPC 210207 PIAUIPREV –Dotação Atualizada por fontes de Recursos 2024 x 2023 (em Reais - R$):



4.2.2 Despesa orçamentária 2023 x 2024

Quadro 28 - UG 210207 Fundação Piauí Previdência – Despesa Segundo as Categorias Econômicas 2024 x 2023

GOVERNO DO ESTADO DO PIAUÍ DESPESA SEGUNDO AS CATEGORIAS ECONÔMICAS UG : 210207 - FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA Acumulados até Dezembro/2024 e Dezembro/2023 Anexo II, da Lei 4.320/64						
ESPECIFICAÇÃO	Exercício 2024			Exercício 2023		
	DESDOBRAMENTO	GRUPO DE DESPESA	CATEGORIA ECONÔMICA	DESDOBRAMENTO	GRUPO DE DESPESA	CATEGORIA ECONÔMICA
3.0.00.00 - Despesas correntes			**30.809.179,91**			**21.247.221,95**
3.1.00.00 - Pessoal e Encargos Sociais		**7.051.646,03**			**6.308.952,31**	
3.1.90.00 - Aplicações Diretas	**6.359.172,39**			**5.574.782,56**		
3.1.90.07 - Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	21.073,08			3.099,76		
3.1.90.11 - Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	5.999.316,94			5.059.351,46		
3.1.90.13 - Obrigações Patronais	309.785,85			249.782,78		
3.1.90.16 - Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	28.996,52			7.500,00		
3.1.90.91 - Sentenças Judiciais				25.000,00		
3.1.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores				15.590,53		
3.1.90.96 - Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado				214.458,03		

3.1.91.00 - Aplicação direta decorrentes de operações entre órgãos, fundos e entidades	**692.473,64**			**734.169,75**		
3.1.91.13 - Obrigações Patronais	692.473,64			734.169,75		
3.3.00.00 - Outras Despesas Correntes		**23.757.533,88**			**14.938.269,64**	
3.3.90.00 - Aplicações Diretas	**23.757.533,88**			**14.938.269,64**		
3.3.90.14 - Diárias - Civil	23.600,00			18.520,00		
3.3.90.30 - Material de Consumo	113.392,44			74.125,52		
3.3.90.33 - Passagens e Despesas com Locomoção	81.687,65			47.257,92		
3.3.90.35 - Serviços de Consultoria	21.000,00			21.000,00		
3.3.90.36 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Física	61.190,52			57.544,19		
3.3.90.37 - Locação de Mão-de-Obra	5.405.922,07			3.922.866,66		
3.3.90.39 - Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	5.718.871,05			6.559.036,39		
3.3.90.40 - Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - Pessoa Jurídica	4.681.290,40			4.072.526,45		
3.3.90.46 - Auxílio-Alimentação	3.410,64			13.642,56		
3.3.90.47 - Obrigações Tributárias e Contributivas	20.233,84			11.633,62		
3.3.90.49 - Auxílio-Transporte	97.176,74			92.845,47		
3.3.90.86–Compensações a Regimes de Previdência	7.460.202,91					
3.3.90.92 - Despesas de Exercícios Anteriores	69.555,62			47.270,86		
4.0.00.00 - Despesas de Capital			**455.132,38**			**751.142,25**
4.4.00.00 - Investimentos		**455.132,38**			**751.142,25**	
4.4.90.00 - Aplicações Diretas	**455.132,38**			**751.142,25**		
4.4.90.51 - Obras e Instalações				31.985,25		
4.4.90.52 - Equipamentos e Material Permanente	455.132,38			719.157,00		
Total			**31.264.312,29**			**21.998.364,20**
RESUMO GERAL						
DESPESAS CORRENTES PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS		**7.051.646,03**	**30.809.179,91**		**6.308.952,31**	**21.247.221,95**
JUROS E ENCARGOS DA DÍVIDA						
OUTRAS DESPESAS CORRENTES		**23.757.533,88**			**14.938.269,64**	
TOTAL DO GRUPO		**30.809.179,91**			**21.247.221,95**	
DESPESAS DE CAPITAL			**455.132,38**			**751.142,25**
INVESTIMENTOS		**455.132,38**			**751.142,25**	
INVERSÕES FINANCEIRAS						
AMORTIZAÇÃO DA DÍVIDA						
RESERVA DE CONTINGÊNCIA						
TOTAL DO GRUPO		**455.132,38**			**751.142,25**	
TOTAL GERAL			**31.264.312,29**			**21.998.364,20**

FONTE: Siafe-PI / SEFAZ-PI - Desenvolvido por Logus Tecnologia

4.2.3 - INFORMAÇÕES DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E CONTÁBIL DA UPC 210207 – PIAUIPREV

Seguem informações relativas à execução das despesas registradas na Unidade Gestora da Fundação Piauí Previdência nos exercícios de 2024 e 2023, com informações consolidadas e detalhadas da execução orçamentária, financeira e contábil.

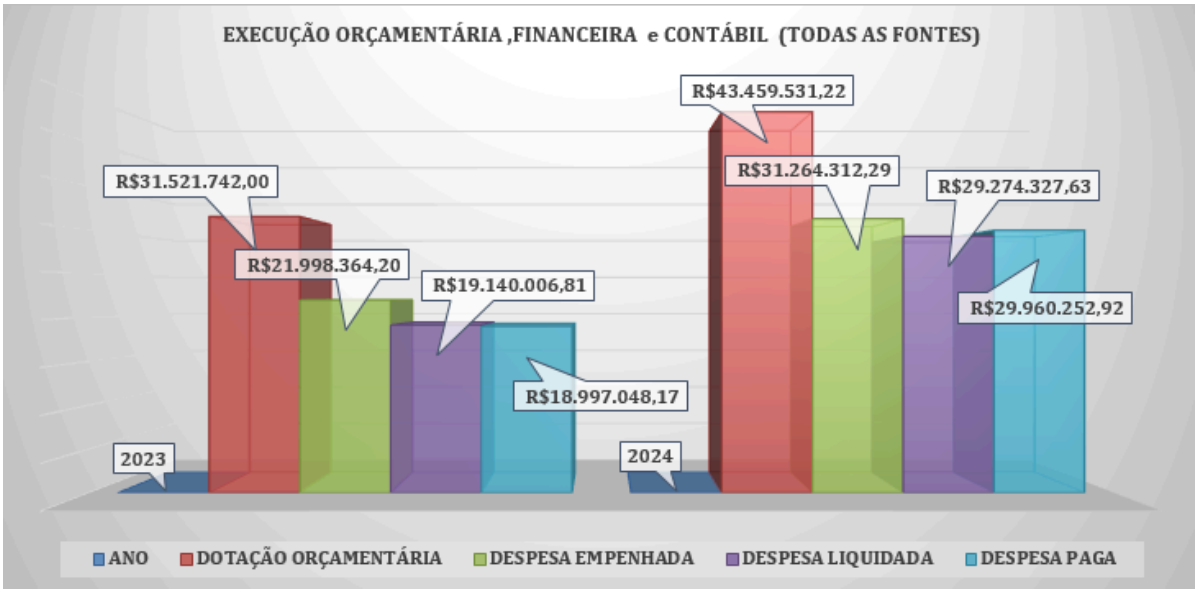
A execução orçamentária, financeira e contábil da UPC 210207 utilizou recursos da fonte do Tesouro Estadual (Fonte 500) para as despesa com a Folha de Pessoal e recursos oriundos dos Repasses da Taxa de Administração do RPPS (Fonte 800) para as demais despesas relacionadas à manutenção, organização, funcionamento, modernização da Fundação e para a realização de investimentos.

Quadro 29 - UPC 210207 – Execução Orçamentária, Financeira e Contábil 2024 - 2023 (em Reais – R$)

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA – UG 210207 (TODAS AS FONTES DE RECURSOS)			
EXECUÇÃO DA DESPESA	**2023**	**2024**	**Variação 2024/2023**
DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATUALIZADA	R$ 31.521.742,00	R$ 43.459.531,22	37,87%
DESPESA EMPENHADA	R$ 21.998.364,20	R$ 31.264.312,29	42,12%
DESPESA LIQUIDADA	R$ 19.140.006,81	R$ 29.274.327,63	52,95%
DESPESA PAGA	R$ 18.997.048,17	R$ 28.960.252,92	52,45%

Fonte: Relatórios SIAFE – SFNATLIQPAG – SFUG040

Gráfico 15 – UPC 210207 PIAUIPREV – Execução Orçamentaria, Financeira e Contábil 2023 – 2024 (em Reais -R$)



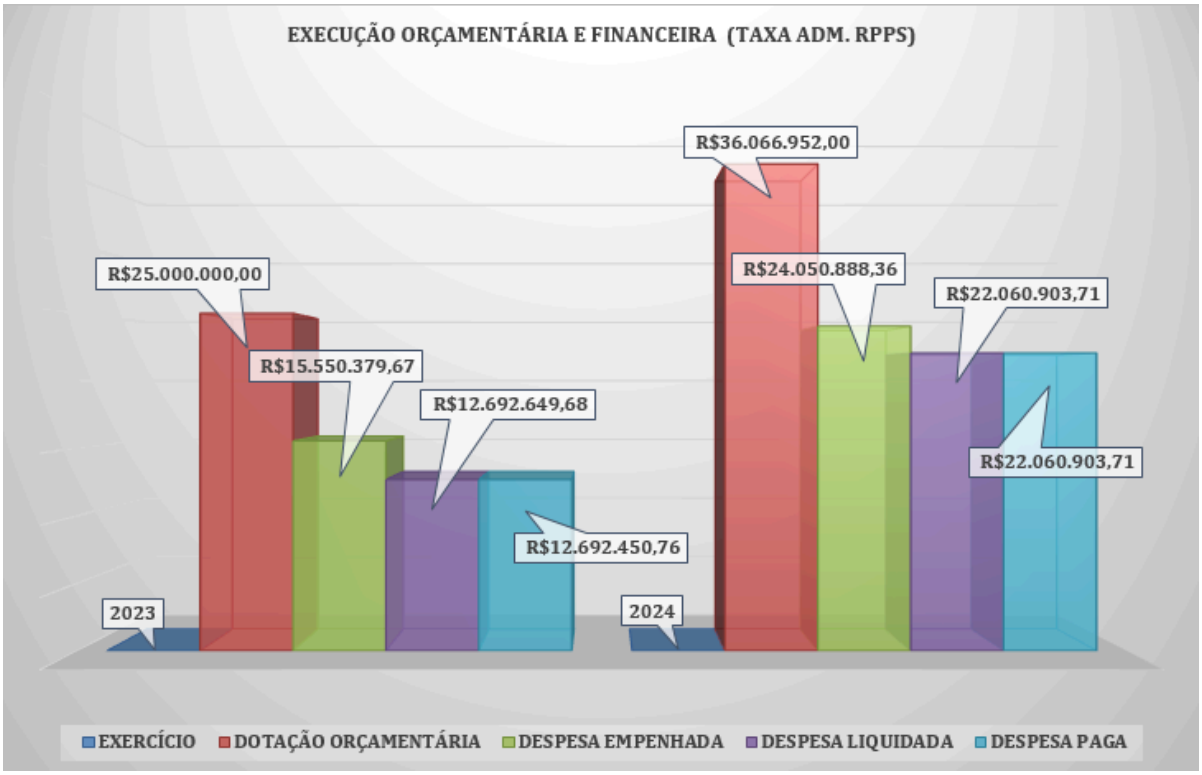
Os recursos oriundos dos Repasses da Taxa de Administração do RPPS (Fonte 800) são recursos do Fundo de Previdência Social do Estado, repassados mensalmente pelo UPC do Fundo de Previdência do Estado, conforme previsão de despesas a serem executadas, que são programadas e autorizadas mensalmente.

Quadro 30 – UPC 210207–Execução Orçamentária, Financeira e Contábil – Taxa de Adm. do RPPS (em Reais – R$)

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA e CONTÁBIL – UG 210207 (FONTE 800 – RECURSOS DA TX. ADM. RPPS)			
EXECUÇÃO DA DESPESA	**2023**	**2024**	**Variação 2024/2023**
DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ATUALIZADA	R$ 25.000.000,00	R$ 36.066.952,00	44,27%
DESPESA EMPENHADA	R$ 15.550.379,67	R$ 24.050.888,36	54,66%
DESPESA LIQUIDADA	R$ 12.692.649,68	R$ 22.060.903,71	73,81%
DESPESA PAGA	R$ 12.692.450,76	R$ 22.060.903,71	73,81%

Fonte: Relatórios SIAFE – SFNATLIQPAG/SFUG040

Gráfico 16 – UPC 210207 PIAUIPREV – Execução Orçamentária e Financeira – Fonte 800 - Taxa de Administração RPPS – 2024 x 2023 (em Reais- R$)



Conforme registro contábil das despesas correntes e de investimento executadas com recursos da taxa de administração do RPPS (Fonte 800), oriundos do Fundo de Previdência Social do Estado, segue detalhamento da execução das despesas nos últimos exercícios (2024 x 2023):

Quadro 31 – UPC 210207–Execução Orçamentária, Financeira e Contábil – Taxa de Adm. do RPPS (em Reais – R$)

EXECUÇÃO DE DESPESAS	VALORES EMPENHADOS 2023	VALORES EMPENHADOS 2024	VALORES PAGOS 2023	VALORES PAGOS 2024
MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA E VIGILÂNCIA	R$ 3.922.866,66	R$ 5.405.922,07	R$ 3.533.462,25	R$ 4.923.339,22
PASSAGEM ÁEREA	R$ 47.257,92	R$ 81.687,65	R$ 47.257,92	R$ 68.666,98
LOCAÇÃO DE VEÍCULOS	R$ 75.961,66	R$ 104.343,98	R$ 68.367,66	R$ 93.781,95
MATERIAL DE CONSUMO (EXPEDIENTE, ÁGUA MINERAL, COMBUSTÍVEL)	R$ 55.625,52	R$ 89.892,44	R$ 42.238,52	R$ 45.756,30
PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS - GESTÃO ADMINISTRATIVA (ÁGUA, ENERGIA, TELEFONIA, CORREIOS, SUPRIMENTO DE FUNDOS, MANUTENÇÃO AR CONDICIONADOS, GUARDA DE DOCUMENTOS, MANUTENÇÃO PREDIAL)	R$ 574.864,55	R$ 664.873,37	R$ 522.860,18	R$ 595.097,89
SERVIÇOS E AQUISIÇÕES DE EQUIPAMENTOS RELACIONADOS À TEC.INFORMAÇÃO	R$ 4.876.475,62	R$ 5.234.249,01	R$ 4.340.891,62	R$ 4.373.266,53
SERVIÇOS DE APOIO TÉCNICO	R$ 400.000,00	-	R$ 400.000,00	-
CONSULTORIA ATUARIAL	R$ 21.000,00	R$ 21.000,00	-	-
SERVIÇOS TEC.PROFISSIONAIS	R$ 5.020.488,78	R$ 4.769.000,00	R$ 3.610.548,78	R$ 4.316.000,00
LOCAÇÃO DE IMPRESSORAS	R$ 5.655,00	-	R$ 5.655,00	-
CAPACITAÇÕES/CERTIFICAÇÕES/FILIAÇÃO	R$ 7.775,00	R$ 73.123,94	R$ 7.775,00	R$ 67.748,94
DIÁRIAS	R$ 18.520,00	R$ 23.600,00	R$ 18.520,00	R$ 23.600,00
MOBILIÁRIOS /OUTROS EQUIPAMENTOS	-	-	-	-
DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES	R$ 47.270,86	R$ 69.555,62	R$ 47.270,86	R$ 69.555,62
COMPENSAÇÕES A REGIMES DE PREVIDÊNCIA	–	R$ 7.460.202,91	–	R$ 7.460.202,91
OUTRAS DESPESAS	R$ 486.719,38	R$ 53.437,37	R$ 57.704,25	R$ 23.887,37
TOTAL:	R$ 15.550.379,67	R$ 24.050.888,36	R$ 12.692.450,76	R$ 22.060.903,71
Variação: 2024/2023	54,66 %		73,81%	

Quando comparada a execução das despesas empenhadas e pagas no exercício de 2024 em relação ao exercício de 2023, a variação é decorrente principalmente do pagamento de valores de compensação previdenciária devidos ao INSS, com impacto significativo no exercício, conforme registro referente informado no quadro acima, com valor pago no total de R$ 7.460.202,91, representando 33,82% das despesas pagas em 2024.

Também implicou na variação em 2024 a execução de contratos administrativos de natureza continuada, considerando que os contratos de mão de obra terceirizada mantiveram o quantitativo de 2023, mas houve impacto das repactuações. É preciso considerar ainda que o último contrato de mão de obra terceirizada iniciou execução no segundo semestre de 2023. Destaca-se ainda o contrato de locação de veículo firmado em 2024 em substituição a contrato anterior, referente a 01 (um) veículo tipo pick up, e a execução de contrato de passagens aéreas, que apesar de execução em quantitativo menor que o exercício anterior, teve impacto no aumento do valor dos bilhetes.

Houve variação do serviços relacionados à tecnologia da informação, decorrentes do Contrato de Manutenção do Sistema SISPREV WEB, com nova contratação iniciada em novembro de 2023, uma vez que o impacto dos valores atualizados na nova contratação impctaram o exercício de 2024, além das aquisições relacionadas a materiais e equipamentos de tecnologia da informação.

A PIAUIPREV funciona em prédio cedido pela União, conforme TERMO DE CESSÃO DE USO GRATUITO, celebrado pela UNIÃO (outorgado cedente) com o ESTADO DO PIAUÍ (outorgado cessionário), localizado na Avenida Pedro Freitas, nº 1904, Centro Administrativo, Edifício Jornalista Carlos Castelo Branco -Bairro São Pedro, CEP 64.018-900, em Teresina-PI.

A estrutura administrativa e de pessoal cresceu nos últimos anos e há projeto para realização de Reforma do prédio onde funciona a Fundação, de forma a permitir melhor acomodação das equipes, com a expansão dos setores, além de proporcionar solução para problemas estruturais identificados. Também é preciso organizar toda a estrutura física e de mobiliário para recebimentos dos 20 (vinte) analistas previdenciários previstos para compor o quadro de pessoal da PIAUIPREV, após a homolologação do concurso e nomeação prevista para o primeiro semestre de 2025.

Foi entregue em 2024 o Projeto Executivo necessário para a instrução do processo de Reforma do prédio onde funciona a PIAUIPREV. A previsão é da realização da Reforma no exercício de 2025.

A Gestão Administrativa e Financeira acompanha a execução das despesas relacionadas no quadro acima (Quadro – 31 UPC 210207– Execução Orçamentária, Financeira e Contábil – Recursos da Taxa de Administração do RPPS (em Reais – R$), que em sua maioria é decorrente de contratos de natureza continuada.

• Estrutura de Tecnologia da Informação e Sistemas

As aquisições de TI e de equipamentos eletrônicos durante os últimos exercícios, estão relacionadas, principalmente, às aquisições destinadas à modernização do Parque Tecnológico, com substituição de equipamentos antigos e novas aquisições para melhoria da estrutura de rede, do CPD, e da estrutura do atendimento previdenciário.

Foi instalado em 2023 o Controlador de Domínio e a maior parte da estrutura já funciona com rede Gigabit, principalmente a estrutura do Atendimento Previdenciário.

E de forma a dar continuidade às melhorias na rede, reforçando a estrutura do Parque Tecnológico, foram instruídos processos administrativos que visam atender às necessidades de substituição de computadores com desempenho baixo, de equipamentos de rede defasados, além de melhoria da produtividade de estações de trabalho e da estrutura de áudio e vídeo do Auditório, com contratação realizada em 2024 para aquisição dos equipamentos e materiais relacionados abaixo, com recebimento de alguns itens iniciado em dezembro/2024(Nobreaks, Patch Panel, Projetor, HD SSD, Caixa de Som, e Cabo de Par Trançado). O restante dos equipamentos serão adquiridos durante o exercício de 2025.

Quadro 32 – Aquisição de equipamento eletrônico e de TI.

ORDEM	ESPECIFICAÇÃO/OBJETOS	QUANT.
01	Estabilizador Bivolt 1000 Va	40
02	Nobreak 1200 VA	10
03	Microcomputador Desktop Tipo IV	30
04	Patch Panel 24 portas Cat6E. Suporte aos padrões e normas para CAT.6	20
05	Projetor WXGA Tipo II	02
06	Web CamFull HD Tipo II	20
07	HD SSD 480 GB	20
08	Patch Cord GigaLan CAT.6E - 2,5mt.	500
09	Monitor 27" Tipo III	40
10	CAIXA DE SOM 500W	02
11	Switch 24 portas 10/100/1000 Não gerenciável	10
12	Switch 24 portas 10/100/1000 + 4 portas SFP 1/10G gerenciável	03
13	Cabo Par Trançado Cat. 6E	04

Quanto à segurança de dados, todas as estações de trabalho e notebooks possuem licenças da solução antivírus Apex, desenvolvida pela Trend Micro.

O Sistema Eletrônico de Informações – SEI e o Sistema SISPREV WEB são os principais Sistemas utilizados pela PIAUIPREV para a gestão dos processos de concessão de benefícios, que também utiliza o Sistema Integrado de Administração Financeira do Estado do Piauí – SIAFE e o SIAPE.

O Sistema SISPREV WEB é de propriedade da Fundação Piauí Previdência e encontra-se instalado na ETIPI, que realiza acompanhamento técnico voltado principalmente a garantir o cumprimento dos requisitos de disponibilidade e de segurança da base de dados e dos serviços prestados pela empresa contratada para prestação de serviços continuados e proativos de manutenção preventiva, corretiva, adaptativa, evolutiva, suporte técnico especializado e serviços de consultoria e apoio técnico operacional do Software SISPREV WEB, de Propriedade da Fundação Piauí Previdência, a fim de suprir as necessidades e demandas do Regime Próprio de Previdência do Estado do Piauí, tendo representante da ETIPI compondo a comissão de fiscalização da contratação firmada.

• Despesa com Pessoal / Gestão de Pessoas / Quadro de Pessoal

O quadro de servidores da Fundação Piauí Previdência é composto em sua maior parte por servidores efetivos oriundos do Instituto de Assistência à Saúde dos Servidores Públicos do Estado do Piauí - IASPI, de servidores de outros órgãos do Estado, e de servidores terceirizados.

A maior parte dos servidores é de servidores cedidos pelo IASPI, nos termos da Lei de Criação da Fundação Piauí Previdência - Lei nº 6.910, de 12 de dezembro de 2016 e do Decreto S/N publicado no DOE Nº 53, de 20 de março de 2019.

As atribuições do quadro de pessoal estão relacionadas às competências e aos princípios previstos na Lei de criação e no Regimento Interno publicado no DOE nº 46, de 9 de março de 2018 que está sendo revisado, considerando a finalização dos trabalhos de construção do Planejamento Estratégico desta PIAUIPREV – 2024 – 2027.

Em 2023 houve a publicação da Lei Estadual nº Nº 8.151, de 20 de setembro de 2023, que dispõe sobre a criação do Quadro de Pessoal da Fundação Piauí Previdência e instituiu o respectivo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, destacando no art. 3º as atribuições dos titulares do cargo efetivo de Analista Previdenciário.

E em 2024 foi realizado o 1º Concurso Público para o cargo de Analista Previdenciário da PIAUIPREV, com resultado final do certame e homologação publicados em 06/02/2025, conforme registrado no sistema RHWeb do Tribunal de Contas do Estado do Piauí.

Quadro 33 – UPC 210207 Fundação Piauí Previdência – Quantidade de Servidores da PIAUÍPREV

SERVIDORES / ESTAGIÁRIOS / TERCEIRIZADOS	
DETALHAMENTO	QUANTIDADE
SERVIDORES EFETIVOS /CEDIDOS/COMISSIONADOS	63
ESTAGIÁRIOS	6
JOVENS APRENDIZ	5
TERCEIRIZADOS	53
TOTAL DE SERVIDORES:	127

Fonte: GEPES/DIAF (Posição 31/12/2024)

Para apoiar, auxiliar, e dar suporte técnico à gestão, durante o exercício de 2024 estavam em execução 05 (cinco) contratos de natureza terceirada, relacionados a 32 (trinta e dois) postos de técnico operacional de nível superior, 12 (doze) postos de auxiliar administrativo, 03 (três) postos de faxineiro com material e a 01(um) posto de tecnólogo em rede. Também há 02 (dois) postos de vigilância, sendo 01 (um) posto diurno e 01 (um) posto noturno, cada posto com dois vigilantes, e 01 (posto) de vigilância 44h.

Quadro 34 – UPC 210207– Contratos de mão-de-obra vigentes em 2024

CONTRATOS DE MÃO DE OBRA TERCEIRIZADA VIGENTES - 2024						
CONTRATOS DE MÃO DE OBRA TERCEIRIZADAE VIGILÂNCIA			QTD. TERCEIRIZADOS	POSTOS	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL
03/2023	CONTRATAÇÃO DE VIGILÂNCIA/SEGURANÇA FÍSICA E PATRIMONIAL	SERVFAZ - SERVIÇOS DE SEGURANÇA LTDA-ME	05	VIGILÂNCIA ARMADA 44 HORAS	R$ 32.030,22	R$ 384.362,64
				VIGILANTE NOTURNO 12X36		
				VIGILANTE DIURNO 12X36		
04/2021	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/ MATERIAL E TEC. EM REDE	SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA	03	FAXINEIRO COM MATERIAL	R$ 17.563,99	R$ 210.767,88
			01	TECNÓLOGO EM REDE		
06/2021	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - AUXILIAR ADMINISTRATIVO	LIMPSERV LTDA	12	AUX. ADMINISTRATIVO	R$ 51.871,68	R$ 622.460,16
07/2021	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR	SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA	20	TEC. OPER.NIVEL SUPERIOR	R$ 236.969,00	R$ 2.843.628,00
08/2023	SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR	SERVFAZ - SERVIÇOS DE MÃO DE OBRA	12	TEC. OPER.NIVEL SUPERIOR	R$ 144.147,96	R$ 1.729.775,52
TOTAL:			53	-	R$ 482.582,85	R$ 5.790.994,20

A execução da despesa com a Folha de Pessoal Ativo e Encargos da Fundação, referente aos servidores efetivos, comissionados e estagiários, é executada na UG 210207. Seguem os valores da execução orçamentária e financeira dos pagamentos dos servidores e dos encargos relacionados.

Quadro 35 – UPC 210207 – Execução da Folha de Pessoal da PIAUÍPREV (em Reais – R$)

VALORES CONSOLIDADOS DA DESPESA COM FOLHA DE PESSOAL ENCARGOS (Fonte de Recursos doTesouro Estadual – 100/500)			
DESPESA DE PESSOAL E ENCARGOS	**DESPESA EMPENHADA**	**DESPESA LIQUIDADA**	**DESPESA PAGA**
Exercício 2020	R$ 4.187.648,57	R$ 4.151.65,49	R$ 3.730.976,91
Exercício 2021	R$ 4.669.168,28	R$ 4.529.201,16	R$ 4.459.578,71
Exercício 2022	R$ 5.217.210,59	R$ 5.037.518,48	4.947.937,49
Exercício 2023	R$ 6.447.984,53	R$ 6.447.357,13	R$ 6.304.597,41
Exercício 2024	R$ 7.213.423,93	R$ 7.213.423,93	R$ 6.899.349,21

Fonte: Relatórios SIAFE– SFNATLIQPAG/ SFUG040

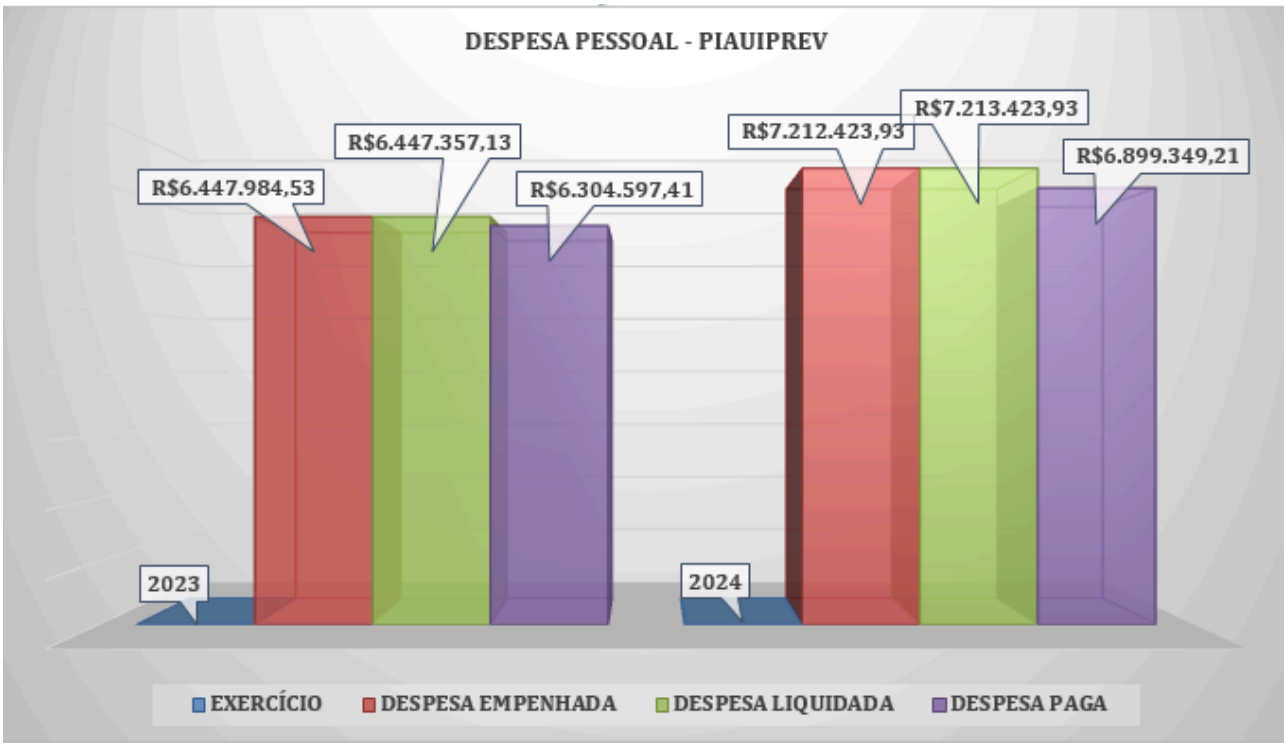
Quadro 36 – UPC 210207 - Composição da Despesa De Pessoal e Encargos PIAUIPREV - 2024 x 2023

DESPESA DE PESSOAL E ENCARGOS	Despesas Empenhadas 2023	Despesas Empenhadas 2024	Despesas Pagas 2023	Despesas Pagas 2024
Vencimentos e Vantagens Fixas - Pessoal Civil	R$ 5.059.351,46	R$ 5.999.316,94	R$ 4.936.992,37	R$ 5.821.208,20
Obrigações Patronais – Encargos sociais RGPS	R$ 249.782,78	R$ 309.785,85	R$ 230.287,63	R$ 309.785,68
Outras Despesas Variáveis - Pessoal Civil	R$7.500,00	R$ 28.996,52	R$7.500,00	R$ 28.996,52
Despesas de Exercícios Anteriores	R$ 15.590,53	-	R$ 15.590,53	-
Sentenças Judiciais	-	-	-	-
Ressarcimento de Despesas de Pessoal Requisitado	R$ 214.458,03	-	R$ 214.458,03	-
Obrigações Patronais – Encargos Sociais RPPS	R$ 734.169,75	R$ 692.473,64	R$734.169,75	R$ 561.451,91

Outros Serviços de Terceiro Pessoa Física- Estagiários	R$57.544,19	R$ 61.190,52	R$ 57.544,19	R$ 61.190,52
Auxílio Alimentação	R$ 13.642,56	R$ 3.410,64	R$ 13.642,56	R$ 3.410,64
Auxílio Transporte	R$ 92.845,47	R$ 97.176,74	R$ 92.845,47	R$ 97.176,74
Contribuição a Entidades Fechadas de Previdência	R$ 3.099,76	R$ 21.073.08	R$ 1.566,88	R$ 16.129,00
TOTAL:	**R$ 6.447.984,53**	**R$ 7.212.423,93**	**R$ 6.304.597,41**	**R$ 6.899.349,21**
Variação:	**11,86%**		**9,43%**	

A variação da despesa de pessoal no exercício de 2024 em relação ao exercício de 2023 é em sua maior parte decorrente do aumento nos vencimentos dos servidores Publico efetivos do Estado, conforme a publicação da Lei nº 8.316, de 07 de março de 2024, com variações nas bases de vencimento que implicaram em variações nas parcelas do 13º salário, e no pagamento de 1/3 de férias, além de alterações de Condição Especial de Trabalho - CET, pagamento de Abono Permanência, e de Salário Maternidade.

Gráfico 17 – UPC 210207 PIAUIPREV– EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL DA DESPESA DE PESSOAL – 2024 – 2023 (em Reais-R$)



- # Gestão Contábil e Patrimonial da Fundação Piauí Previdência

Os resultados e relatórios da gestão contábil e patrimonial da Fundação Piauí Previdência – UG 210207, estão disponibilizados no sítio eletrônico da Fundação Piauí Previdência, na Aba Transparência, podendo ser consultados por meio do endereço eletrônico: https://portal.pi.gov.br/piauiprev/demonstrativos-contabeis/

- # Previsão Orçamentária - Lei Orçamentária Anual – Valores autorizados para o Exercício de 2025

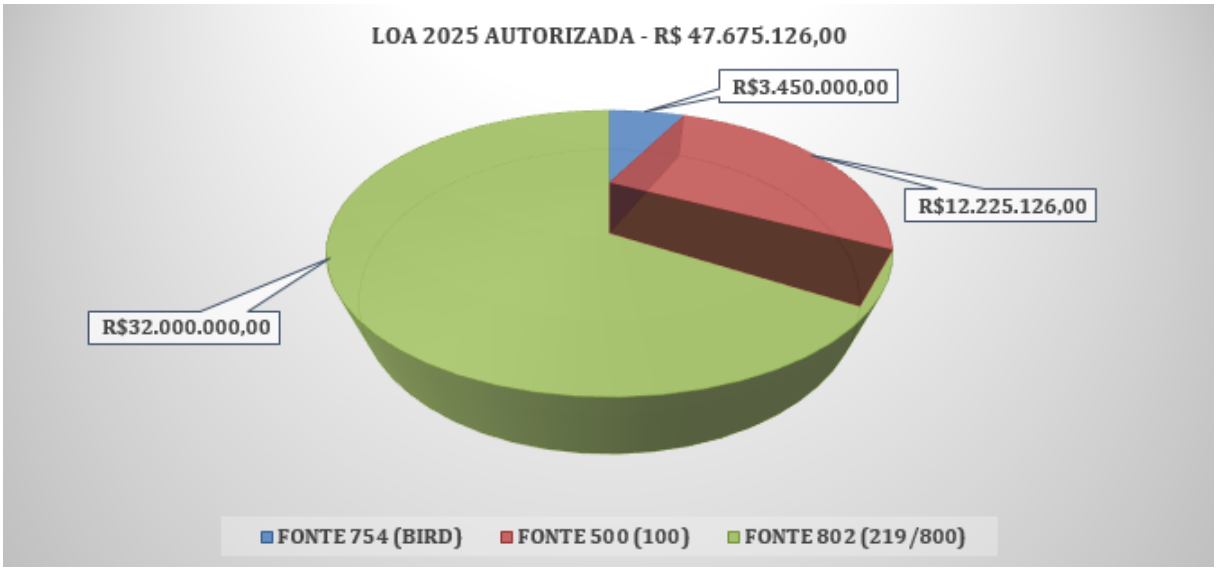
Para o exercício de 2025, seguem os valores da Dotação Orçamentária Inicial, conforme autorização constante da Lei Orçamentária Anual – Lei Nº 8.556, de 19 de dezembro de 2024, com informações disponibilizadas no endereço eletrônico: https://www.seplan.pi.gov.br/loa/#94-263-wpfd-2025-2 (sítio da SEPLAN).

Quadro 37 – UPC 210207 –Previsão Orçamentária para o Exercício 2025

Valor totalautorizado-LOA2025 R$ 47.675.126,00		
FONTE 754 (BIRD)	FONTE 500	FONTE 802
R$ 3.450.000,00	R$ 12.225.126,00	R$ 32.000.000,00

Fonte: Site SEPLAN – QDD PIAUIPREV - https://www.seplan.pi.gov.br/loa/#94-263-wpfd-2025-2

Gráfico 18 – UPC 210207 PIAUIPREV – Previsão Orçamentária LOA 2025 - Todas as Fontes de Recursos (em Reais - R$)



4.2.4 Taxa de Administração do RPPS

A taxa de administração é destinada à manutenção do Regime de Previdência Social do Estado do Piauí, a qual será, no máximo, 2,0% por cento do valor total da remuneração e subsídios pagos aos servidores no ano anterior conforme determina o Art. 5º da Lei Complenetantar 39/2004, com redação dada pela Lei nº 6910/2016.

Conforme bases de cálculo informadas, segue a apuração do total dos repasses efetuados à UPC 210207 pela UPC 210208 para execução das despesas administrativas necessárias à manutenção da Fundação.

Quadro – 38 UG210208–Base de Cálculo para 2024 e Despesas Administrativas da Taxa de Administração

VALORES BASE PARA O EXERCÍCIO DE 2024 E RESULTADO DO EXERCÍCIO (%)		
I	REMUNERAÇÕESTOTAL DE PESSOAL (RGF 3º QUADRMESTRE - 2023)	R$6.162.500.426,37
II	ALÍQUOTA(LIMITELEGAL)	2,00%
III=I*II	VALOR(LIMITELEGAL)	**R$ 123.250.008,53**
IV	DESPESAS ADMINISTRATIVAS EMPENHADAS (RREO 6º BIMESTRE 2024)	R$ 24.212.666,26
V=IV/I	PORCENTAGEMTOTALUTILIZADA	**0,39%**

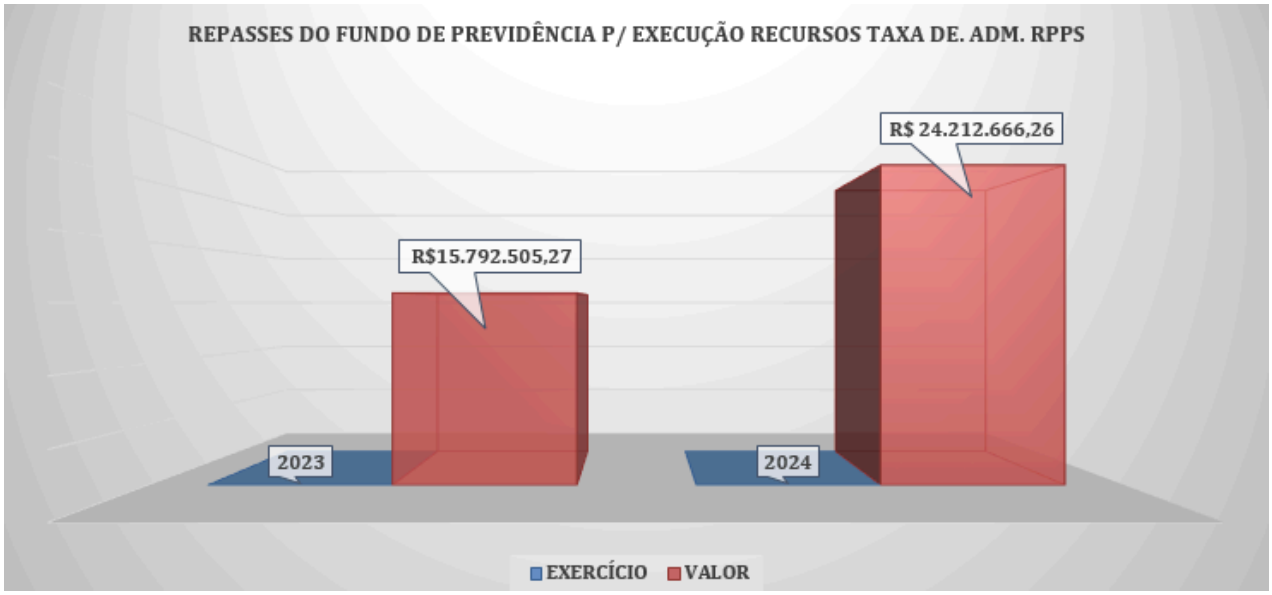
Fonte: https://portal.sefaz.pi.gov.br/rlf-2023-rgf-3o-quadrimestre e https://portal.sefaz.pi.gov.br/rlf-2024-rreo-6o-bimestre

Dessa forma, no exercício financeiro de 2024 foi empenhado com recursos da Taxa de Administração do RPPS o total de R$ 24.212.666,26, atingindo o percentual de 0,39% do Limite Legal apurado para o exercício, conforme Quadro acima com apuração e acompanhamento realizado pela Unidade do Fundo de Previdência do Estado.

Quadro 39 – UPC 210207 – Repasses da Taxa de Administração do RPPS – 2024 x 2023 (em Reais-R$)

REPASSES DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA para UG 210207 (RECURSOS DATAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO RPPS)		
VALOR TOTAL – RECURSOS DA TX. ADM. 2023	R$	15.001.000,00
VALOR TOTAL – RECURSOS DA TX. ADM. 2024	R$	23.700.000,00

Gráfico 19 – UPC 210207 PIAUIPREV–Repasses de Recursos da Taxa de Administração 2024 – 2023 (R$ milhões)



Os recursos da à Taxa de Administração do RPPS são transferidos mensalmente do Fundo de Previdência Social do Estado para a UPC 210207 para pagamento das despesas de manutenção e investimentos da Fundação ,e são registrados em conta bancária da Fundação no Banco do Brasil, conciliada mensalmente e informada na prestação de contas ao TCE-PI.

4.2.5 Outros Recursos – Receitas Ingressadas e Recursos Transferidos

Ao longo dos exercícios de 2023 e 2024 foram creditados em conta bancária da PIAUIPREV na Caixa Econômica Federal e transferidos para a Conta do Fundo de Previdência Social do Estado os valores relativos a créditos de FCVS (receita imobiliária), relativos aos valores de juros e principal dos títulos de CVS, de propriedade do Fundo de Previdência e que se encontram custodiados na Carteira da CAIXA, sob a Titularidade da PIAUIPREV e que foram liquidados financeiramente por meio da B3 - Brasil, Bolsa, Balcão, conforme informações enviadas mensalmente pela Caixa Econômica Federal.

Também foram ingressados os valores transferidos pelo INSS relativos à compensação previdenciária, que após registrados pela UG 210207 são transferidos para a conta do Fundo de Previdência Social do Estado na UG 210208, com registros das movimentações em conta Bancária da Fundação no Banco do Brasil, além dos recursos do Tesouro Estadual transferidos para pagamento das despesaa com Folha de Pessoal e Encargos Sociais.

Quadro 40 - Origem e destinação das Transferências Financeiras Recebidas em 2024

Origem e destinação das Transferências Financeiras Recebidas em 2024	Valor (em Reais)
Recursos do Tesouro Estadual para pagamento da Folha de Pessoal e Encargos Sociais – Recursos Não Vinculados.	R$ 7.042.108,86
Recursos da Taxa de Administração do RPPS transferidos pelo Fundo de Previdência Social do Estado para pagamento das outras despesas correntes e de capital – Recursos Vinculados ao RPPS.	R$ 23.700.000,00
Recursos de CVS creditados na Caixa Econômica e tranferidos para o Fundo de Previdência Social do Estado (Transferências Concedidas)	R$ 131.803,15
Recursos de Compensação Previdenciária transferidos pelo INSS e que são transferidos para a Conta do Fundo de Previdência Social do Estado (Transferências Concedidas)	R$ 48.125.534,75
Total :	**R$ 78.999.446,76**

Também há previsão de recursos a serem transferidos pela Secretaria de Educação referentes à locação dos imóveis pertencentes ao Fundo de Previdência do Estado do Piauí e efetivamente utilizados pela SEDUC no período de janeiro a dezembro de 2024, decorrentes de Contrato firmado. Os valores ingressados são transferidos pela Unidade Gestora 210207 no SIAFE, com registro das receitas na UPC 210208, uma vez que os valores são devidos ao Fundo de Previdência Social do Estado.

5. REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

O regime de previdência complementar foi instituído no estado do Piauí com a lei estadual nº 6.764 de 14 de janeiro de 2016. Em 21 de janeiro de 2019 foi firmado o convênio de adesão entre o estado do Piauí e a PrevNordeste para a instituição e administração do plano de benefícios, PrevNordeste-Piauí.

• Participantes que estão no Regime de Previdência Complementar

No quadro abaixo está demonstrado a quantidade de servidores que aderiram ao Regime de Previdência Complementar, mas sem necessariamente terem aderido ao Plano de Benefícios PrevNordeste – Piauí.

Quadro 41 - Quantidade de participantes que estão no Regime de Previdência Complementar

RELATÓRIO GERAL 2024		
REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR- RPC		
PARTICIPANTES	ORGÃOS	QUANTIDADE
PODER EXECUTIVO	ADAPI	4
	CENDFOL	1
	FUESPI	178
	PIAUIPREV	1
	IASPI	3
	PGE-PI	33
	SEDUC	142
	SEFAZ-PI	47
	SEJUS-PI	172
	SEMARH	14
	SEPLAN	2
	SESAPI	51
	SETRANS	2
	SURP	1
	SSP-PI	435
TOTAL GERAL		1.085
OUTROS PODERES	MP-PI	42
	TJ-PI	183
	TCE-PI	38
	DPE-PI	35
TOTAL GERAL		247

PREVNORDESTE		
PARTICIPANTES	ORGÃOS	QUANTIDADE
PODER EXECUTIVO	-	200
OUTROS PODERES	MP-PI	20
	TJ-PI	159
	TCE-PI	9
	DPE-PI	31
TOTAL GERAL		419

- # A PrevNordeste

Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), instituída pela Lei nº 13.222, de 12 de janeiro de 2015, estruturada na forma de fundação estatal de direito privado, sem fins lucrativos, dotada de autonomia administrativa, financeira, gerencial e patrimonial, com finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário, nos termos das Leis Complementares Federais nº 108 e nº 109, ambas publicadas no dia 29 de maio de 2001.

Administra os planos de previdência complementar dos servidores públicos dos estados da Bahia (a partir de 2016), plano PrevBahia PB CIVIL, Sergipe (julho/2018), Planos PrevNordeste-Sergipe e PrevNordeste-ALESE, Piauí (março/2019), PrevNordeste-Piauí, conforme previsto no convênio de adesão firmado entre os estados patrocinadores e a PrevNordeste.

Missão
Contribuir na construção de um futuro financeiro seguro a fim de proporcionar melhor qualidade de vida para nossos participantes e seus familiares.

Visão
Ser reconhecida pelos nossos participantes e patrocinadores como referência na gestão de planos previdenciários.

Valores
Confiança, compromisso, ética e transparência.

Estrutura Organizacional



Figura 30 – Estrutura Organizacional da PrevNordeste

O patrocinador estado do Piauí participa da governança da PrevNordeste com assento nos Comitês de Investimentos, Consultivo e de Assessoramento Técnico.

Eventualmente são realizadas reuniões de acompanhamento e alinhamento da operacionalização do plano de benefícios, entre a gestão da PrevNordeste e o representante do patrocinador estado do Piauí.

• O Plano de Benefícios PrevNordeste-Piauí

Instituído no estado do Piauí, após aprovação do seu regulamento pelo órgão regulador e fiscalizador do regime de previdência complementar – PREVIC, em 06 de março de 2019, o plano de benefícios PrevNordeste-Piauí começou com sua operacionalização e assim, todos os servidores públicos com data de posse a partir daquela data, passaram a fazer parte do regime de previdência complementar do estado do Piauí.

- **Principais Números de Dezembro/2024**
- **Consolidado PrevNordeste**

a. Quantitativo de Participantes

Quadro 42 – Quantidade de participantes que estão no Regime de Previdência Complementar

QUADRO DE PARTICIPANTES PREVNORDESTE DEZEMBRO/2024				
PATROCINADOR	BAHIA	SERGIPE	PIAUÍ	TOTAL
PODER LEGISLATIVO - ALESE	61	141	0	202
DEFENSORIA PÚBLICA	170	31	31	232
MINISTÉRIO PÚBLICO	179	8	20	207
TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO	49	5	9	63
PODER JUDICIÁRIO	796	5	159	960
PREVNORDESTE	21	0	0	21
TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS	66	0	0	66
PODER EXECUTIVO	2105	114	200	2.419
TOTAL	**3.447**	**304**	**419**	**4.170**

Gráfico 20 - Crescimento no ano de 2024

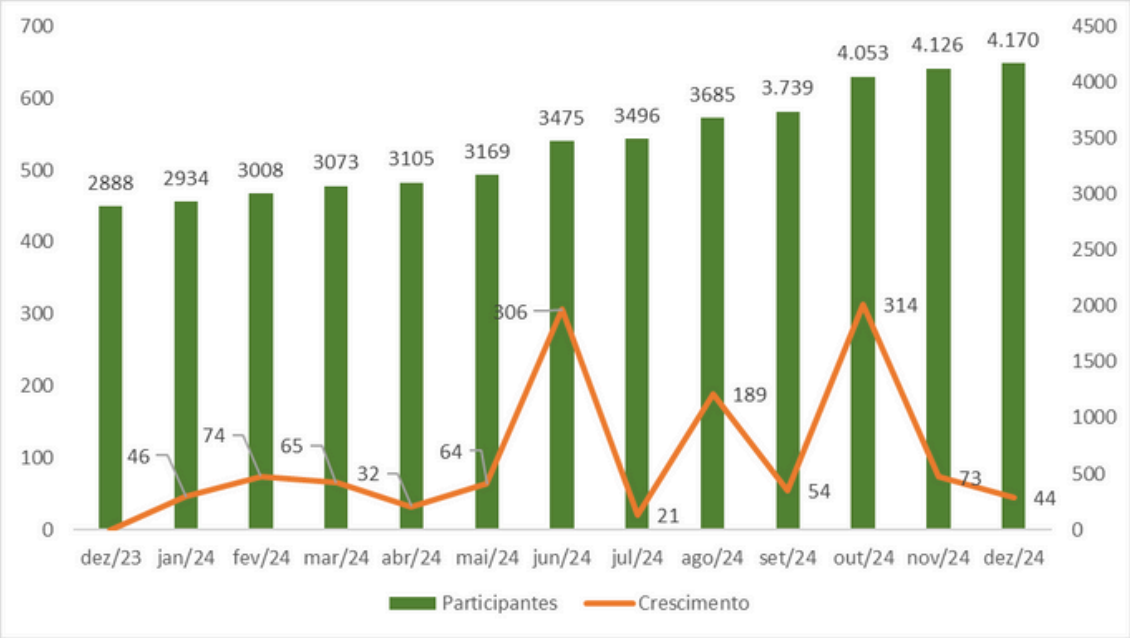
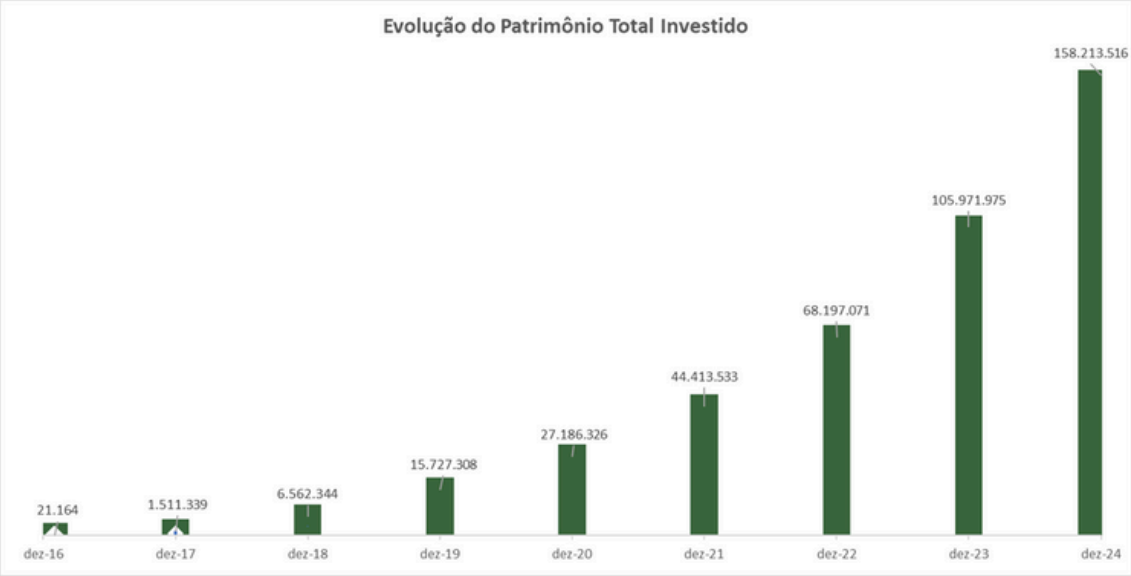


Gráfico 21 - Patrimônio Consolidado dos Planos

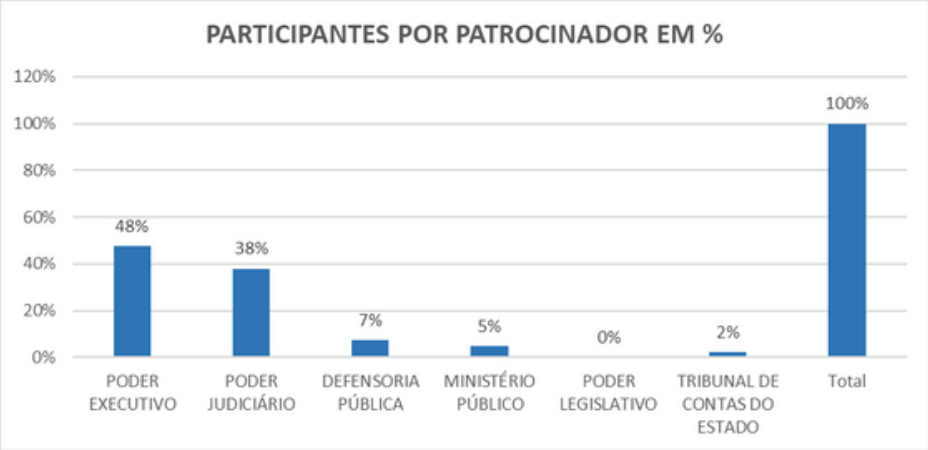


- **Plano PrevNordeste-Piauí**

Quadro 43 – **Previdência Complementar PrevNordeste** - Participantes por patrocinador 2024;

PATROCINADOR	PIAUÍ	%
PODER EXECUTIVO	200	48%
PODER JUDICIÁRIO	159	38%
DEFENSORIA PÚBLICA	31	7%
MINISTÉRIO PÚBLICO	20	5%
PODER LEGISLATIVO	0	0%
TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO	9	2%
Total	**419**	**100%**

Gráfico 22 - Previdência Complementar PrevNordeste - Participantes por patrocinador 2024;



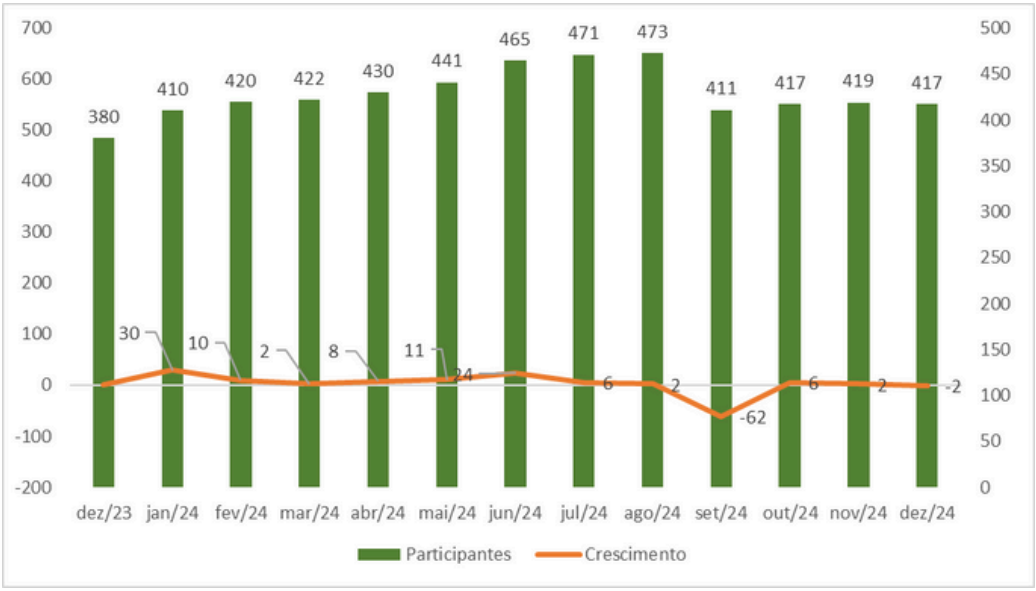
Evolução do quantitativo de participantes desde o início do plano

EVOLUÇÃO PARTICIPANTES					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
0	17	338	257	380	419

Gráfico 23 – Evolução participantes até 2024.



Gráfico 24 - Evolução do quantitativo de participantes mensal em 2024



No mês de setembro/2024, foram canceladas 70 adesões, incluídas indevidamente pelo Patrocinador na adesão automática ao plano de benefícios PrevNordeste-Piauí ao longo de 2023 e 2024.

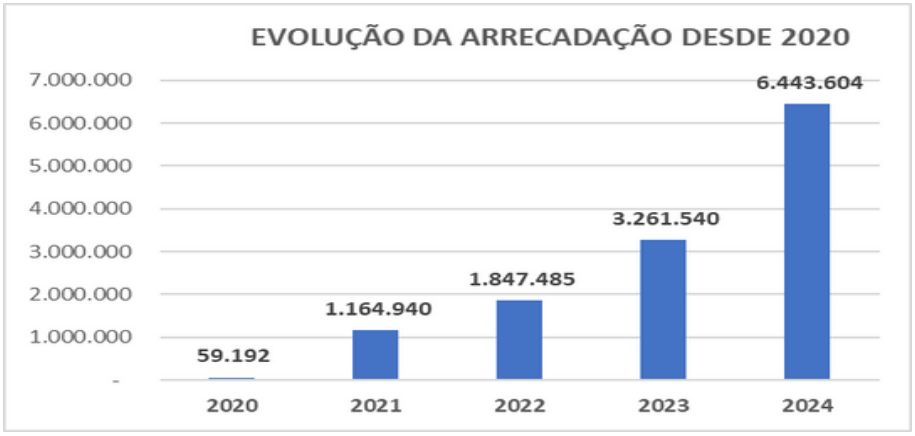
a. EVOLUÇÃO DA ARRECADAÇÃO

Abaixo está demonstrando o crescimento da arrecadação das contribuições, onde fica evidenciado o crescimento de 97% em 2024, comparando a 2023.

Quadro 44 – **Previdência Complementar PrevNordeste** - Evolução da Arrecadação (2020/2024);

ARRECADAÇÃO - CONTRIBUIÇÕES		
Ano	**Valor em R$**	**% crescimento**
2020	59.192	-
2021	1.164.940	1868%
2022	1.847.485	59%
2023	3.261.540	77%
2024	6.443.604	97%

Gráfico 25 - Evolução da arrecadação desde 2020.



b. INVESTIMENTOS

A Diretoria de Investimento, ao acompanhar os desdobramentos dos principais acontecimentos externos e, principalmente, a volatilidade do mercado interno, intensificou seus esforços nas análises de possíveis cenários que pudessem impactar no retorno das carteiras administradas, adotando medidas para maximizar os retornos com níveis de riscos aceitáveis.

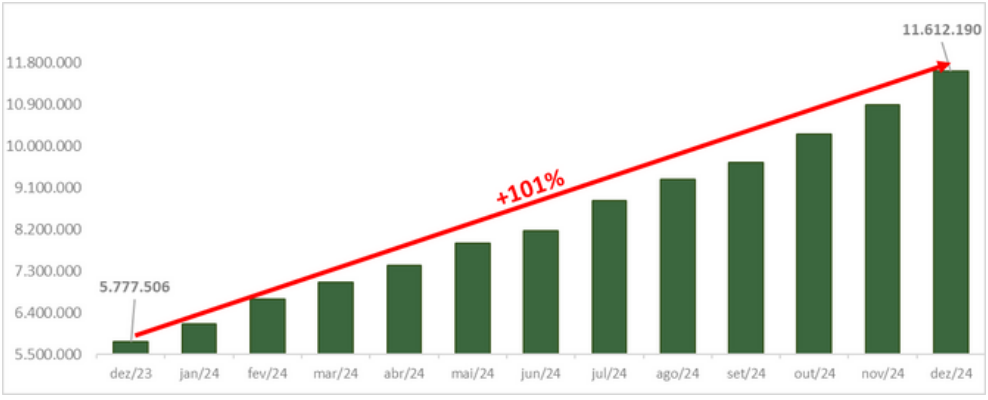
O expressivo aumento do patrimônio sob gestão em função do ingresso de aportes mensais de novos Participantes nos Planos de Benefícios administrados, além do estoque já sob gestão, trouxe a necessidade de maior diversificação dos recursos, em busca de gestores e fundos de investimentos especializados, que aumentassem a expertise e a eficiência da Entidade, que segue buscando entregar retornos mais consistentes, com menor grau de exposição aos riscos.

Dessa forma, após longa discussão sobre o tema com a Consultoria Aditus e o Comitê de investimentos, a DINV submeteu ao Conselho Deliberativo (CD) um Normativo Interno com o objetivo de disciplinar os processos de credenciamento de gestores, seleção e alocação de recursos em fundos de investimentos. O CD aprovou o Normativo em junho desse ano.

Após abrir processo para credenciamento de Gestores de Recursos, a DINV realizou novo estudo de macro alocação e, e seguida, o procedimento para seleção de novos Fundos de Investimentos, culminando com a aprovação de 5 novos Gestores e 7 Fundos em diferentes Classes de ativos. As alocações começaram a ser realizadas no início de novembro.

Quanto ao crescimento do Patrimônio investido, após atingir a marca de R$ 100 milhões em dez/23, a PrevNordeste encerrou dez/24 com mais de R$ 158 milhões sob sua administração, um incremento de 49%. No período analisado, o Plano PrevNordeste Piauí se destacou com crescimento de 101% em relação ao ano anterior, ultrapassando a marca de R$ 10 milhões.

Gráfico 26 - Evolução do patrimônio investido.

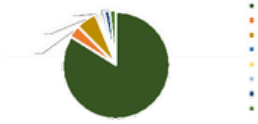


Apesar de possuir uma carteira diversificada, a alocação tem sido concentrada majoritariamente em Fundos de Renda Fixa atrelados ao CDI, pois está se valendo do elevado spread que esse veículo tem proporcionado, em função do atual patamar da taxa Selic. O Plano possui também alocações nas estratégias de Multimercado, Renda Variável e Investimentos no Exterior.

Quadro 45 – Rentabilidade Histórica – Plano PrevNordeste Piauí;

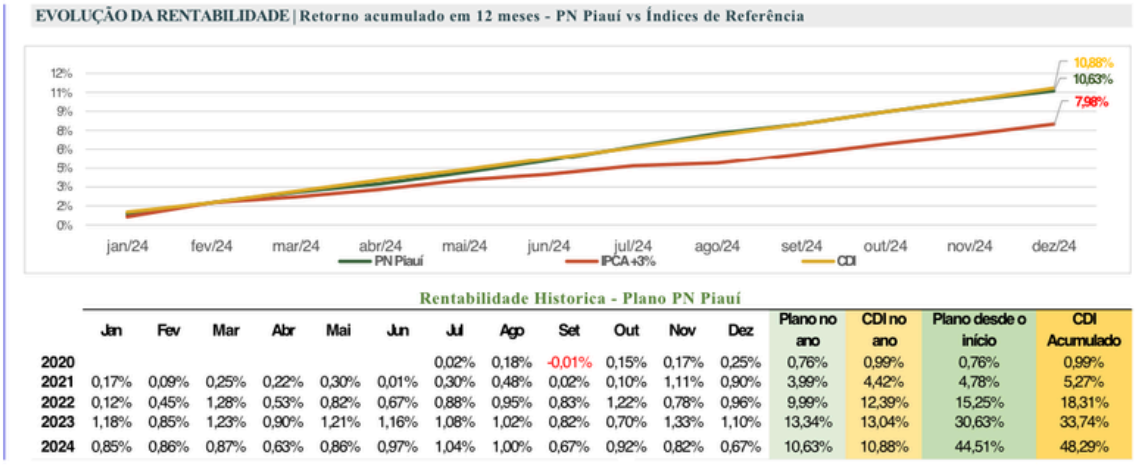
PLANO PREVNORDESTE PIAUÍ

GESTOR / FUNDO	CNPJ	Tx. (%)	PATRIMÔNIO ALOCADO (R$)	PATRIMÔNIO (%)	RENTABILIDADE (%) MÊS	RENTABILIDADE (%) ANO	RENTABILIDADE (%) 12 MESES
BB PREVI RENDA FIXA PERFIL	13.077.418/0001-49	0,20	4.141.040	35,7%	9,77	0,80	10,88
CAIXA FI BRASIL	03.737.206/0001-97	0,20	2.592.750	22,3%	-8,80	0,82	11,02
ITAU INSTITUCIONAL RF REF DI	00.832.435/0001-00	0,18	1.516.012	13,1%	1,63	0,86	11,18
SANTANDER RF DI PREMIUM	02.224.354/0001-45	0,20	1.517.980	13,1%	11,18	0,84	11,18
SAFRA AGILITÉ FI REF CRED PRIV	12.796.232/0001-87	0,50	202.066	1,7%	11,18	0,69	11,06
SULAMERICA EXCELLENCE RF CRED PRIV	04.899.128/0001-90	0,30	202.292	1,7%	11,06	0,81	12,43
CAIXA FI BRASIL 2026 ESPECIAL TP RF	56.134.800/0001-50	0,06	172.110	1,5%	0,00	0,11	1,63
BB PREVI RENDA FIXA IMA-B5	03.543.447/0001-03	0,20	438.047	3,8%	0,00	-0,28	5,87
BB PREVI RENDA FIXA IDKA 2	13.322.205/0001-35	0,20	85.604	0,7%	-8,64	-0,15	6,08
CAIXA FI IDKA IPCA 2A RF LP	14.386.926/0001-71	0,20	24.711	0,2%	6,08	-0,28	5,43
BB PREVI RENDA FIXA IMA-B5+	13.327.340/0001-73	0,20	36.747	0,3%	5,87	-4,30	-8,80
CAIXA IMA B5+	10.577.503/0001-88	0,20	55.838	0,5%	68,28	-4,31	-8,64
BB PREV RENDA FIXA IRF-M	07.111.384/0001-69	0,20	97.432	0,8%	11,02	-1,65	1,63
CAIXA FIC ALOC MACRO MULT LP	08.070.841/0001-87	1,00	138.896	1,2%	0,00	-0,23	5,15
BB AÇÕES GOVERNANÇA FI	10.418.335/0001-88	1,00	82.367	0,7%	5,15	-4,26	-9,99
CAIXA FIA BRASIL IBOVESPA	13.058.816/0001-18	0,50	93.031	0,8%	-9,99	-4,07	-10,23
CAIXA FI AÇÕES INST BDR NÍVEL 1	17.502.937/0001-68	0,70	215.268	1,9%	46,44	4,40	68,28
CONSOLIDADO DO PLANO PREVNORDESTE PIAUÍ			**11.612.190**		**0,67**	**10,63**	**10,63**
				CDI	0,93	10,88	10,88
				PN PIAUÍ	**72%**	**98%**	**98%**
				IPCA + 3%	0,77	7,98	7,98
				PN PIAUÍ	**87%**	**133%**	**133%**



Em relação aos resultados dos investimentos no ano, o Plano acumulou rentabilidade de 10,63%, superando 33% o índice de referência (IPCA+3%) e atingindo 98% do CDI.

Gráfico 27 - Evolução da rentabilidade em 2024

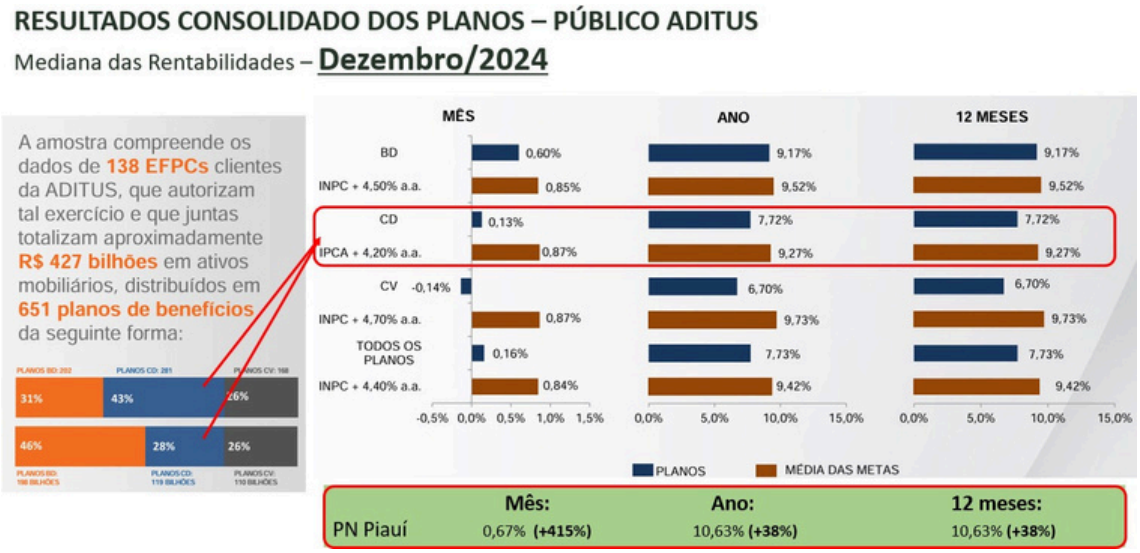


Rentabilidade Historica - Plano PN Piauí

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Plano no ano	CDI no ano	Plano desde o início	CDI Acumulado
2020							0,02%	0,18%	-0,01%	0,15%	0,17%	0,25%	0,76%	0,99%	0,76%	0,99%
2021	0,17%	0,09%	0,25%	0,22%	0,30%	0,01%	0,30%	0,48%	0,02%	0,10%	1,11%	0,90%	3,99%	4,42%	4,78%	5,27%
2022	0,12%	0,45%	1,28%	0,53%	0,82%	0,67%	0,88%	0,95%	0,83%	1,22%	0,78%	0,96%	9,99%	12,39%	15,25%	18,31%
2023	1,18%	0,85%	1,23%	0,90%	1,21%	1,16%	1,08%	1,02%	0,82%	0,70%	1,33%	1,10%	13,34%	13,04%	30,63%	33,74%
2024	0,85%	0,86%	0,87%	0,63%	0,86%	0,97%	1,04%	1,00%	0,67%	0,92%	0,82%	0,67%	10,63%	10,88%	44,51%	48,29%

Ao confrontar os resultados do “Estudo Comparativo de Desempenho” elaborado pela Consultoria Aditus, que leva em consideração a mediana dos resultados obtidos por 281 Planos de Benefícios da modalidade CD, que juntos administram 119 Bilhões de reais, com a performance do Plano PN Piauí, o resultado é animador. No ano, o resultado do Plano supera em 38% o público analisado.

Gráfico 28 – Resultados Consolidados dos Planos



Por fim, foram aprovadas as Políticas de Investimentos dos Planos para o quinquênio 2025-2029. A análise prospectiva do cenário macroeconômico e as expectativas do mercado, motivaram uma revisão dos documentos. As alterações foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo, após percorrer pelas demais etapas do Fluxo Decisório de Investimentos a PI 2025, com horizonte de cinco anos. Ressalta-se aqui a alteração do Índice de Referência que passou de IPCA + 3%, para IPCA + 4%, uma elevação de 33% na meta do ganho real.

APÊNDICE

Relação de Gestores e Responsáveis da UPC
UARG – Fundação Piauí Previdência

- UPC 210207 Fundação Piauí Previdência
- UPC 210208 Fundo de Previdência do Estado do Piauí

Nome Completo	CPF	Cargo ou Função	Período Inicial	Período Final	E-mail institucional	Contato Telefônico institucional
Flávio Chaib	342.946.003-49	Presidente	06/03/2023	-	flavio.chaib@piauiprevi.pi.gov.br	(86) 9 9997-6028
Marcos Steiner Rodrigues Mesquita	463.276.223-72	Superintendente de Previdência	02/01/2023	-	marcos.steiner@piauiprev.pi.gov.br	(86) 9 8108-0808
Carla Adriana da Silva Peres	514.784.633-68	Diretora Administrativa e Financeira	10/01/2023	-	carla.peres@piauiprev.pi.gov.br	(86) 99410-2212
Walter de Sousa Setúbal	145.185.893-00	Diretor do Fundo de Previdência	02/01/2023	-	walter.sousa@piauiprev.pi.gov.br	(86) 98829-2774
Nayana Cavalcante Costa	004.473.733-58	Diretora de Gestão de Benefícios	02/01/2023	-	nayana.costa@piauiprev.pi.gov.br	(86) 99442-1054
Gustavo Henrique Sousa Oliveira	913.471.143-00	Diretor de Governança	05/06/2023	-	gustavo.oliveira@piauiprev.pi.gov.br	(86) 99428-2907
Renan de Sousa Soares	905.223.113-34	Assessor Técnico III – Responsável pela Diretoria de Atendimento e Cadastro	03/04/2023	-	renan.sousa@piauiprev.pi.gov.br	(86) 9 8851-2952
Mara Lilline Leal de Sousa Lima	932.608.223-72	Diretora de Contratos	26/02/2024	-	mara.lima@piauiprev.pi.gov.br	(89) 99921-1411

ANEXO I – RELAÇÃO DE CONTRATOS E ADITIVOS FIRMADOS EM 2024

UPC 210207– Contratos e Aditivos firmados em 2024.

CONTRATOS NOVOS - 2024		
PROCESSO SEI Nº	**Nº CONTRATO**	**OBJETO DA CONTRATAÇÃO**
00227.000316/2024-22	01/2024	REFERENTE A INSCRIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO DE REPRESENTANTES DESTA FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA NO 6º CONGRESSO DE INVESTIMENTOS DA ABIPEM.
00227.000072/2024-88	02/2024	FORNECIMENTO DE MATERIAL PERMANENTE (MICRO-ONDAS, QUADRO BRANCO, QUADRO DE AVISO, PORTA BANNER COM TRIPÉ, MESA PLÁSTICA, CADEIRA PLÁSTICA) .
00227.000072/2024-88	03/2024	FORNECIMENTO DE MATERIAL PERMANENTE (GUARDA-VOLUMES DE AÇO COM 8 PORTAS) .
00227.002387/2023-89	04/2024	FORNECIMENTO DE ÁGUA MINERAL (COPO PLÁSTICO DE 200 ML E ACONDICIONADA EM GARRAFÕES RETORNÁVEIS).
00227.000469/2024-70	05/2024	LOCAÇÃO DE 01 (UM) VEÍCULO.
00227.001317/2024-94	06/2024	INSCRIÇÕES DOS SERVIDORES QUE IRÃO PARTICIPAR DO 11º CONTRATOS WEEK - SEMANA NACIONAL DE ESTUDOS AVANÇADOS EM CONTRATOS ADMINISTRATIVOS.
00227.000478/2024-61	07/2024	LICENÇA P/BANCO DE PREÇOS.
00227.001412/2024-98	11/2024	INSCRIÇÃO DE SERVIDOR PARA PARTICIPAR DO 57º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM EM BELÉM-PA.
00227.000236/2024-77	12/2024	SERVIÇOS DE DESINSETIZAÇÃO, DESRATIZAÇÃO, DESCUPINIZAÇÃO, DESALOJAMENTO/REPELÊNCIA DE POMBOS E CONTROLE DE LARVAS.
00227.000212/2024-18	13/2024	SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA, ASSISTÊNCIA TÉCNICA COM FORNECIMENTO DE MATERIAIS E MÃO DE OBRA, NOS EQUIPAMENTOS E NAS INSTALAÇÕES E DESINSTALAÇÕES DE CONDICIONADORES DE AR.
00227.002796/2024-66	15/2024	PASSAGENS AEREAS.
00227.002403/2024-14	16/2024	SERVIÇOS DE COFFEE BREAK E LOCAÇÃO ESPAÇOS COM MOBILIÁRIOS, ALIMENTAÇÃO E OUTROS.
00227.000470/2024-02	17/2024	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDIENTE (BLOCO PAPEL, CANETA, COLA BASTÃO, COPO DESCARTÁVEL, ENVELOPE, FITA, MARCA TEXTO, PAPEL CASCA DE OVO A4).
00227.000470/2024-02	18/2024	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDIENTE (GRAMPEADORES).
00227.000842/2024-92	NOTA DE EMPENHO Nº 2024NE00126	CERTIFICAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE GESTORA, MEMBROS DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL, DOS MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS - RPPS - PAGAMENTO TAXAS DOS CONSELHEIROS.
00227.002429/2024-62	NOTA DE EMPENHO Nº 2024NE00194	INSCRIÇÕES DOS SERVIDORES CURSO DE GESTÃO DE DESCASAMENTOS ENTRE ATIVOS E PASSIVOS (ASSETS & LIABILITIES MANAGEMENT - ALM)

00227.002937/2024-41	**19/2024**	INSCRIÇÕES DOS SERVIDORES NO EVENTO LICITAÇÕES DO FUTURO - EDIÇÃO AGENTES DE CONTRATAÇÃO
00227.002576/2023-51	**025/2024.D**	SERVIÇO DE ACESSO VIA WEB SERVICE À PLATAFORMA DE ÓBTITOS DO SISTEMA DE INFORMAÇÕES DE REGISTRO CIVIL - SIRC
00227.002056/2024-20	**20/2024**	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (30 ESTABILIZADOR BIVOLT 1000 VA; 20 WEB CAM FULL HD TIPO II; 02 SWITCH 24 PORTAS 10/100/1000 + 4 PORTAS SFP 1/10 G GERENCIÁVEL).
00227.002056/2024-20	**21/2024**	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (PATCH PANEK 24 PORTAS CAT6E - 15 UND; NOBREAK 1200 VA - 07 UND); PROJETOR WXGA TIPO II - 01 UND - COTA PRINCIPAL; CABO PAR TRAÇADO - 03 UND).
00227.002056/2024-20	**22/2024**	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (MICROCOMPUTADOR DESKTOP TIPO IV - 22 UND; HD SSD 480 GB - 20 UND; CAIXA DE SOM 500 W - 02 UND.).
00227.002056/2024-20	**23/2024**	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (SWITCH 24 PORTAS 10/100/1000 Não gerenciável - COTA PRINCIPAL - 07 UND; SWITCH 24 PORTAS 10/100/1000 Não gerenciável - COTA RESERVADA - 03 UND; SWITCH 24 PORTAS 10/100/1000 + 4 portas SFP 1/10G gerenciável - COTA RESERVADA - 01 UND).
00227.002056/2024-20	**24/2024**	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (CABO PAR TRANÇADO CAT. 6E - COTA RESERVADA - ME, MEI E EPP - 01 UND; PATCH CORD GIGALAN CAT.6E - 2,5 mt - 500 UND; PATCH PANEL 24 PORTAS CAT6E - COTA RESERVADA - 05 UND.).
00227.002056/2024-20	**26/2024**	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (ESTABILIZADOR BIVOLT 1000 Va - 10 UND.; NOBREAK 1200 VA - 03 UND; MICROCOMPUTADOR DESKTOP TIPO IV - 08 UND; PROJETOR WXGA TIPO II).
00227.002056/2024-20	**27/2024**	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (MONITOR 27 TIPO III - 40 UND).
00227.004359/2024-87	**NOTA DE EMPENHO Nº 2024NE00303**	RENOVAÇÃO DA FILIAÇÃO DA FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA À ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS - ABIPEM.
00227.004026/2024-58	**NOTA DE EMPENHO Nº 2024NE00304**	FORNECIMENTO DE BANDEIRAS DO BRASIL E DO ESTADO DO PIAUÍ.

ADITIVOS CONTRATUAIS E PRORROGAÇÕES - 2024		
PROCESSO	**Nº CONTRATO**	**OBJETO DA CONTRATAÇÃO**
00227.003371/2024-74	**47/2020**	FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEL
00227.003281/2024-83	**1084044/2022**	FORNECIMENTO DE ENERGIA
00227.002892/2024-12	**1084044/2022**	FORNECIMENTO DE ENERGIA (ADITIVO 25%)
00227.002492/2024-07	**66/2020**	LINHAS MÓVEIS
00227.002421/2024-04	**08/2020**	CONSULTORIA E AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL DOS FUNDOS PREVIDENCIÁRIOS
00227.001578/2024-12	**9912498872**	CORREIOS

00227.003209/2024-56	04/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/MATERIAL E TEC.EM REDE
00227.003190/2024-48	06/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - AUXILIAR ADMINISTRATIVO
00227.003208/2024-10	07/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TEC. OPERACIONAL ESP.SUPERIOR
00227.003479/2024-67	21/2022	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA REALIZAÇÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA
00227.003318/2024-73	22/2022	ARMAZENAGEM DO ACERVO DA PIAUIPREV
00227.003745/2024-51	03/2023	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - VIGILÂNCIA - PRORROGAÇÃO DA VIGÊNCIA CONTRATUAL.
00227.001587/2024-03	08/2023	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TEC. OPERACIONAL ESP.SUPERIOR
00227.003315/2024-30	16/2023	MANUTENÇÃO PREVENTIVA, CORRETIVA, ADAPTATIVA, EVOLUTIVA, SUPORTE TÉCNICO E SERVIÇOS DE CONSULTORIA E APOIO TÉCNICO OPERACIONAL DO SOFTWARE SISPREV WEB.
ADITIVOS REPACTUAÇÕES - 2024		
PROCESSO	**Nº CONTRATO**	**OBJETO DA CONTRATAÇÃO**
00227.001206/2024-88	04/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/MATERIAL E TEC.EM REDE (CCT/2024)
00227.001505/2024-12	06/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - AUXILIAR ADMINISTRATIVO (CCT/2024)
00227.001199/2024-14	07/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TEC. OPERACIONAL ESP.SUPERIOR (CCT/2024)
00227.000356/2024-74	03/2023	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - VIGILÂNCIA (CCT/2024)
00227.001201/2024-55	08/2023	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TEC. OPERACIONAL ESP.SUPERIOR (CCT/2024)

Na tabela abaixo seguem as informações dos contratos vigentes ao final do exercício de 2024:

UPC 210207– Contratos Vigentes para 2025.

CONTRATOS VIGENTES - PIAUIPREV (DEZ/2024)		
ORD.	**Nº CONTRATO**	**OBJETO DO CONTRATO**
1	47/2020	FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEL
2	1084044/22	FORNECIMENTO DE ENERGIA
3	66/2020	TELEFONIA MÓVEL
4	08/2020	CONSULTORIA ATUARIAL
5	9912498872	CORREIOS
6	04/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - FAXINEIRO C/ MATERIAL E TEC. EM REDE

7	06/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - AUXILIAR ADMINISTRATIVO
8	07/2021	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR
9	006668/2022.P	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESTRATÉGICOS DE SOLUÇÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI) / DATAPREV
10	21/2022	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA REALIZAÇÃO DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.
11	22/2022	ARMAZENAGEM DO ACERVO DA PIAUIPREV
12	03/2023	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - VIGILÂNCIA
13	04/2023	LOCAÇÃO DE 02 VEÍCULOS S/MOTORISTA
14	08/2023	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS - TÉCNICO NÍVEL SUPERIOR
15	16/2023	MANUTENÇÃO PREVENTIVA , CORRETIVA, ADAPTATIVA, EVOLUTIVA, SUPORTE TÉCNICO E SERVIÇOS DE CONSULTORIA E APOIO TÉCNICO OPERACIONAL DO SOFTWARE SISPREV WEB.
16	01/2024	6º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTO DA ABIPEM (INSCRIÇÕES)
17	02/2024	FORNECIMENTO DE MATERIAL PERMANENTE: MICRO-ONDAS; QUADRO BRANCO; QUADRO DE AVISO; PORTA BANNER COM TRIPÉ; MESA PLÁSTICA; CADEIRA PLÁSTICA
18	03/2024	FORNECIMENTO DE MATERIAL PERMANENTE: GUARDA - VOLUMES DE AÇO COM 8 PORTAS
19	04/2024	FORNECIMENTO DE ÁGUA NATURAL, SEM GÁS, ENVASADA EM COPO PLÁSTICO DE 200 ML
20	05/2024	LOCAÇÃO DE 01 (UM) VEÍCULO.
21	06/2024	INSCRIÇÕES DOS SERVIDORES QUE IRÃO PARTICIPAR DO 11º CONTRATOS WEEK - SEMANA NACIONAL DE ESTUDOS AVANÇADOS EM CONTRATOS ADMINISTRATIVOS.
22	07/2024	LICENÇA P/BANCO DE PREÇOS.
23	11/2024	INSCRIÇÃO DE SERVIDOR PARA PARTICIPAR DO 57º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM EM BELÉM-PA.
24	12/2024	SERVIÇOS DE DESINSETIZAÇÃO, DESRATIZAÇÃO, DESCUPINIZAÇÃO, DESALOJAMENTO/REPELÊNCIA DE POMBOS E CONTROLE DE LARVAS.
25	13/2024	SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA E CORRETIVA, ASSISTÊNCIA TÉCNICA COM FORNECIMENTO DE MATERIAIS E MÃO DE OBRA, NOS EQUIPAMENTOS E NAS INSTALAÇÕES E DESINSTALAÇÕES DE CONDICIONADORES DE AR.
26	15/2024	PASSAGENS AEREAS.
27	16/2024	SERVIÇOS DE COFFEE BREAK E LOCAÇÃO ESPAÇOS COM MOBILIÁRIOS, ALIMENTAÇÃO E OUTROS.
28	17/2024	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDIENTE (BLOCO PAPEL, CANETA, COLA BASTÃO, COPO DESCARTÁVEL, ENVELOPE, FITA, MARCA TEXTO, PAPEL CASCA DE OVO A4).
29	18/2024	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDIENTE (GRAMPEADORES).
30	NOTA DE EMPENHO Nº 2024NE00126	CERTIFICAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE GESTORA, MEMBROS DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL, DOS MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS - RPPS - PAGAMENTO TAXAS DOS CONSELHEIROS.
31	NOTA DE EMPENHO Nº 2024NE00194	INSCRIÇÕES DOS SERVIDORES CURSO DE GESTÃO DE DESCASAMENTOS ENTRE ATIVOS E PASSIVOS (ASSETS & LIABILITIES MANAGEMENT - ALM)
32	19/2024	INSCRIÇÕES DOS SERVIDORES NO EVENTO LICITAÇÕES DO FUTURO - EDIÇÃO AGENTES DE CONTRATAÇÃO

33	025/2024.D	SERVIÇO DE ACESSO VIA WEB SERVICE À PLATAFORMA DE ÓBTITOS DO SISTEMA DE INFORMAÇÕES DE REGISTRO CIVIL - SIRC
34	20/2024	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (30 ESTABILIZADOR BIVOLT 1000 VA; 20 WEB CAM FULL HD TIPO II; 02 SWITCH 24 PORTAS 10/100/1000 + 4 PORTAS SFP 1/10 G GERENCIÁVEL).
35	21/2024	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (PATCH PANEK 24 PORTAS CAT6E - 15 UND; NOBREAK 1200 VA - 07 UND); PROJETOR WXGA TIPO II - 01 UND - COTA PRINCIPAL; CABO PAR TRAÇADO - 03 UND).
36	22/2024	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (MICROCOMPUTADOR DESKTOP TIPO IV - 22 UND; HD SSD 480 GB - 20 UND; CAIXA DE SOM 500 W - 02 UND.).
37	23/2024	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (SWITCH 24 PORTAS 10/100/1000 Não gerenciável - COTA PRINCIPAL - 07 UND; SWITCH 24 PORTAS 10/100/1000 Não gerenciável - COTA RESERVADA - 03 UND; SWITCH 24 PORTAS 10/100/1000 + 4 portas SFP 1/10G gerenciável - COTA RESERVADA - 01 UND).
38	24/2024	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (CABO PAR TRANÇADO CAT. 6E - COTA RESERVADA - ME, MEI E EPP - 01 UND; PATCH CORD GIGALAN CAT.6E - 2,5 mt - 500 UND; PATCH PANEL 24 PORTAS CAT6E - COTA RESERVADA - 05 UND.).
39	26/2024	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (ESTABILIZADOR BIVOLT 1000 Va - 10 UND.; NOBREAK 1200 VA - 03 UND; MICROCOMPUTADOR DESKTOP TIPO IV - 08 UND; PROJETOR WXGA TIPO II).
40	27/2024	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA (MONITOR 27 TIPO III - 40 UND).
41	NOTA DE EMPENHO Nº 2024NE00303	RENOVAÇÃO DA FILIAÇÃO DA FUNDAÇÃO PIAUÍ PREVIDÊNCIA À ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS - ABIPEM.
42	NOTA DE EMPENHO Nº 2024NE00304	FORNECIMENTO DE BANDEIRAS DO BRASIL E DO ESTADO DO PIAUÍ.